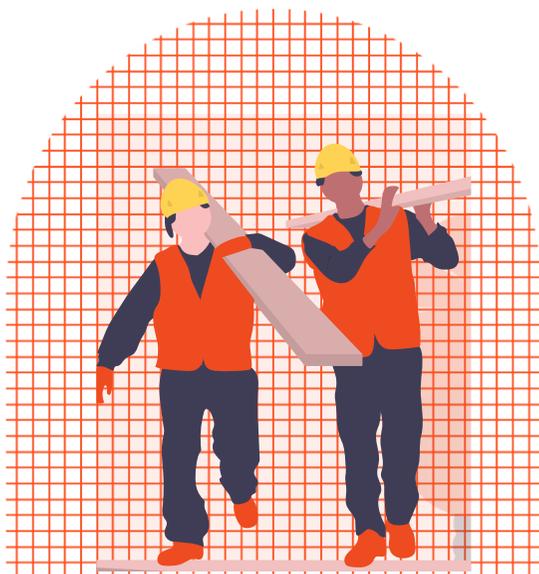


ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS ÎLE-DE-FRANCE



ÉDITION DÉCEMBRE 2024



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ? p4
- 1.2 Quels recours aux ressources disponibles ? p7
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ? p11

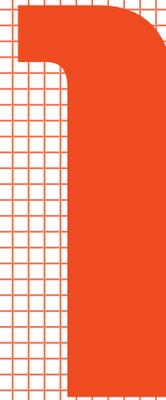
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?

- 2.1 Des entreprises face à une contraction de l'activité... p21
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi p22
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ? p26
- 2.4 Prospective : exercice de projection p30

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés p33
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés p34
- 3.3 Ouvriers VRD p35
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art p36
- 3.5 Monteurs en réseaux p37
- 3.6 Terrassiers p38
- 3.7 Conducteurs d'engins p39
- 3.8 Mécaniciens d'engins p40
- 3.9 Conducteurs de véhicules p41
- 3.10 Opérateurs de centrale p42
- 3.11 Poseurs de voies ferrées p43

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN
RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?**



Concentration du tissu économique des Travaux Publics dans les entreprises de grande taille

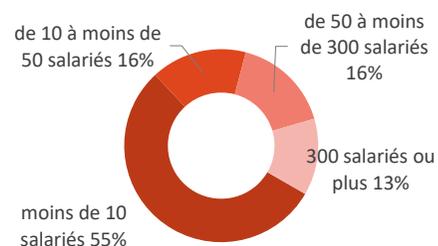
2 043

établissements employant
au moins un salarié à fin
2023

58 737

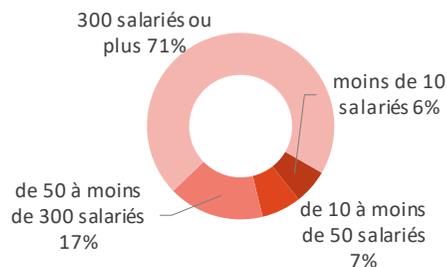
salariés

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ PAR TAILLE D'EFFECTIF SALARIÉ DANS LES TRAVAUX PUBLICS



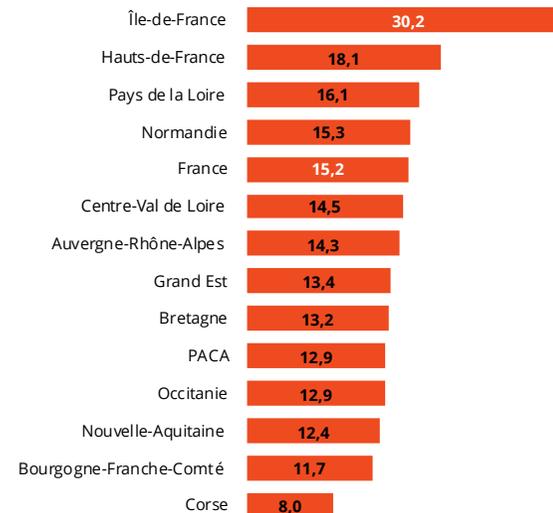
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2023 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2023 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF MOYEN DE SALARIÉS PAR ÉTABLISSEMENT TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2023 - Traitements Réseau des CERC

En région Île-de-France, le secteur des Travaux Publics compte **2 043 établissements employeurs** et **58 737 salariés** (hors intérim).

Les très grandes entreprises (300 salariés ou plus) constituent **13%** des entreprises des Travaux Publics, proportion qui reste inchangée par rapport à l'année précédente.

De plus, elles emploient 71% des salariés des Travaux Publics, ce qui révèle **une très forte concentration des effectifs salariés dans les entreprises de grande taille**.

S'agissant des petites entreprises, celles de moins de 10 salariés comptent pour près de 55% des employeurs mais emploient uniquement 6% des salariés du secteur, comme l'année précédente.

Avec **30 salariés en moyenne par employeur**, la concentration des salariés dans les entreprises de grande taille est nettement plus marquée en Ile-de-France qu'ailleurs.

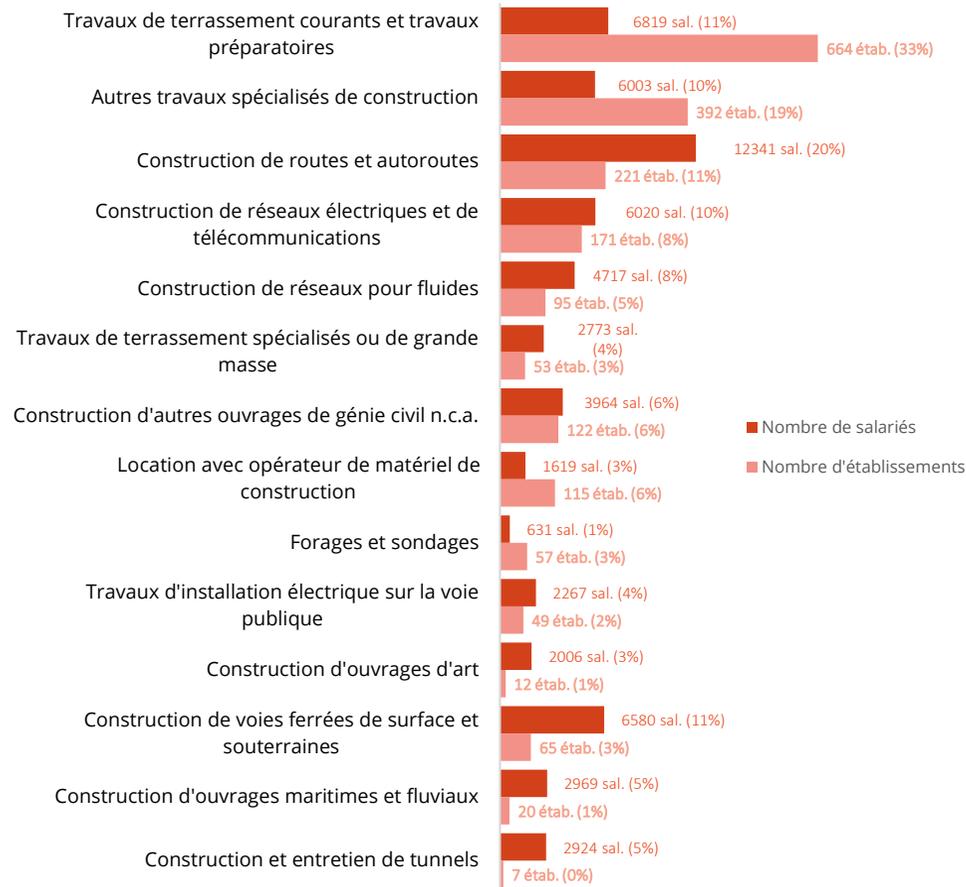
Définitions

Établissements employant au moins un salarié à fin 2023, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2023, même s'ils n'ont plus de salarié au 31 décembre 2023.

Salariés (source CNETP) : nombre de postes salariés des établissements rattachés à la Caisse des Congés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2023, à partir d'une situation arrêtée au 31 décembre 2023.

Les travaux de terrassements : 1ère activité en nombre d'employeurs La construction des routes : 1ère activité en nombre d'emplois

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICSEMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2023



Avertissement
Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2023 - Traitements Réseau des CERC

Polarisation du tissu économique autour de Paris et de la petite couronne

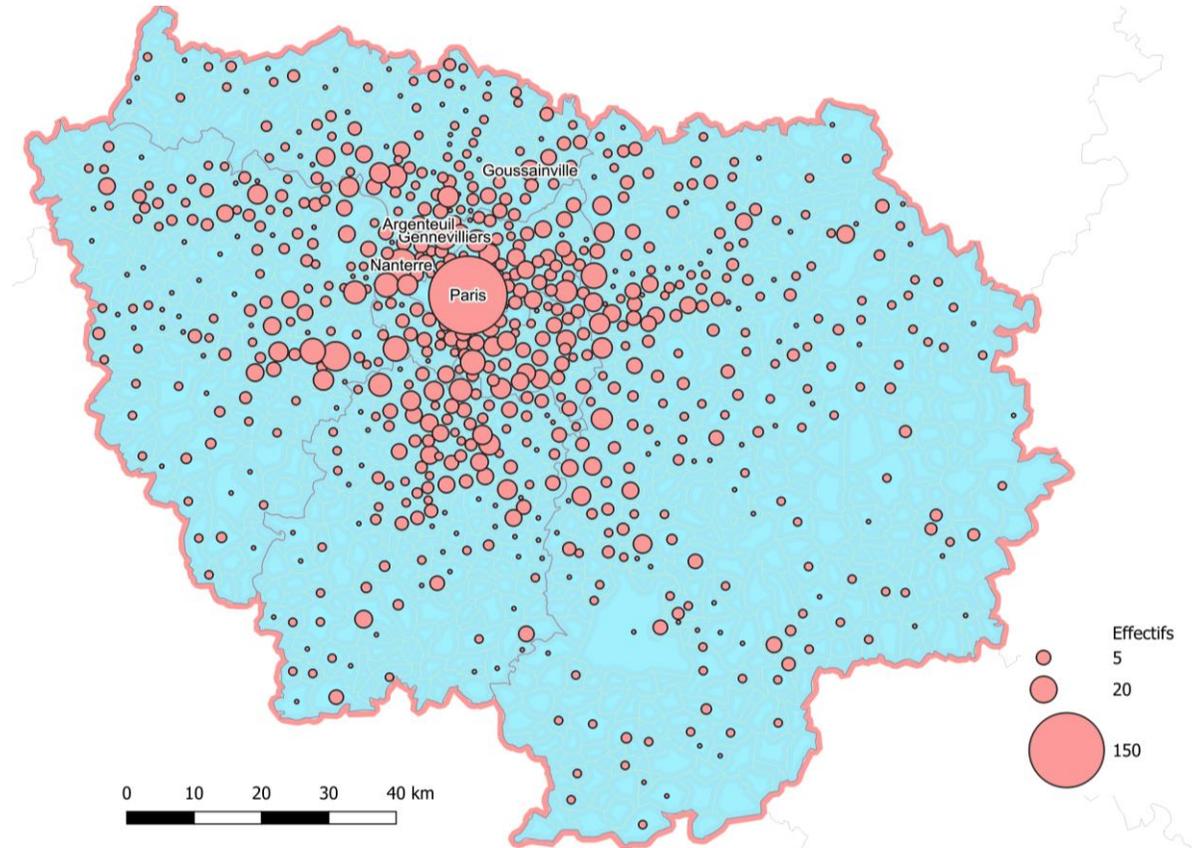


Nombre d'établissements dans les Travaux Publics selon le secteur d'activité à fin 2022

Les établissements des Travaux Publics sont **concentrés autour de Paris et sa petite couronne**, mais également présents dans au moins une commune sur deux en région.

Les top 5 des communes :

- **Paris** (163 établissements)
- **Nanterre** (30)
- **Gennevilliers** (24)
- **Argenteuil** (18)
- **Goussainville** (18)



Sources : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Mobilisation des ressources : salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

58 737 salariés

8 313 intérimaires

11 050 demandeurs d'emploi

effectifs mobilisables dans les Travaux Publics

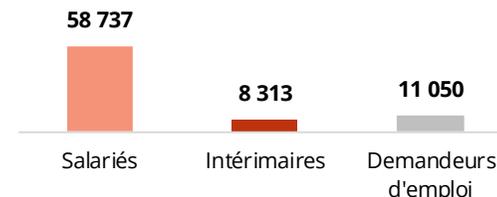


En 2023, le secteur emploie **58 737 salariés**. **8 313 intérimaires** sont également directement mobilisables pour répondre à des pics d'activité. Le nombre de salariés est en expansion et augmente de 11% par rapport à l'année précédente.

11 050 demandeurs d'emploi peuvent aussi répondre à des besoins en main d'œuvre, en fonction de leur niveau de qualification.

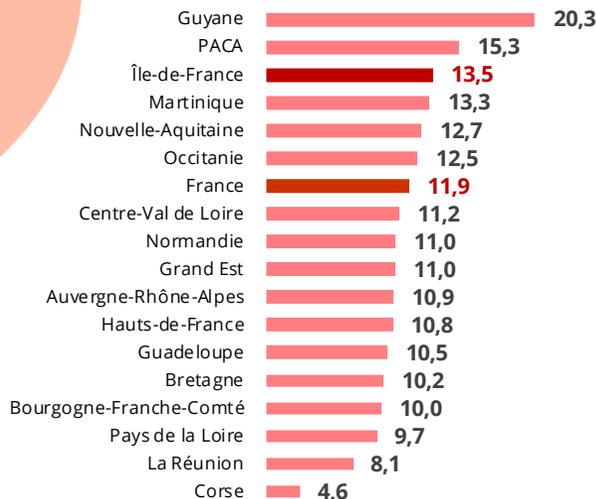
Avec **13 intérimaires pour 100** salariés en moyenne dans les Travaux Publics, le **recours à l'intérim apparaît relativement élevé** comparé aux autres régions.

RESSOURCES DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2023



Unité : nombre de postes salariés 2023, d'intérimaires en ETP 2023, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2023 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2023



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source CNETP) : nombre de postes salariés des établissements rattachés à la Caisse des Congés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2023, à partir d'une situation arrêtée au 31 décembre 2023. Les données sont issues des déclarations d'activité (certificats) envoyées à la CNETP, que ces certificats soient accompagnés ou non d'une demande de départ en congés.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2023.

Demandeurs d'emploi (source France Travail) : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (catégories ABC), domiciliés dans la région à fin 2023 et déclarant rechercher comme métier principal un emploi de production dans le secteur de la Construction. L'estimation par sous-secteur (Bâtiment et Travaux Publics) a été réalisée par la CERC.

RESSOURCE MOBILISÉE

Ouvriers

22 424 salariés

ETAM

17 101 salariés

Cadres

19 212 salariés

Les ouvriers constituent près de 38% des effectifs salariés, les cadres 33% et les ETAM 29%.

La structure de l'emploi salarié du secteur des Travaux Publics francilien se démarque des autres régions, avec **une part** (à l'arrondi au pourcentage près) **nettement plus importante de cadres** (33%) et **d'ETAM** (29%), et à l'inverse, une proportion d'ouvriers sensiblement plus faible (38%).

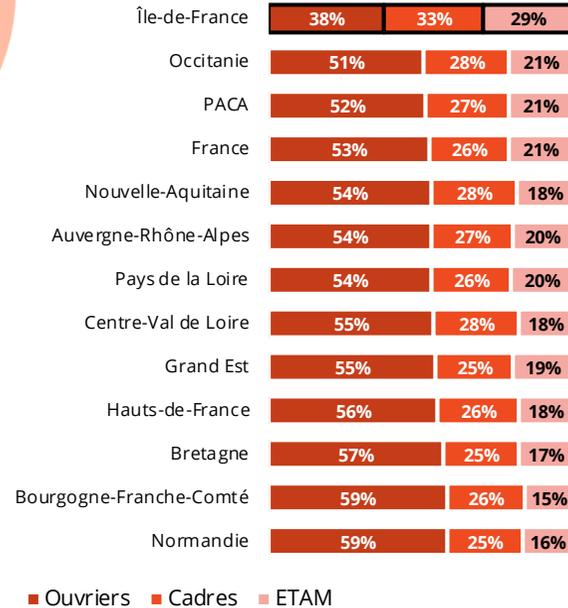
La **proportion d'ETAM augmente de 2 pts** par rapport à l'année 2022. Les qualifications restantes présentent des proportions quasi stables entre les deux années.

Les **femmes** comptent pour 18% de l'effectif total, avec 29% d'ETAM et 30% de cadres.

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

Une majorité de cadres et d'ETAM en Île-de-France

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS PAR RÉGION EN 2023



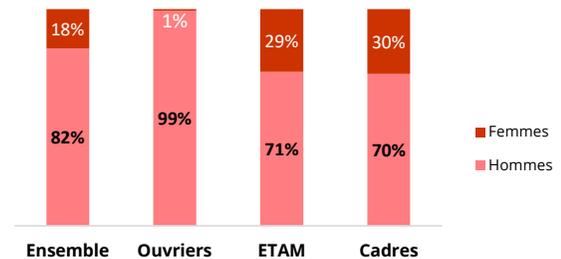
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2023



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR QUALIFICATION ET PAR SEXE EN 2023



Source : CNETP - UCF CI BTP 2023 - Traitements CERC IDF

Définitions

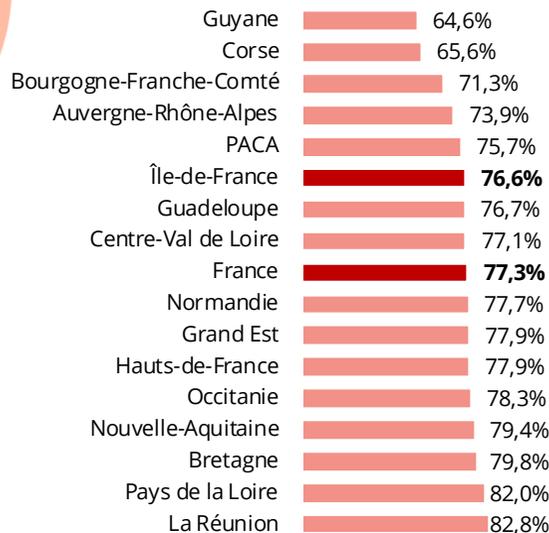
Les catégories « Ouvriers, ETAM, Cadres » font référence aux typologies de salariés telles que définies dans la convention collective nationale des Travaux Publics

Les niveaux de qualification des ouvriers



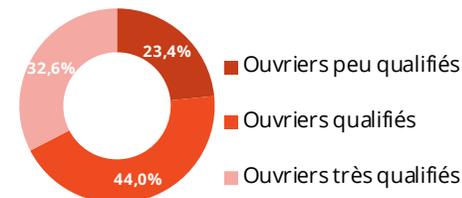
76,6%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2023



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 -
Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2023



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 -
Traitements Réseau des CERC

En Ile-de-France, près de **77% des ouvriers des Travaux Publics sont qualifiés ou très qualifiés.**

Cette proportion est sensiblement égale à la moyenne française.

Les effectifs d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés progressent de près de 1,5 pt par rapport à 2022, où ils représentaient près de 75% des effectifs ouvriers.

Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

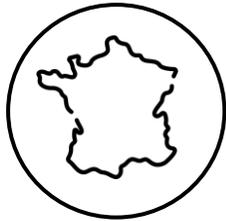
Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110

Qualifié : coefficient convention collective 125-140

Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

Polarisation de l'effectifs salariés autour de la petite couronne

EFFECTIF SALARIÉ DES TRAVAUX PUBLICS EN 2023

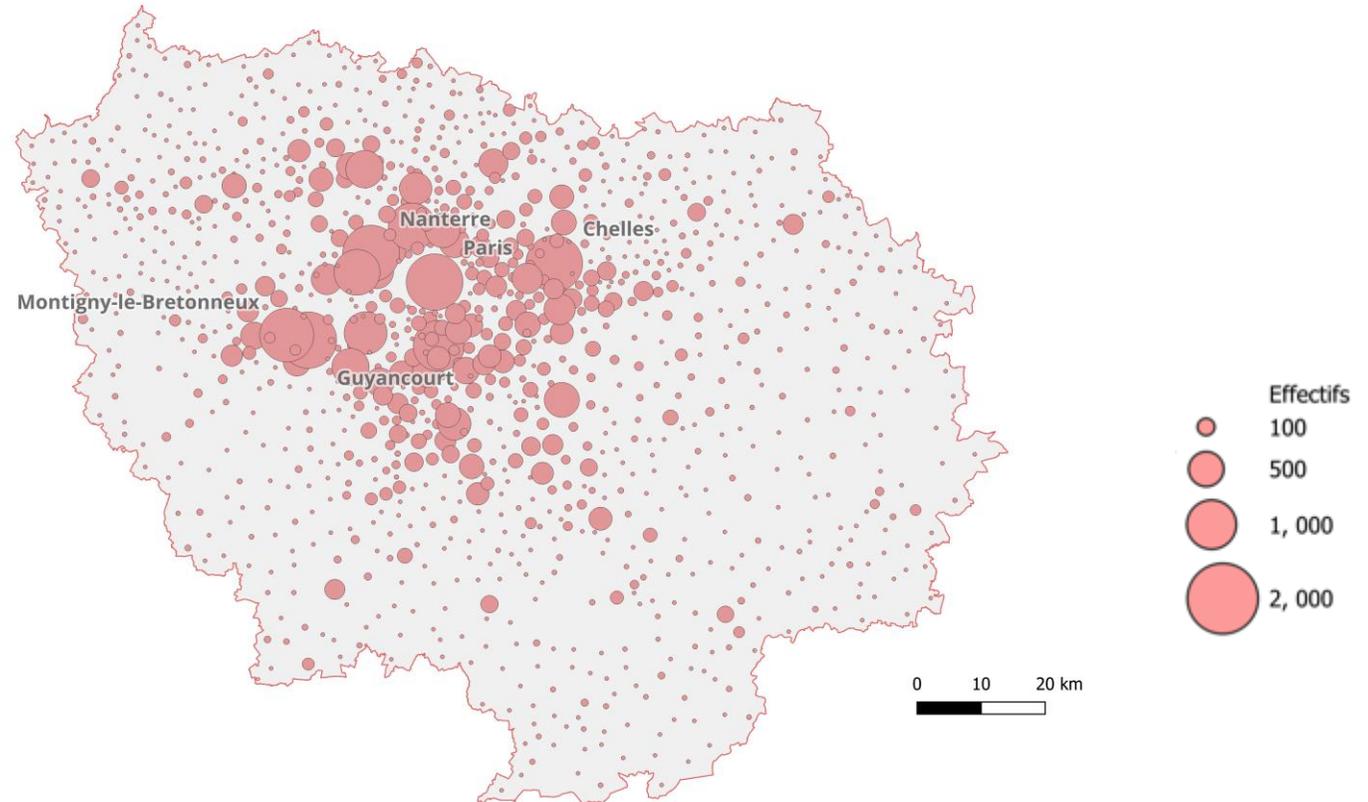


Effectif salarié des Travaux Publics selon le secteur d'activité à fin 2023

Les salariés des Travaux Publics sont **concentrés autour de Paris et sa petite couronne**.

Les top 5 des communes :

- **Paris** (4 443 salariés)
- **Nanterre** (4 180)
- **Chelles** (2 116)
- **Guyancourt** (2 073)
- **Montigny-le-Bretonneux** (1 827)



Source : ACOSS-URSSAF 2023 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

Métiers Ouvriers des TRAVAUX PUBLICS

616 jeunes
dont
368 apprentis

Métiers ETAM et Cadres du BTP

1 638 jeunes
dont
691 apprentis

A la rentrée 2023, **1 638** jeunes sont inscrits dans une formation menant à des métiers des Travaux Publics ;

- **616 jeunes suivent une formation dans un métier de Production.** Les principaux métiers visés sont :

- Mécanicien d'engins : 36%
- Conducteurs d'engins : 28%
- Monteurs de réseaux : 18%

- **1 638 jeunes sont inscrits dans une formation technique/d'encadrement** menant aux statuts ETAM et cadres du BTP (hors spécifiques Bâtiment), dont 45% dans les études, 34% dans l'encadrement de chantier et 21% en formation de géomètre.

Au final, 1 023 jeunes suivent une formation initiale spécifique sur les métiers des Travaux Publics : 616 dans les métiers de production, 407 en technique et encadrement.

S'agissant des **effectifs féminins en apprentissage** dans les formations d'études et d'encadrement en 2023, **leur part augmente de plus de 6 points sur une année** et s'élève à 17%.

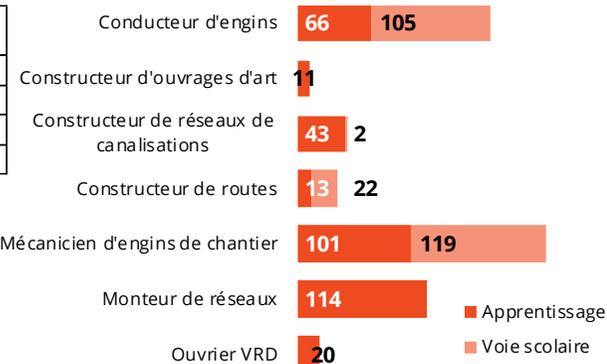
1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE DANS LES FORMATIONS DU BTP EN 2023-2024

	Production	Techniciens et cadres	Ensemble
Bâtiment	15 300	2 090	17 390
BTP		1 231	1 231
Travaux Publics	616	407	1 023
Ensemble	15 916	3 728	19 644

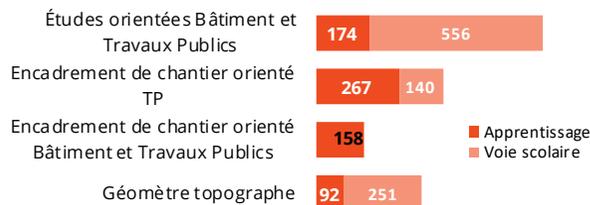
RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2023-2024



Unité : apprenants en formation initiale

Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

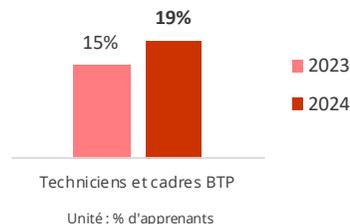
RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2023-2024



Unité : apprenants en formation initiale

Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

ÉVOLUTION PART DES EFFECTIFS FÉMININS EN APPRENTISSAGE



Unité : % d'apprenants

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier dans les Travaux Publics

Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS en voie scolaire ne sont pas comptabilisés.

Une dénomination masculine est volontairement utilisée dans la nomenclature des métiers par souci de lisibilité. Cette nomenclature comprend dans le calcul de ses effectifs, les effectifs féminins.

Dans les métiers de production, 37% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2023-2024

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total
	CAP	MC	Titre pro. Min du travail ou autre	BAC PRO	BP	Titre pro. Min du travail ou autre	Autre	BTS	
Canalisateur	37		8						45
Conducteur d'engins TP	164		7						171
Constructeur de routes	35								35
Constructeur d'ouvrages d'art	11								11
Mécanicien d'engins TP	32		3	139			1	45	220
Monteur de réseaux			68				46		114
Ouvrier VRD			20						20
Ensemble production	279		106	139			47	45	616
... répartition par niveau			Niveau 3 : 63%			Niveau 4 : 30%		Niveau 5 : 7%	
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				393				328	721
Encadrement de chantier orienté TP				169			1	225	407
Encadrement de chantier orienté BTP								158	158
Géomètre topographe				154				189	343
Ensemble tech. et encadrement				716			1	742	1 629
... répartition par niveau			Niveau 3 : 0%			Niveau 4 : 44%		Niveau 5 : 56%	
Ensemble	279		106	855			48	787	2 245

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier dans les Travaux Publics

Avertissement

Le nombre de jeunes recensés n'est pas exhaustif du fait du manque d'information sur le diplôme de certains d'entre eux

Dans les métiers de production, 40% des formations réalisées en apprentissage conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE FORMATION EN 2023-2024

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	43	2					43	2	96%
Conducteur d'engins TP	66	105					66	105	39%
Constructeur de routes	13	22					13	22	37%
Constructeur d'ouvrages d'art	11						11		100%
Mécanicien d'engins TP	8	27	58	82	35	10	101	119	46%
Monteur de réseaux	68		46				114		100%
Ouvrier VRD	20						20		100%
Total métiers de la production	229	156	104	82	35	10	368	248	60%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				393	165	163	165	556	23%
Encadrement de chantier orienté TP			90	80	177	60	267	140	66%
Encadrement de chantier orienté BTP					158		158		100%
Géomètre topographe				154	92	97	92	251	27%
Total métiers techniques-encadrement			90	627	592	320	682	947	42%

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

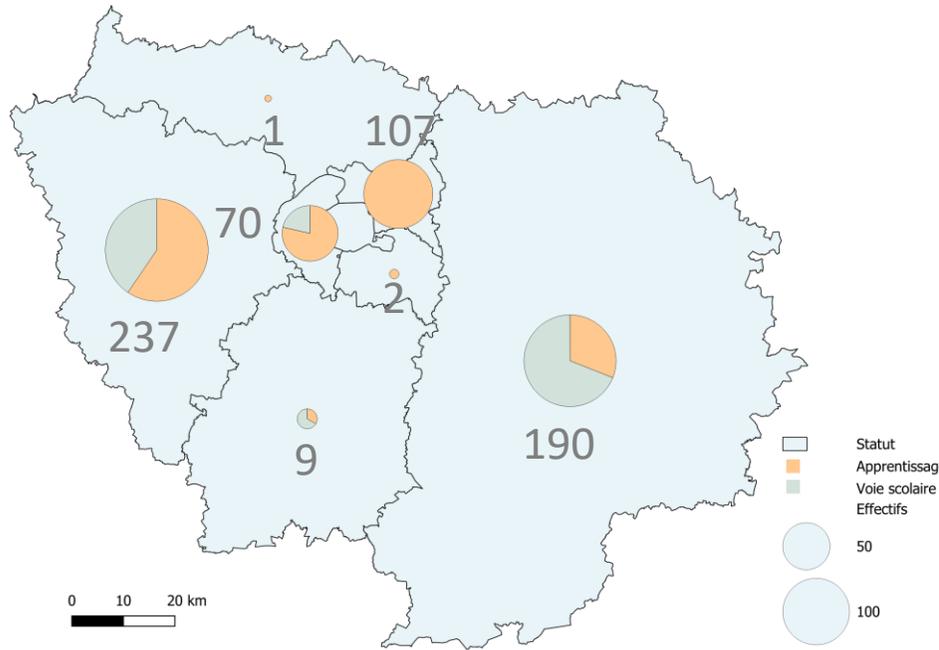
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier dans les Travaux Publics

Avertissement

Le nombre de jeunes recensés n'est pas exhaustif du fait du manque d'information sur le diplôme de certains d'entre eux

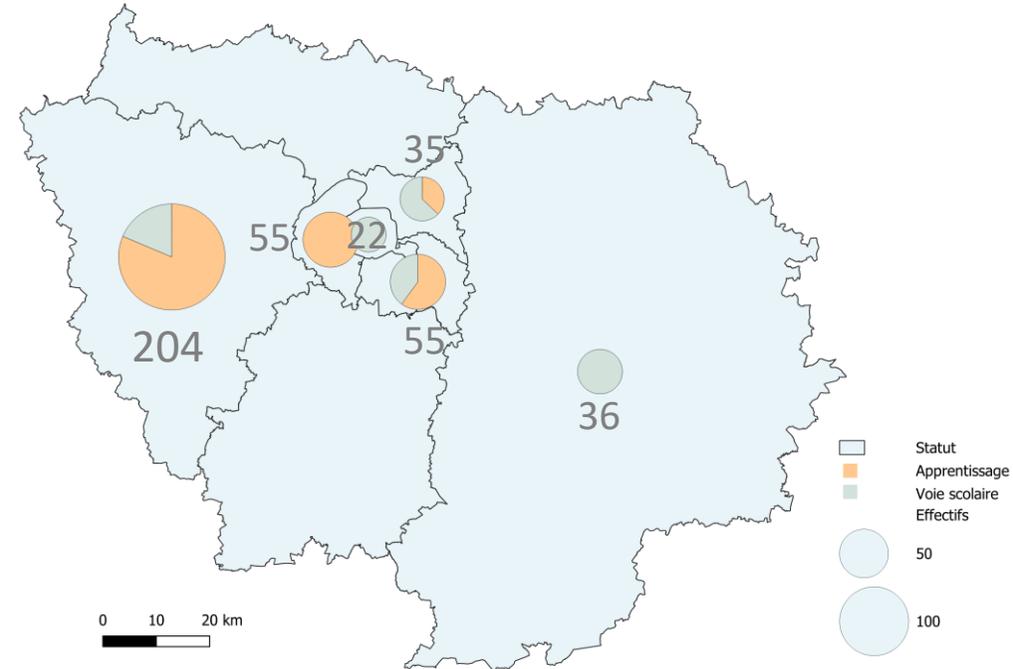
Cartographie de la formation initiale

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE DANS LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DES TRAVAUX PUBLICS SELON LE MODE DE FORMATION EN 2023-2024
[EFFECTIFS = 616]



Source : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE DANS LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2023-2024
[EFFECTIFS = 407]

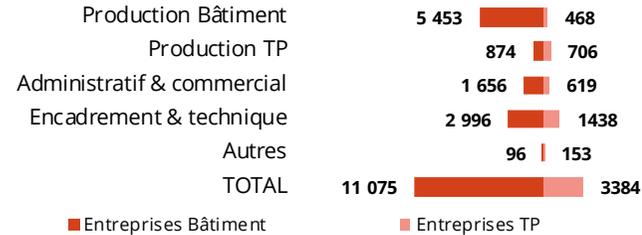


Source : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC

90% des jeunes en apprentissage dans les Travaux Publics le sont dans une entreprise de 50 salariés et plus

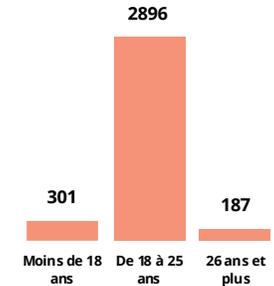
3 384
apprentis formés dans les Travaux
Publics en 2023 quel que soit le
métier préparé

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER EN 2023



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2023 -
Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE EN 2023

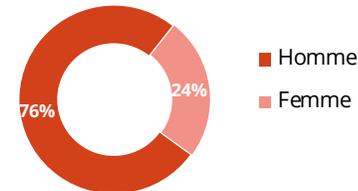


Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2023 - Traitements Réseau des CERC

En 2023, les entreprises des Travaux Publics accueillent **3 384 jeunes en apprentissage tous métiers préparés confondus** dont :

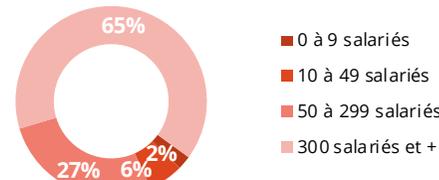
- 42% dans des **métiers d'encadrement & technique** ;
- 76% d'**hommes** ;
- 84% d'inscrits en **niveau 5 ou plus** ;
- 90% dans des **entreprises de 50 salariés ou plus**.

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE DE L'APPRENTI EN 2023



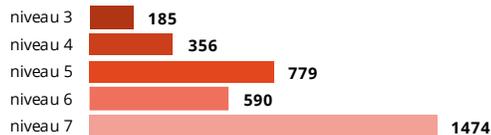
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2023 -
Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE EN 2023



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2023 -
Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR NIVEAU EN 2023



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2023 - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

Le nombre d'apprentis correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2023.

3 489
salariés en formation continue
dans les Travaux Publics en 2023

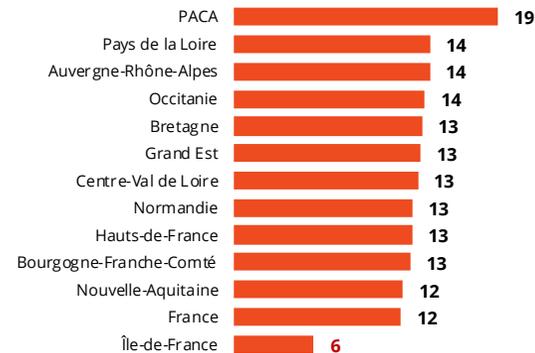
243
contrats de professionnalisation
dans les Travaux Publics en 2023

En 2023, les entreprises des Travaux Publics ont formé **3 489 stagiaires en formation continue** et **243 personnes en contrats de professionnalisation** (ces résultats ne prennent pas en compte les formations hors financement Constructyts).

Trois secteurs d'activité regroupent près de 40% des formations :

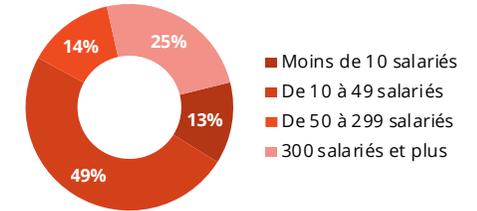
- **Travaux de terrassement courants** (21% avec 743 stagiaires).
- **Construction de routes** (12% avec 428 stagiaires) ;
- **Construction de réseaux pour fluides** (10% avec 363 stagiaires) ;

EFFECTIF SALARIÉ EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS POUR 100 SALARIÉS EN 2023



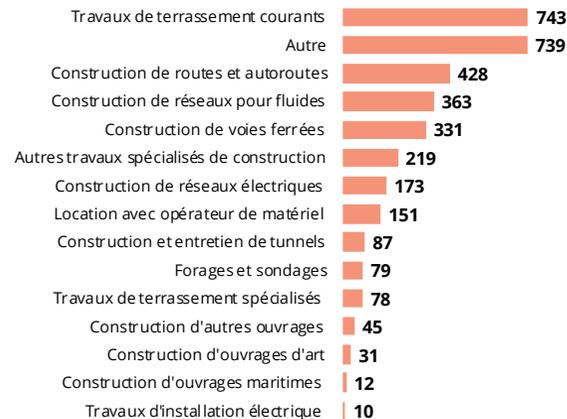
Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyts - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2023



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉ EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2023 PAR ACTIVITÉ



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller régional Constructyts a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

Avertissement

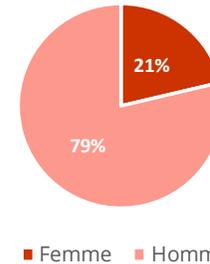
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises. Elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

243 contrats de professionnalisation

243

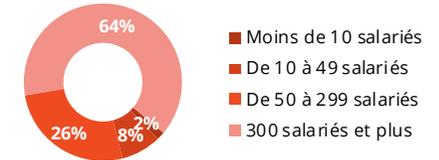
contrats de professionnalisation
dans les Travaux Publics en 2023

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE EN 2023



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISES EN 2023

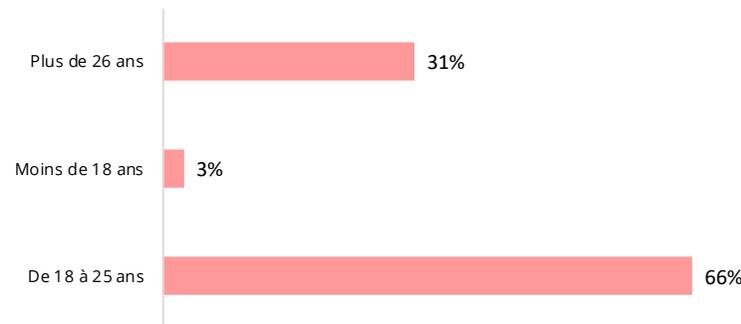


Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

En 2023, les entreprises de Travaux Publics ont employé **243 personnes en contrats de professionnalisation** (ces chiffres n'incluent pas les formations financées hors Constructyts). 21% des stagiaires sont des femmes, une proportion qui augmente de 4 points par rapport à 2022.

69% des stagiaires en contrat de professionnalisation dans les métiers des Travaux Publics ont **moins de 26 ans** et **64%** travaillent dans des entreprises de **300 salariés ou plus**.

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR TRANCHE D'ÂGE EN 2023



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller régional Constructyts a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

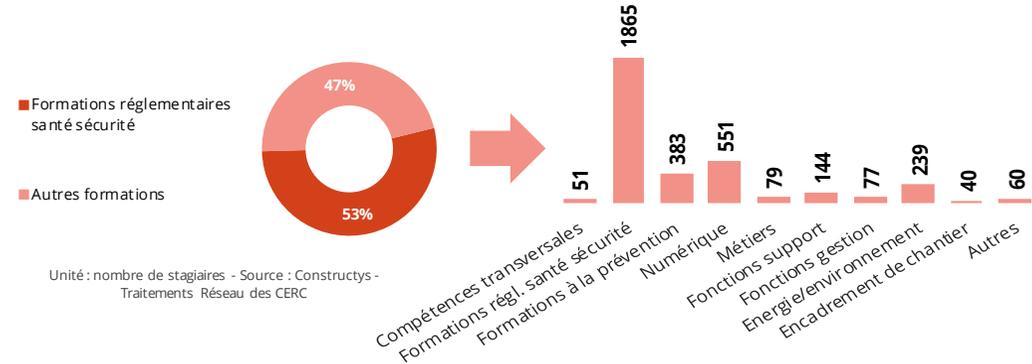
Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises. Elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

5 stagiaires sur 10 dans une formation obligatoire

53% des salariés en formation continue en 2023 suivent une formation du « Guide des formations préventions santé sécurité de la construction »

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉ EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2023 PAR DOMAINE DE FORMATION



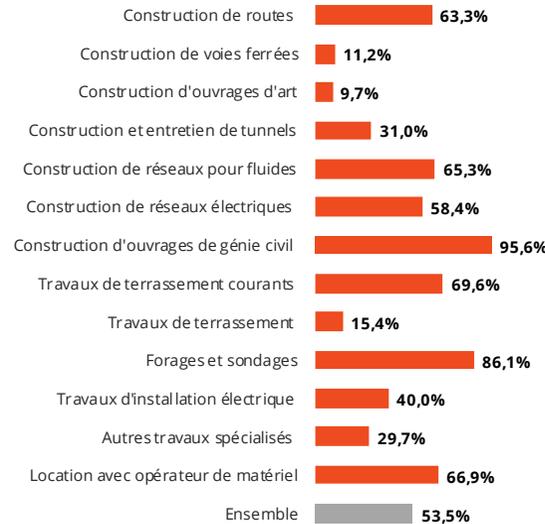
Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Près de 53% des stagiaires suivent une formation du **Guide des formations préventions santé sécurité** de la construction.

Par secteur d'activité, la part des formations obligatoires est la plus importante dans la **construction d'ouvrages de génie civil** et dans les **forages et sondages**, pour lesquels elles ont concerné au moins 8 stagiaires sur 10 en 2023.

Parmi les autres formations (hors formations obligatoires et recommandées), on compte les domaines de la **réglementation santé sécurité** et du **numérique** pour respectivement 53% et 15% de l'ensemble des formations suivies.

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION RÉGLEMENTAIRE SANTÉ SÉCURITÉ EN 2023 PAR ACTIVITÉ



Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller régional a traité le dossier de demande de prise en charge, fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises. Elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La formation professionnelle des demandeurs d'emploi

220 Demandeurs d'emploi entrés en formation en 2023 dans les métiers de production des Travaux Publics

En 2023, **220 formations menant aux métiers de production des Travaux Publics** ont été suivies par des demandeurs d'emploi, soit une **baisse du nombre des formations de 43%**.

Dans le détail, la spécialité la plus suivie (hors divers) concerne les « **canalisations des réseaux extérieurs** » avec 60 entrées en formation.

Source

France Travail. Fichier des entrées en formation, Données brutes

Entrées en formation des demandeurs d'emploi, Secteur de formation (regroupé) : GENIE CIVIL, CONSTRUCTION, BOIS, Secteur de formation (intermédiaire) : BTP conception organisation, Travaux Publics - Région Île-de-France - Janvier 2023 à Décembre 2023 - Données brutes

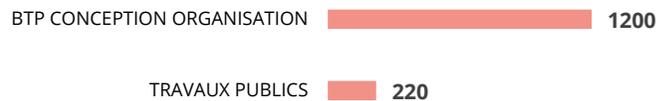
Les données présentées sont arrondies à la dizaine. France Travail avertit ainsi que la somme des valeurs peut légèrement différer du total affiché.

Définitions

BTP conception organisation : Dans la nomenclature des formations utilisée par France Travail, il s'agit des formations qui ne sont spécifiques ni aux Travaux Publics, ni au Bâtiment gros œuvre, ni au Bâtiment second œuvre. Ces formations relèvent généralement de métiers techniques d'études et d'encadrement du BTP.

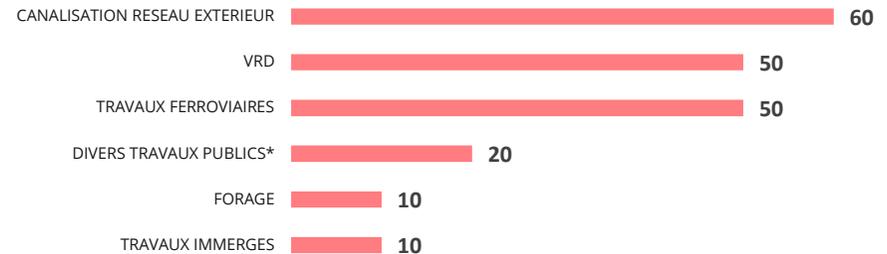
Divers Travaux Publics* : formation générale aux métiers des Travaux exécutés dans un but d'intérêt public par l'Etat, les départements, les communes, les établissements publics.

ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LES SPÉCIALITÉS TRAVAUX PUBLICS ET BTP EN 2023



Unité : nombre d'entrées en formation
Source : France Travail open data - Traitements CERC IDF

NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI ENTRÉS EN FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR SPÉCIALITÉ DÉTAILLÉE EN 2023



Unité : nombre d'entrées en formation
Source : France Travail open data - Traitements CERC IDF

**QUELLES TENDANCES POUR
QUELS CONSTATS DEMAIN
EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?**

2

2.1 Des entreprises face à une contraction de l'activité... Rebond de l'activité Travaux Publics en 2023

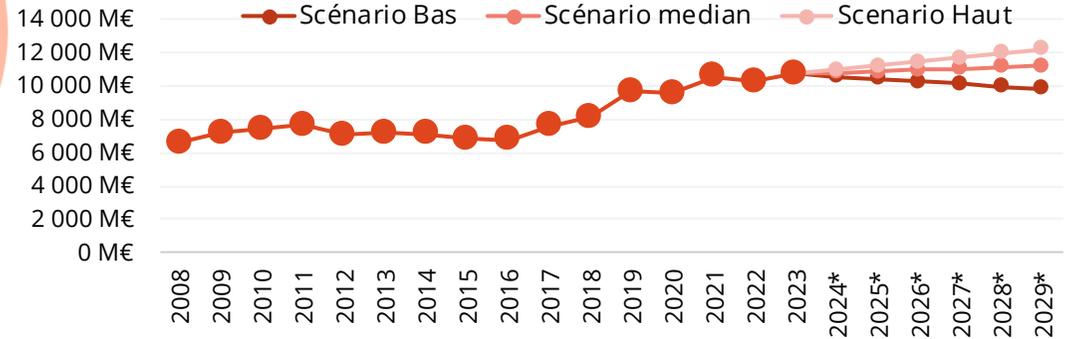
10 741 M€

Chiffre d'affaires Travaux
Publics 2023

+4,3%

Evolution 2023/2022

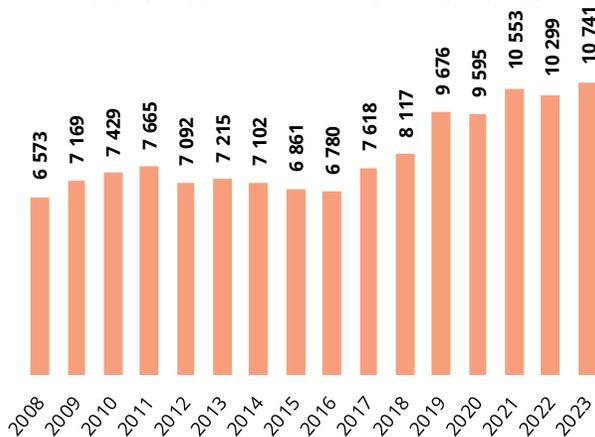
SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS À HORIZON 5 ANS



* Prévisions de CA en volume

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

Hypothèse Scénario bas :

- soit une évolution annuelle moyenne du CA de -1,4% entre 2023 et 2029
- CA à horizon 2029 = 9 700 M€

Hypothèse Scénario médian :

- croissance modérée (0,7%/an) à partir de 2024
- CA à horizon 2029 = 11 300 M€

Hypothèse Scénario haut :

- croissance soutenue (2,2%/an) à partir de 2024
- CA à horizon 2029 = 12 500 M€

Progression de l'emploi salarié en 2023

+10 127

emplois salariés

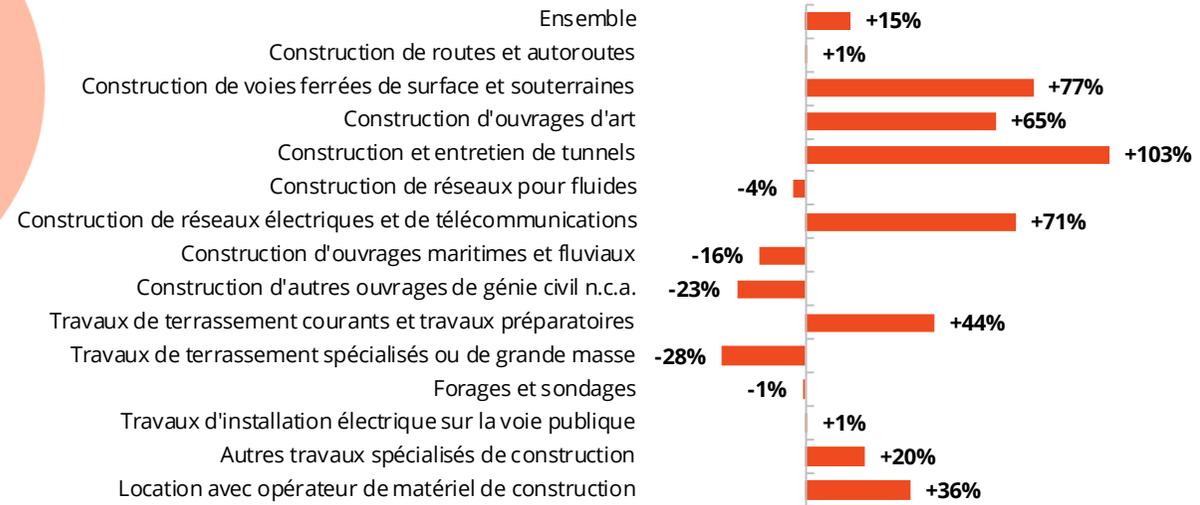
dans les Travaux Publics entre 2013 et 2023

+316

Établissements employant au moins un salarié

dans les Travaux Publics entre 2013 et 2023

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ DES TRAVAUX PUBLICS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2013 ET 2023

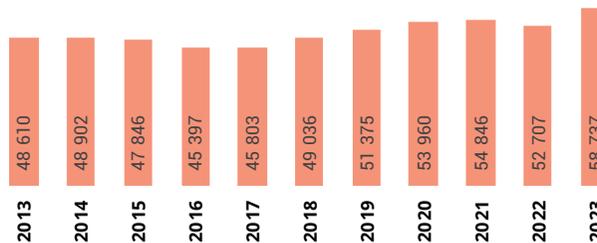


Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

En 10 ans, le secteur francilien des Travaux Publics a gagné **10 127 salariés** et 316 établissements employeurs.

Par activité, les plus **fortes hausses** de l'emploi salarié s'observent dans les activités de **construction et d'entretien de tunnels** et dans celle de la **construction de voies ferrées**.

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ



Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12/2023.

Salariés (source CNETP) : nombre de postes salariés des établissements rattachés à la Caisse des Congés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2023, à partir d'une situation arrêtée au 31 décembre 2023. Les données sont issues des déclarations d'activité (certificats) envoyées à la CNETP, que ces certificats soient accompagnés ou non d'une demande de départ en congés.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2023, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Impact en emploi

Boom d'effectifs ETAM

Les tendances par qualification

Evolution 2022-2023

+8,7%

Ouvriers

+20,3%

ETAM

+7,5%

Cadres (IAC)

Sur un an, la **hausse des effectifs salariés** a principalement concerné les **ETAM (+20,3%)**, suivis des **Ouvriers (+8,7%)** et des **Cadres (+7,5%)**.

EVOLUTION DES SALARIÉS TRAVAUX PUBLICS SELON LE STATUT

	2023	Evol. 2022/2023	
Ouvriers	22 424	+8,7%	▲
ETAM	17 101	+20,3%	▲
Cadres (IAC)	19 212	+7,5%	▲
Ensemble	58 737	+11,4%	▲

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP - UCF CIBTP 2023 - Traitements Réseau des CERC

Évolution de la pyramide des âges des salariés

Âge moyen des salariés en 2023

44,6 ans
Ouvriers

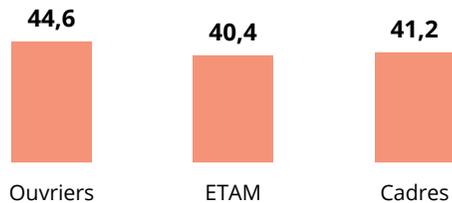
40,4 ans
ETAM

41,2 ans
Cadres

En moyenne (à l'arrondi à l'unité près), les ouvriers sont âgés de 45 ans, les ETAM de 40 ans et les cadres de 41 ans.

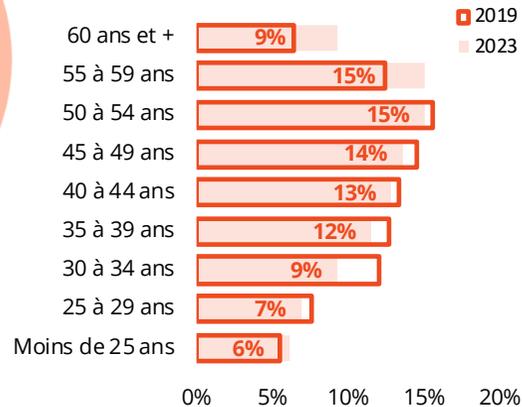
On n'observe pas de réelle tendance au rajeunissement des salariés. Néanmoins, on observe entre 2019 et 2023, **un rattrapage de la part des moins de 25 ans** pour les ETAM et une avancée de la part des cadres âgés de 25 à 29 ans.

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS



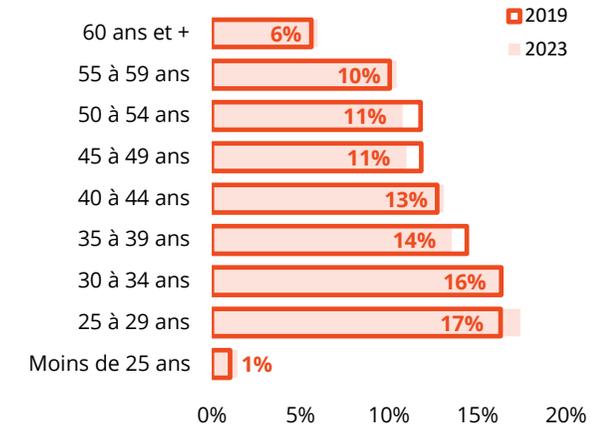
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES OUVRIERS EN 2019 ET 2023



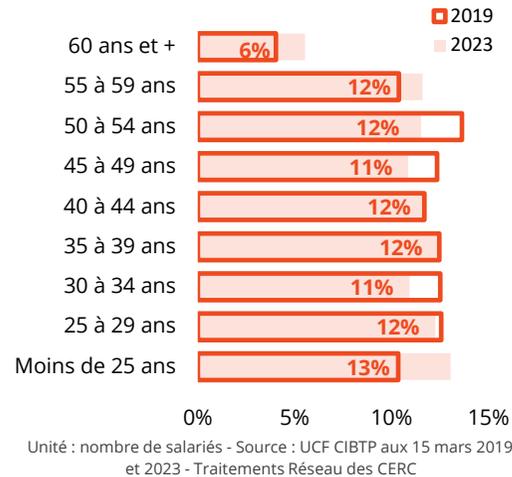
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2019 et 2023 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES CADRES EN 2019 ET 2023



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2019 et 2023 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES ETAM EN 2019 ET 2023



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2019 et 2023 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Les catégories **Ouvriers**, **ETAM**, **Cadres** font référence aux typologies de salariés telles que définies dans la convention collective des Travaux Publics.

Taux d'entrants 2023

Taux de sortants 2022

13%

Ouvriers

13%

Ouvriers

14%

ETAM

12%

ETAM

13%

Cadres

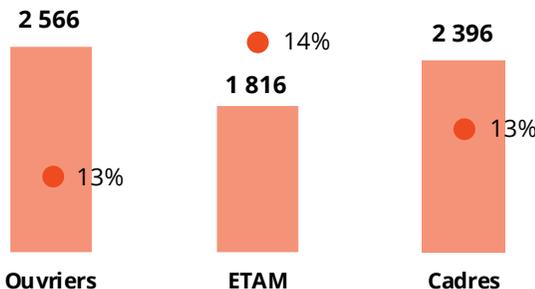
9%

Cadres

2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

Les flux de salariés par statut

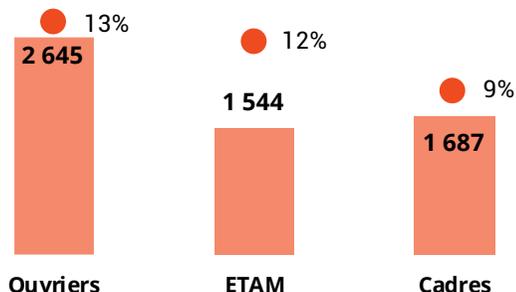
EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2023



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 - Traitements Réseau des CERC

● Taux d'entrants 2023

EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2023



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 - Traitements Réseau des CERC

● Taux de sortants 2022

En 2023, les **entrants** comptent pour près de 13% des effectifs ouvriers, 14% des ETAM et 13% des effectifs cadres.

Les **sortants** représentent quasiment 13% des ouvriers, 12% des ETAM et 9% des cadres.

Définition

Taux d'entrants 2023 = nombre de salariés* entrés en 2023 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2023

Taux de sortants 2022 = nombre de salariés* sortis en 2022 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2023

* Hors apprentis

Zoom sur les moins de 25 ans entrant dans les Travaux Publics en 2022

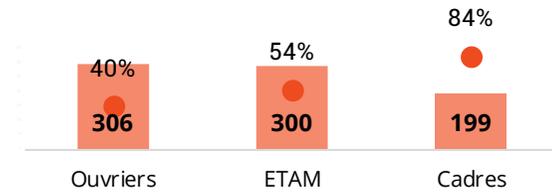
Taux de CDI des entrants de moins de 25 ans en 2023

79,6%
Ouvriers

64,5%
ETAM

92,7%
Cadres

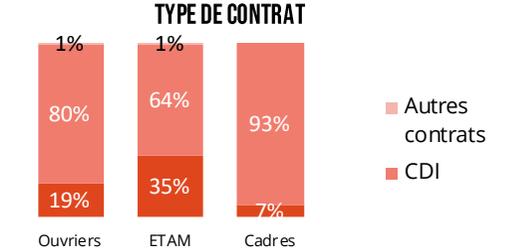
EFFECTIF SALARIÉ DE MOINS DE 25 ANS ENTRANT EN 2023 DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 - Traitements Réseau des CERC

• Taux de 1ers entrants

EFFECTIF SALARIÉ DE MOINS DE 25 ANS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2023 SELON LE TYPE DE CONTRAT



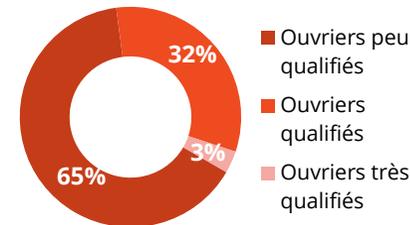
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 - Traitements Réseau des CERC

805 nouveaux entrants de moins de 25 ans sont entrés dans le secteur en 2023.

Une **large majorité de ces jeunes rentre directement en CDI** : approximativement 93% des moins de 25 ans comme cadre, 80% comme ouvriers et 64% comme ETAM.

A noter que concernant les ouvriers entrants de moins de 25 ans, environ 65% d'entre eux sont peu qualifiés

RÉPARTITION DES OUVRIERS DE MOINS DE 25 ANS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2023 SELON LEUR QUALIFICATION



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 - Traitements Réseau des CERC

Définition

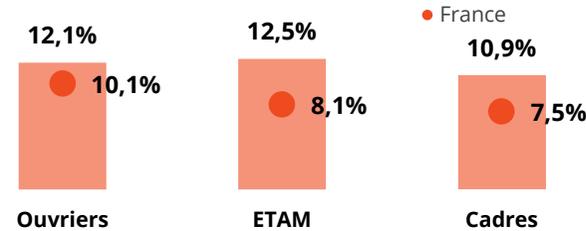
Taux d'entrants de moins de 25 ans en 2023 = nombre d'entrants de moins de 25 ans en 2023 rapporté au nombre de salariés de moins de 25 ans en poste au 15 mars 2023

Autres contrats = intérim, contrats aidés etc.

Le taux de turn-over et les projets de recrutement



TAUX DE TURN OVER DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2023



Source : UCF CIBTP au 15 mars 2023 - Traitements Réseau des CERC

Les **rotations de main d'œuvre sont plus élevées chez les ETAM**, qui sont suivis de près par les ouvriers.

Sur le marché du travail, les difficultés de recrutement sont fortes, avec **6 projets d'embauche sur 10 jugés difficiles** par les employeurs franciliens du secteur de 2023.

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2022 et des salariés* sortis en 2022 divisée par deux, rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2023.

* hors apprentis

Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutement difficiles de l'enquête BMO

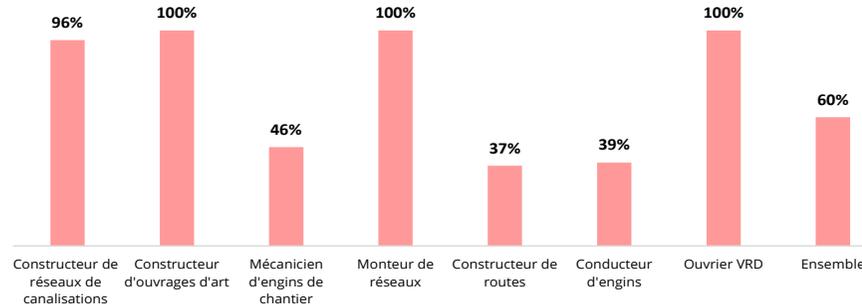
Poids de l'apprentissage dans les métiers de production

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

62,1%

2023-2024

PART DE L'APPRENTISSAGE DANS LES FORMATIONS MENANT AUX MÉTIERS DE PRODUCTION EN 2023-2024



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

Unité : nombre d'apprenants - Source Min.educ.nationale - Traitement réseau des CERC

Le recours à la formation continue

EVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Réformes de la formation professionnelle du 01/01/2015 et du 01/01/2019 (cf. avertissement ci-contre)

Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructy's - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

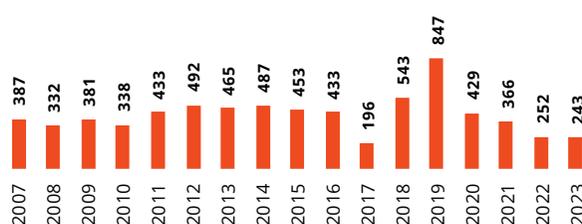
-37,2%

2007/2023

-3,6%

2022/2023

EVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS

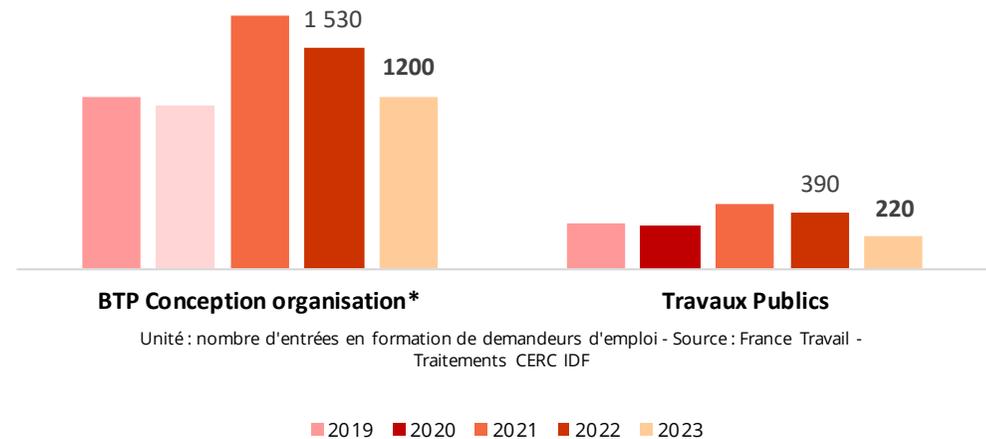


Unité : nombre de contrats - Source : Constructy's - Traitements Réseau des CERC

Evolution de la formation professionnelle des demandeurs d'emploi

-43% d'entrées en formation des demandeurs d'emploi dans les spécialités Travaux Publics

EVOLUTION DES ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LES SPÉCIALITÉS TRAVAUX PUBLICS ET BTP



Source

France Travail, Fichier des entrées en formation, Données brutes

Entrées en formation des demandeurs d'emploi, Secteur de formation (regroupé) : GENIE CIVIL, CONSTRUCTION, BOIS, Secteur de formation (détaillé) - Région Île-de-France - Données brutes

Les données présentées sont arrondies à la dizaine. France Travail avertit ainsi que la somme des valeurs peut légèrement différer du total affiché.

Définition

BTP conception organisation* : Dans la nomenclature des formations utilisée par France Travail, il s'agit des formations qui ne sont spécifiques ni aux Travaux Publics, ni au Bâtiment gros œuvre, ni au Bâtiment second œuvre. Ces formations relèvent généralement de métiers techniques d'études et d'encadrement du BTP.

Données de cadrage des besoins en emploi à 5 ans

**Besoin annuel
en ressources
2024-2029**

1 105

**Choix du scénario cible d'évolution du CA à 5 ans :
Scénario médian**

Hypothèse Scénario médian :

- croissance modérée (0,7%/an) à partir de 2024
- CA à horizon 2029 = 11 300 M€

**Hypothèses complémentaires pour
l'exercice de projection :**

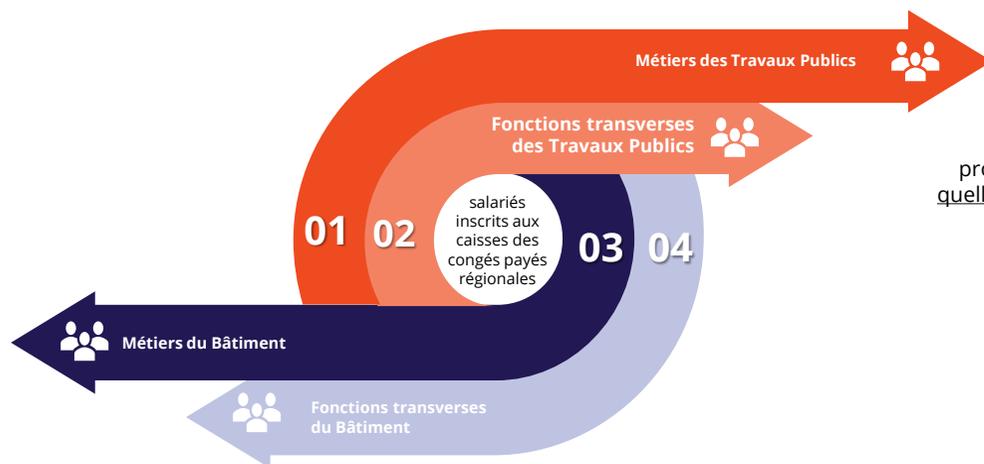
- Les besoins en emploi salariés sont projetés toutes choses égales par ailleurs, autrement dit : les structures d'activité, d'emploi et un niveau de productivité sont comparables à la dernière année d'observation.
- Les taux de départ à la retraite sont calculés à partir des effectifs salariés.
- Les besoins en emplois sont distincts des besoins en recrutement, ils sont calculés hors rotation de la main d'œuvre.

Métiers	Besoins annuels en ressources	Part des besoins annuels sur stock	
Canalisateur	165	5,4%	▲
Conducteur de véhicules	153	6,2%	▲
Conducteur d'engins	218	5,0%	▲
Constructeur de routes	115	5,2%	▲
Constructeur d'ouvrages d'art	245	7,0%	▲
Mécanicien d'engins	24	4,7%	▲
Monteur en réseaux	63	5,0%	▲
Ouvrier VRD	81	5,9%	▲
Terrassier	40	6,0%	▲
Opérateur de centrale (béton, enrobage, émulsion.)	<10		
Poseur de voies	<20		

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS
PAR DOMAINE DE MÉTIER
ET FONCTION EN RÉGION**



3



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production des Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise des Travaux Publics.

Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies ferrées

3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

SYNTHÈSE

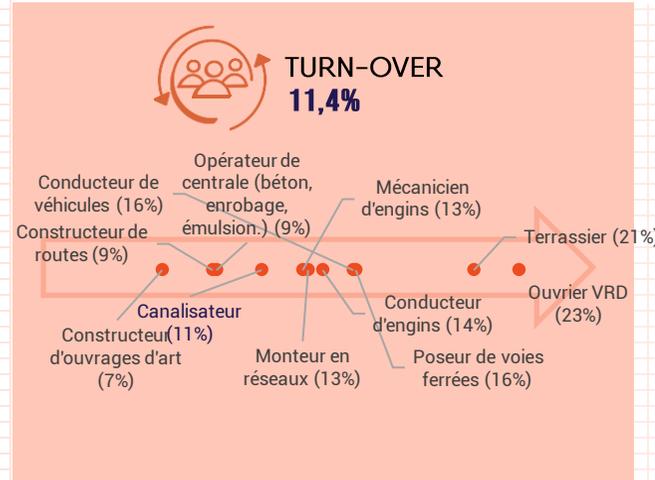


Indice synthétique
du domaine de métier *

3 000 salariés travaillent comme canaliseurs, les effectifs sont en baisse par rapport à l'année 2022. De la même manière, le nombre d'intérimaires fléchit légèrement avec 1 280 en 2023. La quasi-totalité des constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés sont des ouvriers qualifiés ou très qualifiés.

Le taux de rotation du personnel a augmenté de 3 points: il est passé de 8,3% en 2022 à 11,4% en 2023. Ce secteur des Travaux Publics a un besoin annuel de 165 nouveaux canaliseurs primo-entrants pour remplacer l'ensemble des départs et répondre aux fluctuations de l'emploi. Les 45 jeunes en formation initiale ne seront pas suffisants pour couvrir les besoins du secteur.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

165 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2023, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



3 062 SALARIÉS
1 280 INTÉRIMAIRES



47,2 ans
en moyenne



96,1% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2023, DARES 2023, UCF CIBTP 2022-3 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



45 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
2 en voie scolaire
43 en apprentissage



32 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



60 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

NC

salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2023-2024, Constructys 2023 - Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

3.2 Constructeurs de routes et assimilés

SYNTHÈSE



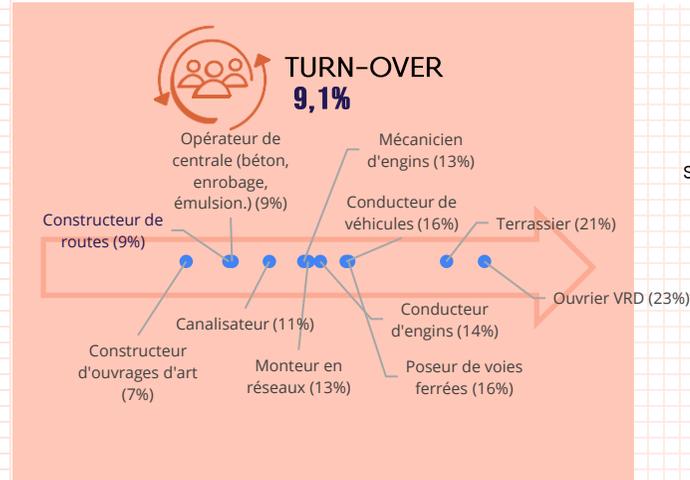
Indice synthétique
du domaine de métier *

2 200 salariés travaillent dans la construction de routes et métiers similaires, un nombre de salariés plus élevé qu'en 2022.

La moyenne d'âge reste stable et s'établit à 46,8 ans. De même, le taux de rotation du personnel est similaire à celui l'année précédente: il s'établit autour de 9,1%. Ce taux est un des plus bas des métiers des Travaux Publics.

Les besoins en primo-entrants (115) sont inférieurs au nombre de jeunes (35) formés, chaque année, pour les constructeurs de routes et métiers similaires.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

115 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2023, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



2 200 SALARIÉS
920 INTÉRIMAIRES



46,7 ans
en moyenne



91,6% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2023, DARES 2023, UCF CIBTP 2022-3 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



35 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
22 en voie scolaire
13 en apprentissage

19 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :

100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



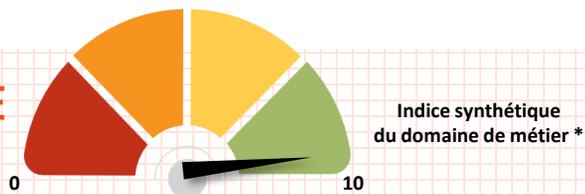
0
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

NC
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2023-2024, Constructys 2023 - Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

SYNTHÈSE

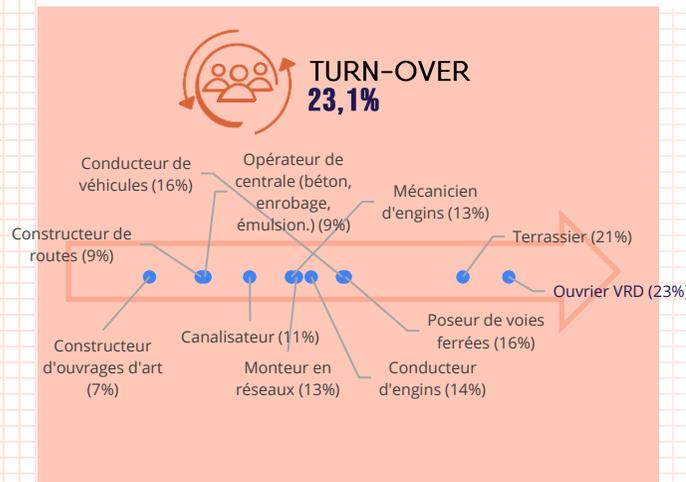


1380 travaillent comme ouvriers VRD, les effectifs sont en baisse par rapport à l'année 2022. De la même manière, le nombre d'intérimaires fléchit légèrement avec 577 en 2023.

Ils ont 40 ans en moyenne. Le taux de rotation du personnel s'élève à 23,1%. Près d'un quart des salariés sont donc des nouveaux entrants dans le métier.

Le secteur a besoin de plus de 81 nouveaux employés chaque année. Ce besoin n'est pas couvert par les jeunes en formation mais plutôt par les demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

81 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2023, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

1 380 SALARIÉS
577 INTÉRIMAIRES

AGE
40,6 ans en moyenne

0,0% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2023, DARES 2023, UCF CIBTP 2023- Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



20 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
20 en apprentissage

18 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



60 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

5 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2023-2024, Constructys 2023 – Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

SYNTHÈSE



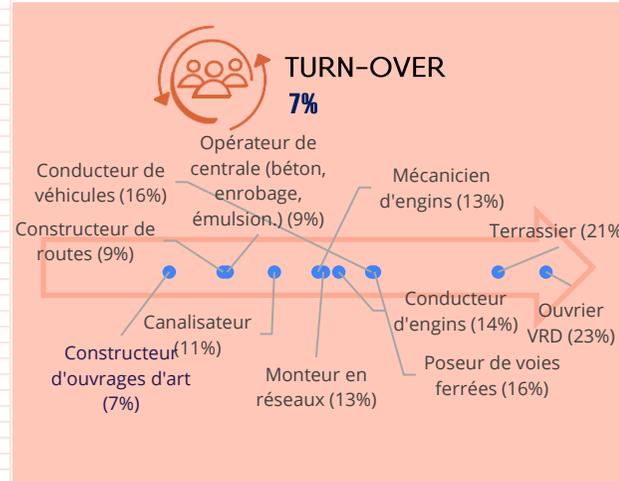
Indice synthétique du domaine de métier *

Les constructeurs en ouvrage d'art comptent 3 504 salariés et 1465 intérimaires, soit des effectifs légèrement plus nombreux qu'en 2022. Le taux de rotation figure parmi les plus bas des métiers étudiés: 7%.

En moyenne, ces salariés sont relativement âgés, avec une moyenne d'âge de 48 ans, et hautement qualifiés, avec 93,1% des ouvriers qualifiés ou très qualifiés.

Environ 4 jeunes en année diplômante se forment pour ces métiers, tandis que 60 demandeurs d'emploi suivent une formation continue et plus de 17 sont en contrat de professionnalisation. Cependant, ces chiffres ne semblent pas suffisants pour répondre au besoin de 245 nouveaux employés chaque année.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

245 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2023, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



3 504 SALARIÉS
1 465 INTÉRIMAIRES



48 ans en moyenne



92,5% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2023, DARES 2023, UCF CIBTP 2022-3 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



11 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
11 en apprentissage

4 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



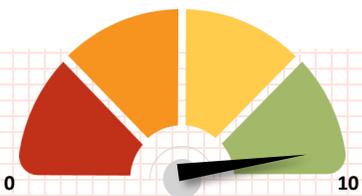
20 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

17 salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2023-2024, Constructys 2023 - Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

SYNTHÈSE



Indice synthétique
du domaine de métier *

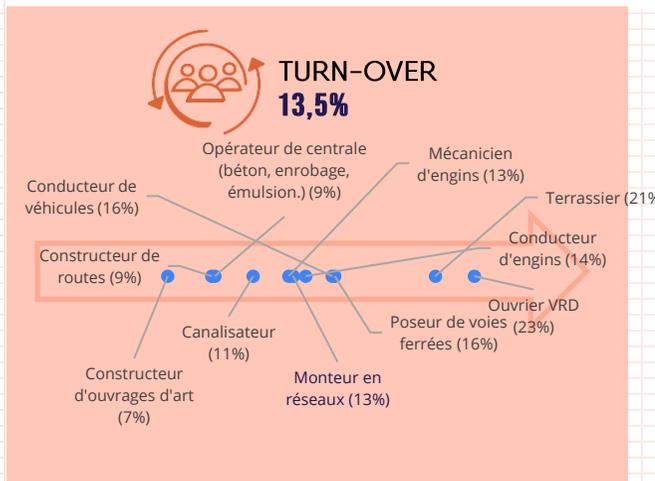
1265 salariés travaillent comme monteurs en réseaux, les effectifs sont en baisse par rapport à l'année 2022. De la même manière, le nombre d'intérimaires fléchit légèrement avec 529 intérimaires en 2023 contre 696 en 2022.

Le taux de qualification reste élevé et se stabilise autour de 82%.

Le taux de rotation du personnel est, quant à lui, en hausse. Il passe de 8,8% en 2022 à 13,5% en 2023.

Chaque année, environ 63 nouveaux monteurs en réseaux sont nécessaires, alors que 114 jeunes issus de la formation initiale recherchent leur premier emploi.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

63 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2023, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 265 SALARIÉS
529 INTÉRIMAIRES



41,7 ans
en moyenne



81,9% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2023, DARES 2023, UCF CIBTP 2022-23 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



114 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
114 en apprentissage

93 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :

66% en niveau 3
34% en niveau 4
0% en niveau 5



NC
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

5
salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2023-2024, Constructys 2023 - Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

SYNTHÈSE



Indice synthétique
du domaine de métier *

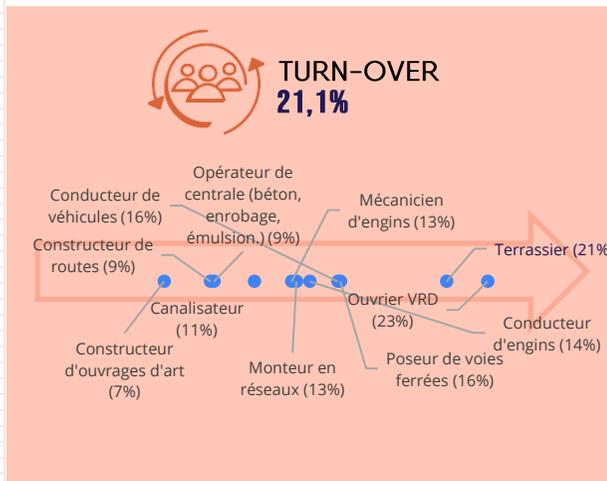
672 salariés travaillent comme terrassiers, les effectifs sont en baisse par rapport à l'année 2022. De la même manière, le nombre d'intérimaires fléchit avec 281 intérimaires en 2023 contre 332 en 2022.

La moyenne d'âge est relativement élevée et a légèrement augmenté par rapport à l'année dernière pour s'établir à 46 ans.

Le turn-over s'est intensifié par rapport à 2022 et représente 21,1% des salariés.

Les besoins annuels sont estimés à environ 40 salariés. Cependant, le secteur du terrassement est trop spécifique pour évaluer avec précision les effectifs futurs sur le marché du travail.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

40 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2023, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



672 SALARIÉS
281 INTÉRIMAIRES



45,9 ans
en moyenne



21,1% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2023, DARES 2023, UCF CIBTP 2022-3 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



NC JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
NC en voie scolaire
NC en apprentissage

NC JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
NC en niveau 3
NC en niveau 4
NC en niveau 5



10 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

NC salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2023-2024, Constructys 2023 - Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

SYNTHÈSE



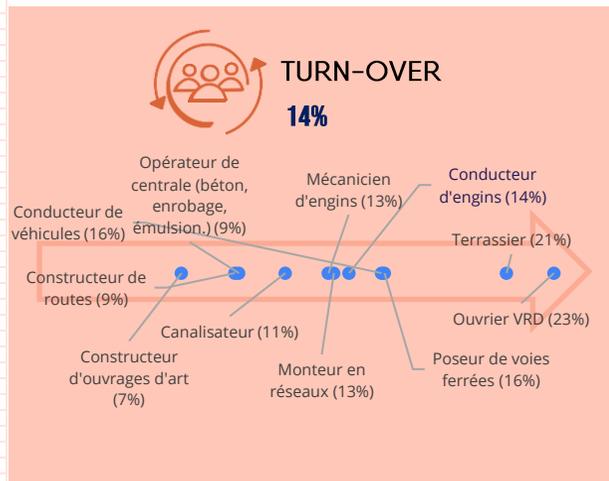
Indice synthétique
du domaine de métier *

Les conducteurs d'engins constituent le plus grand groupe dans le secteur des Travaux Publics, avec 4 364 salariés et 1 825 intérimaires.

Leurs différents indices se situent près de la moyenne : un turn-over de 14%, un taux de qualification des ouvriers de 73,1%, et un âge moyen de 43,5 ans. Contrairement à d'autres métiers, les 218 nouveaux entrants nécessaires chaque année peuvent théoriquement être formés pour devenir conducteurs d'engins.

En plus des quelque 171 jeunes en formation initiale, environ 11 contrats de professionnalisation sont également en cours. Le taux de réussite des formations pour les demandeurs d'emploi est un facteur clé dans ce métier.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

218 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2023, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



4 364 SALARIÉS
1 825 INTÉRIMAIRES



43,5 ans
en moyenne



73,1% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2023, DARES 2023, UCF CIBTP 2022-3 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



171 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
105 en voie scolaire
66 en apprentissage

80 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :

100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



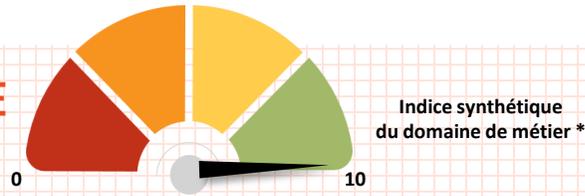
NC demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

11 salariés en contrat de
professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2023-2024, Constructys 2023 – Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

SYNTHÈSE

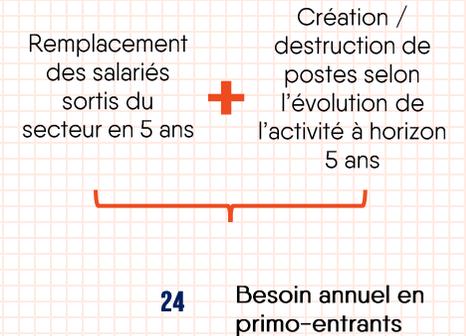
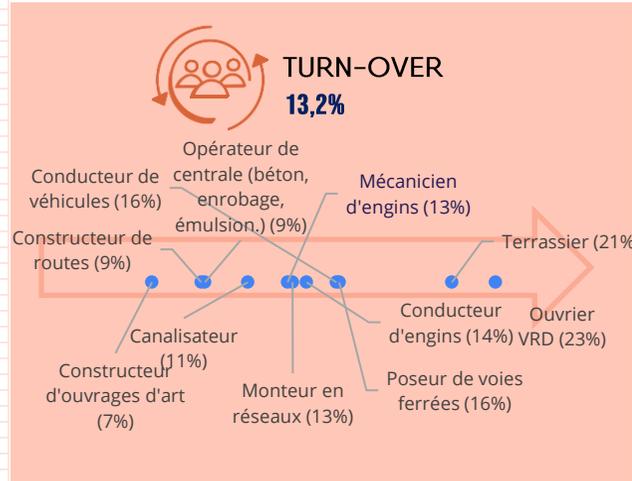


Les mécaniciens d'engins constituent un groupe particulier dans le secteur des Travaux Publics, avec 513 salariés et 214 intérimaires. Ils sont peu nombreux mais représentent un métier très attractif auprès des jeunes.

Leurs différents indices se situent près de la moyenne : un turn-over de 13,2%, un taux de qualification des ouvriers de 62,1%, et un âge moyen de 40,6 ans.

Toutefois, les 24 nouveaux entrants nécessaires chaque année ne permettent pas d'absorber les 220 jeunes en formation initiale.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2023, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



513 SALARIÉS
214 INTÉRIMAIRES



40,6 ans
en moyenne



62,1% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2023, DARES 2023, UCF CIBTP 2022-3 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



220 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
119 en voie scolaire
101 en apprentissage

106 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
15% en niveau 3
66% en niveau 4
19% en niveau 5



NC demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

NC salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2023-2024, Constructys 2023 – Traitements Réseau des CERC

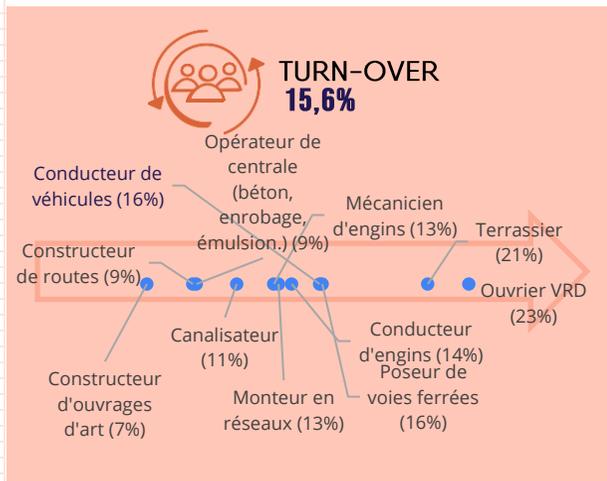
* définition dans le glossaire

SYNTHÈSE

La profession de conducteurs de véhicules dans les Travaux Publics compte 2 473 salariés et 1 034 intérimaires.

Le vieillissement se poursuit avec une moyenne d'âge de 45,8 ans. Chaque année, environ 153 nouveaux entrants sont nécessaires pour remplacer les départs et répondre aux fluctuations de l'emploi. Les formations pour ce métier sont directement supervisées par le secteur du transport & de la mobilité.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

153 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2023, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



2 473 SALARIÉS
1 034 INTÉRIMAIRES



45,8 ans
en moyenne



68,1% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2023, DARES 2023, UCF CIBTP 2022-3 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



NC JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

- NC** en voie scolaire
- NC** en apprentissage

NC JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

- NC** en niveau 3
- NC** en niveau 4
- en niveau 5



NC demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

NC salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2023-2024, Constructys 2023 – Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

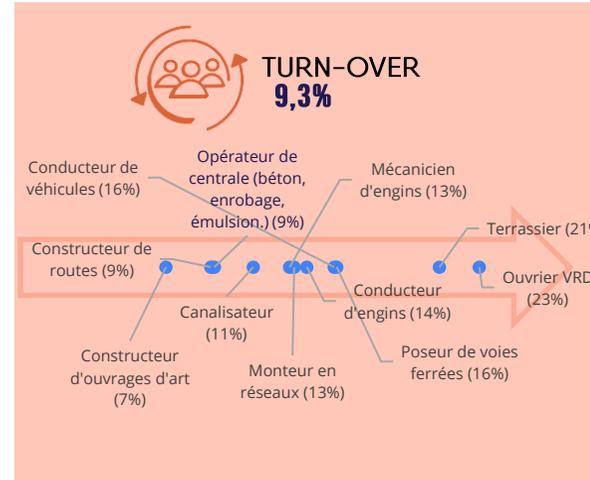
SYNTHÈSE

Les opérateurs de centrale tiennent un rôle central dans la production du ciment.

Ils sont néanmoins peu nombreux, avec moins de 100 salariés et une trentaine d'intérimaires.

De ce fait, l'évaluation des besoins en personnel pour les opérateurs de centrale est complexe, étant donné la spécificité du métier et la difficulté à identifier précisément les formations associées. Les besoins annuels sont estimés à moins de 10 salariés.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

<10 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2023, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



70 SALARIÉS
29 INTÉRIMAIRES



40,6 ans
en moyenne



64,7% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2023, DARES 2023, UCF CIBTP 2022-3 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



NC JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
NC en voie scolaire
NC en apprentissage

NC JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

NC en niveau 3
NC en niveau 4
NC en niveau 5



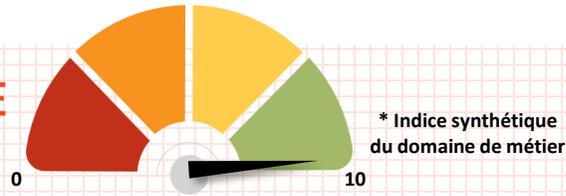
NC demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

NC salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2023-2024, Constructys 2023 – Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

SYNTHÈSE

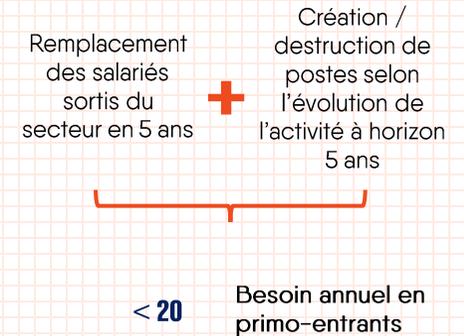
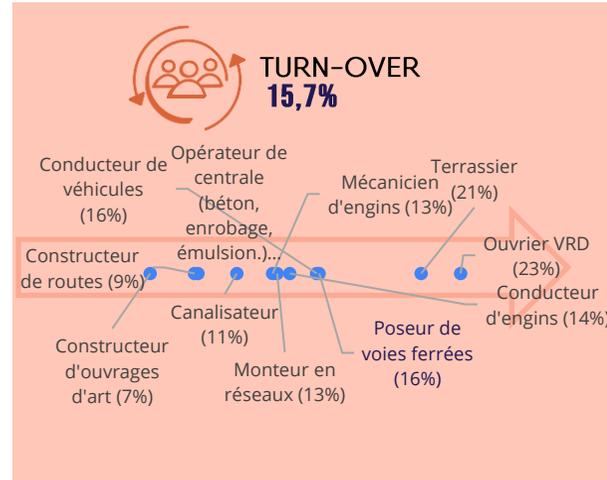


Les poseurs de voies ferrées forment un groupe restreint, avec 376 salariés et 157 intérimaires, affichant une moyenne d'âge de 41 ans et un taux de rotation important de 15,7%.

Comme d'autres métiers, celui-ci est peu répandu. Les besoins en emploi sont estimés à moins de 20 salariés primo-entrants chaque année.

Cependant, étant donné la difficulté à identifier précisément les formations menant à ce métier, il est délicat d'évaluer si les besoins des entreprises sont couverts par l'appareil de formation actuel.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2023, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2023, DARES 2023, UCF CIBTP 2022-3 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



NC JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

- NC** en voie scolaire
- NC** en apprentissage

NC JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

- NC** en niveau 3
- NC** en niveau 4
- NC** en niveau 5



50 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

NC salariés en contrat de professionnalisation

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2023-2024, Constructys 2023 – Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170); TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210); TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270); TP (165-180)

2. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau 3 : CAP, BEP, ...BTS, ... (ancien niveau V)
- ▶ Niveau 4 : BAC PRO, BP, BT, ... (= niveau IV)
- ▶ Niveau 5 : Bac+2, BTS, ... (= ancien niveau III)

3. Stagiaire

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructyts et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature. Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source OPCO de la Construction)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2023 dans une entreprise du BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier du Bâtiment, assistant(e) de direction, comptabilité, etc. ou le niveau CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise du BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprise (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2022 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : présents sur l'exercice 2023 et soit absents de l'exercice 2022, soit présents sur l'exercice 2022 en tant qu'apprenti;
- ▶ Sortants : présents sur l'exercice 2022 et absents de l'exercice 2023;
- ▶ Stock : présents sur l'exercice 2023 et présents au 15 mars 2023.

1. Données CNETP/URSSAF

Source CNETP : nombre de postes salariés des établissements rattachés à la Caisse des Congés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2023, à partir d'une situation arrêtée au 31 décembre 2023.

Les données sont issues des déclarations d'activité (certificats) envoyées à la CNETP, que ces certificats soient accompagnés ou non d'une demande de départ en congés.

Les catégories ouvriers, ETAM, cadres font référence aux typologies de salariés telles que définies dans la convention collective des Travaux Publics.

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE/NAF Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié.

2. * Indice synthétique du domaine de métier

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

3. Choix de dénomination des métiers et enquête sur la féminisation des métiers du BTP

Une dénomination masculine est volontairement utilisée dans la nomenclature des métiers par souci de lisibilité. Cette nomenclature comprend dans le calcul de ses effectifs, les effectifs féminins et masculins. Pour davantage d'informations concernant la place des femmes dans le secteur du BTP, « l'Etude régionale de la féminisation des métiers du BTP en Île-de-France, 2024 » à l'initiative de la CPREF IDF est disponible sur le site de l'Observatoire des métiers du BTP : <https://www.metiers-btp.fr/nos-etudes/etude-regionale-sur-la-feminisation-des-metiers-dans-le-btp-en-ile-de-france-2024/>

4. Potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats de professionnalisation dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats de professionnalisation ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et qui sont donc désormais formées.

5. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux 5 (BTS...) et 4 (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production du Bâtiment ou des Travaux Publics de niveau 5 (BTS...), 4 (BAC PRO...) et 3 (CAP...).

AVEC LE CONCOURS...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



CERC Île-de-France
 21-23 rue Miollis, 75015 Paris
 06.47.43.73.86
 sitara.khan@cerc-idf.fr
 www.cercidf.fr