

L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Région Île-de-France

En un clin d'œil



La CERC Île-de-France, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, emploi, formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

43 991
êts. avec
salariés

118 029
êts. sans
salarié

Ressources mobilisées

258 583
salariés

38 956
non salariés

Ressources mobilisables

26 162
intérimaires

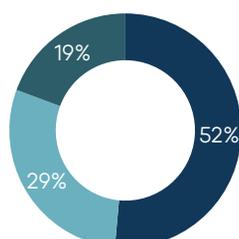
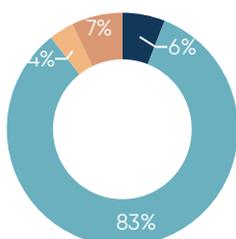
63 724
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020,
CNETP, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

40,1 ans
en moyenne

62,7%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

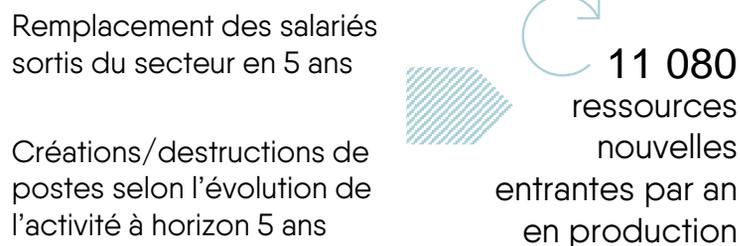
Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2022, CNETP, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES



Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 11 080 personnes.

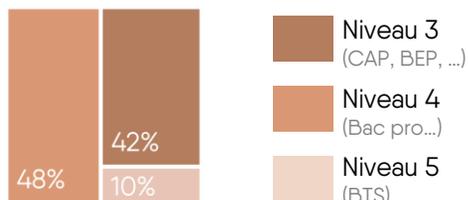
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

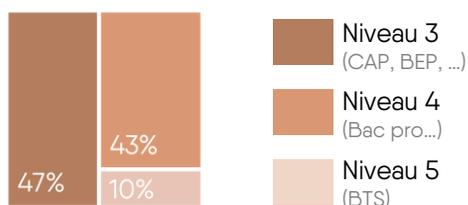
Formation initiale

15 798

jeunes en formation initiale

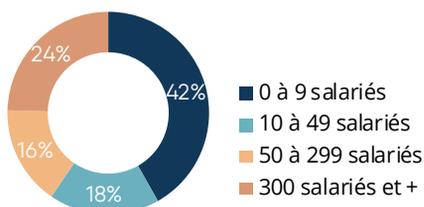


dont
7 849
en année
diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

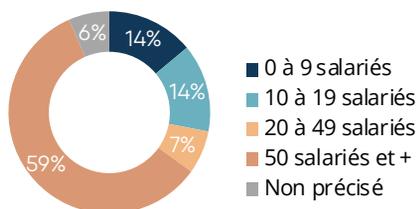
796

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



29 118

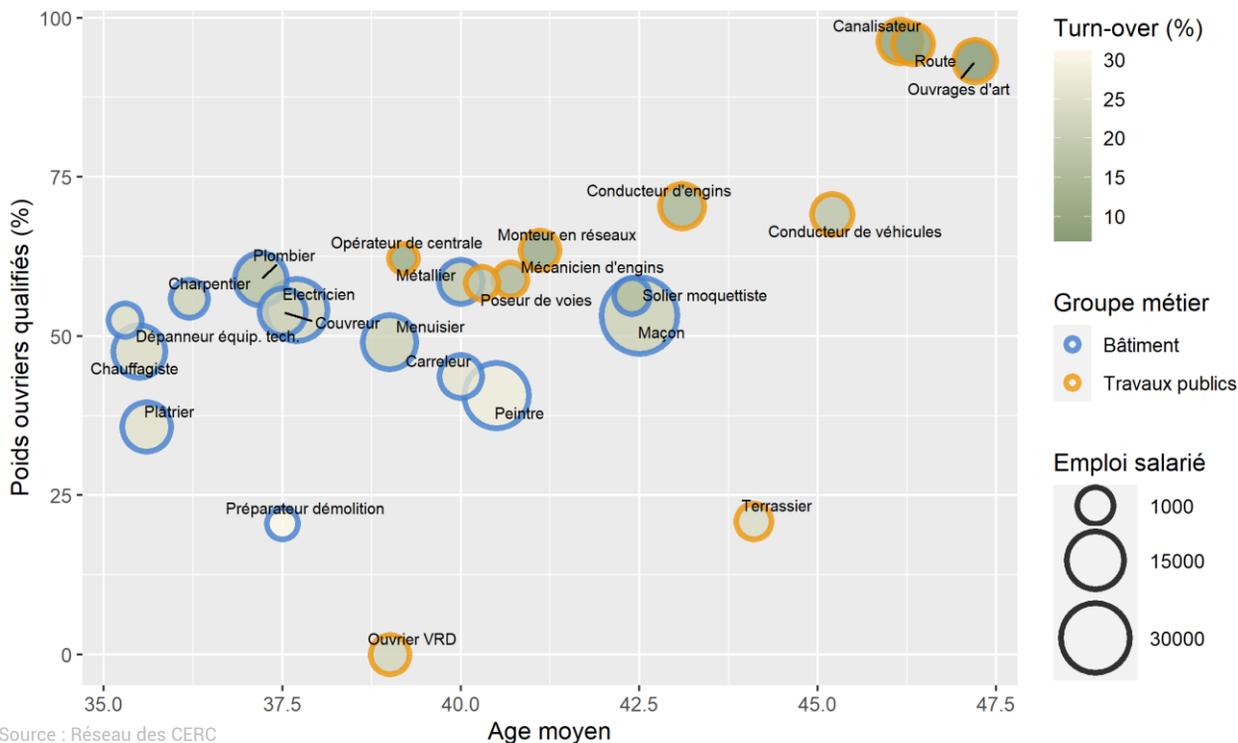
stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructys 2021 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Synthèse des données d'emploi des fiches métiers



Source : Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

43 991 établissements employeurs ayant un code APE BTP en Île-de-France

118 029 établissements sans salariés ayant un code APE BTP en Île-de-France (y compris micro-entreprises)

258 583 salariés dans un établissement BTP en Île-de-France

38 956 non-salariés avec une activité BTP

26 162 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de BTP en Île-de-France

63 724 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi

Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021 et CNETP

62,7% ont un statut ouvrier dont 48,6% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

58 942 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.

42 309 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries ou CNETP soit un turn-over de 18,5%.

64,0% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 11 240 personnes.

Formation initiale

15 798 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 7 980 en voie scolaire et 7 818 en apprentissage.

Parmi eux, 7 849 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

42% des apprentis, dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

796 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.

29 118 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Ile-de-France

21-23 rue Miollis, 75015 Paris

06.47.43.73.86

contact@cerc-idf.fr

www.cercidf.fr

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT

Région Île-de-France



En un clin d'œil

La CERC Île-de-France, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

41 937
êts. avec
salariés



114 836
êts. sans
salarié

Ressources mobilisées

203 737
salariés

38 064
non salariés

Ressources mobilisables

17 566
intérimaires

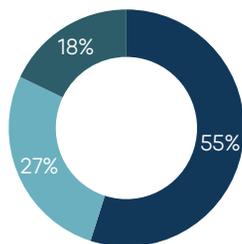
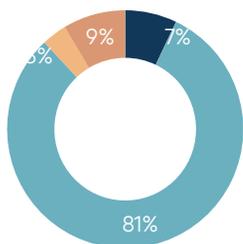
51 967
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, UCF CIBTP 2021
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

39,5 ans
en moyenne

68,2%
d'ouvriers

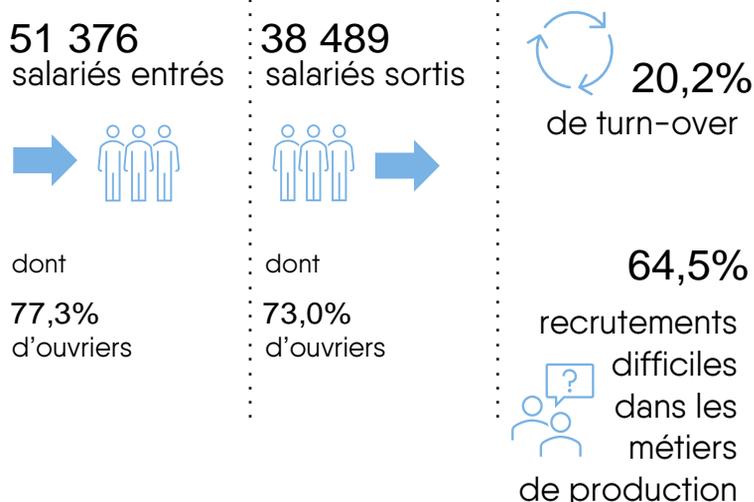


■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

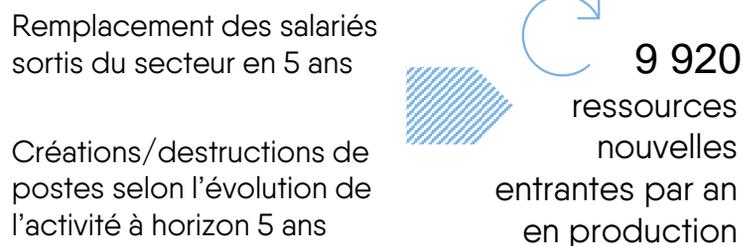
Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES



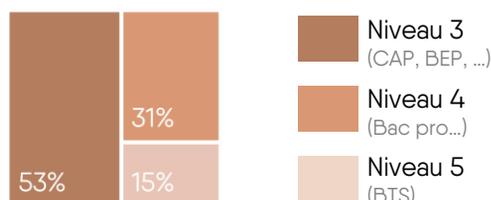
Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 9 920 personnes.

Sources : Estimation Réseau des CERC

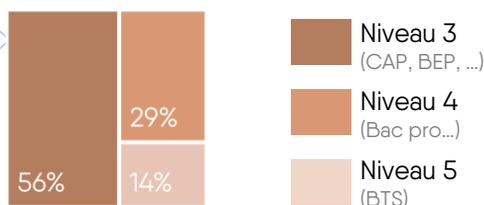
L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

15 189 jeunes en formation initiale dans les métiers du Bâtiment (production et encadrement technique)

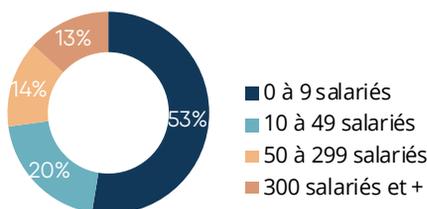


dont **7 551** en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises du Bâtiment par taille de l'entreprise



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructyts 2021 – Traitements Réseau des CERC

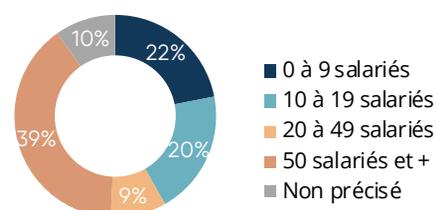
Formation continue

493 salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



27 406 stagiaires salariés en formation continue



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Métier	Emploi salarié (hors intérim)	Âge moyen	Taux de turn-over	Part des ouvriers qualifiés
Carreleur	3 412	40,0	26,1%	43,6%
Charpentier	1 374	36,2	21,4%	55,8%
Chauffagiste	10 027	35,5	24,2%	47,6%
Couvreur	5 542	37,5	21,5%	53,8%
Dépanneur équipements tech.	348	35,3	24,8%	52,5%
Electricien	19 731	37,7	22,5%	54,1%
Maçon et connexe	40 937	42,5	21,2%	53,2%
Menuisier	11 584	39,0	21,2%	49,1%
Métallier	4 130	40,0	18,6%	58,5%
Peintre	23 477	40,5	28,1%	40,6%
Plâtrier	7 404	35,6	25,3%	35,7%
Plombier	9 915	37,2	16,9%	58,9%
Préparateur en démolition	143	37,5	31,1%	20,5%
Solier moquettiste	878	42,4	15,8%	56,3%



Emploi salarié (hors intérim)



Âge moyen



Taux de turn-over

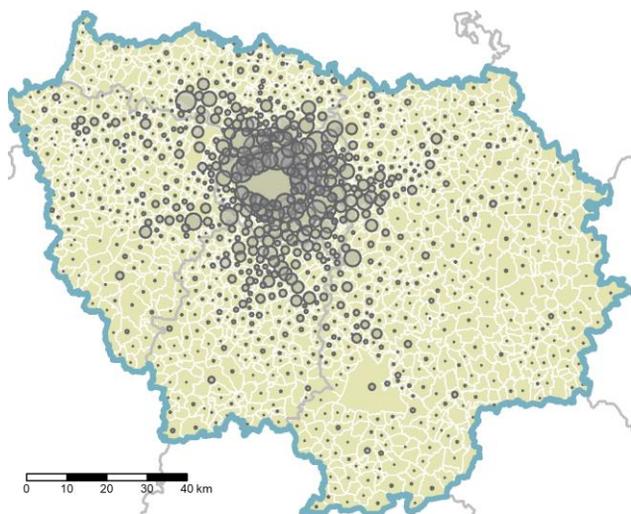


Part des ouvriers qualifiés

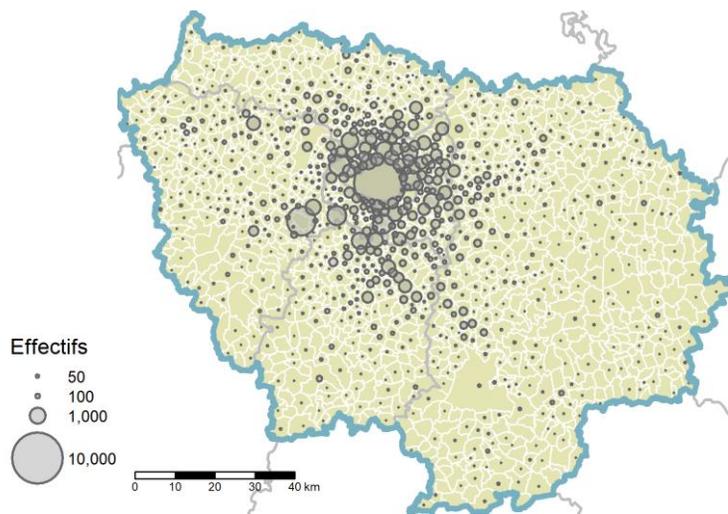
Source : Réseau des CERC

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Localisation des salariés du Bâtiment dans le second œuvre en 2021



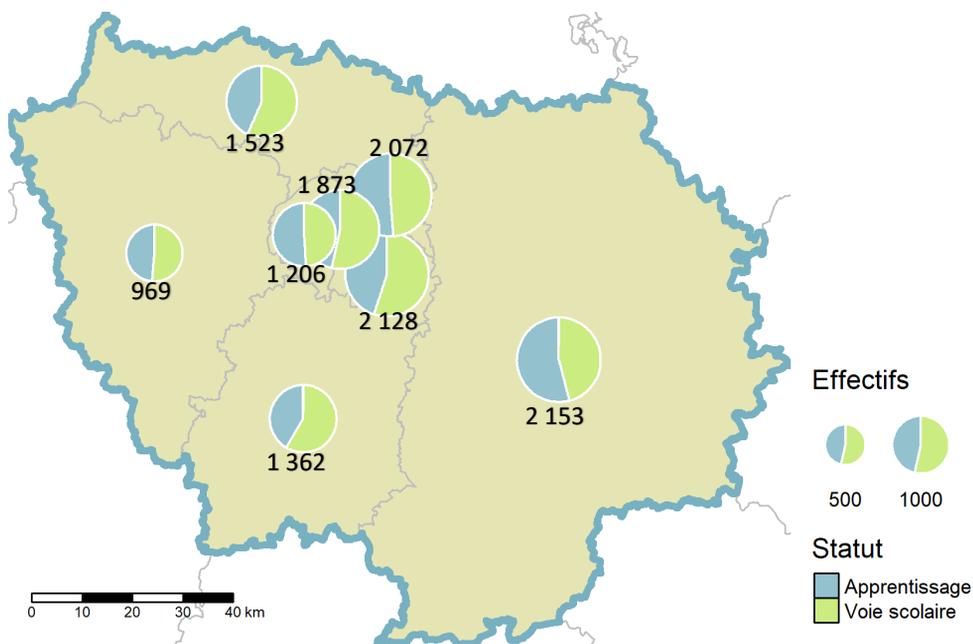
Localisation des salariés du Bâtiment dans le gros œuvre en 2021



Sources : ACOSS-URSSAF au 31/12/2021
- Traitement réseau des CERC

FORMATION INITIALE

Effectifs de jeunes en formation initiale dans les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2021-2022



Sources : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

41 937 établissements employeurs ayant un code APE

Bâtiment en Île-de-France

114 836 établissements sans salariés ayant un code APE

Bâtiment en Île-de-France (y compris micro-entreprises)

203 737 salariés source UCF CIBTP traitement réseau des CERC en Île-de-France

38 064 non-salariés avec une activité Bâtiment

17 566 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Bâtiment en Île-de-France

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

203 737 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise de Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.

68,2% ont un statut ouvrier dont 45,1% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

51 376 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.

38 489 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 20,2%.

64,5% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 10 080 personnes.

Formation initiale

15 189 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 8 352 en voie scolaire et 6 837 en apprentissage.

Parmi eux, 7 551 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

53% des apprentis, dans une entreprise de Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

493 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

27 406 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Ile-de-France

21-23 rue Miollis, 75015 Paris

06.47.43.73.86

contact@cerc-idf.fr

www.cercidf.fr

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

Région Île-de-France

En un clin d'œil



La CERC Île-de-France, en partenariat avec l'Observatoire des Métiers du BTP de Constructys, a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans les Travaux Publics](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

2 054
éts. avec
salariés



Ressources mobilisées

54 846
salariés

Ressources mobilisables

8 595
intérimaires

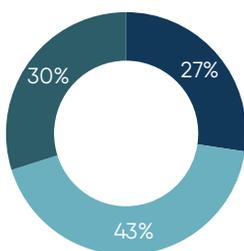
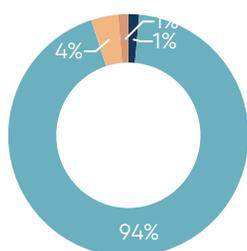
11 757
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : CNETP 2021, DARES 2021, SIRENE 2020, Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

42,1 ans
en moyenne

40,6%
d'ouvriers

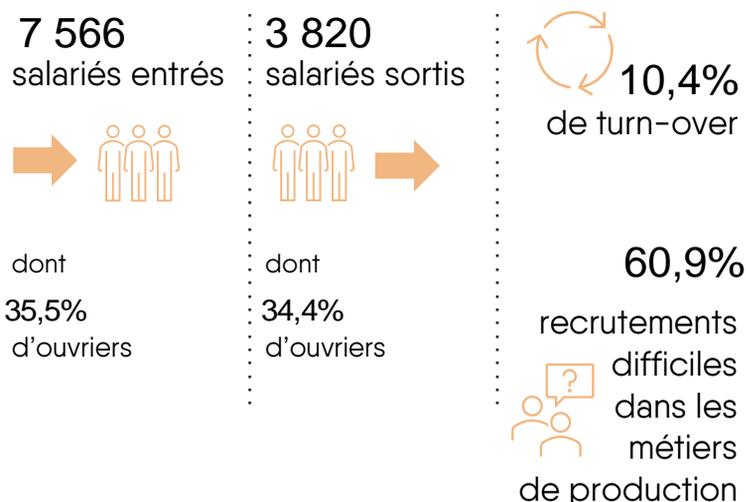


■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

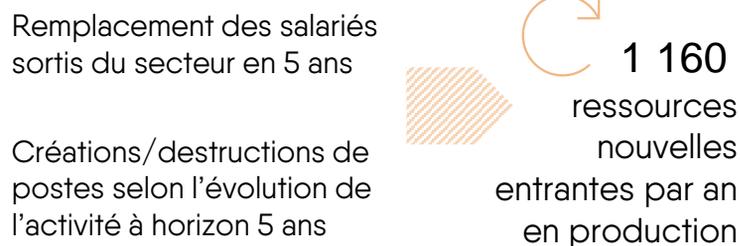
Sources : UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : BMO 2022, CNETP 2021 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES



Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 1 160 personnes,

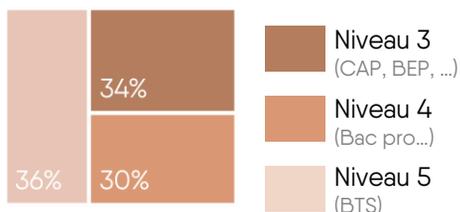
Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

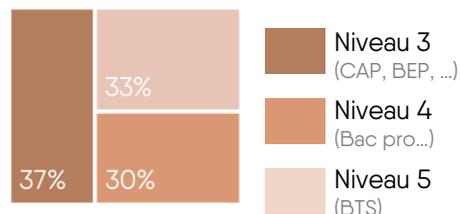
Formation initiale

1 123

jeunes en formation initiale dans les métiers Travaux Publics (production et encadrement technique)

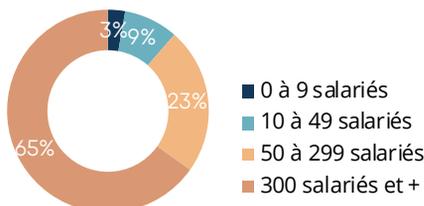


dont 585 en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis des entreprises des Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

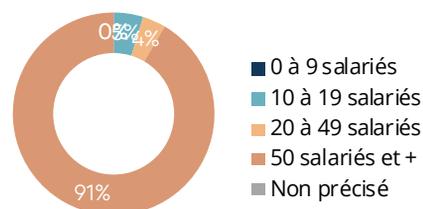
303

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



1 712

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2021-2022 – Constructyts 2021 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Métier	Emploi salarié (hors intérim)	Âge moyen	Taux de turn-over	Part des ouvriers qualifiés
Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés	3 718	46,2	8,8%	96,3%
Constructeur de routes et assimilés	2 387	46,3	9,8%	95,9%
Ouvrier VRD	1 807	39,0	22,2%	0,0%
Conducteur de véhicules	2 460	45,2	17,6%	69,1%
Conducteur d'engins	4 238	43,1	13,7%	70,4%
Constructeur d'ouvrages d'art	3 316	47,2	6,8%	93,2%
Mécanicien d'engins	478	40,7	14,7%	58,9%
Monteur en réseaux	1 865	41,1	10,8%	63,5%
Opérateur de centrale	60	39,2	11,0%	62,2%
Poseur de voies	330	40,3	18,3%	58,3%
Terrassier	765	44,1	23,7%	20,9%



Emploi salarié (hors intérim)



Âge moyen



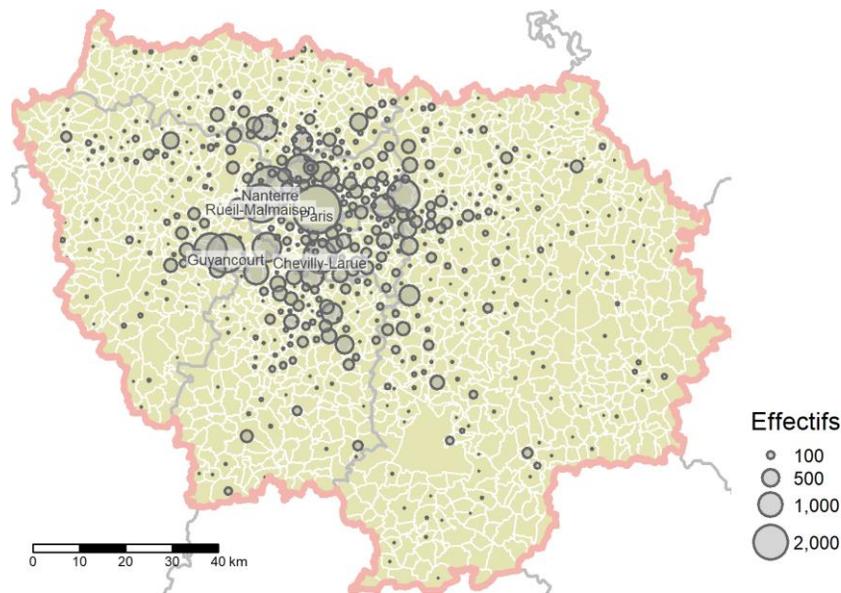
Taux de turn-over



Part des ouvriers qualifiés

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

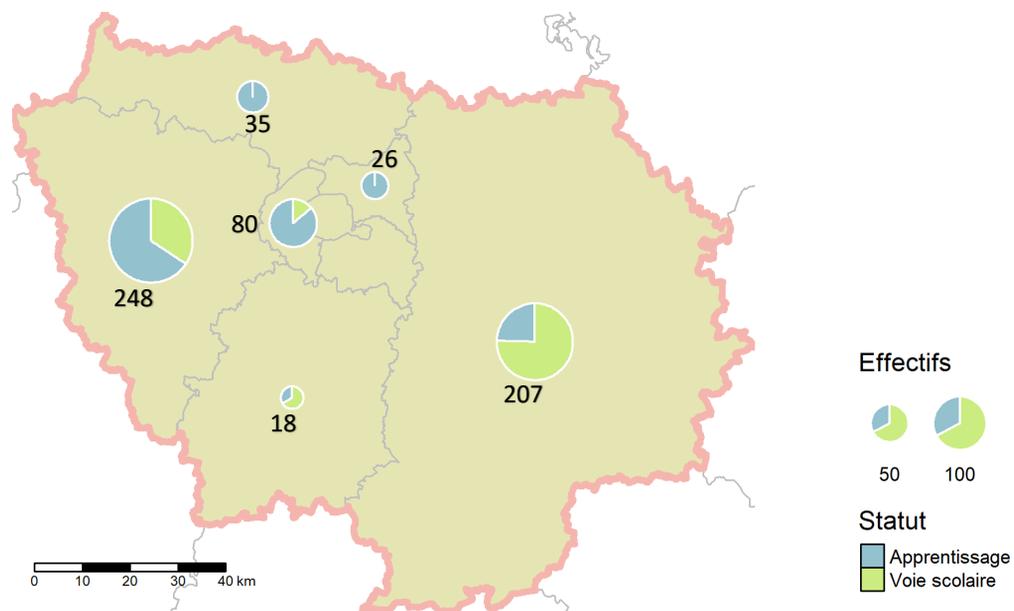
Localisations des salariés des Travaux Publics en 2021



Sources : ACOSS-
URSSAF 2021 –
Traitements Réseau des
CERC – Localisation au
lieu de travail

CENTRES DE FORMATION INITIALE

Effectifs de jeunes en formation initiale dans les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2021-2022



Sources : Ministère de
l'Éducation nationale –
Traitements Réseau des
CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

2 054 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Île-de-France
54 846 salariés inscrits CNETP en Île-de-France
8 595 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Île-de-France

Zoom sur les salariés des Travaux Publics CNETP 31/12/2021 & caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

54 846 salariés inscrits CNETP au 31/12/2021.
37,7% ont un statut ouvrier dont 72,6% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP) selon la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2021

Flux de salariés des Travaux Publics CNETP & caisse des congés intempéries du BTP

7 566 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
3 820 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 10,4%.
60,9% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 1 160 personnes.

Formation initiale

1 123 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 491 en voie scolaire et 632 en apprentissage.
Parmi eux, 585 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
3% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de 0 à 9 salariés.

Formation continue

303 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.
1 712 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



De l'Observatoire des Métiers du BTP



CERC Ile-de-France
21-23 rue Miollis, 75015 Paris
06.47.43.73.86
contact@cerc-idf.fr
www.cercidf.fr