

L'EMPLOI & LA FORMATION BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS

Région Île-de-France

En un clin d'œil



La CERC Île-de-France a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#) et un [tableau de bord Activité, Emploi, Formation dans les Travaux Publics](#). Ces tableaux de bord s'articulent autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

44 819
éts. avec salariés



Ressources mobilisées

283 041
salariés

40 667
non salariés

Ressources mobilisables

25 156
intérimaires

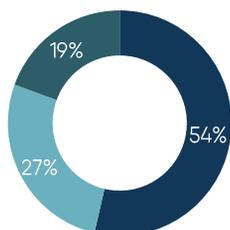
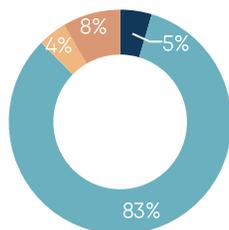
61 390
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2023, DARES 2023, CNETP, UCF CIBTP 2023
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

40,0 ans
en moyenne

61,8%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2023 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

63 175
salariés entrés

47 693
salariés sortis

19,2%
de turn-over



dont
56,7%
d'ouvriers

dont
68,5%
d'ouvriers

65,4%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2024, UCF CIBTP 2023 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

7 962
nouvelles
ressources
entrant par an
en production

Création/destruction de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

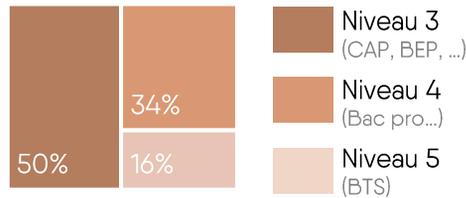
Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 7 962 personnes.

Sources : Estimation Réseau des CERC

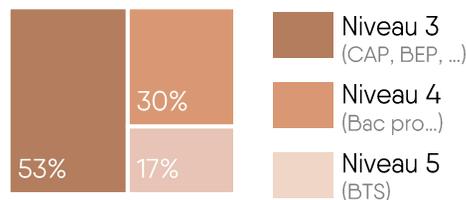
L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

19 644
jeunes en
formation initiale



dont
9 797
en année
diplômante



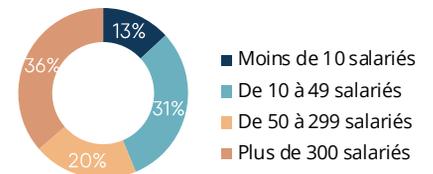
Formation continue

860
salariés en contrat de
professionnalisation



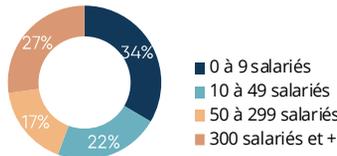
Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis dans les entreprises du Bâtiment et des Travaux Publics par taille de l'entreprise



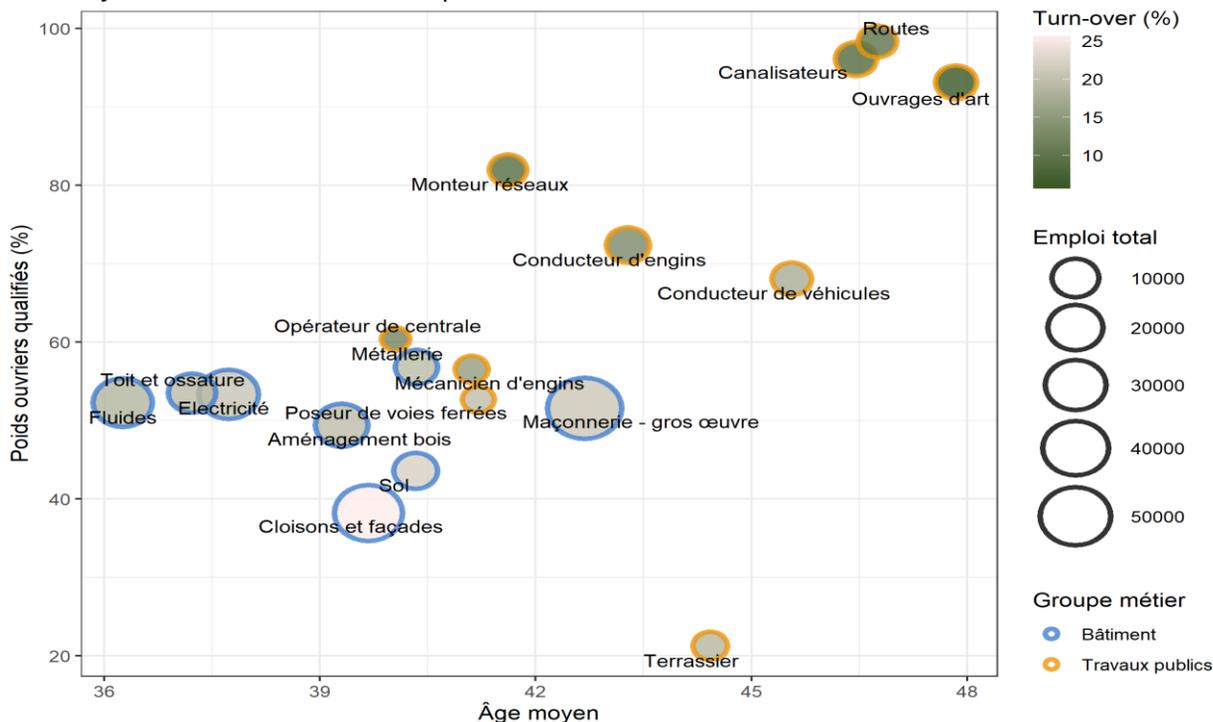
37 329
stagiaires salariés
en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2023-2024 – Constructys 2023 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER

Synthèse des données d'emploi des fiches métiers



Source : Réseau des CERC

CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

44 819 établissements employeurs ayant un code NAF BTP en Île-de-France
283 041 salariés employés dans un établissement ayant un code NAF BTP en Île-de-France
40 667 non-salariés avec une activité BTP
25 156 intérimaires en équivalent temps plein ayant travaillé dans un établissement de BTP en Île-de-France
61 390 demandeurs d'emplois de catégorie A, B, C recherchant un métier BTP inscrits à Pôle Emploi.

Zoom sur les salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2023

61,8% ont un statut ouvrier dont 46,4% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

63 175 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
47 693 salariés ont été déclarés comme sortants de l'entreprise inscrite à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 19,2%.
65,4% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du BTP.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment et Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 7 962 personnes.

Formation initiale

19 644 jeunes sont en formation à un métier du BTP dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 10 165 en voie scolaire et 9 479 en apprentissage.
Parmi eux, 9 797 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
33% des apprentis, dans une entreprise de BTP, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de moins de 10 salariés.

Formation continue

860 salariés ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP quel que soit le métier préparé.
37 329 formations continues ont été suivies par les salariés de la région (formations obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



CERC Île-de-France
21-23 rue Miollis, 75015 Paris
06.47.43.73.86
sitara.khan@cerc-idf.fr
www.cercidf.fr

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LE BÂTIMENT CERC Île-de-France



En un clin d'œil

La CERC Île-de-France a produit un [tableau de bord Activité, Emploi et Formation dans le Bâtiment](#). Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

42 776

éts. avec salariés



Ressources mobilisées

224 304
salariés

39 706
non salariés

Ressources mobilisables

16 843
intérimaires

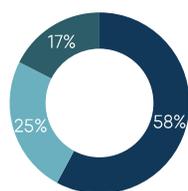
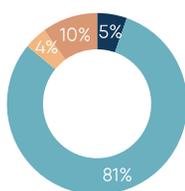
50 340
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2023, DARES 2023, UCF CIBTP 2023
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

39,5 ans
en moyenne

67,2%
d'ouvriers



■ CDD
■ CDI
■ Apprentissage
■ Autre contrat

■ Ouvriers peu qualifiés
■ Ouvriers qualifiés
■ Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2023 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

56 297
salariés entrés



dont
59,1%
d'ouvriers

41 805
salariés sortis



dont
71,8%
d'ouvriers



20,6%
de turn-over

65,7%

recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2024, UCF CIBTP 2023 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans



6 857
nouvelles
ressources
entrant par an
en production

Création/destruction de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 6 857 personnes.

Sources : Estimation Réseau des CERC

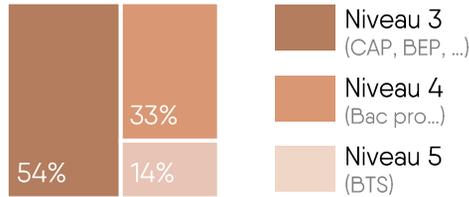
L'APPAREIL DE FORMATION

Formation initiale

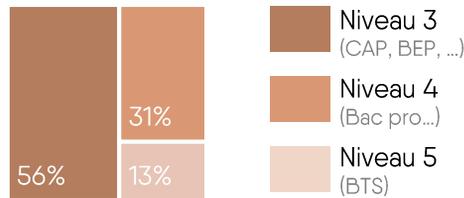
17 390
jeunes en
formation initiale
dans les métiers
du Bâtiment



Voie scolaire Apprentissage



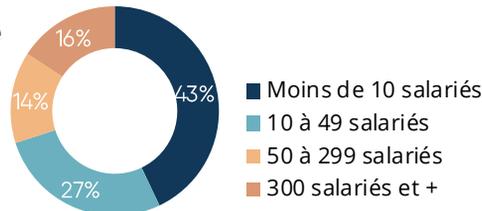
dont
8 731
en année
diplômante



Sources : Ministère de l'Education nationale 2023-2024 – Constructys 2023 – Traitements Réseau des CERC

Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis
dans les entreprises du Bâtiment
par taille de l'entreprise



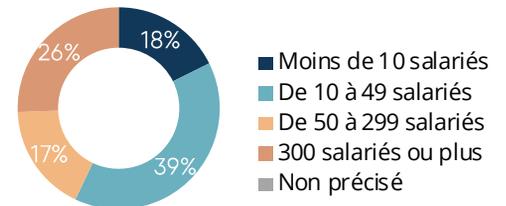
Formation continue

617
salariés en contrat de
professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de
professionnalisation par taille
d'entreprise



33 840
stagiaires salariés
en formation continue



LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Métier	Emploi salarié (hors intérim)	Âge moyen	Taux de turn-over	Nouvelles ressources Entrantes
Carreleur	3 900	40	21%	166
Charpentier	1 625	36	19%	55
Chauffagiste	11 250	36	19%	311
Couvreur	6 186	37	18%	219
Dépanneur équipements tech.	505	37	18%	14
Electricien	20 741	38	20%	760
Maçon et connexe	44 822	42	19%	2 658
Menuisier	13 765	39	17%	597
Métallier	4 708	41	17%	235
Peintre	27 072	41	22%	1 335
Plâtrier	8 994	37	18%	252
Plombier	7 598	37	18%	241
Préparateur en démolition	390	37	28%	10
Solier moquetteste	778	43	17%	45

Emploi salarié
(hors intérim)

Âge moyen

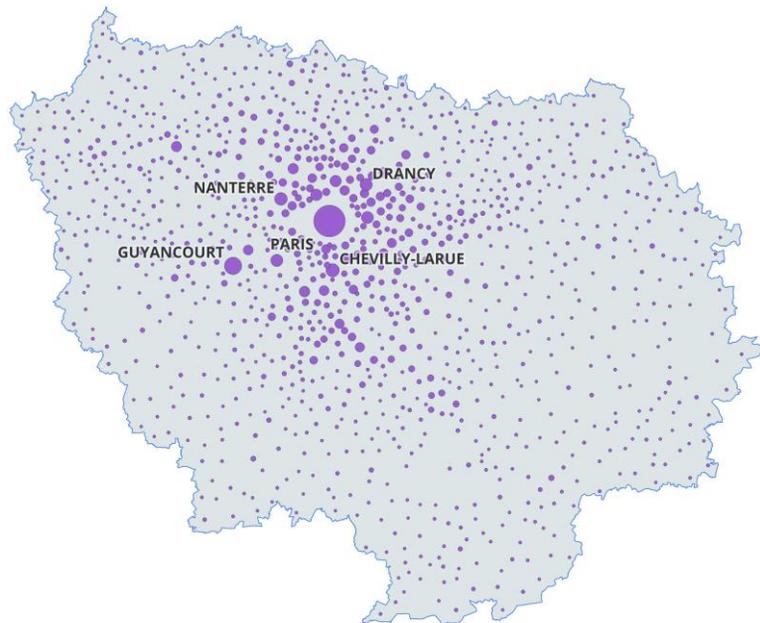
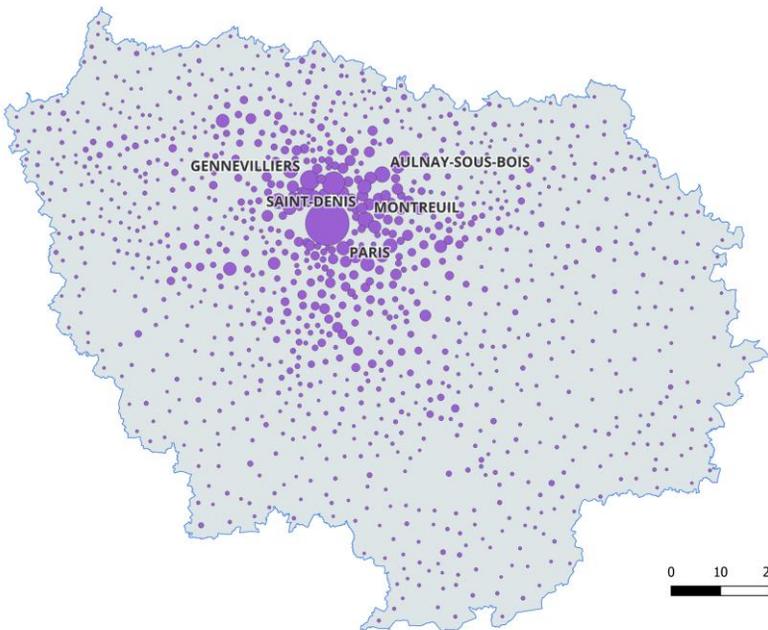
Taux de
turn-over

Nouvelles ressources
Entrantes

SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Localisation des salariés du Bâtiment dans le second œuvre en 2023

Localisation des salariés du Bâtiment dans le gros œuvre en 2023

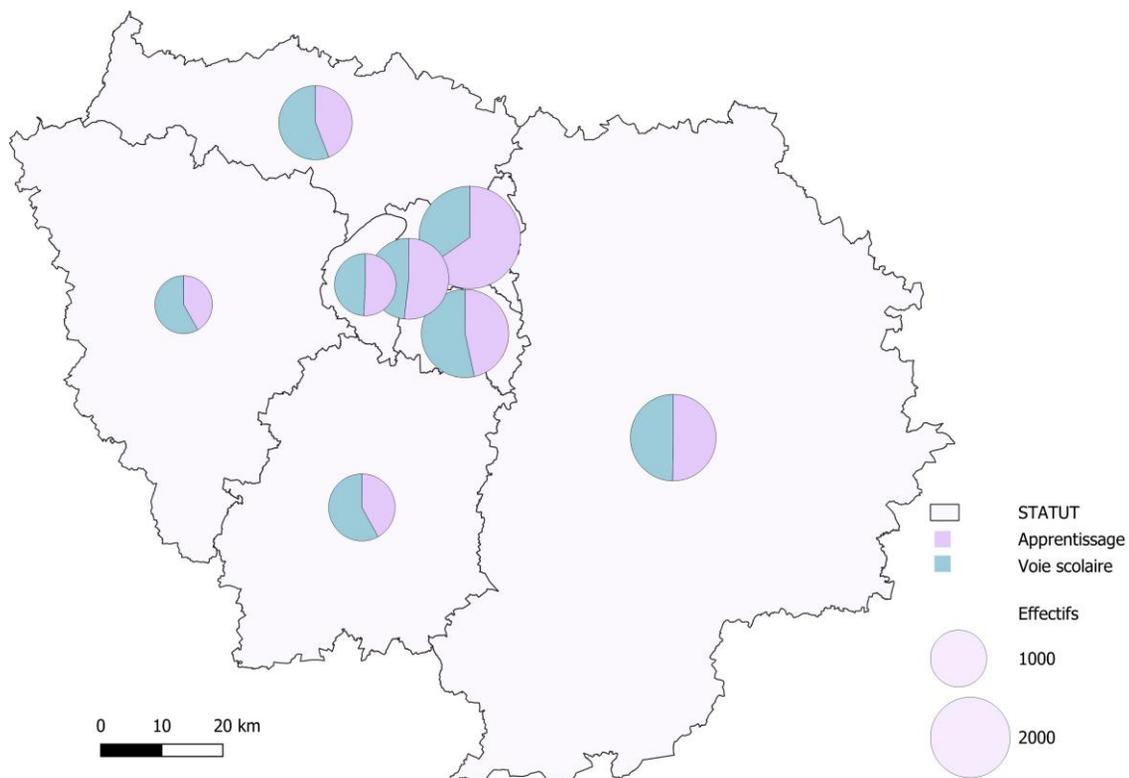


Sources : ACOSS-URSSAF au 31/12/2023 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de résidence

FORMATION INITIALE

Effectifs de jeunes en formation initiale dans les métiers de la production du Bâtiment selon le mode de formation en 2023-2024

Sources :
Rectorats &
CCCA-BTP
Traitements
Réseau des CERC



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

42 776 établissements employeurs ayant un code NAF
Bâtiment en Île-de-France
39 706 non-salariés avec une activité Bâtiment
16 843 intérimaires en équivalent temps plein ayant travaillé
dans un établissement de Bâtiment en Île-de-France

Zoom sur les salariés Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2023

224 304 salariés du domaine professionnel du Bâtiment (c'est-à-dire ayant un métier Bâtiment ou un métier transverse dans une entreprise du Bâtiment) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.

67,2% ont un statut ouvrier dont 42,2% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. \geq 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés du Bâtiment inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

56 297 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.

41 805 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 20,6%.

65,7% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Bâtiment.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur du Bâtiment, sur un métier de production, est estimé à 6 857 personnes.

Formation initiale

17 390 jeunes sont en formation à un métier du Bâtiment dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 8 970 en voie scolaire et 8 420 en apprentissage.

Parmi eux, 8 731 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.

43% des apprentis, dans une entreprise du Bâtiment, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de moins de 10 salariés.

Formation continue

617 salariés du domaine professionnel du Bâtiment ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.

33 840 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises du Bâtiment de la région (formation obligatoires ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



CERC Île-de-France
21-23 rue Miollis, 75015 Paris
06.47.43.73.86
Sitara.khan@cerc-idf.fr
www.cercidf.fr

L'EMPLOI & LA FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS

CERC Île-de-France

En un clin d'œil



La CERC Île-de-France a produit un **tableau de bord Activité, Emploi, Formation dans les Travaux Publics**. Ce tableau de bord s'articule autour de trois piliers : Au carrefour de l'activité, de l'emploi et de la formation : quels constats aujourd'hui ? Quelles tendances pour quels constats ? Prospective en 3 étapes. Ce document « en un clin d'œil » présente de façon synthétique les principaux agrégats. Pour aller plus loin, retrouvez la prospective dans les tableaux de bord complets.

RESSOURCES DISPONIBLES

2 043
éts. avec salariés



Ressources mobilisées

58 737
salariés

Ressources mobilisables

8 313
intérimaires

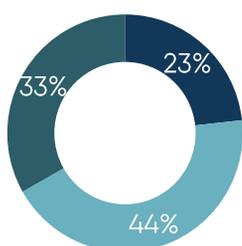
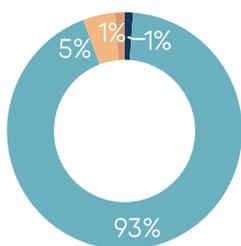
11 050
demandeurs
d'emploi
catégories A,B,C

Sources : URSSAF 2023, DARES 2023, CNETP, UCF CIBTP 2023
Traitements Réseau des CERC

ZOOM SUR LES SALARIÉS

42,3 ans
en moyenne

38,9%
d'ouvriers



- CDD
- CDI
- Apprentissage
- Autre contrat
- Ouvriers peu qualifiés
- Ouvriers qualifiés
- Ouvriers très qualifiés

Sources : UCF CIBTP 2023 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

6 878
salariés entrés

5 888
salariés sortis

12,5%
de turn-over



dont
37,3%
d'ouvriers

dont
44,9%
d'ouvriers

64,0%
recrutements
difficiles
dans les
métiers
de production

Sources : BMO 2023, CNETP, UCF CIBTP 2023 - Traitements Réseau des CERC

BESOINS EN RESSOURCES

Remplacement des salariés
sortis du secteur en 5 ans

Création/destruction de
postes selon l'évolution de
l'activité à horizon 5 ans



1 105
nouvelles
ressources
entrant par an
en production

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 1 105 personnes.

Sources : Estimation Réseau des CERC

L'APPAREIL DE FORMATION

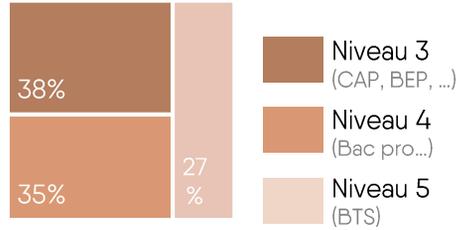
Formation initiale

1 023

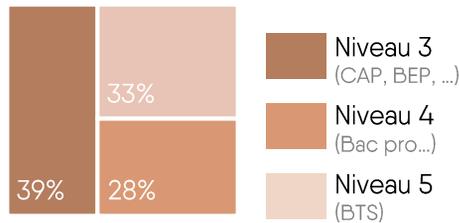
jeunes en formation initiale dans les métiers Travaux Publics



Voie scolaire Apprentissage

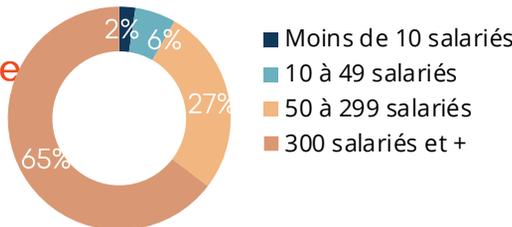


dont 596 en année diplômante



Zoom sur l'apprentissage

Répartition des apprentis dans les entreprises des Travaux Publics par taille de l'entreprise



Formation continue

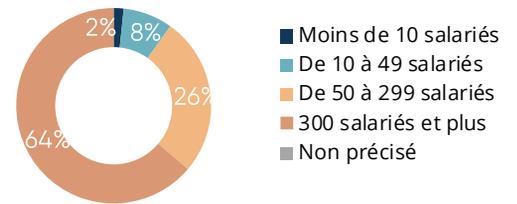
243

salariés en contrat de professionnalisation



Zoom sur les contrats de professionnalisation

Répartition des contrats de professionnalisation par taille d'entreprise



3 489

stagiaires salariés en formation continue



Sources : Ministère de l'Education nationale 2023-2024 – Constructyts 2023 – Traitements Réseau des CERC

LES INDICATEURS PAR GROUPE MÉTIER



Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

4 342

47,2

11,4%

165

Constructeurs de routes et assimilés

3 120

46,7

9,1%

115

Ouvriers VRD

1 957

40,6

23,1%

81

Constructeurs en ouvrages d'art

4 969

48,0

6,8%

245

Monteurs en réseaux

1 794

41,7

13,5%

63

Terrassiers

954

45,9

21,1%

40

Conducteurs d'engins

6 188

43,5

14,2%

218

Mécaniciens d'engins

727

40,6

13,2%

24

Conducteurs de véhicules

3 508

45,8

15,6%

153

Opérateurs de centrale

100

40,6

9,3%

3

Poseurs de voies ferrées

533

41,0

15,7%

13



Emploi salarié (hors intérim)



Âge moyen



Taux de turn-over



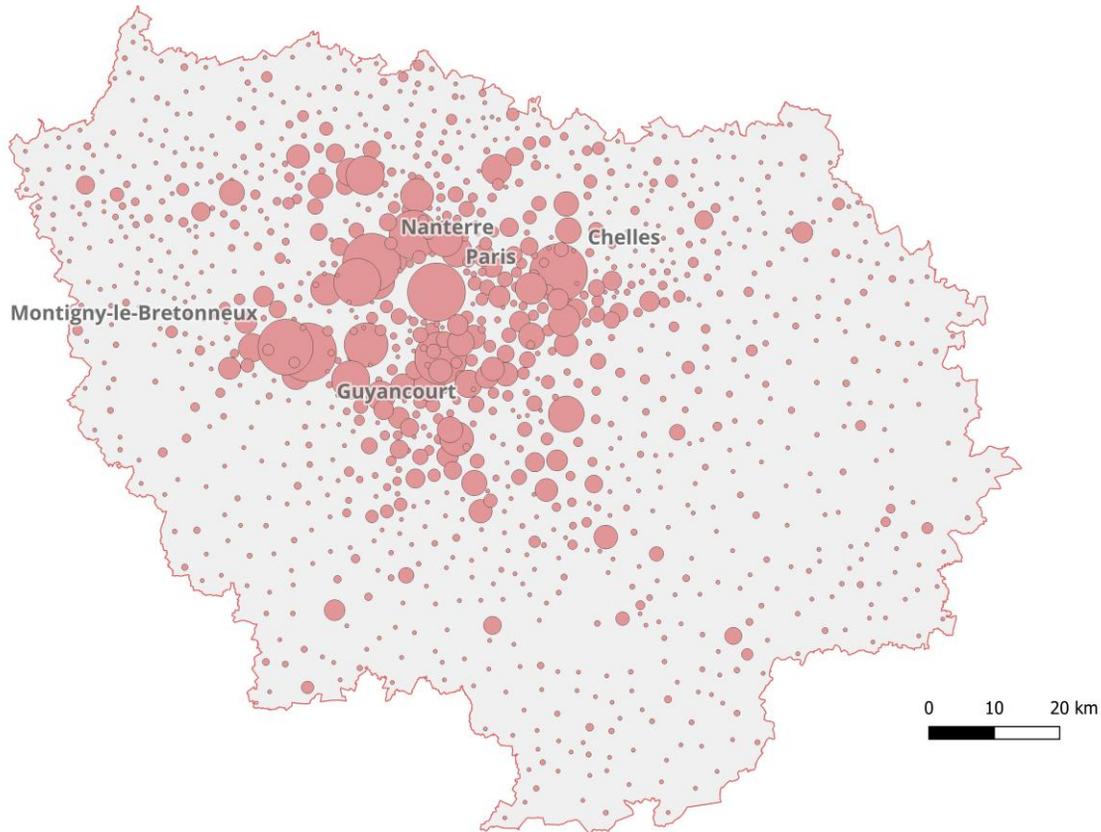
Nouvelles ressources entrantes

Source : Réseau des CERC

Emploi et formation dans les Travaux Publics | Décembre 2024

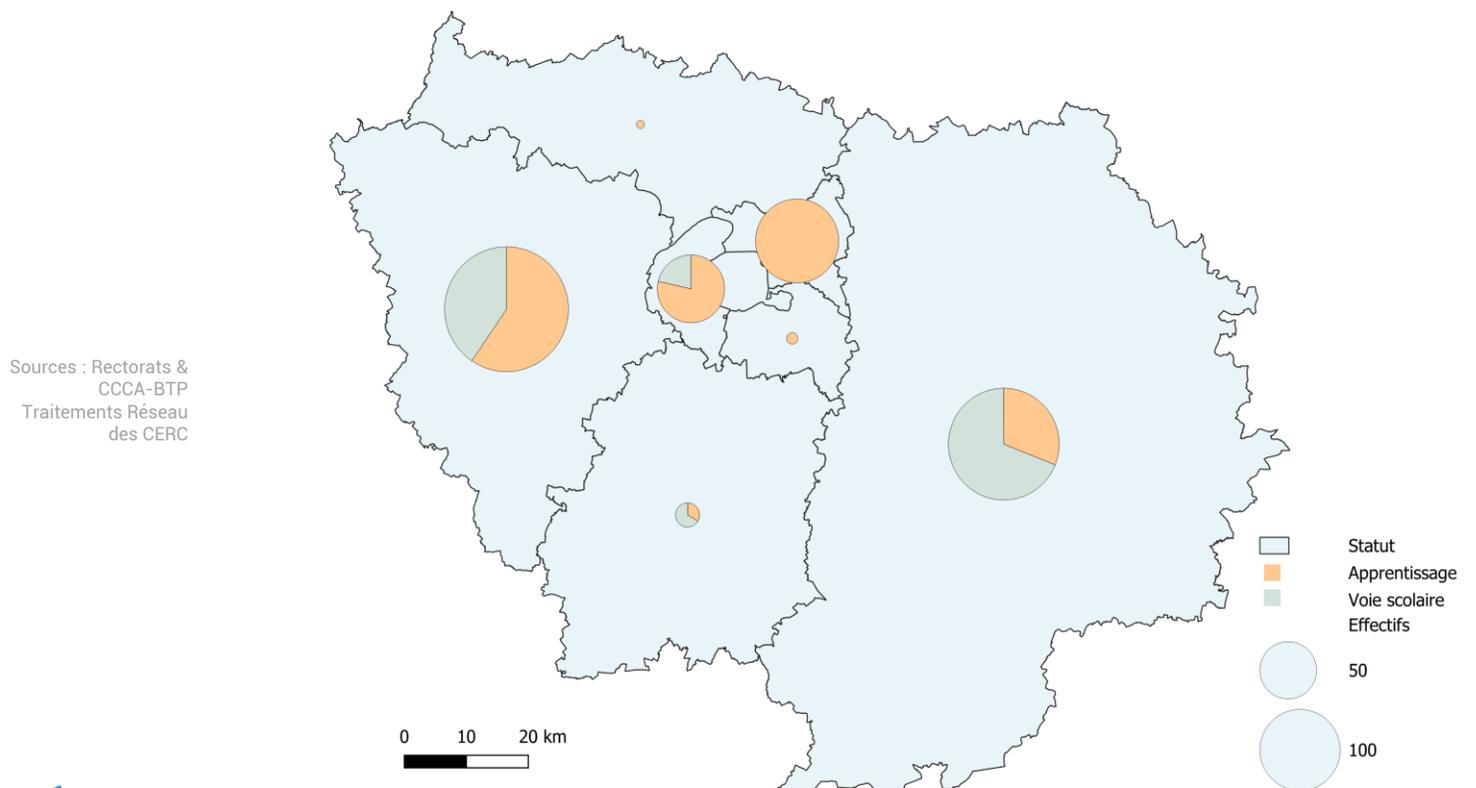
SALARIÉS DE LA PRODUCTION

Localisations des salariés des Travaux Publics en 2023



FORMATION INITIALE

Effectifs de jeunes en formation initiale dans les métiers de la production des Travaux Publics selon le mode de formation en 2023-2024



CLÉS DE COMPRÉHENSION

Ressources disponibles

2 043 établissements employeurs ayant un code APE Travaux Publics en Île-de-France
58 737 salariés employés dans un établissement ayant un code APE Travaux Publics en Île-de-France
8 313 intérimaires en équivalents temps pleins ayant travaillé dans un établissement de Travaux Publics en Île-de-France

Zoom sur les salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP au 15 mars 2023

49 487 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics (c'est-à-dire ayant un métier Travaux Publics ou un métier transverse dans une entreprise de Travaux Publics) sont inscrits à la caisse des congés intempéries.
38,9% ont un statut ouvrier dont 76,7% sont qualifiés ou très qualifiés (basé sur la position dans la convention collective ; coeff. ≥ 185 Bâtiment ou 125 TP)

Flux de salariés des Travaux Publics inscrits à la caisse des congés intempéries du BTP

6 878 salariés sont entrés dans l'entreprise au cours de l'année (quel que soit le contrat) pouvant être nouveau dans le secteur ou arrivant d'une autre entreprise de BTP.
5 888 salariés ont été déclarés comme sortants à la caisse des congés intempéries soit un turn-over de 12,5%.
64,0% des recrutements sont jugés difficiles par les entrepreneurs sur les métiers du Travaux Publics.

Besoin en ressources

Pour répondre aux départs définitifs du secteur (départs en retraite, sorties définitives du secteur, etc.) mais également aux recrutements liés à l'activité, le besoin en primo-arrivants dans le secteur des Travaux Publics, sur un métier de production, est estimé à 1 105 personnes.

Formation initiale

1 023 jeunes sont en formation à un métier des Travaux Publics dans les centres de formation de la région (formations allant du CAP au BTS inclus) ; 388 en voie scolaire et 635 en apprentissage.
Parmi eux, 596 sont en année diplômante. A l'issue de leur diplôme, ces jeunes vont pouvoir entrer dans une entreprise du BTP, poursuivre leurs études (ou redoubler), quitter le secteur ou la région.
2% des apprentis, dans une entreprise de Travaux Publics, dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur) sont dans une entreprise de moins de 10 salariés.

Formation continue

243 salariés du domaine professionnel des Travaux Publics ont été recensés en contrat de professionnalisation dans une entreprise de BTP.
3 489 formations continues ont été suivies par les salariés des entreprises de Travaux Publics de la région (formation obligatoire ou montée en compétences).

AVEC LE CONCOURS...

Des membres et partenaires de la CERC



Des membres du GIE Réseau des CERC



CERC Île-de-France
21-23 rue Miollis, 75015 Paris
06.47.43.73.86
Sitara.khan@cerc-idf.fr
www.cercidf.fr