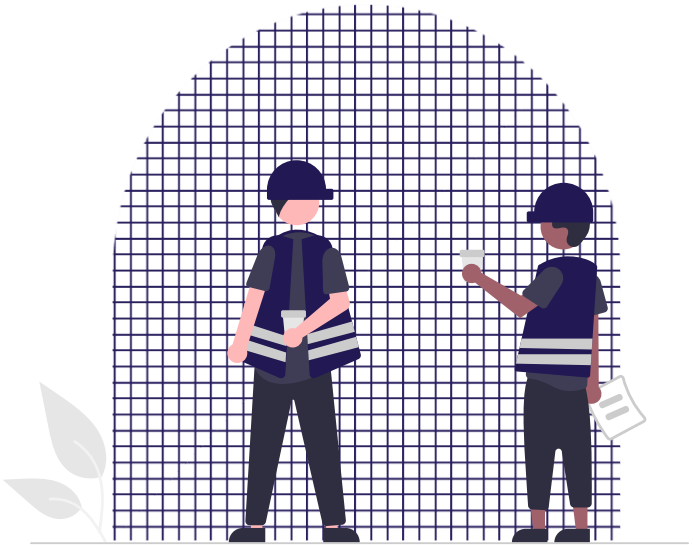
ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LE BÂTIMENT

ÎLE-DE-FRANCE

ÉDITION DÉCEMBRE 2024

ÎLE-DE-FRANCE
CERC
FILIÈRE CONSTRUCTION
Mesurer. Anticiper.



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?

1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ? p 4
1.2 Quels recours aux ressources disponibles ? p 6
1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ? p 10

2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?

2.1 Des entreprises en expansion... p 20
2.2 ... et marquées par une dynamique haussière de l'emploi p 21
2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ? p 28
2.4 Prospective : exercice de projection p 30

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR MÉTIER EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE

3.1 Maçon et connexe p 33
3.2 Préparateur en démolition p 34
3.3 Peintre p 35
3.4 Plâtrier p 36
3.5 Charpentier p 37
3.6 Couvreur p 38
3.7 Menuisier p 39
3.8 Métallier p 40
3.9 Électricien p 41
3.10 Dépanneur équipements techniques p 42
3.11 Plombier p 43
3.12 Chauffagiste p 44
3.13 Carreleur p 45
3.14 Solier moquettiste p 46

1

AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?

Cette partie consiste en un état des lieux du tissu économique, de l'emploi et de la formation dans le secteur du Bâtiment francilien, en 2023. L'ensemble des flèches indicatives symbolise l'évolution des données sur un an.

Deux tiers du tissu économique du Bâtiment dans les activités de second œuvre

42 776 ↗

établissements employant au moins un salarié à fin 2023

29 035 ↗

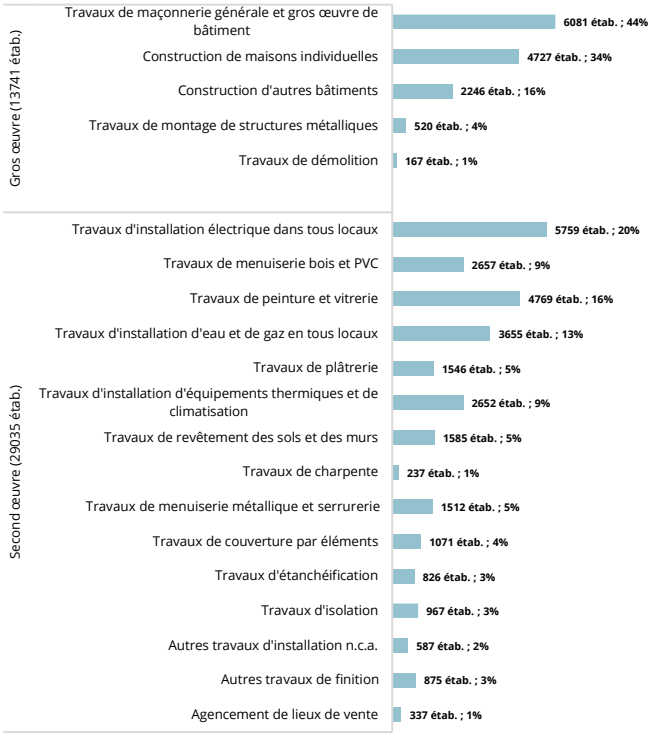
du second œuvre

La région Île-de-France dénombre **42 776 établissements employeurs** dans le Bâtiment, soit 86 établissements de plus par rapport à l'année précédente. **68%** des établissements sont des **employeurs du second œuvre** et **32% du gros œuvre.**

Les TPE de moins de 10 salariés représentent une part considérable du secteur en réunissant 82% du tissu d'établissement.

Par ailleurs, seuls 2% des employeurs sont des entreprises de 50 salariés et plus.

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DU BÂTIMENT EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2023



Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2023 SELON LA TRANCHE D'EFFECTIF

	Nombre	%
de moins de 10 salariés	35 043	82%
de 10 à moins de 20 salariés	4 869	11%
de 20 à moins de 50 salariés	2 227	5%
de 50 salariés ou +	637	2%
Ensemble	**42 776**	**100%**

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS- URSSAF open data et URSSAF IdF- Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié à fin 2023, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2023, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2023.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2023, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

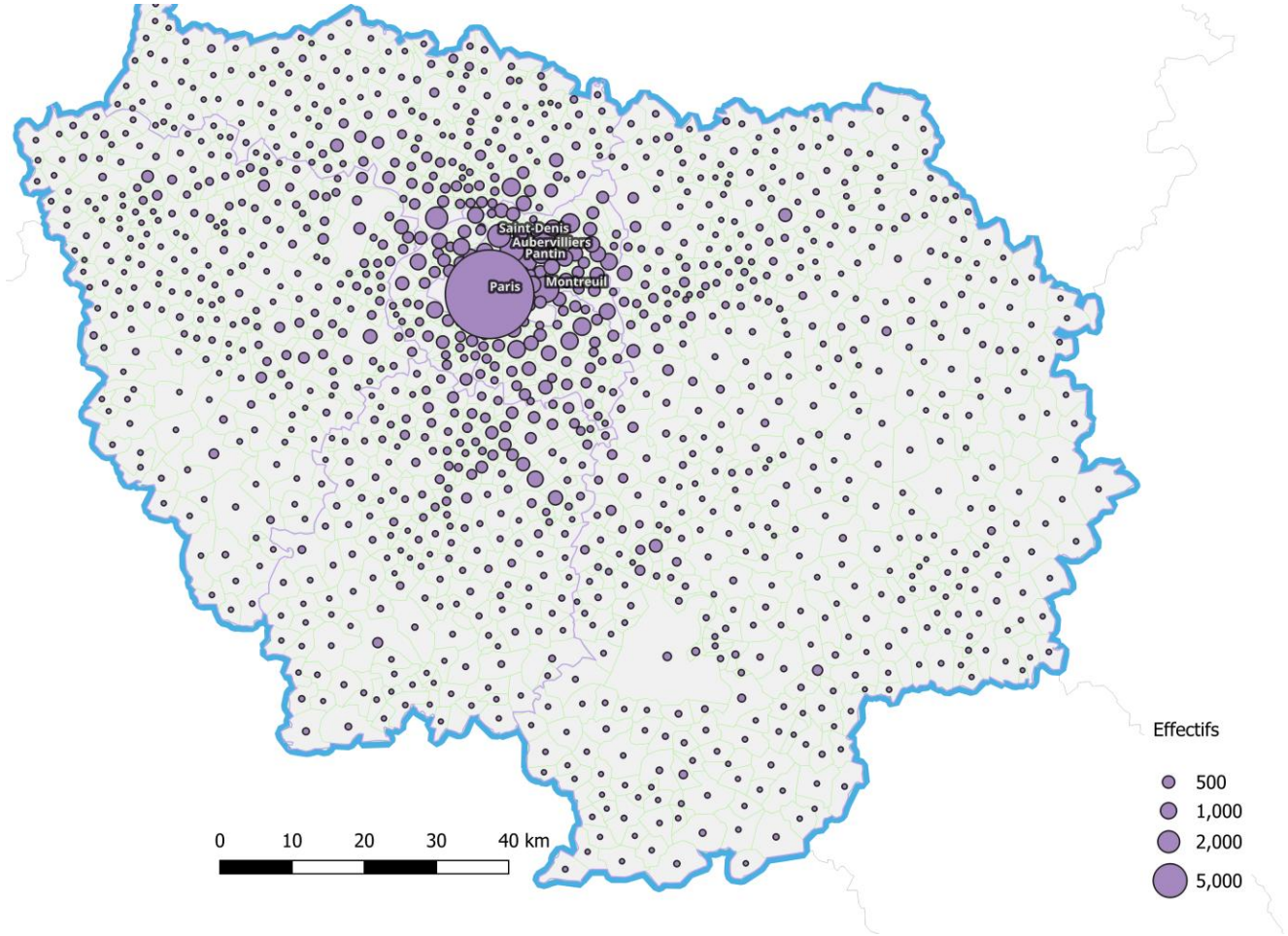
Polarisation du tissu économique autour de Paris et sa petite couronne

Nombre d'établissements du Bâtiment selon le secteur d'activité à fin 2022

Les établissements du Bâtiment apparaissent très **concentrés dans Paris et sa petite couronne** tout en étant présents dans la **grande majorité des communes** du territoire francilien.

Top 5 des communes **:**

- **Paris**
- **Montreuil**
- **Aubervilliers**
- **Pantin**
- **Saint-Denis**



Sources : INSEE (REE) 2023 – Traitements Réseau des CERC

Mobilisation des ressources : salariés, non salariés, intérimaires

RESSOURCE MOBILISÉE

224 304 ↗
salariés

39 706 ↗
non salariés

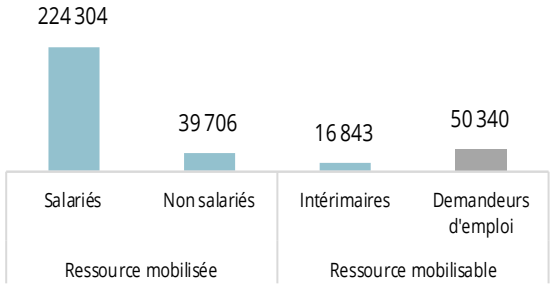
RESSOURCE MOBILISABLE

16 843 ↘
intérimaires

DEMANDEURS D'EMPLOI

50 340 ↘

RESSOURCES DANS LE BÂTIMENT EN 2023



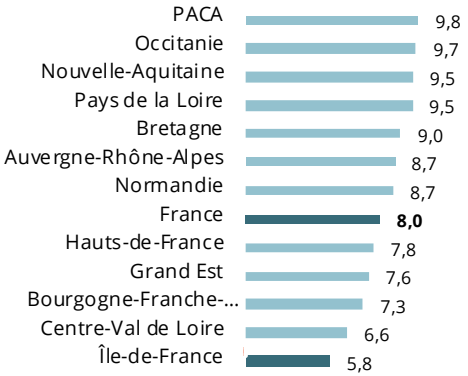
Unité : nombre de postes salariés 2023, de non-salariés 2023, d'intérimaires en ETP 2023, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2023 - Sources : ACOSS, DARES, France Travail - Traitements Réseau des CERC

Le secteur francilien du Bâtiment mobilise **224 304 salariés (+7% vs 2022)** pour **39 706 non salariés**. **16 843 intérimaires** constituent également une réserve de main d'œuvre directement mobilisable.

En fonction de leur catégorie,
50 340 demandeurs d'emploi peuvent également répondre à des besoins en main d'œuvre.

En région Île-de-France, avec **près de 6 intérimaires pour 100 salariés** dans le Bâtiment, le recours à l'intérim dans le secteur est plus faible comparé aux autres régions, **les entreprises franciliennes privilégiant plus massivement le salariat.**

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DU BÂTIMENT EN 2023



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source UCF CIBTP) :

- Salariés ayant un emploi de production du Bâtiment quelle que soit l'entreprise ressortissante à la caisse de congés payés
- Salariés ayant un emploi administratif/ commercial dans une entreprise ressortissante à la caisse de congés payés
- Salariés ayant un emploi technique/d'encadrement dans une entreprise ressortissante à la caisse de congés payés

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre d'actifs inscrits à la Sécurité Sociale des indépendants ayant un code APE relevant du Bâtiment, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements du Bâtiment de la région au cours de l'année 2023.

Demandeurs d'emploi (source DRIEETS - France Travail) : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (catégories ABC), domiciliés dans la région à fin 2023 et déclarant rechercher comme métier principal un emploi de production dans le secteur de la Construction, estimation Bâtiment CERC.

Une proportion d'ouvriers plus faible en Île-de-France

RESSOURCE MOBILISÉE

Production
152 336 salariés

Techniciens et cadres
33 136 salariés

Administratifs et commerciaux
38 832 salariés

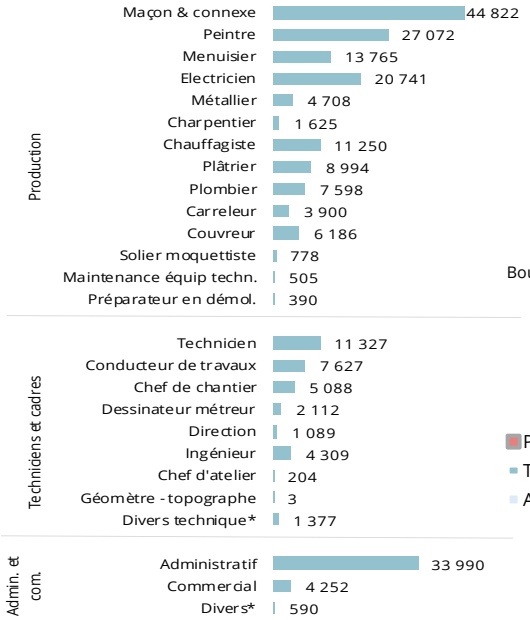
En 2023, les emplois salariés du Bâtiment sont composés (aux arrondis au pourcentage entier près) :

- par fonction, de 68% d'emplois de **production**, 17% **d'administratifs et commerciaux** et 15% de **techniciens et de cadres**, soit une composition quasi inchangée par rapport à 2022,
- par qualification, de 67% d'**ouvriers**, 21% d'**ETAM** et 12% de **cadres,**
- par genre, de 12% de **salariés femmes** dont 54% dans des postes **administratifs**.

Si l'on s'intéresse à la répartition des salariés par fonction et par qualification, on relève des évolutions par rapport à 2022. En effet, parmi les **administratifs et commerciaux,** la part des **cadres** grimpe de 34% à **40% en 2023**. Dans le même temps, la part des **ETAM** dans cette fonction diminue de 6 points pour atteindre **60%.**

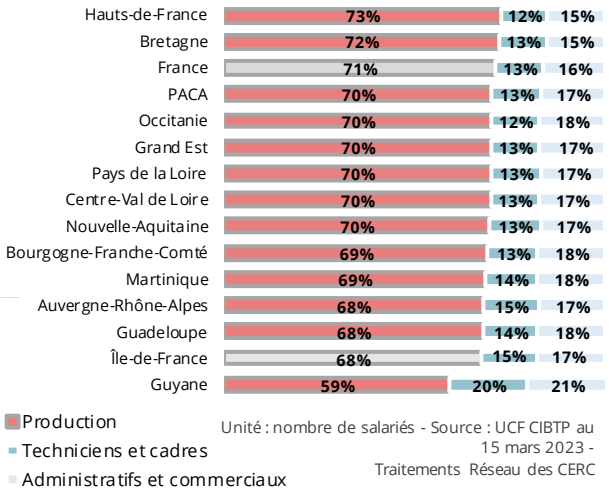
Cette année, l'Ile-de-France perd sa place de 1ère région quant à la part des **emplois du secteur dédiée à l'encadrement et à la gestion (33%)**, se faisant **détrôner par les Hauts-de-France (40%).**

RÉPARTITION DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT PAR MÉTIER EN 2023



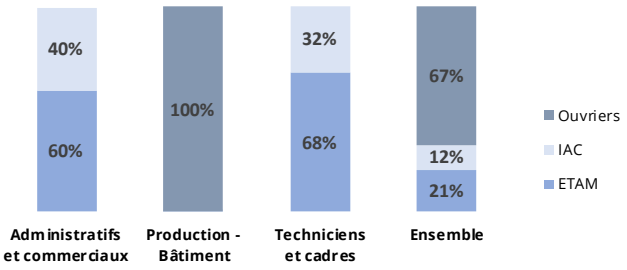
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DU BÂTIMENT PAR RÉGION EN 2023



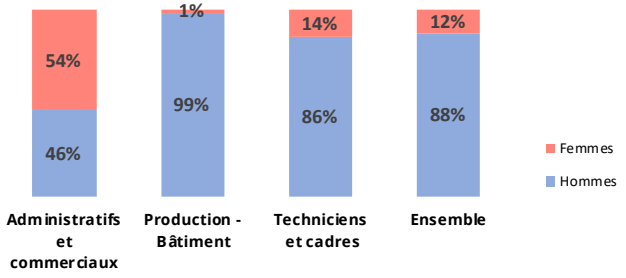
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR FONCTION ET PAR QUALIFICATION EN 2023



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR FONCTION ET PAR SEXE EN 2023



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

** Y compris apprentis*

Divers techniques* : salariés ayant un métier technique hors conduite, coordination et suivi de chantier (exemple : :techniciens de maintenance du Bâtiment dans les systèmes de sécurité et informatiques)

Divers* : salariés ayant une fonction bureautique autre qu'administrative et commerciale pure (communication, droit, logistique etc).

Avertissement

Une dénomination masculine est volontairement utilisée dans la nomenclature des métiers pour un souci de lisibilité et comprend dans son calcul les effectifs féminins.

Disparité du niveau de qualification selon les métiers

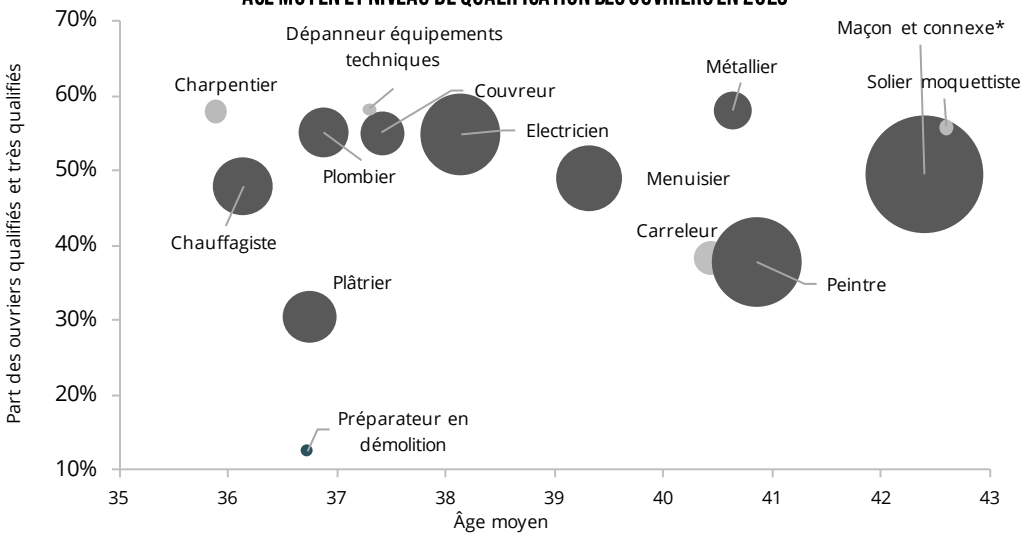
42,2% ↘
d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Au sein des métiers de production, **42,2% des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés**, une proportion légèrement plus faible par rapport à l'année précédente (vs 43,6%).

Les emplois les plus qualifiés sont occupés par les **charpentiers, métalliers et dépanneurs d'équipements techniques**, et les moins qualifiés par les **préparateurs en démolition et plâtriers**.

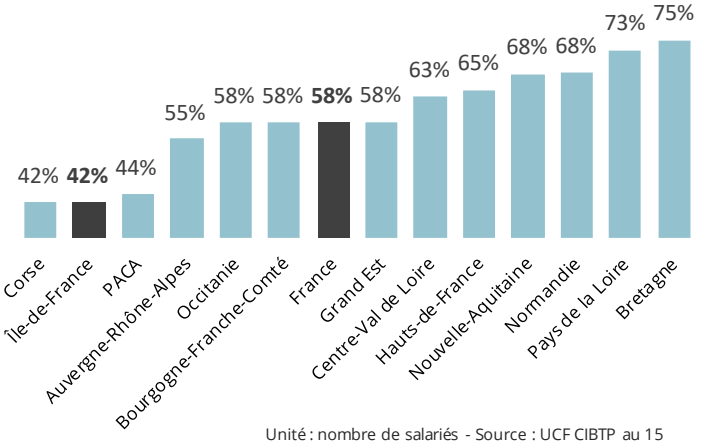
La répartition par âge moyen et par niveau de qualification alerte sur les **besoins de renouvellement de main d'œuvre des métiers**. Le métier de maçon, qui regroupe le plus d'emploi, se caractérise par un âge moyen élevé associé à un niveau de qualification relativement important, suivi par le métier de peintre.

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS EN 2023



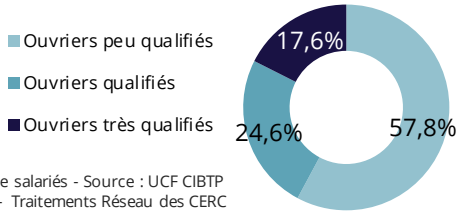
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 - Traitements Réseau des CERC

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2023



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2023



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Maçon et connexe : catégorie de maçons, ouvriers non qualifiés du gros œuvre et professionnels du travail de la pierre.

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

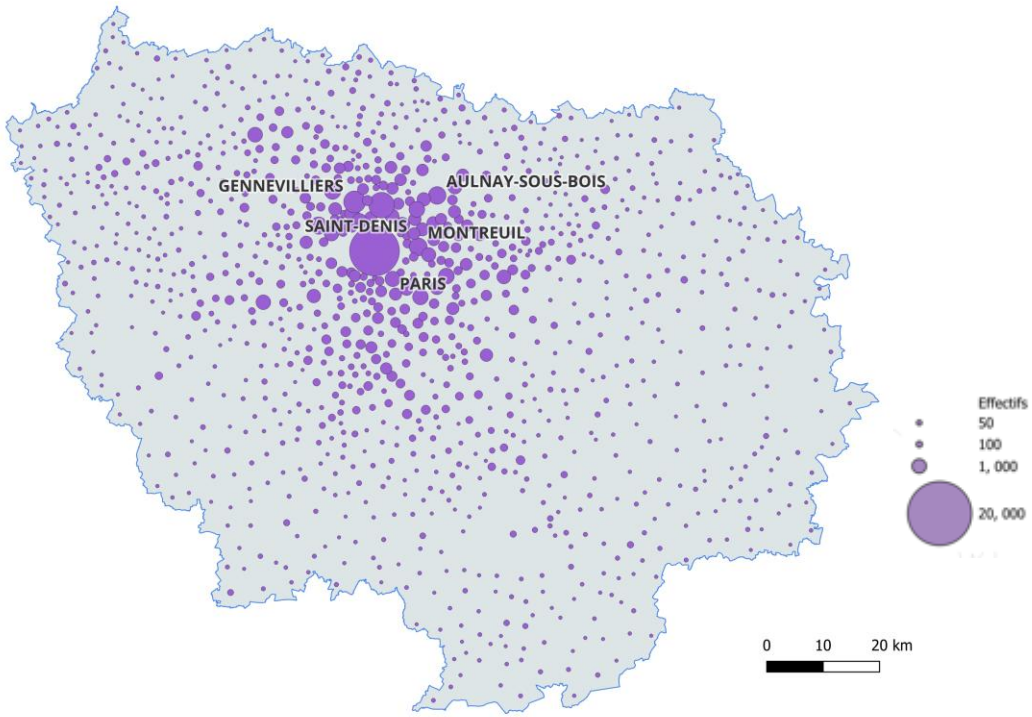
Avertissement

Une dénomination masculine est volontairement utilisée dans la nomenclature des métiers pour un souci de lisibilité et comprend dans son calcul les effectifs féminins.

Polarisation de l'effectif salarié sur certains territoires

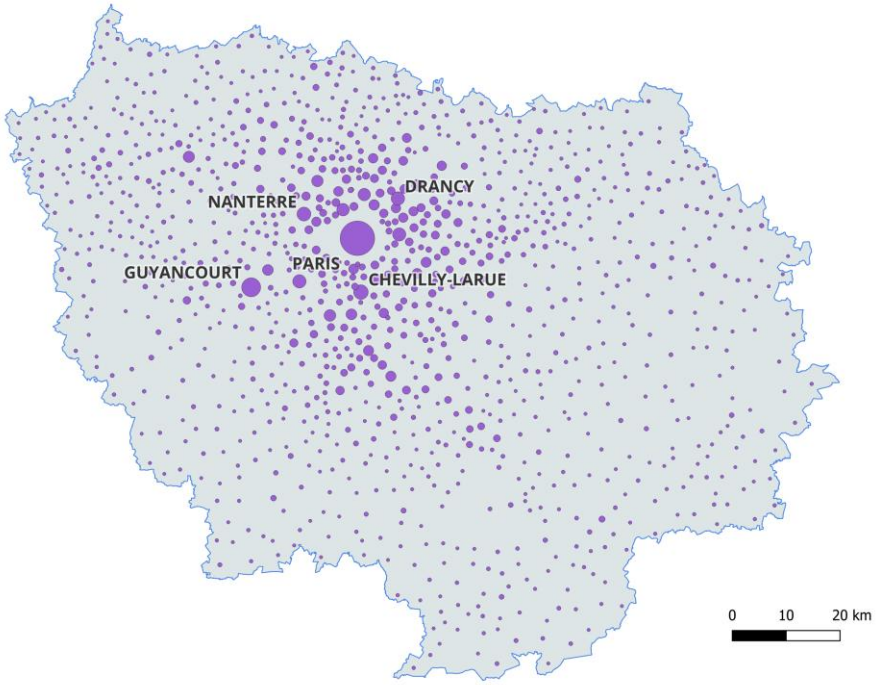
Top 5 des communes pour l'emploi salarié du Bâtiment :
Paris (32 183 salariés : 21 432 second œuvre + 10 751 gros œuvre)
Saint-Denis (6 691 : 5 470 second œuvre + 1 221 gros œuvre)
Guyancourt (4 844 : 1 649 second œuvre + 3 195 gros œuvre)
Gennevilliers (4 620 : 3 963 second œuvre + 657 gros œuvre**)**
Montreuil (3 991 : 2 570 second œuvre + 1 421 gros œuvre)

EFFECTIF SALARIÉ DU SECOND ŒUVRE EN 2023



Source : ACOSS-URSSAF 2023 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

EFFECTIF SALARIÉ DU GROS ŒUVRE EN 2023



Source : ACOSS-URSSAF 2023 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

15 300 jeunes en formation sur les métiers de production dont la moitié en apprentissage

PRODUCTION BÂTIMENT

15 300 jeunes ↗
dont
7 817 apprentis ↗

TECHNICIENS ET CADRES BTP

3 321* jeunes ↗
dont
1 027 apprentis ↗

A la rentrée 2023, **18 621 jeunes** sont inscrits dans une formation diplômante spécifique au Bâtiment ou à une formation diplômante commune au BTP. Le nombre de jeunes en formation **augmente de 8%** par rapport à 2022.

- **15 300 jeunes** suivent une formation des métiers de production Bâtiment, dont **51% en apprentissage** (+1 pt par rapport à 2022). Les principaux métiers visés sont : plombier-chauffagiste (41%) ; électricien (21%) et menuisier (9%).
- **3 321 jeunes** suivent une formation technique /d'encadrement Bâtiment ou BTP (hors spécifiques TP), dont 63% dans les études, 27% dans l'encadrement de chantier et 10% pour géomètre. **31%** sont **en apprentissage**.

La part des **effectifs féminins** parmi les apprentis **techniciens et cadres BTP** atteint **19%** en **2023 (+4 pts vs 2022).** Les **effectifs féminins** parmi les apprentis **salariés de production** Bâtiment représentent quant à eux **4% (+2 pts vs 2022).**

Au final, près de **17 400 jeunes** suivent une formation initiale spécifique sur les métiers du Bâtiment : **15 300** dans les métiers de production, **2 090** en technique et encadrement.

EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE DANS LES FORMATIONS DU BTP EN 2023-2024

	Production	Techniciens et cadres	Ensemble
Spécifique Bâtiment	15 300	2 090	**17 390**
BTP		1 231	**1 231**
Ensemble	**15 300**	**3 321**	**18 621**

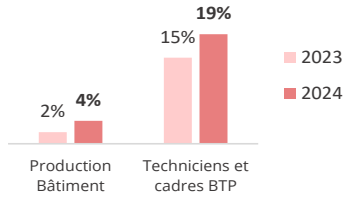
ZOOM SUR LA RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION BÂTIMENT EN 2023-2024

Métiers	Effectifs	% apprentissage	
Plombier - chauffagiste	6 207	55%	↘
Électricien	3 175	37%	↗
Menuisier	1 461	38%	↘
Maçon et connexes	1 105	54%	↘
Métallier	703	37%	↗
Peintre	690	64%	=
Couvreur	530	93%	↗
Aménagements-Finitions	464	63%	↗
Maintenance des bâtiments	380	54%	↗
Charpentier	315	50%	↘
Carreleur	146	45%	↗
Plâtrier	124	100%	=
Ensemble	**15 300**	51%	=

ZOOM SUR LA RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2023-2024

Métiers	Effectifs	% apprentissage
Études orientées Bâtiment	1 290	16%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics	797	30%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment	641	51%
Géomètre topographe	343	27%
Encadrement de chantier orienté B et TP	250	66%
Ensemble	**3 321**	**31%**

ÉVOLUTION PART DES EFFECTIFS FEMININS EN APPRENTISSAGE



Unité : % d'apprenants

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes de moins de 30 ans inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Avertissement

* : L'augmentation du nombre de jeunes en apprentissage est à nuancer du fait d'une modification du mode de traitement de la donnée par Constructys.

Par ailleurs, les jeunes inscrits en BTS ne sont pas comptabilisés pour la voie scolaire.

Dans les métiers de production Bâtiment, 5 jeunes sur 10 sont en CAP

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2023-2024

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS	Autre	
Aménagements-Finitions			17	447						**464**
Carreleur	111		19		16					**146**
Charpentier	127		44	65	33		2	44		**315**
Couvreur	322		74		76					**472***
Électricien	2 495		185		165	4	7	286		**3 142***
Maçon et connexes	548		82	390	85					**1 105**
Maintenance des bâtiments	289		91							**380**
Menuisier	720		61	496	184					**1 461**
Métallier	431		2	210	60					**703**
Peintre	529		99		58	2	2			**690**
Plâtrier	17		99							**116***
Plombier - chauffagiste	2 516		352	2 170	281	11	72	765	1	**6 168***
Total métiers de la production	8 105		1 125	3 778	958	17	83	1 095	1	**15 162**
... répartition par niveau	Niveau 3 : 61%			Niveau 4 : 32%				Niveau 5 : 7%		
Études orientées Bâtiment				915			29	307	39	**1 290**
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				393				328		**721***
Encadrement de chantier orienté Bâtiment							5	625	11	**641**
Encadrement de chantier orienté BTP									158	**158***
Géomètre topographe				154				189		**343**
Total métiers techniques-encadrement				1 462			34	1 449	208	**3 153**
... répartition par niveau	Niveau 3 : 0%			Niveau 4 : 47%				Niveau 5 : 53%		

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes de moins de 30 ans inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Avertissement

* : Les chiffres suivis d'un astérisque ne contiennent pas la totalité des jeunes inscrits à ces formations (notamment ceux recensés page 10) du fait de la non-exhaustivité de la donnée sur les jeunes en mention complémentaire.

Ainsi, 15 162 jeunes dans les métiers de production sont recensés sur les 15 300 formés. De même, 3 153 jeunes dans les métiers technique-encadrement sont présentés sur 3 321. Par ailleurs, l'évolution par rapport à N-1 ne peut pas être indiquée pour ces chiffres.

Dans les métiers de production Bâtiment, 51% des jeunes sont en apprentissage

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE FORMATION EN 2023-2024

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprentissage
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Aménagements-Finitions	17		277	170			**294**	**170**	**63%**
Carreleur	49	81	16				**65**	**81**	**45%**
Charpentier	121	50	35	65		44	**156**	**159**	**50%**
Couvreur	361	35	76				**437**	**35**	**93%**
Électricien	871	1 809	176		135	151	**1 182**	**1 960**	**38%**
Maçon et connexes	411	219	189	286			**600**	**505**	**54%**
Maintenance des bâtiments	205	175					**205**	**175**	**54%**
Menuisier	364	417	191	489			**555**	**906**	**38%**
Métallier	184	249	78	192			**262**	**441**	**37%**
Peintre	377	251	62				**439**	**251**	**64%**
Plâtrier	116						**116**		**100%**
Plombier - chauffagiste	2 007	861	993	1 541	421	345	**3 421**	**2 747**	**55%**
Total métiers de la production	5 083	4 147	2 093	2 743	556	540	**7 732**	**7 430**	**51%**
Études orientées Bâtiment			83	861	118	228	**201**	**1 089**	**16%**
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				393	165	163	**165**	**556**	**23%**
Encadrement de chantier orienté Bâtiment			5		323	313	**328**	**313**	**51%**
Encadrement de chantier orienté BTP					158		**158**		**100%**
Géomètre topographe				154	92	97	**92**	**251**	**27%**
Total métiers techniques-encadrement			88	1 408	856	801	**944**	**2 209**	**30%**

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

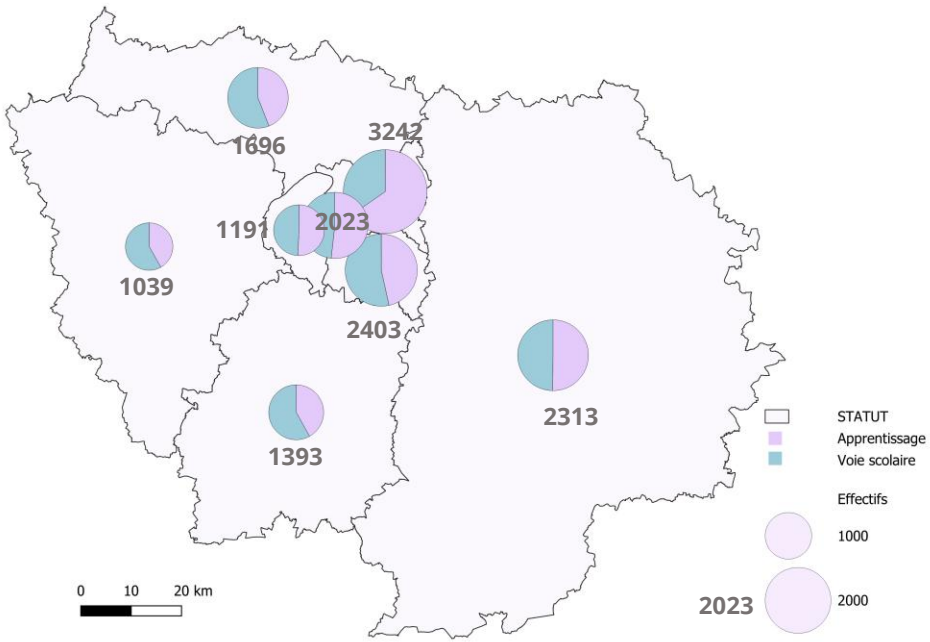
Sont comptabilisés les jeunes de moins de 30 ans inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Avertissement

L'ensemble des chiffres des jeunes en formation initiale ne sont pas présents sur ce tableau du fait de la non-exhaustivité des données.

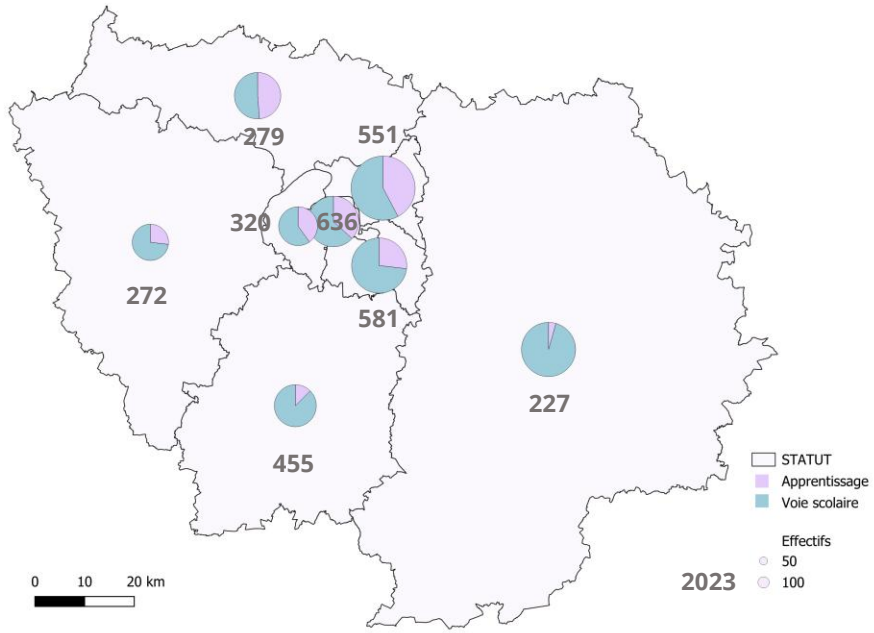
Répartition départementale des jeunes en formation initiale

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE DANS LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DU BÂTIMENT SELON LE MODE DE FORMATION EN 2023-2024
[EFFECTIFS=15 300]



Source : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE DANS LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2023-2024
[EFFECTIFS=3 321]



Source : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC

57% des jeunes en apprentissage dans les entreprises du Bâtiment se forment sur un métier de production BTP

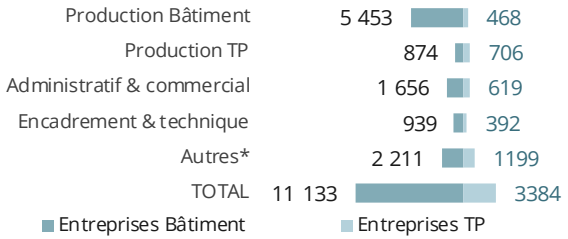
11 133 ↗

apprentis formés dans des entreprises du Bâtiment en 2023 quel que soit le métier préparé

11 133 apprentis formés dans des entreprises du Bâtiment en 2023, quel que soit le métier préparé :

- 57% dans des métiers de production ;
- 16% de femmes ;
- 26% de jeunes de moins de 18 ans ;
- 31% en **niveau 3 ;**
- 43% dans des **entreprises de moins de 10 salariés** (contre 52% en 2022).

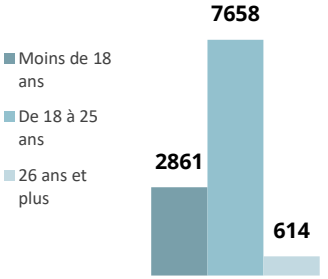
RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2023 - Traitements Réseau des CERC

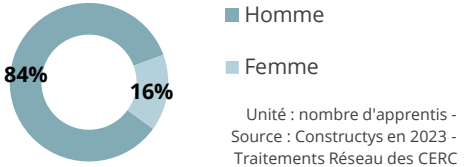
* : La catégorie "Autres" désigne tous les métiers qui ne concernent pas le BTP

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR ÂGE



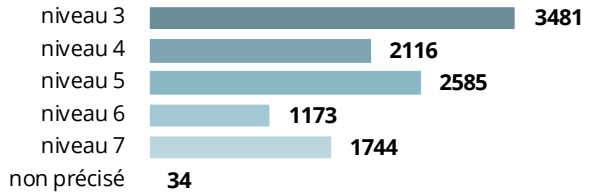
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2023 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR GENRE



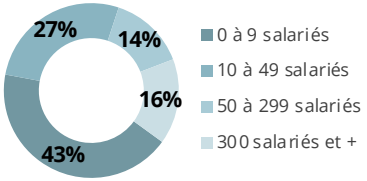
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2023 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2023 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2023 - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2023.

5 secteurs d'activité concentrent la moitié de la formation continue

33 840 salariés
en formation continue
dans le Bâtiment en 2023

*** 617 contrats de professionnalisation**
aux métiers du Bâtiment en 2023

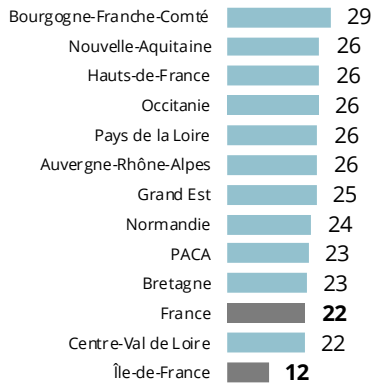
En 2023, le secteur francilien du Bâtiment compte **33 840 stagiaires** de la formation continue et près de **617 contrats de professionnalisation**.

Cinq secteurs d'activité regroupent plus de la moitié des formations :

- **Installation électrique** (14%) ;
- **Maçonnerie générale** (14%) ;
- **Installation d'équipements thermiques** (11%) ;
- **Installations d'eau et de gaz** (6%) ;
- **Peinture et vitrerie** (6%).

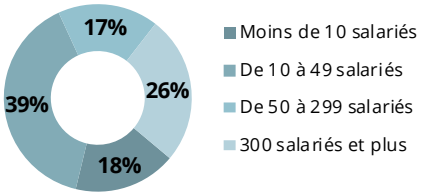
Sans compter les contrats de professionnalisation et les entreprises qui autofinancent les formations, **38% des stagiaires** sont formés dans des **entreprises de moins de 10 salariés.**

EFFECTIF SALARIÉ EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT POUR 100 SALARIÉS EN 2023



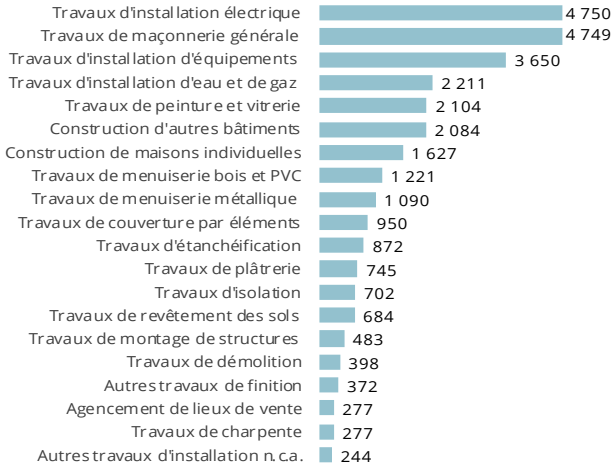
Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructys - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2023



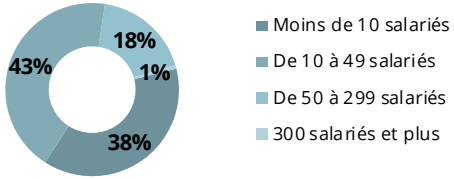
Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉ EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2023 PAR ACTIVITÉ (HORS "AUTRES")



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2023



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en Préparation opérationnelle à l'emploi (POE) et en Contrat de sécurisation professionnelle (CSP). L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, le conseiller Constructys Régional qui a traité le dossier de demande de prise en charge, fait foi.

Avertissement

Ne sont comptabilisés que les salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructys et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

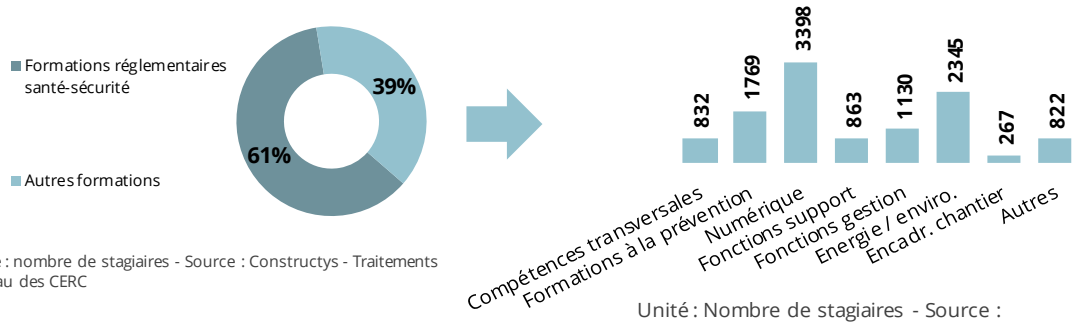
Les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction ne sont pas prises en compte (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

* : L'augmentation du nombre de formations est à nuancer du fait d'une modification du mode de traitement de la donnée par Constructys.

Dans la formation continue, les formations obligatoires et recommandées

61% des salariés en formation continue en 2023 suivent une formation du « Guide des formations prévention santé sécurité de la construction »

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉ EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2023 PAR DOMAINE DE FORMATION



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

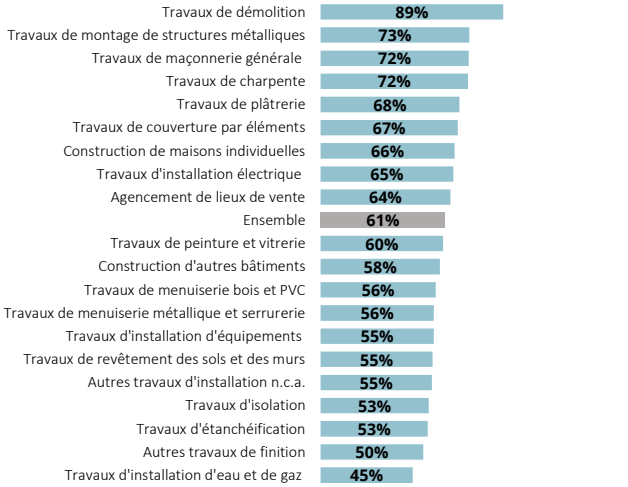
Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Près de 61% des stagiaires suivent une formation du Guide des formations prévention santé sécurité de la construction.

Par secteur d'activité, la part des formations obligatoires et recommandées est la plus importante pour les **travaux de démolition**, ces formations ayant concerné plus de 8 stagiaires sur 10 en 2023.

Parmi les autres formations, le domaine du **numérique** domine et représente 26% de l'ensemble des formations suivies (**+15 pts de %** vs 2022), vient ensuite le domaine de **l'énergie et de l'environnement,** qui représente 18%.

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION RÉGLEMENTAIRE SANTÉ-SÉCURITÉ EN 2023 PAR ACTIVITÉ



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Ne sont comptabilisés que les salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructys et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en Préparation opérationnelle à l'emploi (POE) et en Contrat de sécurisation professionnelle (CSP).

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, le conseiller Constructys Régional qui a traité le dossier de demande de prise en charge, fait foi.

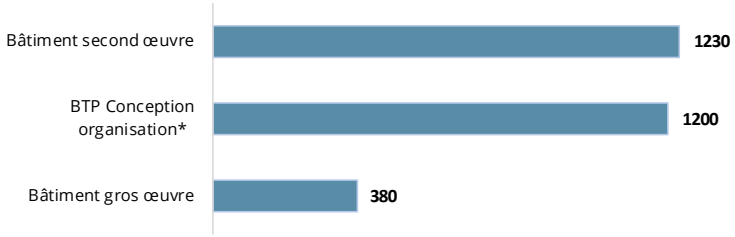
Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises. Elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La formation professionnelle des demandeurs d'emploi

1 610 entrées en formation de demandeurs d'emploi dans les métiers de production Bâtiment en 2023

ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LES SPÉCIALITÉS DU BATIMENT ET BTP EN 2023

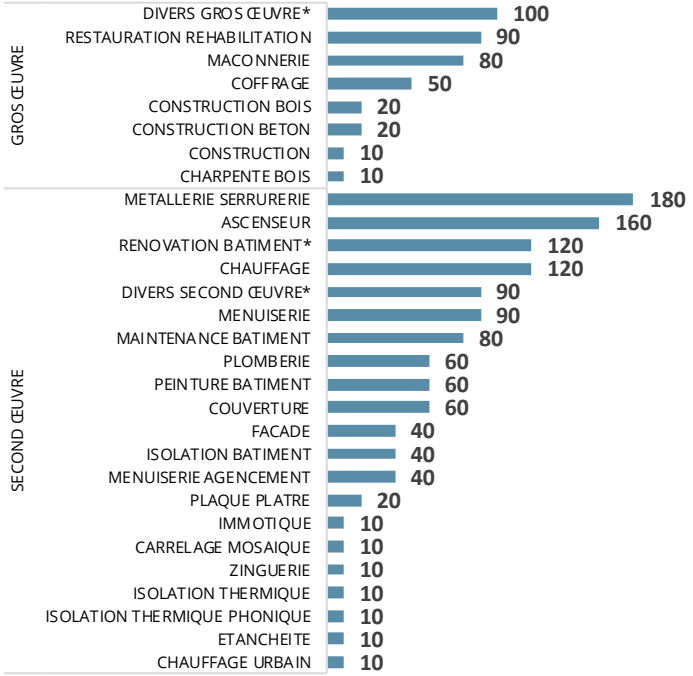


Unité : nombre d'entrées en formation - Source : France Travail Open data - Traitements CERC IDF

En 2023, **1 610 formations menant aux métiers du gros œuvre et du second œuvre** du Bâtiment ont été suivies par des demandeurs d'emploi. Les chiffres sur ces formations ne sont pas comparables avec ceux de 2022 du fait de l'ajout des formations pour les métiers des plombiers et des chauffagistes.

Dans le détail, la **spécialité la plus suivie concerne toujours la « métallerie serrurerie »** avec 180 entrées en formation.

ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SPÉCIALITÉ DÉTAILLÉE BÂTIMENT GROS OEUVRE ET SECOND OEUVRE EN 2023



Unité : nombre d'entrées en formation - Source : France Travail Open data - Traitements CERC IDF

Source

France Travail, Entrées en formation des demandeurs d'emploi,

Secteur de formation (regroupé) : Génie civil, Construction, Bois ; Secteur de formation (intermédiaire) : Bâtiment gros œuvre, Bâtiment second œuvre – Région Île-de-France - Janvier 2023 à Décembre 2023 –

Secteur de formation (détaillé) : Chauffage, Chauffage bois, Chauffage électrique, Chauffage fuel, Chauffage gaz, Chauffage urbain, Plomberie ; Secteur de formation (détaillé) - Région : Île-de-France - Janvier 2023 à Décembre 2023.

Les données présentées sont arrondies à la dizaine. France Travail avertit ainsi que la somme des valeurs peut légèrement différer du total affiché.

Définition

BTP conception organisation* : dans la nomenclature des formations utilisée par France Travail, il s'agit des formations qui ne sont spécifiques ni aux Travaux Publics, ni au Bâtiment gros œuvre, ni au Bâtiment second œuvre. Ces formations relèvent généralement de métiers techniques d'études et d'encadrement du BTP.

Divers gros œuvre* : formations générales à l'ensemble des spécialités du gros œuvre présentées sur le graphique (maçon, charpentier, etc.)

Divers second œuvre* : formations générales à l'ensemble des spécialités du second œuvre présentées sur le graphique (menuisier, peintre, plombier, etc.)

Rénovation bâtiment* : formations générales pour la remise à neuf d'un bâtiment sans toucher à la structure porteuse.

La formation continue des travailleurs non-salariés

744 formations de travailleurs non-salariés du Bâtiment 2023

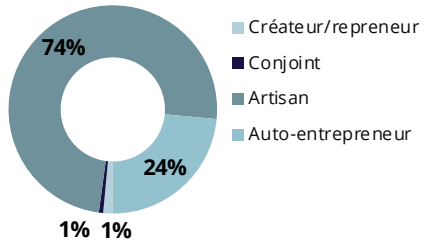
En 2023, **744 stagiaires** participent à des formations continues pour les travailleurs non-salariés du secteur Bâtiment. La majorité des stagiaires (74%) sont des artisans, 24% des auto-entrepreneurs et 2% des créateurs/repreneurs et conjoints.

Parmi les formations les plus populaires, figurent **les formations techniques**, suivies par 52% des stagiaires.

Définitions

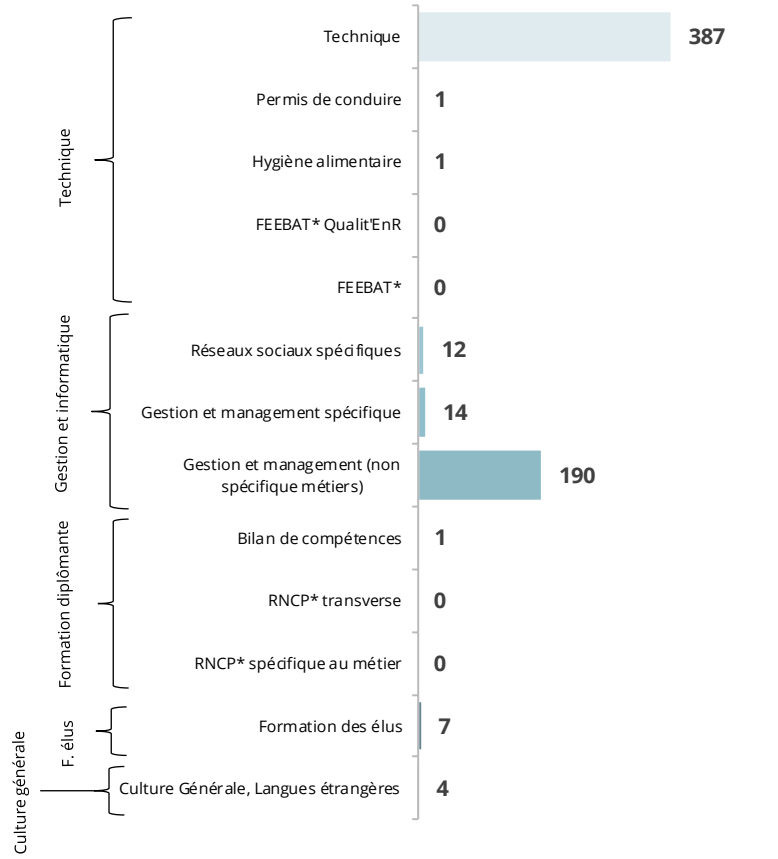
Nombre de travailleurs non-salariés relevant du secteur « Bâtiment » ayant reçu un financement en 2023 pour le suivi d'une formation.

RÉPARTITION DES NON SALARIÉS EN FORMATION PAR STATUT EN 2023



Unité : nombre de stagiaires - Source : FAFCEA - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES NON SALARIÉS EN FORMATION PAR THÈME DE LA FORMATION EN 2023



Unité : nombre de stagiaires - Source : FAFCEA - Traitements Réseau des CERC

RNCP* : Répertoire national des certifications professionnelles
FEEBAT* : Programme de formation sur la rénovation énergétique

2

QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?

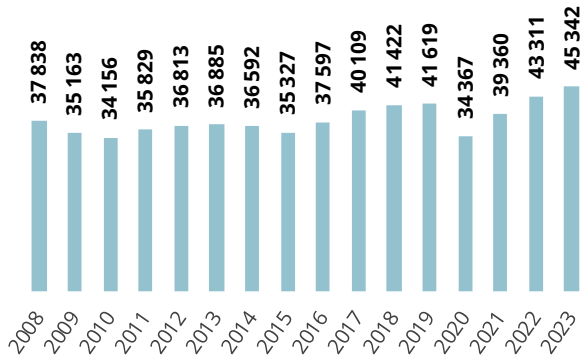
Cette partie présente l'historique et les évolutions sur courte période des caractéristiques de l'emploi et de la formation dans le secteur du Bâtiment d'Ile-de-France. Ces tendances permettent de définir les paramètres nécessaires à la réalisation d'un travail prospectif, au terme duquel sont estimés les besoins annuels en emploi pour les 5 prochaines années, également présenté dans cette partie.

Tendance haussière de l'activité bâtiment

45 342 M€ ↗
Chiffre d'affaires Bâtiment 2023

+10%
Evolution 2022/2023

EVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT *



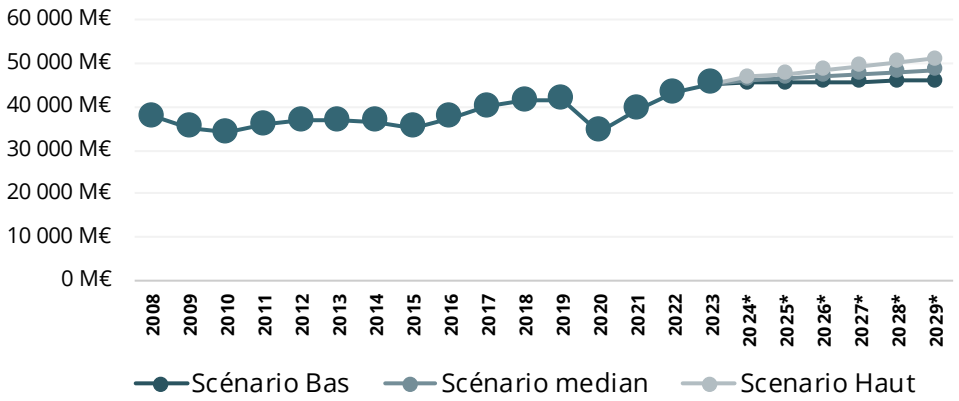
Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

* Avertissement : les données rétrospectives présentées sur ce graphique et parues à l'édition précédente peuvent différer du fait d'une révision des chiffres.

Information

Les chiffres d'affaires présentés ici sont exprimés en valeur afin de pouvoir apprécier leur variabilité dans le temps. Par ailleurs, si l'on s'intéresse au chiffre d'affaires 2023 en volume, c'est-à-dire à prix constants, celui-ci diminue de 1% par rapport à 2022.

SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT À HORIZON 5 ANS



* Prévisions de CA en volume

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

Hypothèse Scénario bas :
→ soit une évolution annuelle moyenne du CA de 0,1% entre 2023 et 2029
→ CA à horizon 2029 = 45 700 M€

Hypothèse Scénario médian :
→ soit une évolution annuelle moyenne du CA de 0,4% entre 2023 et 2029
→ CA à horizon 2029 = 46 600 M€

Hypothèse Scénario haut :
→ soit une évolution annuelle moyenne du CA de 0,75% entre 2023 et 2029
→ CA à horizon 2029 = 47 800 M€

Dynamique croissante de l'emploi salarié : les travaux d'isolation premiers bénéficiaires

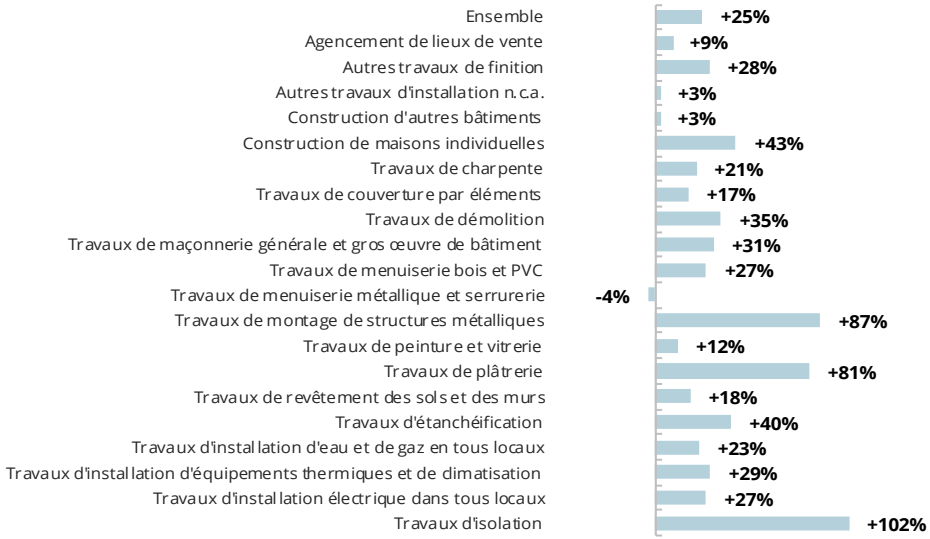
+57 505
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2013 et 2023

+19 152
dans le Gros Œuvre

+38 353
dans le Second Œuvre

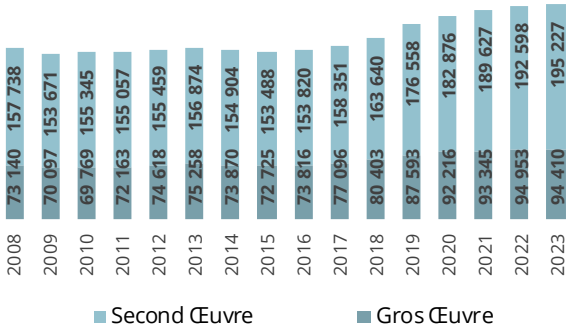
+7 946
Établissements employant au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2013 et 2023

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ DU BÂTIMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2013 ET 2023



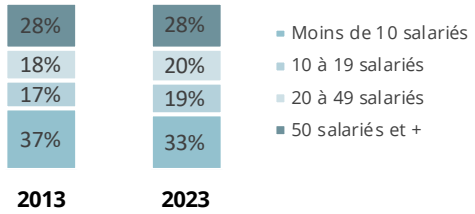
Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ



Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12/2023.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2023, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Impact en emploi

Une majorité persistante des ouvriers dans le secteur

Evolution 2019-2023

+52,8%
ouvriers

+37,6%
ETAM

+16,9%
Cadres (IAC)

La dynamique des emplois est la plus forte pour les ouvriers dont les effectifs ont augmenté de près de **53%** entre 2019 et 2023 en région Île-de-France (selon les données UCF).

EVOLUTION DES SALARIÉS BÂTIMENT SELON LE STATUT

	2023	Evol. 2019/2023	
Ouvriers	150 838	+52,8%	▲
ETAM	46 500	+37,6%	▲
Cadres (IAC)	26 966	+16,9%	▲
Ensemble	**224 304**	**+56,1%**	▲

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2019 et 2023 - Traitements Réseau des CERC

Une tendance au rajeunissement des salariés de la production

Age moyen des salariés en 2023

38,6 ans ↘
production

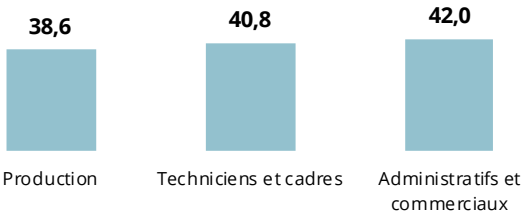
40,8 ans ↘
techniciens et cadres

42,0 ans ↗
administratifs et commerciaux

En moyenne en 2023, les salariés de la **production** sont âgés (à l'arrondi à l'entier près) de **39 ans**, les **techniciens et cadres** de **41 ans** et les **administratifs et commerciaux** de près de **42 ans**.

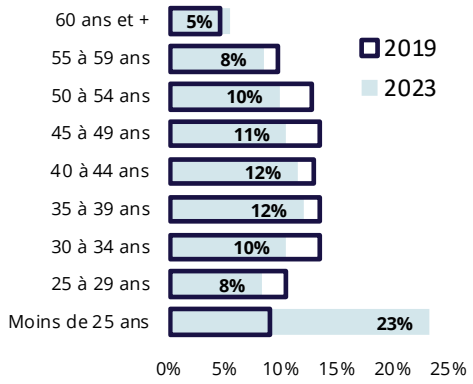
Les métiers de **production** présentent un **net rajeunissement de leurs salariés**, avec une forte proportion de jeunes de moins de 25 ans. Le rajeunissement des salariés est également présent dans les fonctions administratives et commerciales et dans une moindre mesure dans les fonctions techniques et de l'encadrement.

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT



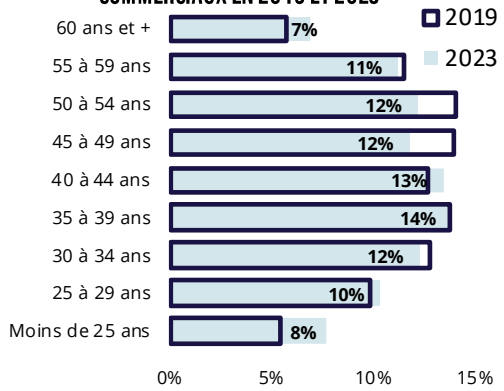
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2019 ET 2023



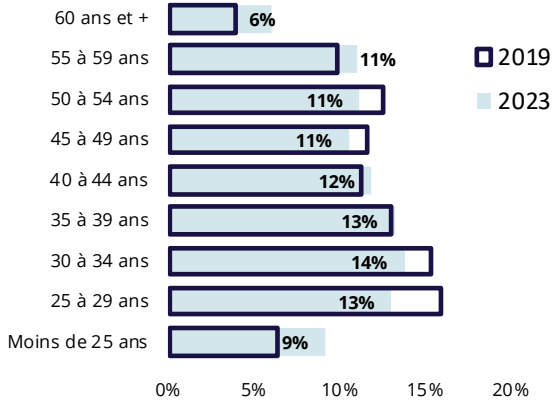
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2019 et 2023 -Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2019 ET 2023



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2019 et 2023 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2019 ET 2023



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2019 et 2023 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

Salariés* : y compris apprentis

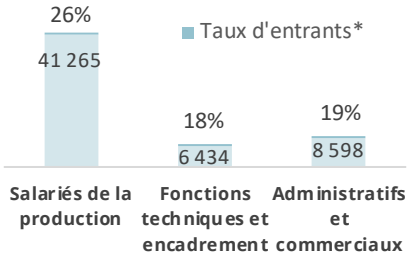
** Évolution sur 1 an*

Des taux d'entrants élevés pour les ouvriers de la production

Taux d'entrants 2023

- **26%** Production ↗
- **18%** Techniciens et cadres ↗
- **19%** Administratifs et commerciaux ↘
- **23%** Ouvriers ↘
- **13%** dont ouvriers qualifiés / très qualifiés ↘
- **19%** ETAM ↘
- **11%** Cadres =

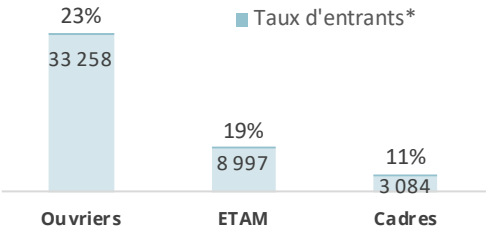
EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2023



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 - Traitements Réseau des CERC

* : La règle de position des étiquettes des taux d'entrants est indépendante du nombre de salariés par fonction

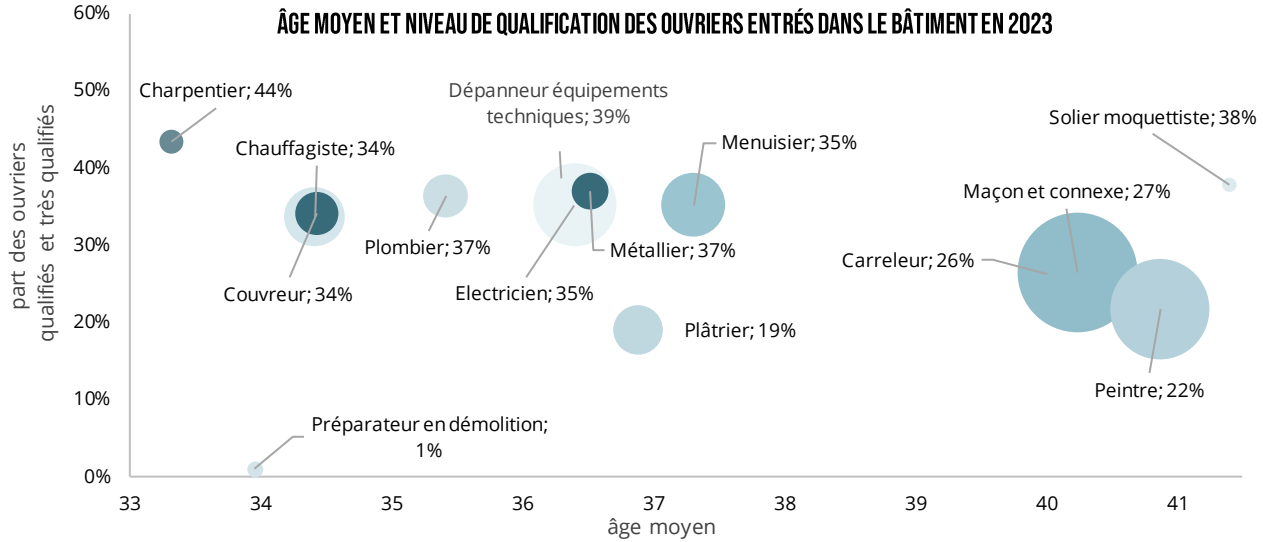
EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2023



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 - Traitements Réseau des CERC

* : La règle de position des étiquettes des taux d'entrants est indépendante du nombre de salariés par fonction

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS ENTRÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2023



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Maçon et connexe : catégorie de maçons, ouvriers non qualifiés du gros œuvre et professionnels du travail de la pierre.

Taux d'entrants 2023 = nombre de salariés* entrés en 2023 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2023

Salariés* : * Hors apprentis

** Évolution sur 1 an*

Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2023

Taux de CDI des premiers entrants 2023

58,9% ↘
Production

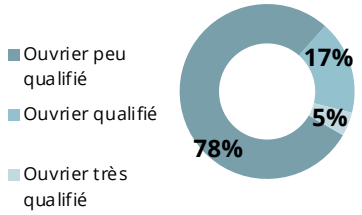
77,4% ↘
Techniciens et cadres

72,5% ↗
Administratifs et commerciaux

En 2023, plus de 43 000 salariés soit 19% des effectifs tous statuts confondus sont des primo entrants dans le secteur.

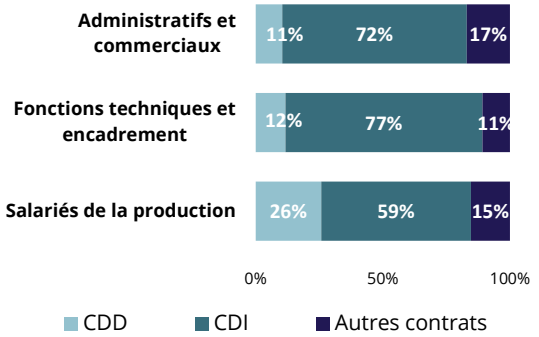
Dans les **métiers administratifs et commerciaux**, les **1ers entrants** représentent **16%** des effectifs. Près de **72% d'entre eux** sont rentrés directement **en CDI**.

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2023 SELON LEUR QUALIFICATION



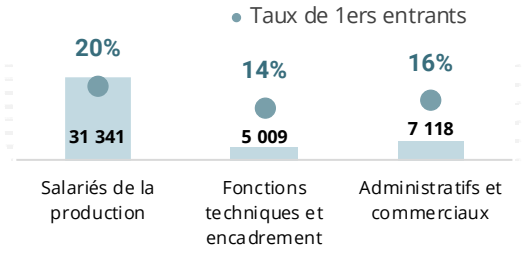
Unité : Nombre de salariés -Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2023 SELON LE CONTRAT



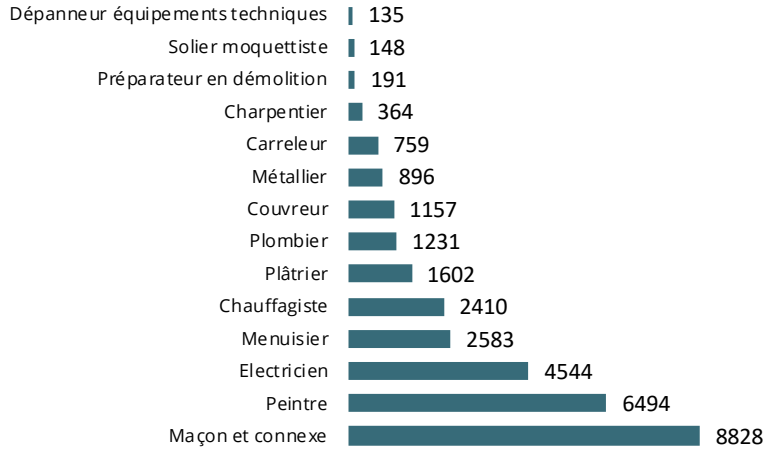
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LE BÂTIMENT EN 2023



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2023 SELON LE MÉTIER



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 Traitements Réseau des CERC

Définition

1ers entrants 2023 = nombre de salariés* entrés en 2023 dans une entreprise du BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

Taux de 1ers entrants 2023 = nombre de 1ers entrants 2022 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2023

Autres contrats = Intérim, contrats aidés etc.

* Hors apprentis

Des taux de sortants élevés pour les ouvriers et les ETAM

Taux de sortants 2022

19% ↘ **Production**

11% ↗ **Techniciens et cadres**

17% ↗ **Administratifs et commerciaux**

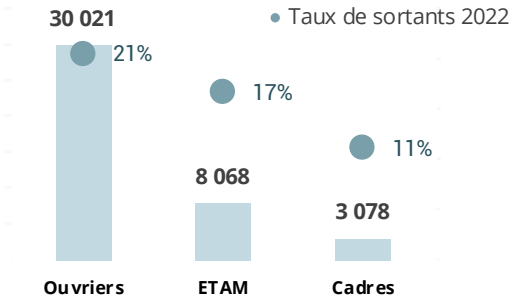
21% ↗ **Ouvriers**

14% ↘ dont ouvriers qualifiés / très qualifiés

17% ↗ **ETAM**

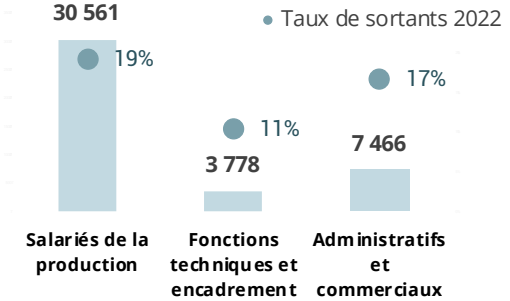
11% ↗ **Cadres**

EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DU BÂTIMENT EN 2022



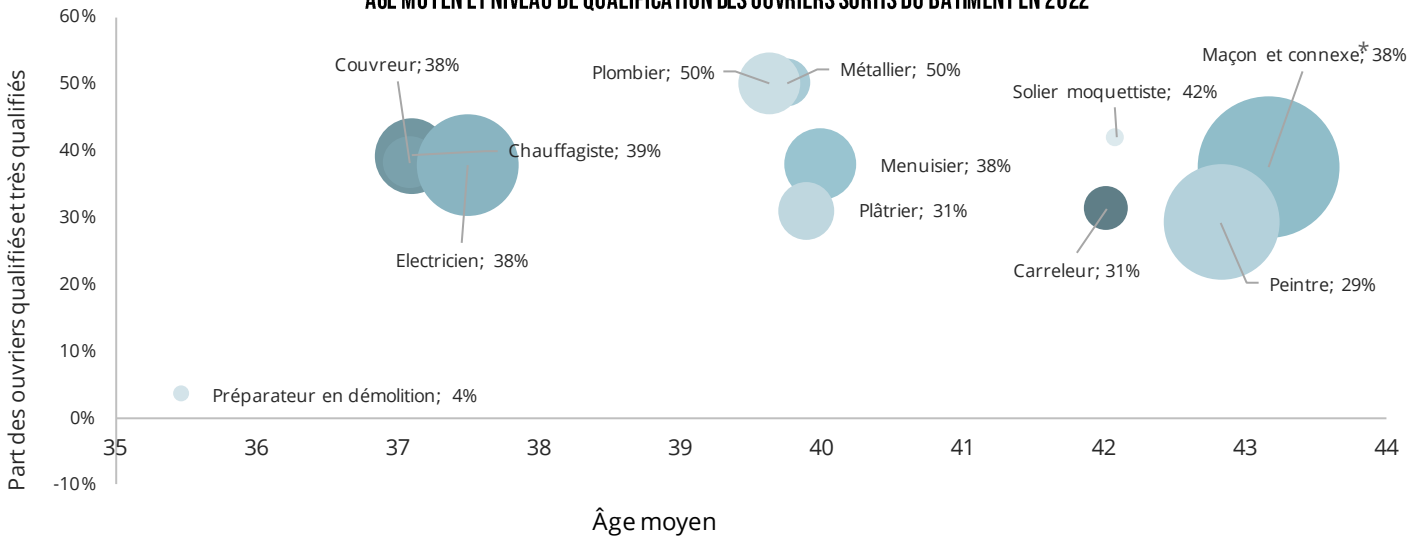
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DU BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 - Traitements Réseau des CERC

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS SORTIS DU BÂTIMENT EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Maçon et connexe* : catégorie de maçons, ouvriers non qualifiés du gros œuvre et professionnels du travail de la pierre.

Taux de sortants 2022 = nombre de salariés* sortis en 2022 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2023.

* Hors apprentis

Fortes difficultés de recrutements et turn-over élevé dans les métiers de production

Taux de turn-over 2023 France Production **20,1%** =

Techniciens et cadres **12,7%** ↗

Administratifs et commerciaux **16,4%** ↘

Taux de turn-over 2023 Île-de-France Production **22,8%** ↗

Techniciens et cadres **14,2%** ↗

Administratifs et commerciaux **18,1%** ↘

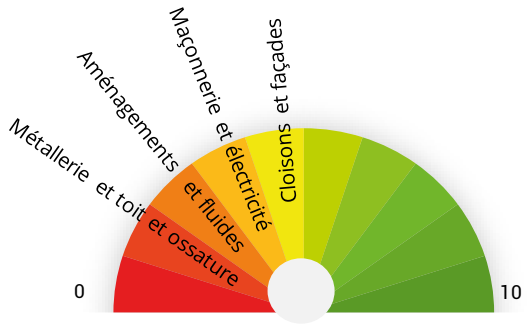
26 000 ↗ projets de recrutement dont **65,7%** ↘ jugés difficiles

PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2024

	Projets de recrutement	Estimation projets de recrutement difficiles	% de projets de recrutement difficiles
Metiers de la maçonnerie-gros œuvre	5 290	3 450	65%
Metiers de la métallerie	70	60	86%
Métiers de l'aménagement bois	3 410	2 440	72%
Métiers de l'électricité	4 530	2 791	62%
Métiers des cloisons et façades	5 880	3 130	53%
Métiers des fluides	4 220	3 032	72%
Métiers du toit et ossature	2 600	2 170	83%
Ensemble	**26 000**	**17 072**	**66%**

Unité : nombre de projets - Source : BMO France Travail - Traitements Réseau des CERC

INDICE DE FLUIDITÉ DE RECRUTEMENT PAR LES ENTREPRISES EN 2024



Unité : % de fludité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2023 et des salariés* sortis en 2022 divisée par deux et rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2023.

* Hors apprentis

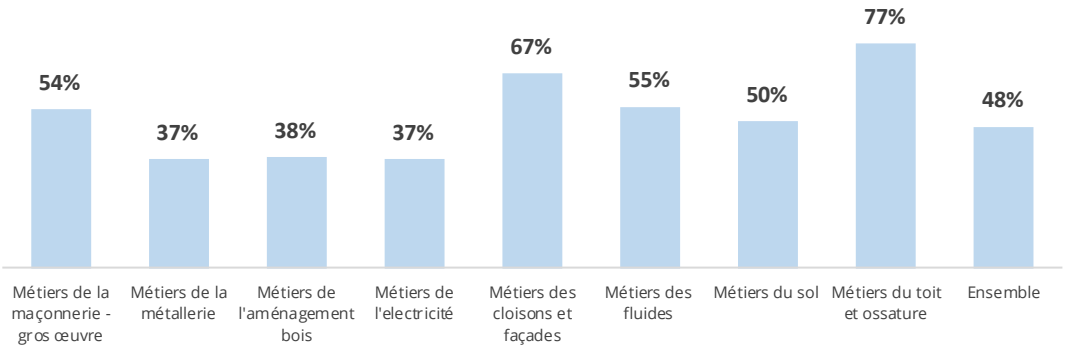
Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutement difficile de l'enquête BMO

Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métiers

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers du Bâtiment

51,1% ↗
2023-2024

PART DE L'APPRENTISSAGE DANS LES FORMATIONS PAR FAMILLE DE MÉTIERS VISÉS EN 2023-2024



Unité : nombre d'apprenants - Source Min.educ.nationale - Traitement réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

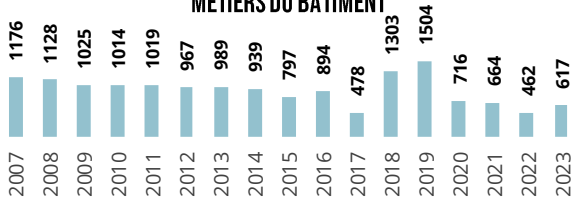
Le recours à la formation continue

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

-47,5% ↘ 2007-2023

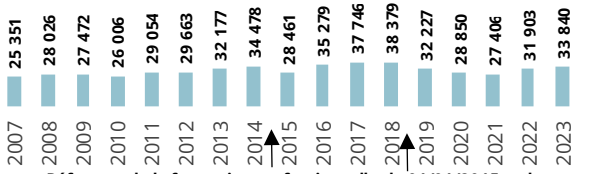
+33,5% ↗ 2022-2023

EVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONALISATION AUX MÉTIERS DU BÂTIMENT



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des

EVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements Réseau des

Définitions

Ne sont comptabilisés que les salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructys et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en Préparation opérationnelle à l'emploi (POE) et en Contrat de sécurisation professionnelle (CSP).

Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer.

Les actions de formations en contrat de professionnalisation relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

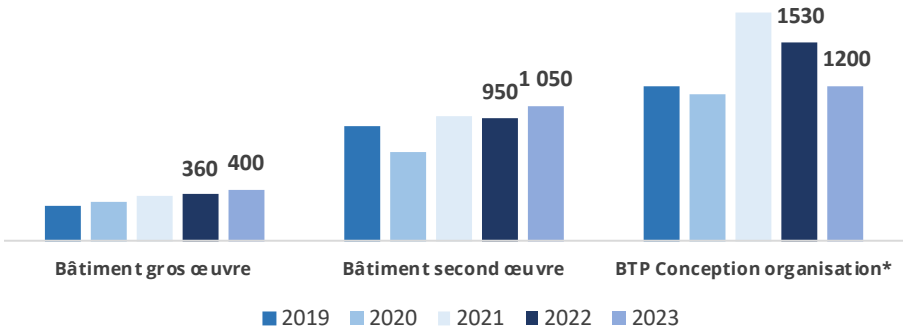
L'augmentation du nombre de formations est à nuancer du fait d'une modification du mode de traitement de la donnée par Constructys.

Hausse de la formation professionnelle des demandeurs d'emploi

+3% ↗

entrées en formation des demandeurs d'emploi dans les spécialités Bâtiment en hausse sur un an

ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LES SPÉCIALITÉS DU BÂTIMENT



Unité : nombre d'entrées en formation de demandeurs d'emploi - Source : France Travail - Traitements CERC IDF

Source

France Travail, Fichier des entrées en formation, Données brutes

Entrées en formation des demandeurs d'emploi, Secteur de formation (regroupé) : Génie civil, Construction, Bois par Secteur de formation (détaillé) – Région Île-de-France - Données brutes

Les données présentées sont arrondies à la dizaine. France Travail avertit ainsi que la somme des valeurs peut légèrement différer du total affiché.

Définition

BTP conception organisation* : Dans la nomenclature des formations utilisée par France Travail, il s'agit des formations qui ne sont spécifiques ni aux Travaux Publics, ni au Bâtiment gros œuvre, ni au Bâtiment second œuvre. Ces formations relèvent généralement de métiers techniques d'études et d'encadrement du BTP.

Données de cadrage des besoins en emploi à 5 ans

6 857 ↘

Besoin annuel en ressources 2024-2029

Choix du scénario cible d'évolution du CA à 5 ans : Scénario médian

→ soit une évolution annuelle moyenne du CA de 0,75% entre 2024 et 2029
→ CA à horizon 2029 = 46 000 M€

Métier	Besoin annuel en ressources	Part des besoins annuels sur stock	Évolution part des besoins annuels
Carreleur	166	4,3%	▲
Charpentier	55	3,4%	▲
Chauffagiste	311	2,8%	▲
Couvreur	219	3,5%	▲
Dépanneur équipements techniques	14	2,9%	▲
Électricien	760	3,7%	▲
Maçon et connexe	2658	5,9%	▲
Menuisier	597	4,3%	▲
Métallier	235	5,0%	▲
Peintre	1335	4,9%	▲
Plâtrier	252	2,8%	▲
Plombier	241	3,2%	▲
Préparateur en démolition	10	2,5%	▲
Solier moquettiste	45	5,7%	▲

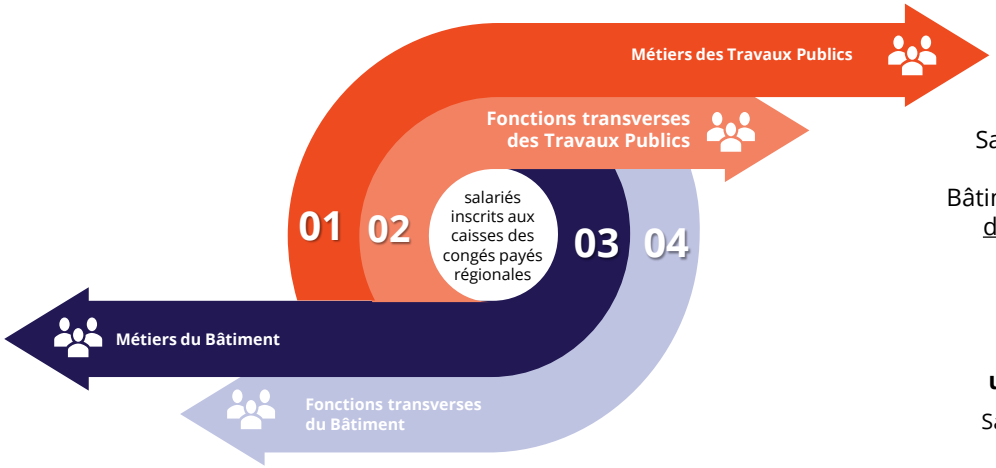
Méthodes et hypothèses complémentaires pour l'exercice de projection :

- Les besoins en emploi des métiers de production à horizon 2029 sont calculés à partir de l'évolution des volumes d'emploi estimée à cet horizon par métier, auxquels sont rajoutés les départs en fin de carrière prévisibles également à cet horizon par métier.
- Pour cela, les évolutions des emplois des métiers sont appréciées à partir des volumes d'emploi des métiers projetés en 2029, desquels sont retranchés les volumes actuels connus. Les volumes d'emploi des métiers projetés en 2029 sont obtenus en appliquant les rapports actuels et observés du chiffre d'affaires par métier, au chiffre d'affaires estimé en 2029 (p.20). Par conséquent, cette estimation des volumes d'emploi par métier en 2029 est réalisée « toutes choses égales par ailleurs ». Ceci signifie qu'il est considéré que les structures d'activité, d'emploi des métiers et les niveaux de productivité en 2029, sont inchangés par rapport à la dernière année d'observation.
- Concernant l'estimation des départs en fin de carrière, les taux de départ calculés à partir des données des salariés sont appliqués également aux non-salariés.
- Les besoins en emplois sont distincts des besoins en recrutement, ils sont calculés hors rotation de la main d'œuvre.

3

BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION

Cette partie présente et met en relation les statistiques sur l'emploi, les besoins en formation et les capacités actuelles de l'appareil de formation du secteur du Bâtiment francilien, par métier. Elle permet ainsi d'estimer les tensions qui risquent de peser sur les recrutements dans les 5 prochaines années pour chaque métier.



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production des Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise du Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise des Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise des Travaux Publics.

Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 14 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçon et connexe*
- Préparateur en démolition
- Peintre
- Plâtrier
- Charpentier
- Couvreur
- Menuisier
- Métallier
- Electricien
- Dépanneur en équipements techniques
- Plombier
- Chauffagiste
- Carreleur
- Solier moquettiste

* : Maçon et connexe correspond à la catégorie de maçons, des ouvriers non qualifiés du gros œuvre et celle des professionnels du travail de la pierre

DESCRIPTIF

Avec 44 822 salariés et un turn-over de 18,7%, les métiers de maçon et connexes sont prédominants dans le secteur du Bâtiment. En outre, 3 009 intérimaires sont employés dans ces métiers. Les besoins annuels de recrutement de l'ordre de 2 658 personnes ne sont pas suffisamment couverts, avec environ 913 personnes formées actuellement pour ces postes, dont 557 jeunes en formation initiale et en année diplômante.

SYNTHÈSE

Indice synthétique du métier *

FLUX DE SALARIÉS

12 361 SALARIÉS ENTRÉS
8 904 SALARIÉS SORTIS

5 290 projets de recrutements
dont **65,2%** de recrutements difficiles

18,7% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

2 658 Nouvelles ressources entrant dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2023, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

44 822 SALARIÉS
8 641 NON SALARIÉS
3 009 INTÉRIMAIRES

AGE **42,3** ans en moyenne

49,2% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2023, Secu Indep 2023, DARES 2023, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2023 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 105 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
505 en voie scolaire
600 en apprentissage

557 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
58% en niveau 3
42% en niveau 4
0% en niveau 5

250 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

106 salariés en contrat de professionnalisation

913 Potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2023, Ministère de l'éducation nationale 2023-2024, Constructys 2023 – Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

DESCRIPTIF

Le démolisseur (ou préparateur en démolition) suit des plans ordonnés de démontage et de déconstruction de bâtiments ou de parties de bâtiments, en respectant les procédures de sécurité et de qualité, et en veillant à la minimisation de l'impact des travaux sur l'environnement.

FLUX DE SALARIÉS

107 SALARIÉS ENTRÉS ↘
77 SALARIÉS SORTIS ↗

NC*

dont **NC***

* Les données étiquetées « NC » sont des données dont la statistique n'est pas assez significative

27,9% ↘ de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans **+** Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

10 Nouvelles ressources entrant dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2023, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

390 SALARIÉS ↗
102 NON SALARIÉS ↗
26 INTÉRIMAIRES ↘

AGE **36,7** ans en moyenne

12,6% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2023, Secu Indep 2023, DARES 2023, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2023 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

Les préparateurs en démolition sont généralement formés non pas dans des formations spécifiques à ce métier, mais dans des formations initiales connexes au métier de préparateur en démolition : CAP maçon, CAP constructeur d'ouvrages en béton armé du bâtiment, BAC PRO technicien du bâtiment, organisation et réalisation de gros œuvre… etc.

DESCRIPTIF

Les peintres connaissent avec les préparateurs en démolition les plus hauts niveaux de turn-over de l'ensemble des métiers Bâtiment : 21,6%. 27 072 salariés sont recensés et plus de 1 800 intérimaires. Le taux de qualification des ouvriers se limite à 37,8%. Le potentiel de sortants formés sur le marché du travail atteint 511 futurs salariés potentiels. Par conséquent, le besoin de 1 335 nouvelles ressources annuelles ne sera pas couvert.

SYNTHÈSE

Indice synthétique du métier *

FLUX DE SALARIÉS

8 214 SALARIÉS ENTRÉS
5 440 SALARIÉS SORTIS

4 414 projets de recrutements
dont **53,2%** de recrutements difficiles

21,6% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

1 335 Nouvelles ressources entrant dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2023, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

27 072 SALARIÉS
7 791 NON SALARIÉS
1 817 INTÉRIMAIRES

AGE **40,9** ans en moyenne

37,8% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2023, Secu Indep 2023, DARES 2023, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2023 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

690 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
251 en voie scolaire
439 en apprentissage

405 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
90% en niveau 3
10% en niveau 4
0% en niveau 5

100 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

6 salariés en contrat de professionnalisation

511 Potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2023, Ministère de l'éducation nationale 2023-2024, Constructys 2023 – Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

DESCRIPTIF

Les plâtriers présentent un turn-over de 17,9%. 8 994 salariés sont recensés et 606 intérimaires. Le taux de qualification des ouvriers se limite à 30,4% soit un taux relativement faible par rapport aux autres métiers. Le potentiel d'entrants formés sur le marché du travail atteint 191 salariés. Par conséquent, le besoin en nouvelles ressources ne sera pas couvert, puisqu'il est de 252 postes mais se rapproche de l'objectif de nombre de formés.

SYNTHÈSE

Indice synthétique du métier *

FLUX DE SALARIÉS

988 SALARIÉS ENTRÉS
720 SALARIÉS SORTIS

1 466 projets de recrutements
dont **17,7%** de recrutements difficiles

17,9% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

252 Nouvelles ressources entrant dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2023, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

8 994 SALARIÉS
2 344 NON SALARIÉS
606 INTÉRIMAIRES

AGE **36,7** ans en moyenne

30,4% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2023, Secu Indep 2023, DARES 2023, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2023 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

116 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
116 en apprentissage

109 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

80 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

2 salariés en contrat de professionnalisation

191 Potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2023, Ministère de l'éducation nationale 2023-2024, Constructys 2023 – Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

DESCRIPTIF

Les charpentiers comptent 2 229 professionnels, incluant 1 625 salariés, 180 intérimaires et 424 non salariés. Leur taux de rotation est de 18,8%, avec une moyenne d'âge d'environ 36 ans. Le secteur nécessite environ 55 nouveaux arrivants chaque année, mais avec plus de 162 sortants formés, les besoins en emploi devraient être couverts par les formations. Malgré cela, près de 8 recrutements sur 10 restent difficiles pour les entreprises.

SYNTHÈSE

Indice synthétique du métier *

FLUX DE SALARIÉS

405 SALARIÉS ENTRÉS
311 SALARIÉS SORTIS

546 projets de recrutements dont **83,5%** de recrutements difficiles

18,8% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

55 Nouvelles ressources entrant dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2023, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

1 625 SALARIÉS
424 NON SALARIÉS
180 INTÉRIMAIRES

AGE **35,9** ans en moyenne

55,7% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2023, Secu Indep 2023, DARES 2023, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2023 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

315 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
159 en voie scolaire
156 en apprentissage

126 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
56% en niveau 3
29% en niveau 4
14% en niveau 5

30 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

6 salariés en contrat de professionnalisation

162 Potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2023, Ministère de l'éducation nationale 2023-2024, Constructys 2023 – Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

DESCRIPTIF

Les couvreurs comptent 8 482 professionnels, incluant 6 186 salariés, 684 intérimaires et 1 612 non salariés. Leur taux de rotation est de 17,5%, avec une moyenne d'âge de 37,4 ans. Le secteur nécessite environ 219 nouveaux arrivants chaque année. Avec plus de 398 sortants formés, les besoins en emploi devraient être couverts par les formations. Malgré cela, près de 8 recrutements sur 10 restent difficiles pour les entreprises.

SYNTHÈSE

Indice synthétique du métier *

FLUX DE SALARIÉS

1 540 SALARIÉS ENTRÉS
1 185 SALARIÉS SORTIS

2 054 projets de recrutements dont **83,5%** de recrutements difficiles

17,5% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

219 Nouvelles ressources entrant dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2023, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

6 186 SALARIÉS
1 612 NON SALARIÉS
684 INTÉRIMAIRES

AGE **37,4** ans en moyenne

55,7% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2023, Secu Indep 2023, DARES 2023, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2023 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

472 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
35 en voie scolaire
437 en apprentissage

293 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
69% en niveau 3
11% en niveau 4
0% en niveau 5

80 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

25 salariés en contrat de professionnalisation

398 Potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2023, Ministère de l'éducation nationale 2023-2024, Constructys 2023 – Traitements Réseau des CERC

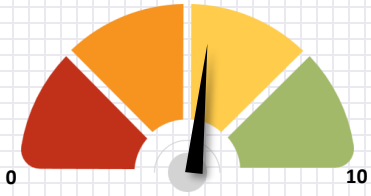
Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

DESCRIPTIF

En menuiserie, environ 13 765 salariés et 924 intérimaires travaillent, avec un taux de rotation faible, qui est de 16,8%. Le secteur a besoin de 597 nouveaux employés par an, le nombre de personnes formées couvre les besoins des entreprises qui constitue un potentiel de 806 formés annuellement.

SYNTHÈSE



Indice synthétique du métier *

FLUX DE SALARIÉS

3 369 SALARIÉS ENTRÉS
2 382 SALARIÉS SORTIS

3 410 projets de recrutements dont **71,6%** de recrutements difficiles

16,8% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

597 Nouvelles ressources entrant dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2023, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

13 765 SALARIÉS
3 588 NON SALARIÉS
924 INTÉRIMAIRES

AGE **39,3** ans en moyenne

49% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2023, Secu Indep 2023, DARES 2023, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2023 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

1 461 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
906 en voie scolaire
555 en apprentissage

653 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
51% en niveau 3
49% en niveau 4
0% en niveau 5

130 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

23 salariés en contrat de professionnalisation

806 Potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2023, Ministère de l'éducation nationale 2023-2024, Constructys 2023 – Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

DESCRIPTIF

Les métalliers, au nombre de 4 708 salariés et 316 intérimaires, ont une moyenne d'âge de 40,6 ans, indiquant un vieillissement. Plus de la moitié des ouvriers sont qualifiés. Les besoins en recrutement sont de 235 salariés, le potentiel de formation de 510 personnes semble suffisant pour couvrir les 235 nouveaux entrants annuels.

SYNTHÈSE

Indice synthétique du métier *

FLUX DE SALARIÉS

1 038 SALARIÉS ENTRÉS
908 SALARIÉS SORTIS

70 projets de recrutements dont **85,7%** de recrutements difficiles

17,4% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

235 Nouvelles ressources entrant dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2023, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

4 708 SALARIÉS
1 227 NON SALARIÉS
316 INTÉRIMAIRES

AGE **40,6** ans en moyenne

58% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2023, Secu Indep 2023, DARES 2023, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2023 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

703 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
441 en voie scolaire
262 en apprentissage

320 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
59% en niveau 3
41% en niveau 4
0% en niveau 5

180 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

10 salariés en contrat de professionnalisation

510 Potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2023, Ministère de l'éducation nationale 2023-2024, Constructys 2023 – Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

DESCRIPTIF

Les électriciens rassemblent environ 20 741 salariés et 1 422 intérimaires, avec 54,9% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés. 4 422 projets de recrutement sont répertoriés. Chaque année, le secteur du Bâtiment a besoin de 760 électriciens pour compenser les départs et les changements dans les postes. Le potentiel de formation soit 1 792 formés répondrait à ces besoins annuels.

SYNTHÈSE

Indice synthétique du métier *

FLUX DE SALARIÉS

5 670 SALARIÉS ENTRÉS
4 509 SALARIÉS SORTIS

4 422 projets de recrutements
dont **61,8%** de recrutements difficiles

19,7% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

760 Nouvelles ressources entrant dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2023, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

20 741 SALARIÉS
6 289 NON SALARIÉS
1 422 INTÉRIMAIRES

AGE **38,1** ans en moyenne

54,9% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2023, Secu Indep 2023, DARES 2023, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2023 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

3 100 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
1 946 en voie scolaire
1 154 en apprentissage

1 576 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
85% en niveau 3
6% en niveau 4
9% en niveau 5

170 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

46 salariés en contrat de professionnalisation

1 792 Potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2023, Ministère de l'éducation nationale 2023-2024, Constructys 2023 – Traitements Réseau des CERC

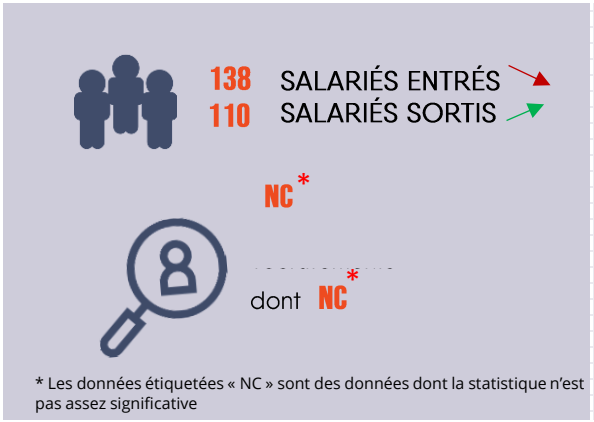
Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

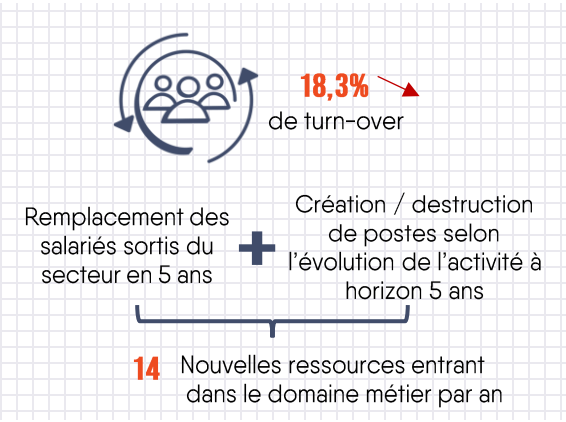
DESCRIPTIF

Le dépanneur en équipements techniques répare des appareils électrodomestiques par changement de pièces mécaniques, composants électriques, cartes électroniques et par réglage, selon les règles de sécurité et les techniques définies. Il peut réparer des éléments ou des pièces défectueuses.

FLUX DE SALARIÉS

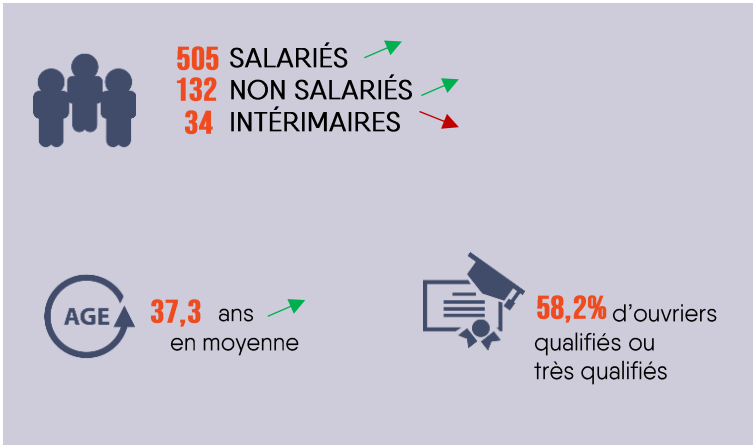


* Les données étiquetées « NC » sont des données dont la statistique n'est pas assez significative



Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2023, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2023, Secu Indep 2023, DARES 2023, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2023 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

Les dépanneurs en équipements techniques sont également formés non pas dans des formations spécifiques à ce métier, mais dans des formations initiales connexes : CAP électricien, CAP Monteur en installation thermique, Bac pro technicien en installation des systèmes énergétiques etc.

DESCRIPTIF

10 088 professionnels travaillent dans la plomberie, dont 7 598 sont des salariés. Le taux de rotation est de 18%. Le nombre de nouvelles recrues nécessaires chaque année dans le domaine plombier-chauffagiste est de 551. Par ailleurs, le nombre de professionnels formés dans le domaine excède largement le nombre de recrues puisqu'il est de 3 658 personnes.

SYNTHÈSE

Indice synthétique du métier *

FLUX DE SALARIÉS

1 814 SALARIÉS ENTRÉS
1 626 SALARIÉS SORTIS

1 701 projets de recrutements dont **71,8%** de recrutements difficiles

18,0% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

551 Nouvelles ressources entrant dans le domaine plombier-chauffagiste par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2023, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

7 598 SALARIÉS
1 980 NON SALARIÉS
510 INTÉRIMAIRES

AGE **36,9** ans en moyenne

55,1% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2023, Secu Indep 2023, DARES 2023, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2023 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

Données de formation communes plombier-chauffagiste sauf données sur les demandeurs d'emploi

6 587 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
2 942 en voie scolaire
3 645 en apprentissage

3 396 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
10% en niveau 3
36% en niveau 4
54% en niveau 5

60 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

72 salariés en contrat de professionnalisation

3 658 Potentiel de formés dans le domaine plombier-chauffagiste entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2023, Ministère de l'éducation nationale 2023-2024, Constructys 2023 – Traitements Réseau des CERC

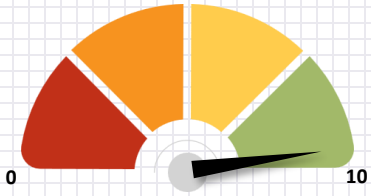
Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

DESCRIPTIF

14 939 professionnels travaillent dans le chauffagiste, dont 11 250 sont des salariés. Le taux de rotation est élevé, à 19,4%. Le nombre de nouvelles recrues nécessaires chaque année dans le domaine plombier-chauffagiste est de 551. Par ailleurs, le nombre de professionnels formés dans le domaine excède largement le nombre de recrues puisqu'il est de 3 658 personnes.

SYNTHÈSE



Indice synthétique du métier *

FLUX DE SALARIÉS

2 686 SALARIÉS ENTRÉS
2 407 SALARIÉS SORTIS

2 519 projets de recrutements
dont **71,8%** de recrutements difficiles

19,4% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

551 Nouvelles ressources entrant dans le domaine plombier-chauffagiste par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2023, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

11 250 SALARIÉS
2 932 NON SALARIÉS
757 INTÉRIMAIRES

AGE **36,1** ans en moyenne

47,9% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2023, Secu Indep 2023, DARES 2023, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2023 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

Données de formation communes plombier-chauffagiste sauf données sur les demandeurs d'emploi

6 587 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
2 942 en voie scolaire
3 645 en apprentissage

3 396 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
10% en niveau 3
36% en niveau 4
54% en niveau 5

130 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

72 salariés en contrat de professionnalisation

3 658 Potentiel de formés dans le domaine plombier-chauffagiste entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2023, Ministère de l'éducation nationale 2023-2024, Constructys 2023 – Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

DESCRIPTIF

Les carreleurs ont un effectif salarié de 3 900 employés, et 218 intérimaires. Le taux de rotation est élevé : à 20,6%, et le taux de qualification des ouvriers est de 38,4%. Le potentiel de sortants formés sur le marché du travail est estimé à 83 personnes, mais cela ne suffit pas à couvrir les besoins estimés à 166 nouveaux entrants par an.

SYNTHÈSE

Indice synthétique du métier *

FLUX DE SALARIÉS

1 085 SALARIÉS ENTRÉS
810 SALARIÉS SORTIS

NC *

dont **NC** *

* Les données étiquetées « NC » sont des données dont la statistique n'est pas assez significative

20,6% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

166 Nouvelles ressources entrant dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2023, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

3 900 SALARIÉS
1 017 NON SALARIÉS
218 INTÉRIMAIRES

AGE **40,4** ans en moyenne

38,4% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2023, Secu Indep 2023, DARES 2023, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2023 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

136 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
68 en voie scolaire
68 en apprentissage

80 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
91% en niveau 3
9% en niveau 4
0% en niveau 5

3 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

0 salarié en contrat de professionnalisation

83 Potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2023, Ministère de l'éducation nationale 2023-2024, Constructys 2023 – Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

DESCRIPTIF

Le solier-moquettiste assure la finition des locaux neufs ou rénovés. Pour cela, il prépare et recouvre les sols au moyen de revêtements tels que moquettes, linoléum, fibres naturelles, etc…, dans un souci esthétique et d'isolation thermique et phonique. Il oriente et conseille le client sur le choix des couleurs, produits et matières.

FLUX DE SALARIÉS

216 SALARIÉS ENTRÉS
161 SALARIÉS SORTIS

NC *

dont **NC** *

* Les données étiquetées « NC » sont des données dont la statistique n'est pas assez significative

17,3% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

45 Nouvelles ressources entrant dans le domaine métier par an

Sources : BMO 2023, UCF CIBTP 2023, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

778 SALARIÉS
203 NON SALARIÉS
52 INTÉRIMAIRES

AGE **42,6** ans en moyenne

55,9% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2023, Secu Indep 2023, DARES 2023, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2023 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

Les soliers-moquettistes sont généralement formés non pas dans des formations spécifiques à ce métier, mais dans des formations initiales connexes au métier solier-moquettiste : CAP Peintre-Applicateur de revêtements, BAC PRO Aménagement et Finition du Bâtiment ou le BAC PRO Peinture Revêtements etc.

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- Niveau 3 : CAP, BEP, ...BTS, ... (ancien niveau V)
- Niveau 4 : BAC PRO, BP, BT, ... (= niveau IV)
- Niveau 5 : Bac+2, BTS, ... (= ancien niveau III)

3. Stagiaires

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructys et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes :
chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.
Pour aller plus loin :
https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source OPCO de la Construction)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2023 dans une entreprise du BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier du Bâtiment, assistant(e) de direction, comptabilité, etc. ou le niveau CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- **Entrants :** indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise du BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- **Taux d'entrants :** nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.
- **Sortants :** il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprise (sortie non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- **Taux de sortants :** nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2023 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- Entrants : présents sur l'exercice 2023 et soit absents de l'exercice 2022, soit présents sur l'exercice 2022 en tant qu'apprenti
- Sortants : présents sur l'exercice 2022 et absents de l'exercice 2023
- Stock : présents sur l'exercice 2023 et présents au 15 mars 2023.

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE/NAF Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP ressortissante à la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise ressortissante du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise ressortissante du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métiers. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

3. Indice synthétique du domaine de métier

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les tensions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

4. Choix de dénomination des métiers et enquête sur la féminisation des métiers du BTP

Une dénomination masculine est volontairement utilisée dans la nomenclature des métiers par souci de lisibilité. Cette nomenclature comprend dans le calcul de ses effectifs, les effectifs féminins et masculins. Pour davantage d'informations concernant la place des femmes dans le secteur du BTP, « l'Etude régionale de la féminisation des métiers du BTP en Île-de-France, 2024 » à l'initiative de la CPREF IDF est disponible sur le site de l'Observatoire des métiers du BTP : https://www.metiers-btp.fr/nos-etudes/etude-regionale-sur-la-feminisation-des-metiers-dans-le-btp-en-ile-de-france-2024/.

5. Potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats de professionnalisation dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats de professionnalisation ont été inclus dans le « potentiel de formés entrant » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et qui sont donc désormais formées.

6. Niveau de diplôme

Le métier technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux 5 (BTS…) et 4 (BAC PRO…). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production du Bâtiment ou des Travaux Publics de niveau 5 (BTS…), 4 (BAC PRO…) et 3 (CAP…).

7. Études RENOBOOST

En complément de ces Tableaux de bord, les études RENOBOOST produites par le CCCA BTP visent à anticiper les besoins en emplois et en formations nécessaires à la massification de la rénovation énergétique et nécessite ainsi pour sa production des connaissances précises en matière de trajectoires de l'emploi dans la filière production du Bâtiment et des Travaux Publics. Le lien vers l'étude sur le site du Campus des Métiers et des Qualifications, vers le replay de la présentation, ainsi que le QR code associé au replay sont disponibles ci-dessous :
https://www.campus-metiers-construction-idf.fr/synthese-etude-renoboost-idf/
https://www.youtube.com/watch?v=nAMKIGBxP-I

AVEC LE CONCOURS. . .

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC

DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC

CERC Île-de-France
21-23 rue Miollis, 75015 Paris
06.47.43.73.86
sitara.khan.cerc@gmail.com
www,cercidf.fr