

ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LE BÂTIMENT

ÎLE-DE-FRANCE



ÉDITION DÉCEMBRE 2025



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ? p 4
- 1.2 Quels recours aux ressources disponibles ? p 6
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ? p 10

2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?

- 2.1 Des entreprises face à un retournement de cycle... p 19
- 2.2 ... et un emploi qui résiste mais se recompose p 20
- 2.3 Formation... quelles tendances de fond ? p 27
- 2.4 Prospective : exercice de projection p 29

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR MÉTIER EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE

- 3.1 Maçon et connexe p 32
- 3.2 Peintre p 33
- 3.3 Plâtrier p 34
- 3.4 Charpentier p 35
- 3.5 Couvreur p 36
- 3.6 Menuisier p 37
- 3.7 Métallier p 38
- 3.8 Électricien p 39
- 3.9 Plombier p 40
- 3.10 Chauffagiste p 41
- 3.11 Carreleur p 42
- 3.12 Solier moquettiste p 43



**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI
EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?**

Cette partie consiste en un état des lieux du tissu économique, de l'emploi et de la formation dans le secteur du Bâtiment francilien, en 2024. L'ensemble des flèches indicatives symbolise l'évolution des données sur un an.

Deux tiers du tissu économique du Bâtiment dans les activités de second œuvre

42 532 ↘

établissements employant au moins un salarié à fin 2024

29 130 ↗

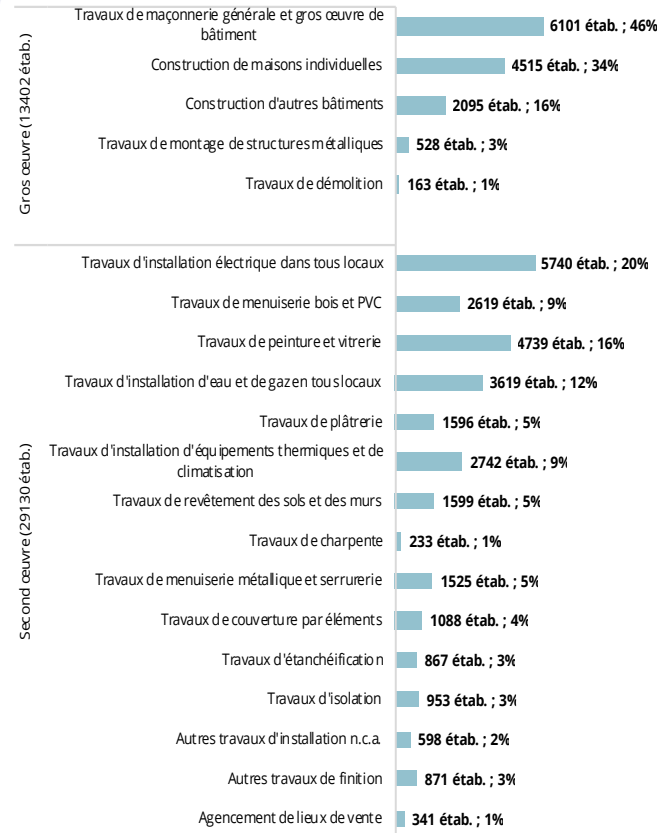
du second œuvre

La région Île-de-France dénombre **42 532 établissements employeurs** dans le Bâtiment, soit une baisse de 244 établissements par rapport à l'année précédente.

La part des **établissements employeurs du second œuvre** reste la même, soit **68%, contre 32% pour le gros œuvre**.

La répartition des établissements par taille reste constante entre 2023 et 2024. Les TPE de moins de 10 salariés représentent toujours la grande majorité du tissu d'établissements, avec 86% des structures du secteur.

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DU BÂTIMENT EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2024



Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2024 SELON LA TRANCHE D'EFFECTIF

	Nombre	%
de moins de 10 salariés	36 694	86%
de 10 à moins de 20 salariés	3 779	9%
de 20 à moins de 50 salariés	1 572	3%
de 50 salariés ou +	487	2%
Ensemble	42 532	100%

Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF open data et URSSAF IdF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié à fin 2024, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2024, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2024.



Polarisation du tissu économique autour de Paris et sa petite couronne

Répartition des établissements du Bâtiment employeurs à fin 2024 par commune

Les établissements du Bâtiment apparaissent très **concentrés dans Paris et sa petite couronne** tout en étant présents dans la **grande majorité des communes** du territoire francilien.

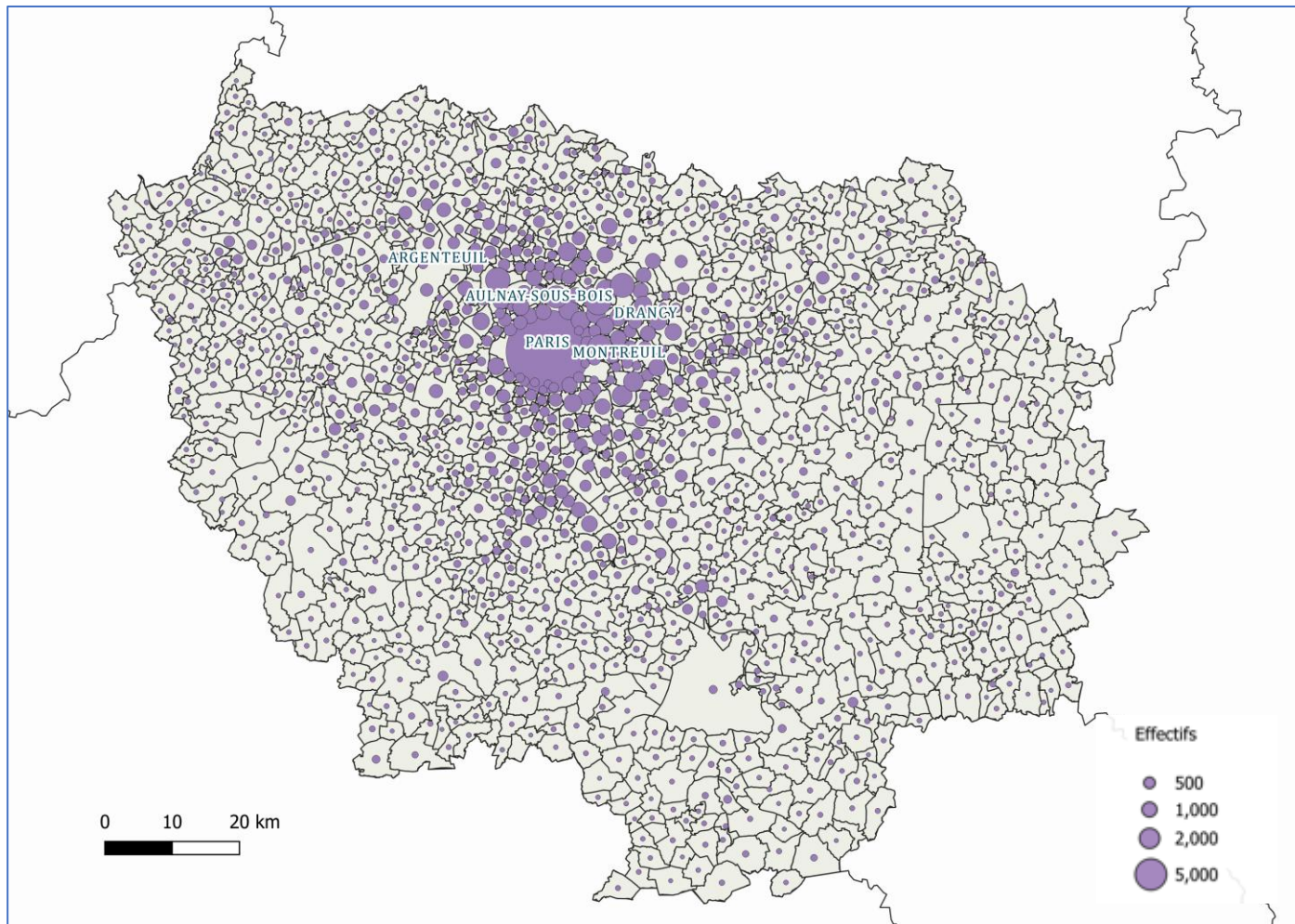
Top 5 des communes :

- Paris (6 510) ;
- Drancy (678)
- Argenteuil (610) ;
- Aulnay-sous-bois (578) ;
- Montreuil (577).

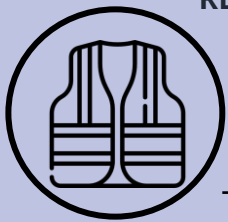
Parmi ces 5 communes, Argenteuil, Aulnay-sous-Bois et Drancy sont des nouvelles communes apparaissant dans le top 5.

Si l'on s'intéresse à présent à la **répartition des établissements par département**, voici le classement :

- Seine-Saint-Denis (8 645) ;
- Paris (6 510) ;
- Seine-et-Marne (5 325) ;
- Val d'Oise (5 306) ;
- Val-de-Marne (4 899) ;
- Essonne (4 618) ;
- Yvelines (3 830) ;
- Hauts-de-Seine (3 399).



Source : ACOSS-URSSAF 2024 - Traitements Réseau des CERC



RESSOURCE MOBILISÉE

226 481 =

salariés

40 715 ↗

non salariés

RESSOURCE MOBILISABLE

15 977 ↘

intérimaires

DEMANDEURS D'EMPLOI

53 782 ↗

226 481 salariés (y compris apprentis) sont recensés en 2024 dans les entreprises de Bâtiment en Île-de-France.

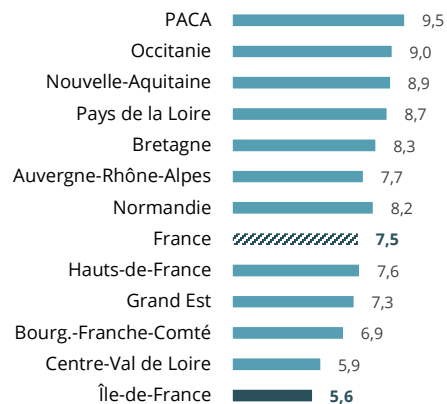
40 715 travailleurs indépendants sont également enregistrés dans ce secteur en Ile-de-France.

Concernant les autres ressources mobilisées, **l'intérim** a représenté **15 977 équivalents temps plein** en 2024.

En Île-de-France, le recours à l'intérim dans le Bâtiment est une nouvelle fois le plus faible en France avec **5,6 intérimaires pour 100 salariés**, contre 7,5 au niveau national.

Par ailleurs, on estime à **53 782** le nombre de **demandeurs d'emploi** déclarant chercher un emploi dans le Bâtiment à fin 2024.

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DU BÂTIMENT EN 2024

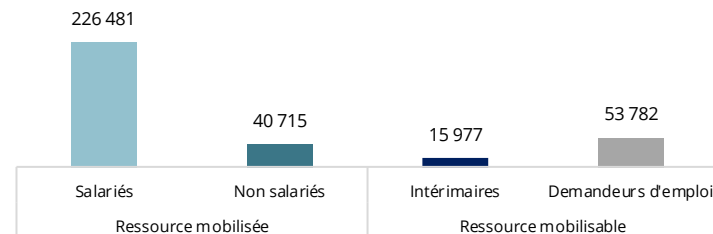


Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

Mobilisation des ressources : salariés, non salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

RESSOURCES DANS LE BÂTIMENT EN 2024



Unité : nombre de postes salariés 2024, nombre de travailleurs indépendants à fin 2024, d'intérimaires en ETP 2024, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC à fin 2024-
Sources : UCF CIBTP, ACOSS, DARES, France Travail - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source UCF CIBTP) :

- Salariés ayant un emploi de production du Bâtiment quelle que soit l'entreprise ressortissante à la caisse de congés payés
- Salariés ayant un emploi administratif/ commercial dans une entreprise ressortissante à la caisse de congés payés
- Salariés ayant un emploi technique/d'encadrement dans une entreprise ressortissante à la caisse de congés payés

Non salariés (source ACOSS-URSSAF) : travailleurs indépendants « classiques » administrativement actifs + auto-entrepreneurs économiquement actifs, source ACOSS-URSSAF.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements du Bâtiment de la région en 2024.

Demandeurs d'emploi (source DRIETS - France Travail) : estimation CERC d'après le nombre de demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (catégories ABC), domiciliés dans la région à fin 2024 et déclarant rechercher un métier dans la Construction.

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

153 354 salariés ↗

Techniciens et cadres

34 612 salariés ↗

Administratifs et commerciaux

38 515 salariés ↘

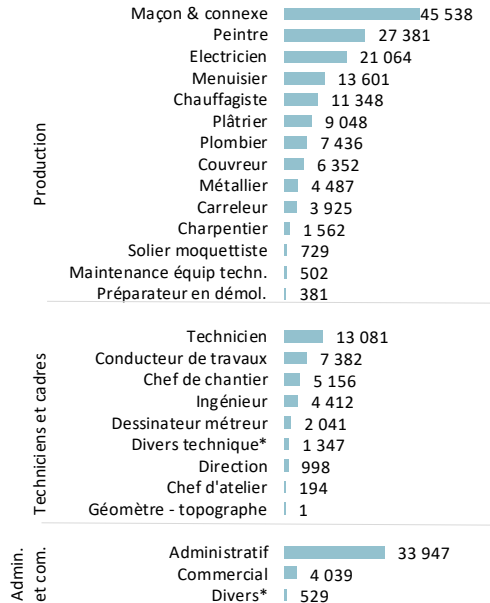
En 2024, la répartition par fonction des salariés du Bâtiment francilien reste stable sur un an : 68% en production, 17% dans les fonctions administratives et commerciales, 15% dans les fonctions techniques et d'encadrement. Ces dernières augmentent en termes d'effectifs (+4%), davantage que les fonctions de production (+1%). Si les **fonctions administratives et commerciales** enregistrent quant à elles une légère baisse (-1%), c'est au sein de celles-ci que s'observe la tendance la plus notable : **la part des cadres y progresse à nouveau** pour atteindre 42% (vs 40% en 2023).

La part des femmes demeure stable également : elles constituent toujours 12% des salariés du secteur et sont majoritairement présentes dans les fonctions administratives et commerciales, où elles représentent plus de la moitié des effectifs (54%).

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

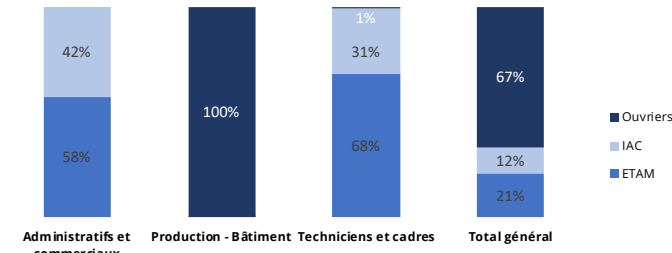
Une montée en qualification continue dans les fonctions administratives et commerciales

RÉPARTITION DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT PAR MÉTIER EN 2024



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR FONCTION ET PAR QUALIFICATION EN 2024



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CI BTP - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

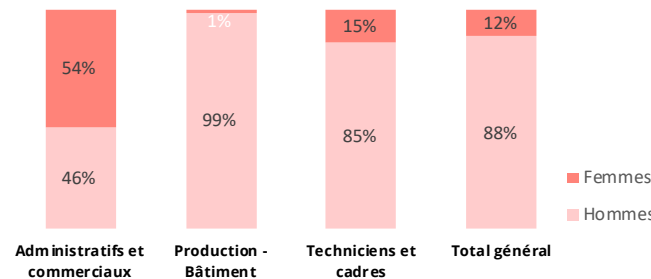
Divers techniques* : salariés ayant un métier technique hors conduite, coordination et suivi de chantier (exemple : techniciens de maintenance du Bâtiment dans les systèmes de sécurité et informatiques)

Divers* : salariés ayant une fonction bureautique autre qu'administrative et commerciale pure (communication, droit, logistique etc).

Avertissement

Une dénomination masculine est volontairement utilisée dans la nomenclature des métiers pour un souci de lisibilité et comprend dans son calcul les effectifs féminins.

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR FONCTION ET PAR SEXE EN 2024



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CI BTP - Traitements Réseau des CERC



40,9% ↓
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

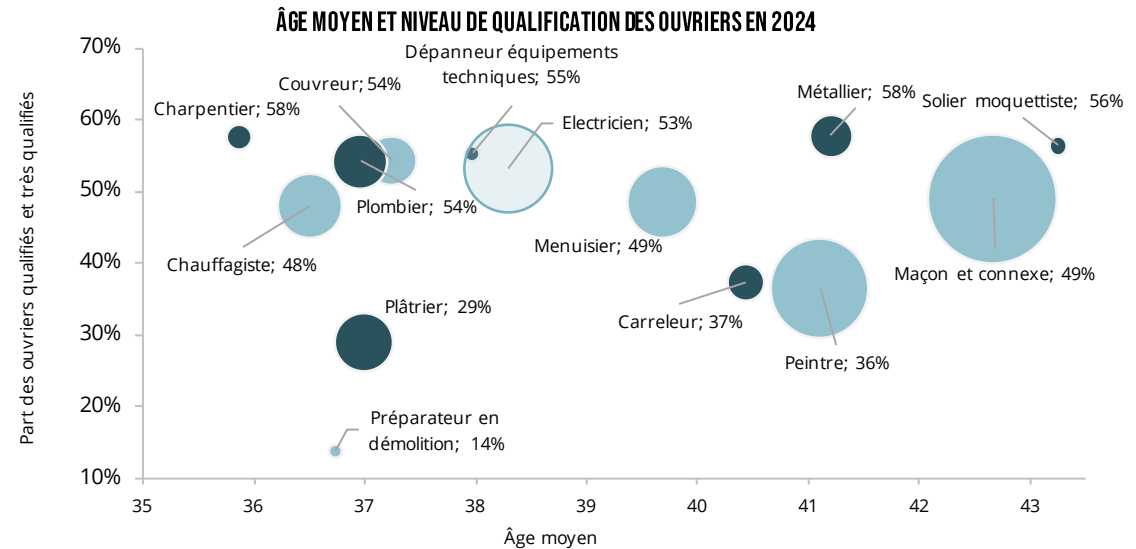
Au sein des métiers de production, **près de six ouvriers sur dix sont peu qualifiés** en 2024 (59,1%). Cette proportion est en hausse par rapport à 2023 (57,8%), traduisant un **nouveau recul de la part des ouvriers qualifiés ou très qualifiés**, qui s'établit à 40,9% (vs 42,2% en 2023).

Cette tendance masque de fortes disparités selon les métiers : **charpentiers, couvreurs, plombiers et électriciens** affichent notamment des parts élevées de qualifiés, avec des âges moyens relativement jeunes. En revanche, **maçons et peintres**, qui représentent les effectifs les plus importants, cumulent des niveaux de qualification plus faibles et des âges moyens plus élevés, soulevant des **enjeux de renouvellement** à moyen terme.

Ces enjeux apparaissent encore plus marqués pour les **métalliers**, qui cumulent un âge moyen et un taux de qualification plus élevés que la moyenne.

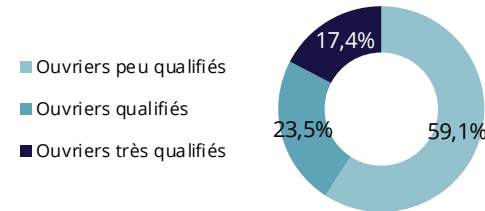
1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

Une qualification ouvrière en recul, des disparités marquées selon les métiers



Unité : nombre de salariés, hors Divers production - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2024



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Maçon et connexe : catégorie de maçons, ouvriers non qualifiés du gros œuvre et professionnels du travail de la pierre.

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Avertissement

Une dénomination masculine est volontairement utilisée dans la nomenclature des métiers pour un souci de lisibilité et comprend dans son calcul les effectifs féminins.

Polarisation de l'effectif salarié sur certains territoires

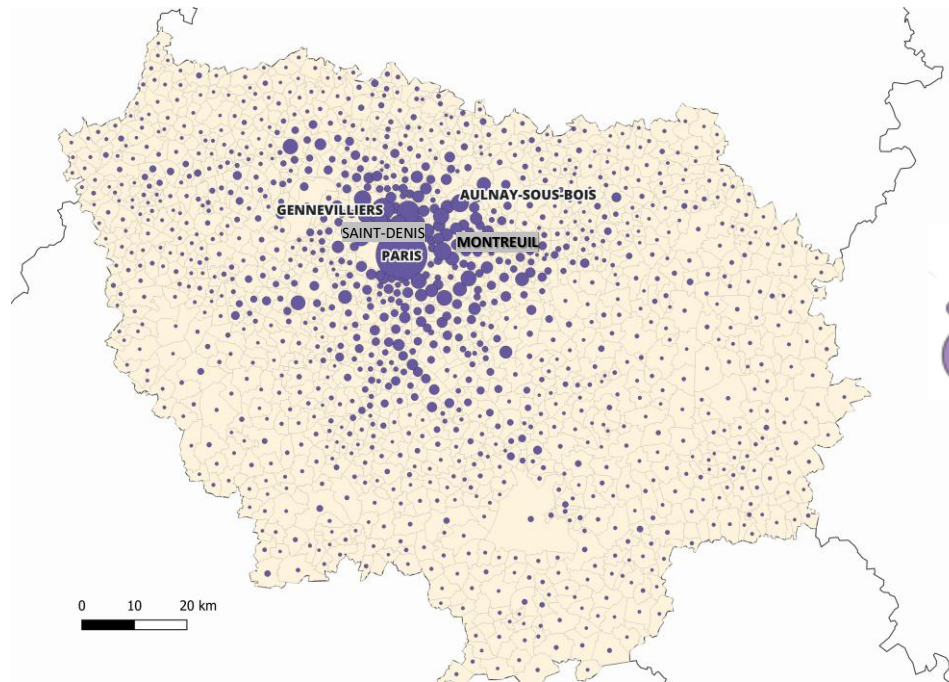
Top 5 des communes pour l'emploi salarié du Second Œuvre Bâtiment :

- Paris** (21 009 salariés) ;
- Saint-Denis** (4 331 salariés) ;
- Gennevilliers** (4 096 salariés) ;
- Montreuil** (2 528 salariés) ;
- Aulnay-sous-Bois** (2 488 salariés).

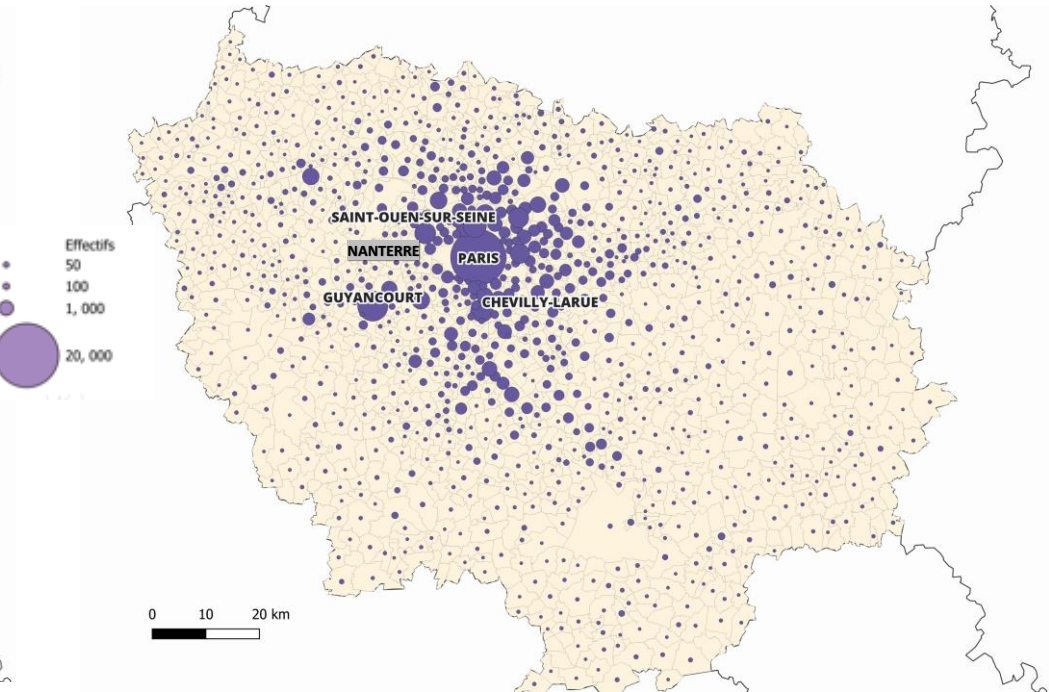
Top 5 des communes pour l'emploi salarié du Gros Œuvre Bâtiment :

- Paris** (10 294 salariés)
- Guyancourt** (3 235 salariés)
- Saint-Ouen-sur-Seine** (1 906 salariés)
- Chevilly-Larue** (1 803 salariés)
- Nanterre** (1 557 salariés)

EFFECTIF SALARIÉ DU SECOND ŒUVRE EN 2024



EFFECTIF SALARIÉ DU GROS ŒUVRE EN 2024



Source : ACOSS-URSSAF 2024 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

Source : ACOSS-URSSAF 2024 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

16 012 jeunes en formation sur les métiers de production et dont plus de la moitié en apprentissage

PRODUCTION BÂTIMENT

16 012 jeunes
dont
8 227 apprentis

TECHNICIENS ET CADRES BTP

4 543 jeunes
dont
2 041 apprentis

EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE DANS LES FORMATIONS DU BTP EN 2024-2025

	Production	Techniciens et cadres	Ensemble
Spécifique Bâtiment	16 012	3 191	19 203
BTP		1 352	1 352
Ensemble	16 012	4 543	20 555

ZOOM SUR LA RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2024-2025

Domaine de formation	Effectifs	% apprentis
Études orientées Bâtiment	1 695	33%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics	1 310	53%
Encadrement de chantier orienté Bâtiment	610	51%
Géomètre topographe	374	67%
Encadrement de chantier orienté B et TP	554	29%
Ensemble	4 543	45%

A la rentrée 2024, **20 555 jeunes** sont inscrits dans une formation diplômante spécifique au Bâtiment ou à une formation diplômante commune au BTP. Par rapport à 2023, le nombre de **jeunes en formation augmente de 10%** et le nombre de **jeunes en apprentissage de 16%***.

- **16 012 jeunes** suivent une formation des métiers de production Bâtiment, dont **51% en apprentissage**. Les principaux métiers visés sont : plombier-chauffagiste (56%) ; électricien (39%) et menuisier (37%).
- **4 543 jeunes** suivent une formation technique /d'encadrement Bâtiment ou BTP (hors spécifiques TP).

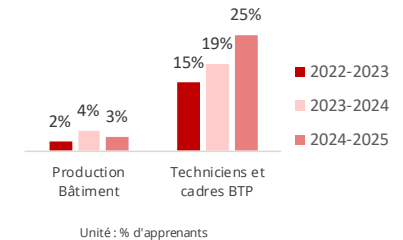
Au final, près de **19 200 jeunes** suivent une formation initiale spécifique sur les métiers du Bâtiment : **16 012** dans les métiers de production, **3 191** en technique et encadrement.

La part des effectifs féminins augmente de 6 points parmi les jeunes en formation techniques/ d'encadrement pour **atteindre 25%**.

ZOOM SUR LA RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION BÂTIMENT EN 2024-2025

Métiers	Effectifs	% apprentissage	Evolution
Plombier - chauffagiste	6 400	56%	→
Électricien	3 437	39%	↑
Menuisier	1 555	37%	↓
Maçon et connexes	1 179	58%	↑
Métallier	823	42%	↑
Peintre	774	66%	↑
Couvreur	628	96%	↑
Maintenance des bâtiments	402	58%	↑
Charpentier	322	50%	→
Aménagements-Finitions	231	25%	↓
Carreleur	160	43%	↓
Plâtrier	101	100%	→

ÉVOLUTION PART DES EFFECTIFS FEMININS EN APPRENTISSAGE



Définitions

Sont comptabilisés les jeunes de moins de 30 ans inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment.

Avertissement

* La hausse du nombre de jeunes en apprentissage entre 2023 et 2024 est probablement sous-estimée. En effet, l'année 2023 a bénéficié de reports de traitements de 2022 qui ont conduit à une surestimation des effectifs pour l'année 2023.

Par ailleurs, les jeunes inscrits en BTS ne sont pas comptabilisés pour la voie scolaire.

Dans les métiers de production Bâtiment, plus de 5 jeunes sur 10 sont en CAP

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2024-2025

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total		
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS			Autre
Aménagements-Finitions			11	220						231	↓
Carreleur	119		27		14					160	↑
Charpentier	140		39	60	36		2	45		322	↑
Couvreur	307		230		91					628	↑
Électricien	2 679		284		143		40	291		3 437	↑
Maçon et connexes	516		143	373	110				37	1 179	↑
Maintenance des bâtiments	253		149							402	↑
Menuisier	774		64	574	143					1 555	↑
Métallier	483		8	246	37		49			823	↑
Peintre	528		163		71		12			774	↑
Plâtrier			101							101	↓
Plombier - chauffagiste	2 454		430	2 268	286		111	850	1	6 400	↑
Total métiers de la production	8 253		1 649	3 741	931		214	1 186	38	16 012	↑
... répartition par niveau	Niveau 3 : 62%			Niveau 4 : 30%			Niveau 5 : 8%				

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes de moins de 30 ans inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment.

Avertissement

L'ensemble des chiffres des jeunes en formation initiale ne sont pas présents sur ce tableau du fait de la non-exhaustivité des données.

Études orientées Bâtiment			968		25	290	73			1 356	↑		
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics			447					327		774	↑		
Encadrement de chantier orienté Bâtiment								595	15	610	↓		
Encadrement de chantier orienté BTP									198	198	↑		
Géomètre topographe			175					187	12	374	↑		
Total métiers techniques-encadrement									25	1 399	298	3 312	↑
... répartition par niveau	Niveau 3 : 0%			Niveau 4 : 49%			Niveau 5 : 51%						

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Dans les métiers de production Bâtiment, 51% des jeunes sont en apprentissage

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE FORMATION EN 2024-2025

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprentissage	
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire				
Aménagements-Finitions	11		46	174			57	174	25%	↓
Carreleur	55	91	14				69	91	43%	↓
Charpentier	123	56	38	60		45	161	161	50%	→
Couvreur	511	26	91				602	26	96%	→
Électricien	1 029	1 934	154	29	142	149	1 325	2 112	39%	→
Maçon et connexes	443	216	203	280	37		683	496	58%	→
Maintenance des bâtiments	232	170					232	170	58%	→
Menuisier	394	444	178	539			572	983	37%	↓
Métallier	215	276	134	198			349	474	42%	→
Peintre	427	264	83				510	264	66%	→
Plâtrier	101						101		100%	→
Plombier - chauffagiste	2 017	867	1 032	1 633	517	334	3 566	2 834	56%	→
Total métiers de la production	5 558	4 344	1 973	2 913	696	528	8 227	7 785	51%	→
Études orientées Bâtiment			75	918	151	212	226	1 130	17%	→
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				447	154	173	154	620	20%	→
Encadrement de chantier orienté Bâtiment					309	301	309	301	51%	→
Encadrement de chantier orienté BTP					198		198		100%	→
Géomètre topographe			1	174	106	93	107	267	29%	→
Total métiers techniques-encadrement			76	1 539	918	779	994	2 318	30%	→

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes de moins de 30 ans inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment.

Avertissement

L'ensemble des chiffres des jeunes en formation initiale ne sont pas présents sur ce tableau du fait de la non-exhaustivité des données.

Constat

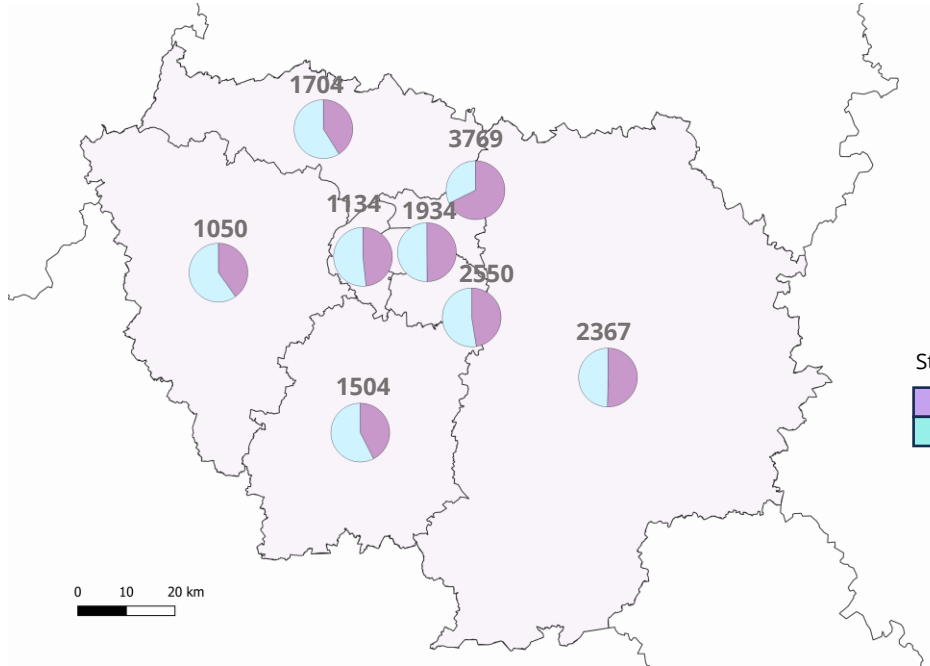
La chute de la part de l'apprentissage est la plus marquée pour les jeunes inscrits en formation d' « aménagements-finitions », en passant de 63% en 2023 à 25% en 2024.

Cela s'explique par la chute d'élèves inscrits en apprentissage dans un site de formation situé dans les Hauts-de-Seine

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

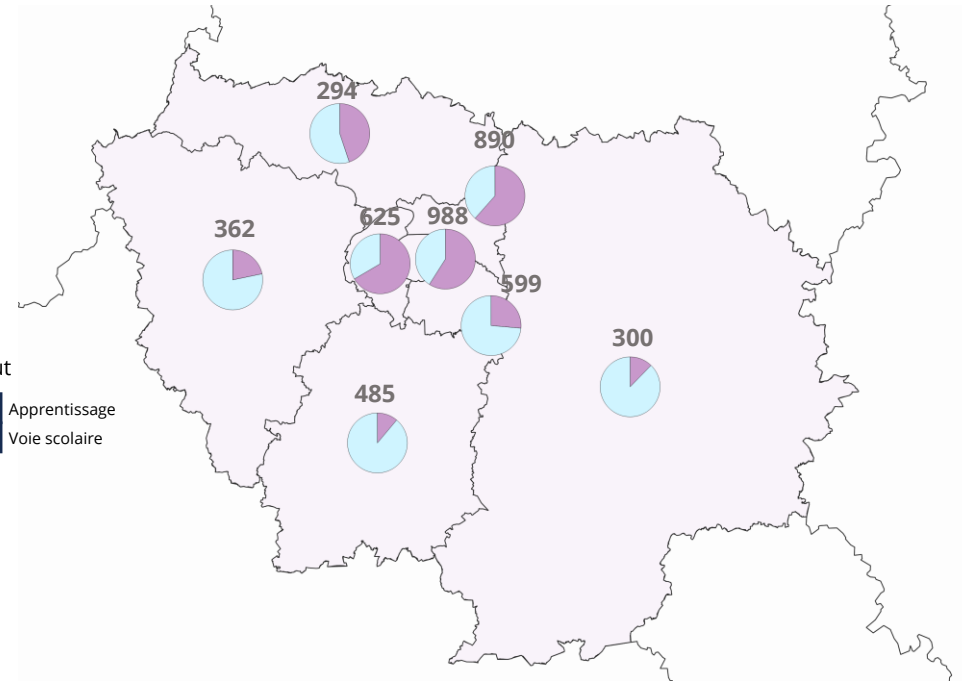
Répartition départementale des jeunes en formation initiale

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE DANS LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DU BÂTIMENT SELON LE MODE DE FORMATION EN 2024-2025
[EFFECTIFS= 16 012]



Source : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE DANS LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2024-2025
[EFFECTIFS=4 543]



Source : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC

49% des jeunes en apprentissage dans les entreprises du Bâtiment se forment sur un métier de production Bâtiment

12 339 ↗

apprentis formés dans des entreprises du Bâtiment en 2024 quel que soit le métier préparé

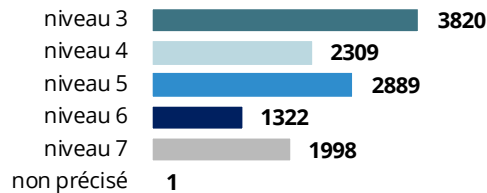
12 339 apprentis formés dans des entreprises du Bâtiment en 2024, quel que soit le métier préparé (+11% vs 2023)* :

- 49% dans des **métiers de production** (parmi les domaines d'apprentissage renseignés) ;
- 26% de **jeunes de moins de 18 ans** ;
- 31% en **niveau 3** ;
- 41% dans des **entreprises de moins de 10 salariés** (contre 43% en 2023).



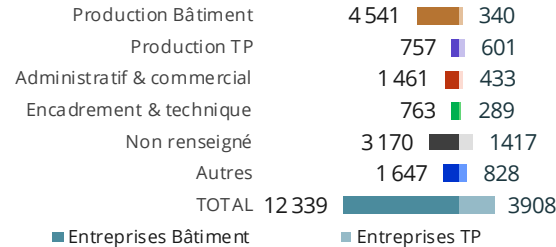
- 14% des apprentis formés dans des entreprises du Bâtiment en 2024 sont des **femmes**.

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR NIVEAU EN 2024



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2024 - Traitements Réseau des CERC

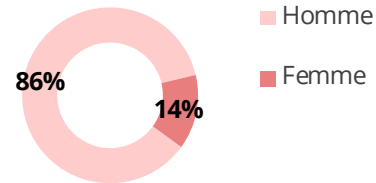
RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER EN 2024



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2024 - Traitements Réseau des CERC

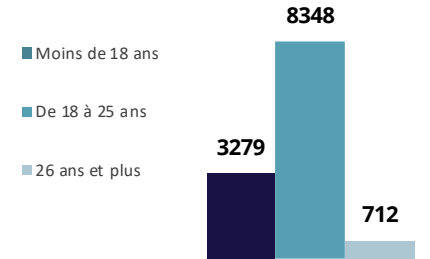
* : La catégorie "Autres" désigne tous les métiers qui ne concernent pas le BTP

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR GENRE EN 2024



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2024 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR ÂGE EN 2024



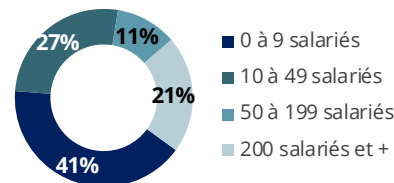
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2024 - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2024.

* La hausse du nombre de jeunes en apprentissage entre 2023 et 2024 est probablement sous-estimée. En effet, l'année 2023 a bénéficié de reports de traitements de 2022 qui ont conduit à une surestimation des effectifs pour l'année 2023.

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DU BÂTIMENT PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE EN 2024



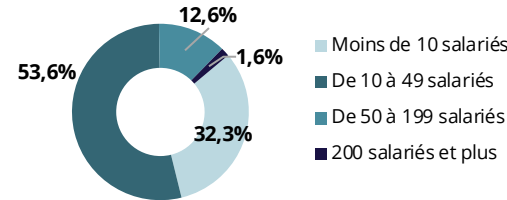
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2024 - Traitements Réseau des CERC

Les formations obligatoires et recommandées, socle de la formation continue

34 332 salariés en formation continue dans le Bâtiment en 2024

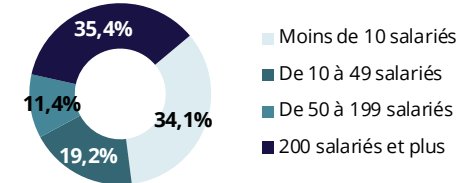
449 contrats de professionnalisation aux métiers du Bâtiment en 2024

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2024



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements CERC IDF

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2024



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

En 2024 en Île-de-France, **34 332 stagiaires ont suivi une formation continue** prise en charge par l'OPCO de la Construction, soit 2% de plus qu'en 2023.

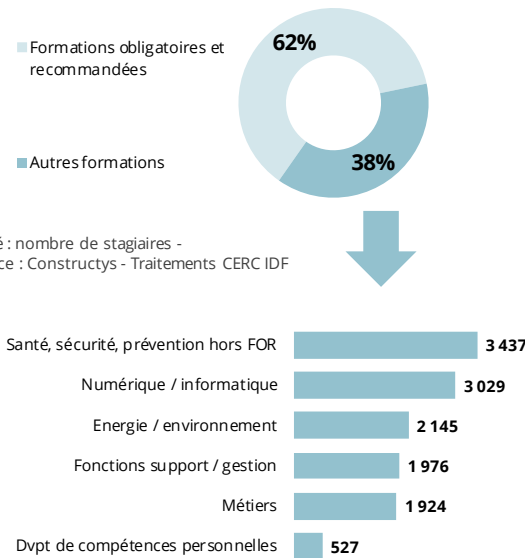
Plus de la moitié des stagiaires travaillent dans une entreprise comptant entre 10 et 49 salariés (54%).

Les formations obligatoires et recommandées constituent le socle des formations suivies (62%), sans compter les autres formations liées à la santé, la sécurité et la prévention.

Vient ensuite la thématique du **numérique** avec un nombre de stagiaires toutefois en baisse par rapport à 2023 (-10%).

Par ailleurs, **449 contrats de professionnalisation à un métier du Bâtiment** ont été conclus en 2024 (-27% vs 2023), quasiment autant dans une entreprise de 200 salariés et plus que dans une entreprise de moins de 10 salariés (respectivement 35% et 34%).

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉ EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2024 PAR THÉMATIQUE



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements CERC IDF

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements CERC IDF

Définitions

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en Préparation opérationnelle à l'emploi (POE) et en Contrat de sécurisation professionnelle (CSP). L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, le conseiller Constructyts Régional qui a traité le dossier de demande de prise en charge, fait foi.

Avertissement

Ne sont comptabilisés que les salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructyts et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année (données filtrées sur la branche Bâtiment).

Les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction ne sont pas prises en compte (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

2 380 entrées en formation
de demandeurs d'emploi
dans les métiers de
production Bâtiment en
2024

En 2024 en Île-de-France, **2 380 entrées en formation de demandeurs d'emploi** ont été recensées sur des **métiers de production**, soit **15% de moins** qu'en 2023. Par ailleurs, les **fonctions transversales BTP**, qui regroupent **près de 1 000 entrées**, ont quant à elles résisté, enregistrant une **quasi-stabilité** (+1%). Parmi les formations pouvant mener à un métier de production du Bâtiment, le **second œuvre concentre l'essentiel des entrées** (90%), porté par **l'électricité et l'installation thermique/chauffage** qui arrivent largement en tête, tandis que les métiers de finitions (carreleur et solier) enregistrent des volumes très faibles cette année.

Définitions

Gros œuvre : formations menant aux métiers de maçon, charpentier et métallier

Second œuvre : formations menant aux métiers de peintre, plâtrier, menuisier, couvreur, électricien, plombier, chauffagiste, carreleur et solier

Fonctions transversales BTP : formations aux fonctions de conception, encadrement, gestion et commercialisation qui peuvent être communes au Bâtiment et aux Travaux Publics

Avertissement

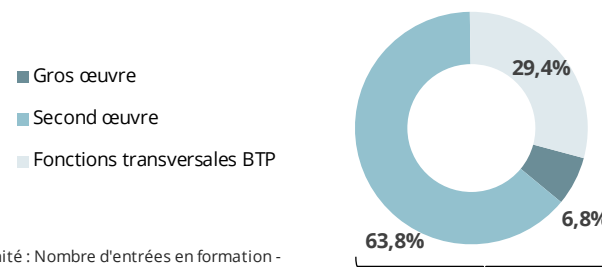
La sélection retenue dans le présent document a été établie à partir des formacodes. Elle constitue un périmètre plus large que celui des éditions précédentes.

Les données sont arrondies à la dizaine par France Travail. Par ailleurs, un même secteur de formation détaillé peut mener à plusieurs métiers, la somme des entrées par métier peut donc être supérieure au total affiché.

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

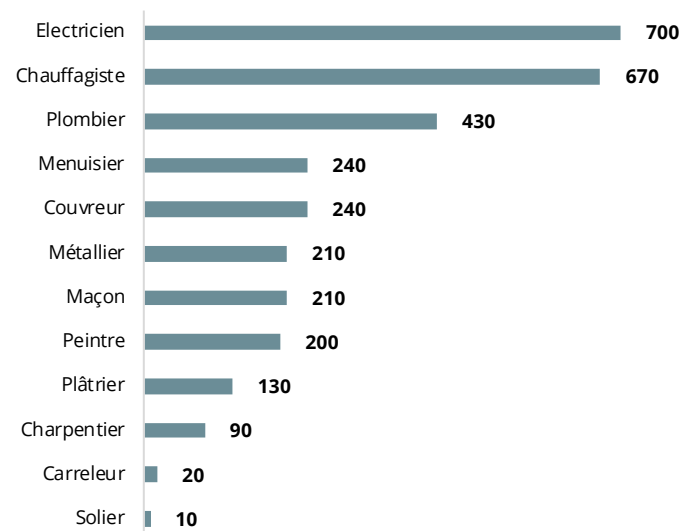
Électricité et chauffage, en tête des formations des demandeurs d'emploi

ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2024 PAR ACTIVITÉ



Unité : Nombre d'entrées en formation -
Source : France Travail - Traitements CERC IDF

ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2024 PAR SECTEUR DE FORMATION DÉTAILLÉ MENANT AUX MÉTIERS DE PRODUCTION BÂTIMENT



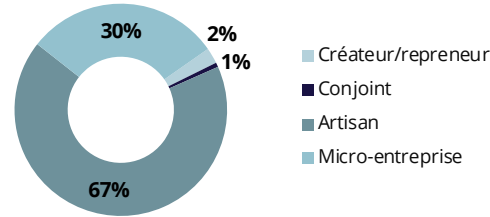
Unité : Nombre d'entrées en formation - Source : France
Travail - Traitements CERC IDF

La formation des travailleurs non-salariés dominée par les enjeux techniques, notamment environnementaux

745 formations de travailleurs non-salariés du Bâtiment en 2024

25 heures en moyenne par formation

RÉPARTITION DES NON SALARIÉS EN FORMATION PAR STATUT EN 2024



Définition

Nombre de travailleurs non-salariés relevant du secteur « Bâtiment » ayant reçu un financement FAFCEA (Fonds d'Assurance Formation des Chefs d'Entreprise Artisanale) en 2024.

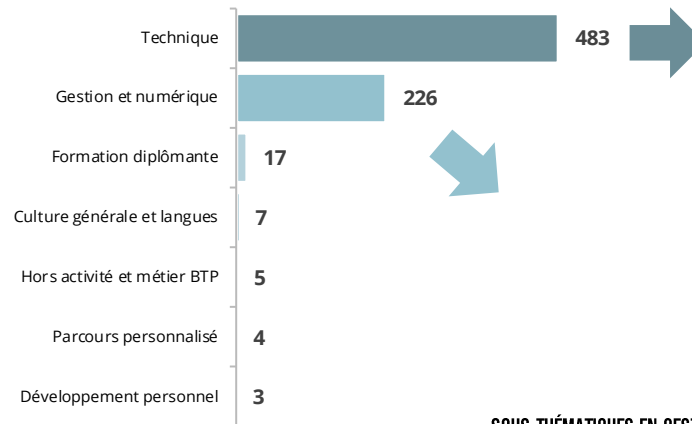
Unité : nombre de stagiaires - Source : FAFCEA - Traitements CERC IDF

Les **travailleurs non-salariés** relevant du secteur du Bâtiment d'Île-de-France ont participé à **745 sessions de formation** en 2024. Les artisans représentent le premier public de ces formations (67% des sessions).

Les **formations techniques** ont été le thème de **65%** des formations suivies, avec en tête les thématiques environnement-énergie et santé-sécurité-prévention.

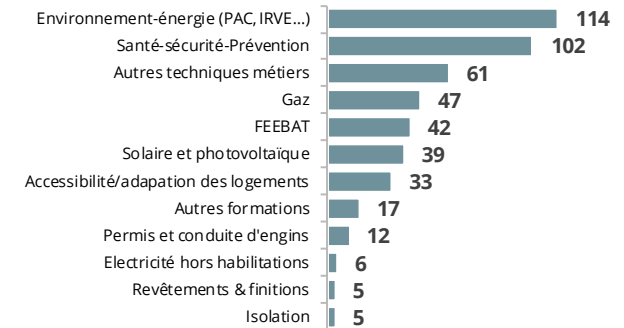
Par ailleurs, **30%** des formations ont porté sur la **gestion ou le numérique**, en particulier sur le thème de la création/reprise ou transmission d'entreprise. Même si le volume est modeste, la thématique « marketing et communication digitale » prend de l'ampleur et arrive en deuxième position des formations dans ce domaine.

RÉPARTITION DES NON SALARIÉS EN FORMATION PAR THÈME DE LA FORMATION EN 2024



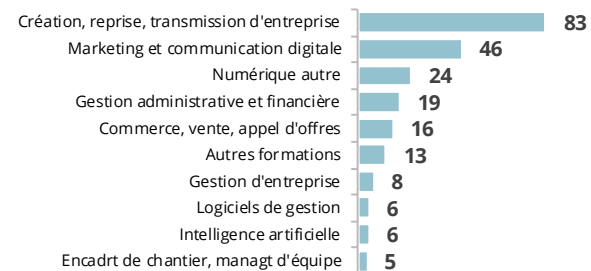
Unité : nombre de stagiaires - Source : FAFCEA - Traitements CERC IDF

SOUS-THÉMATIQUES EN TECHNIQUE



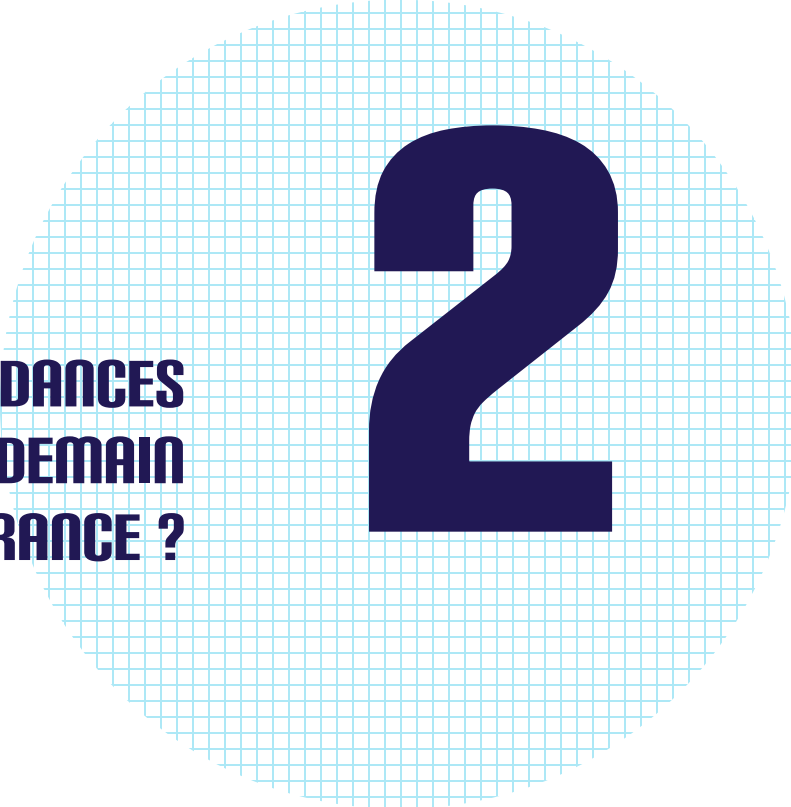
Unité : nombre de stagiaires - Source : FAFCEA - Traitements CERC IDF

SOUS-THÉMATIQUES EN GESTION ET NUMÉRIQUE



Unité : nombre de stagiaires - Source : FAFCEA - Traitements CERC IDF

QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?



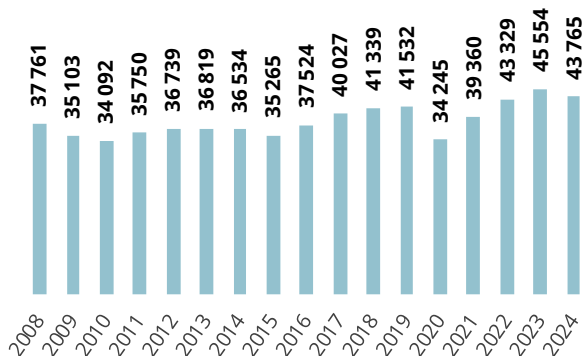
2

Cette partie présente l'historique et les évolutions sur une courte période des caractéristiques de l'emploi et de la formation dans le secteur du Bâtiment d'Ile-de-France. Ces tendances permettent de définir les paramètres nécessaires à la réalisation d'un travail prospectif, au terme duquel sont estimés les besoins annuels en emploi pour les 5 prochaines années. L'ensemble des flèches indicatives symbolise l'évolution des données sur un an.

43 765 M€ ↘
Chiffre d'affaires Bâtiment
2024

-4%
Evolution 2023-2024

ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT *



Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

* Avertissement : les données rétrospectives présentées sur ce graphique et parues à l'édition précédente peuvent différer du fait d'une révision des chiffres.

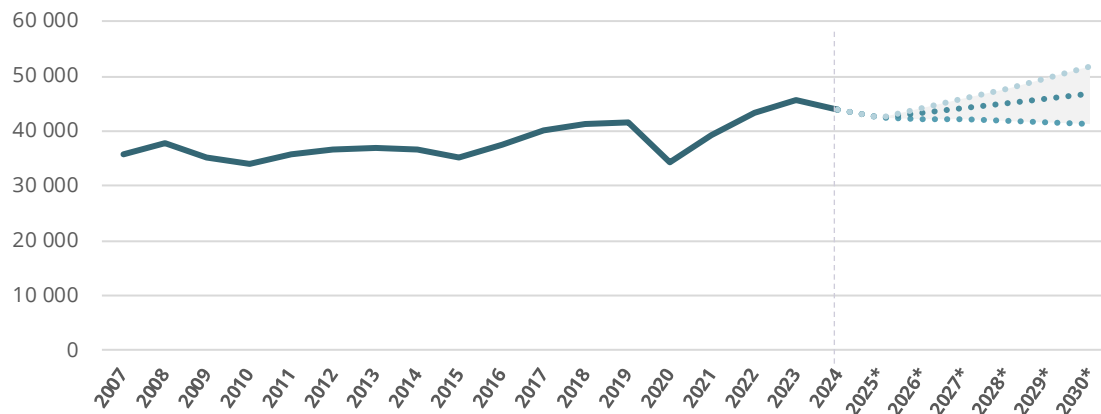
Information

Les chiffres d'affaires présentés ici sont exprimés en valeur afin de pouvoir apprécier leur variabilité dans le temps. Par ailleurs, si l'on s'intéresse au chiffre d'affaires 2024 en volume, c'est-à-dire à prix constants, celui-ci diminue de 5,6% par rapport à 2023.

2.1 Des entreprises face à un retournement de cycle...

Une activité bâtiment sous tension, dont la trajectoire reste à confirmer

SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES BÂTIMENT À HORIZON 2030



Unité : M€ / Sources : Réseau des CERC, estimations CERC IDF

— Historique Scénario Médian Fourchette scénario bas / scénario haut * Prévisions en volume

Hypothèse Scénario bas (-0,5% en volume / an à partir de 2026, soit un CA à horizon 2030 d'environ 41 400 M€ en euros 2024) :

Poursuite de la contraction : en l'absence de réforme structurelle du logement rechute du neuf après un rebond technique, entretien-amélioration en berne, attentisme des maîtres d'ouvrage...
→ Le secteur enregistrerait un volume inférieur à celui observé pendant la crise COVID

Hypothèse Scénario médian (+2% en volume / an à partir de 2026, soit un CA à horizon 2030 d'environ 46 870 M€ en euros 2024) :

Redressement progressif : consolidation du rebond du logement neuf, stabilisation des taux, maintien du soutien public à la rénovation énergétique...
→ Le secteur retrouverait le volume d'activité du milieu des années 2010

Hypothèse Scénario haut (+4% en volume / an à partir de 2026 soit un CA à horizon 2030 d'environ 51 650 M€ en euros 2024) :

Rattrapage dynamique : relance volontariste du logement, impact du Grand Paris Express, accélération de la rénovation énergétique, regain de la commande publique francilienne, « héritage » des JO de 2024 (recyclage et reconversion des projets)...
→ Le secteur approcherait le volume d'activité pré-COVID sans retrouver celui du début de l'historique

+58 594
emplois salariés
dans le Bâtiment entre 2014 et 2024

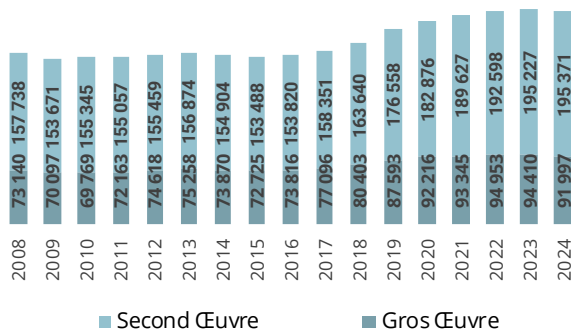
+18 127
dans le Gros Œuvre

+40 467
dans le Second Œuvre

+7 876

Établissements employant au moins un salarié
dans le Bâtiment entre 2014 et 2024

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ



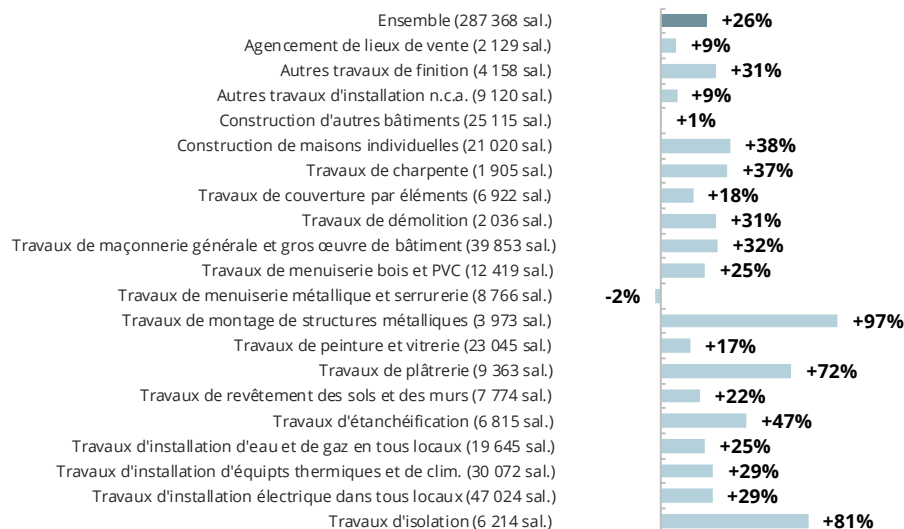
Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Entre 2014 et 2024, le Bâtiment francilien gagne 58 594 emplois (+26%), portés majoritairement par le second œuvre. Au sein de ce secteur, **l'installation électrique et l'installation thermique** concentrent le plus grand nombre de postes créés, tandis que **les travaux de montage de structures métalliques** affichent la plus forte hausse en taux (+97%) malgré des faibles effectifs (3 973 salariés). La dynamique pourrait être liée aux grands chantiers d'infrastructures, comme le Grand Paris Express. **Les travaux d'isolation** enregistrent toutefois la deuxième plus forte montée (+81%), reflet de la montée en puissance de la transition énergétique dans les métiers du Bâtiment.

2.2 ... et un emploi qui résiste mais se recompose

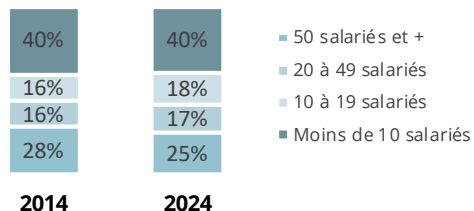
Une croissance de l'emploi tirée par les métiers du second œuvre technique

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ DU BÂTIMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2014 ET 2024



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12/2024.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implantés dans la région au 31/12/2024, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Une tendance structurelle à la tertiarisation des profils

Evolution 2020-2024

+17,8%

ouvriers

+19,9%

ETAM

+21,8%

Cadres (IAC)

Avec une **hausse globale de près de 19%**, le secteur du Bâtiment affiche une **progression soutenue de ses effectifs salariés sur la période 2020-2024**.

Les **cadres** enregistrent **l'évolution la plus marquée (+21,8%)**. La progression plus rapide des cadres s'explique par une transformation du secteur du Bâtiment, **marquée par une complexification des projets** (exigences environnementales et réglementaires) et un besoin accru de pilotage.

Les **ETAM suivent de près (+19,9%)**, reflétant le renforcement des fonctions d'encadrement intermédiaire et administratives.

Les **ouvriers**, qui restent de loin la catégorie la plus nombreuse (deux tiers des effectifs), **progressent également de façon significative (+17,8%)**, confirmant le maintien d'une forte demande en main-d'œuvre d'exécution.

EVOLUTION DES SALARIÉS BÂTIMENT SELON LE STATUT

	2024	Evol. 2020/2024	
Ouvriers	151 347	+17,8%	▲
ETAM	47 037	+19,9%	▲
Cadres (IAC)	28 097	+21,8%	▲
Ensemble	226 481	+18,7%	▲

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2020 et 2024 - Traitements Réseau des CERC

Age moyen des salariés en 2024

38,7 ans ↗
production

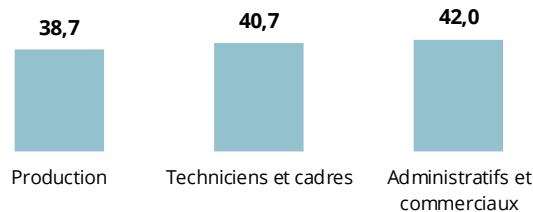
40,7 ans ↘
techniciens et cadres

42,0 ans =
administratifs et commerciaux

En 2024, **les salariés de la production restent les plus jeunes** (38,7 ans en moyenne), devant les techniciens et cadres (40,7 ans) et les administratifs et commerciaux (42,0 ans). Les âges moyens sont globalement stables par rapport à 2020, excepté pour les fonctions techniques et d'encadrement qui rajeunissent sensiblement (-1,2 an en quatre ans), du fait d'une part de moins de 30 ans en hausse parmi les effectifs.

En production, la part des moins de 25 ans recule au profit des 25-29 ans, traduisant le glissement progressif des jeunes entrés dans le secteur au cours des années précédentes.

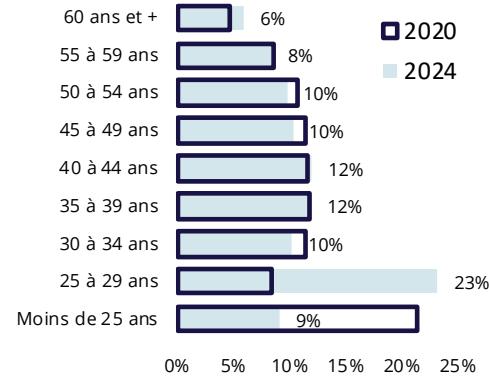
ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

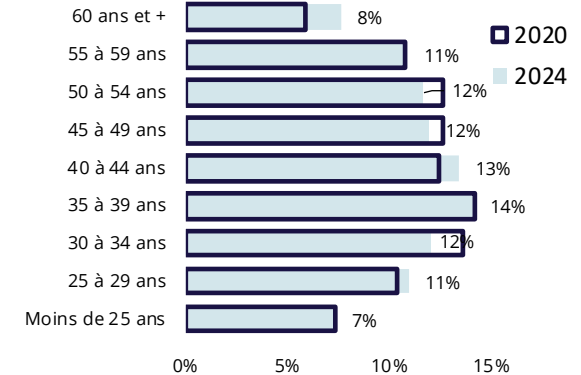
Un rajeunissement qui se déplace vers les fonctions techniques et d'encadrement

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2020 ET 2024



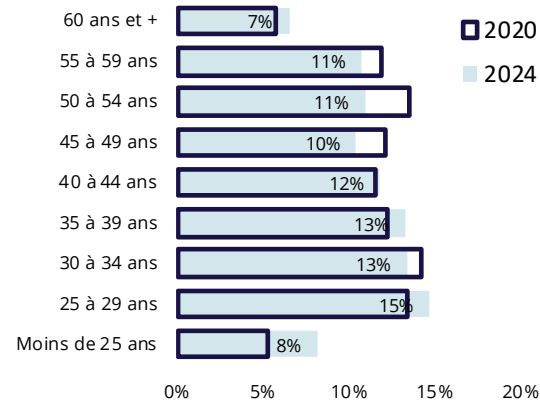
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2020 et 2024 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2020 ET 2024



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2020 et 2024 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2020 ET 2024



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2020 et 2024 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

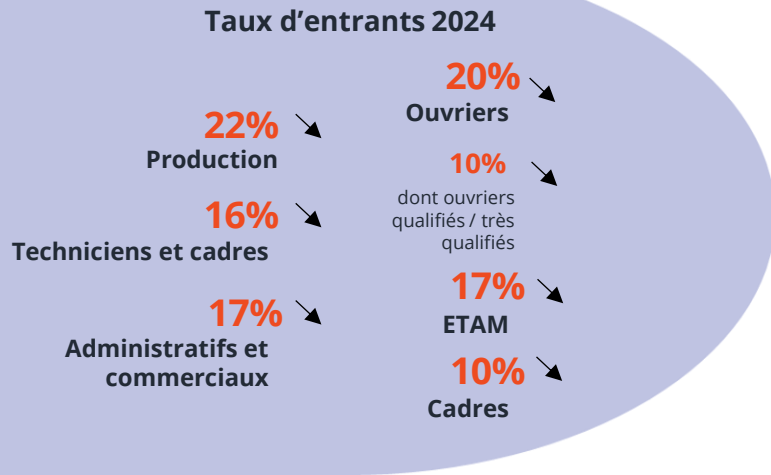
Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

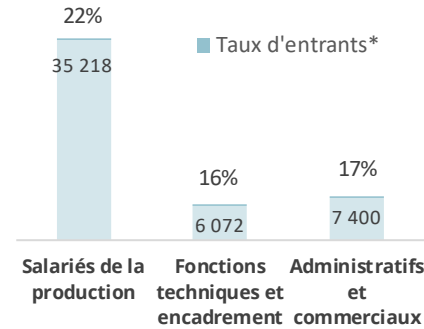
Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

Salariés* : y compris apprentis

Des profils d'entrants contrastés selon les métiers

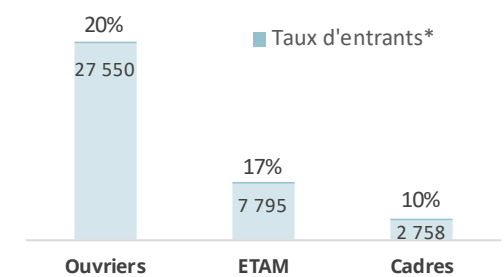


EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2024



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

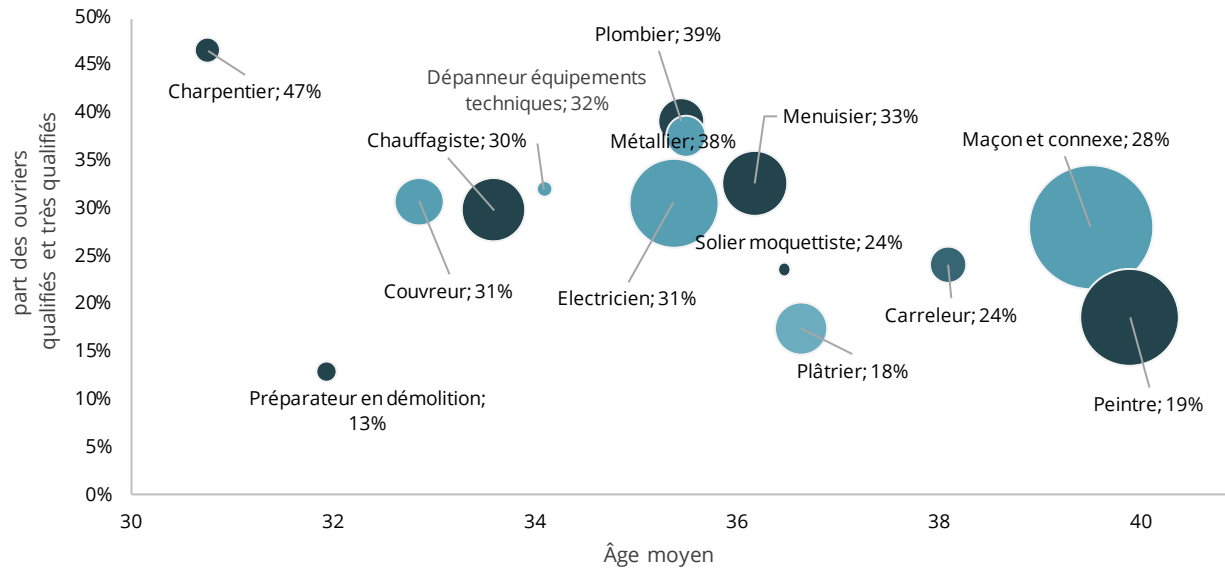
EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2024



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

* La règle de position des étiquettes des taux d'entrants est indépendante du nombre de salariés par fonction

ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS ENTRÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2024



Unité : nombre de salariés entrants, hors Divers production - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

Les taux d'entrants sont en recul dans toutes les catégories en 2024, en lien avec le retournement de cycle de l'activité. Parmi les ouvriers entrants, les situations contrastent fortement selon les métiers : **la charpente, la plomberie et la métallerie recrutent des profils plus qualifiés**, tandis qu'en **maçonnerie et peinture**, premiers secteurs en volume d'entrants, **la part de qualifiés reste nettement plus faible** et les entrants plus âgés.

Définitions

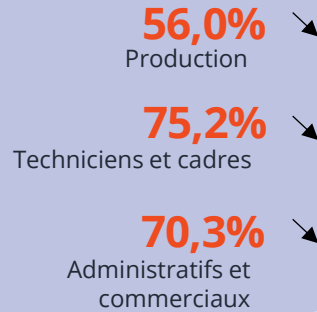
Maçon et connexe : catégorie de maçons, ouvriers non qualifiés du gros œuvre et professionnels du travail de la pierre

Taux d'entrants 2024 : nombre de salariés* entrés en 2024 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2024

* Hors apprentis

Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2024

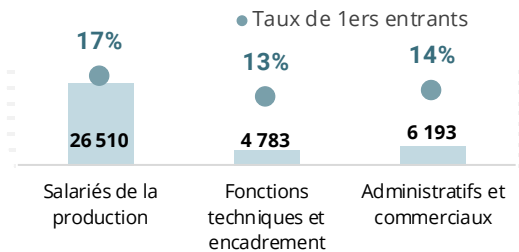
Taux de CDI des premiers entrants 2024



Environ 37 500 salariés ont intégré pour la première fois le secteur du Bâtiment en Île-de-France en 2024, soit **16% des effectifs en place**.

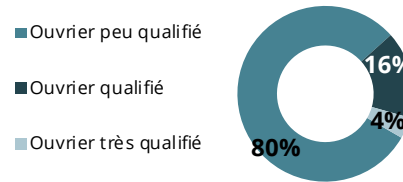
Les fonctions techniques et d'encadrement affichent le taux de primo-entrants le plus faible (13%), mais trois salariés sur quatre sont recrutés en CDI, traduisant un recrutement plus sélectif et pérenne. Parmi les ouvriers primo-entrants, huit sur dix sont peu qualifiés.

EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LE BÂTIMENT EN 2024



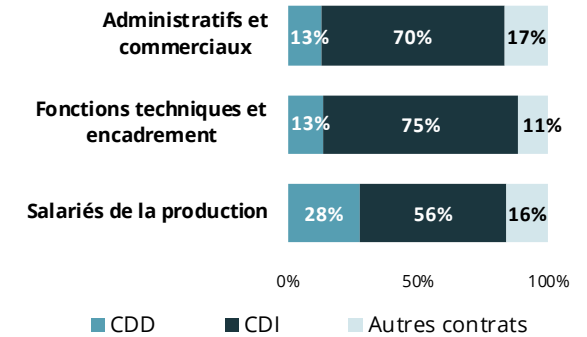
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2024 SELON LEUR QUALIFICATION



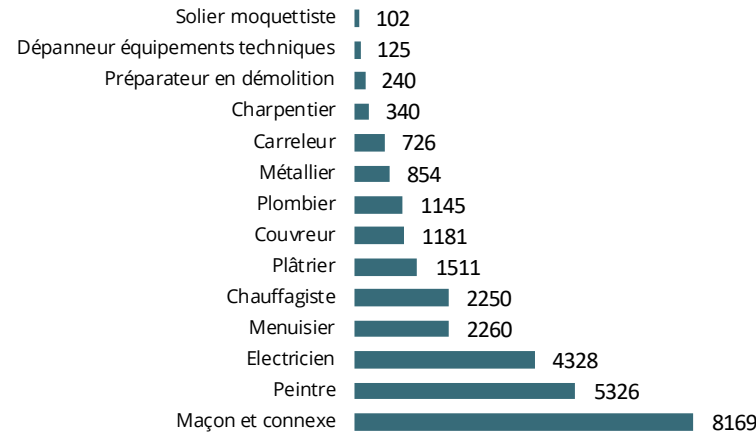
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2024 SELON LE CONTRAT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2024 SELON LE MÉTIER



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

Définition

1^{ers} entrants 2024 = nombre de salariés* entrés en 2024 dans une entreprise du BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant

Taux de 1^{ers} entrants 2024 = nombre de 1^{ers} entrants 2024 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2024

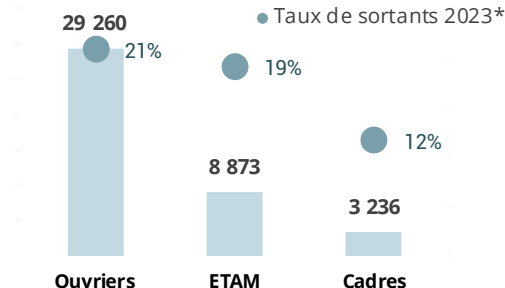
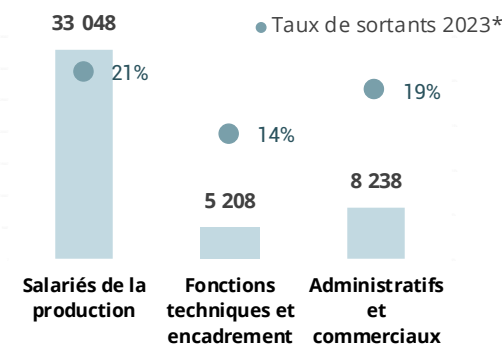
Autres contrats = Intérim, contrats aidés etc.

* Hors apprentis

Des taux de sortants en hausse, particulièrement sur les fonctions techniques et d'encadrement

EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DU BÂTIMENT EN 2023

EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DU BÂTIMENT EN 2023



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

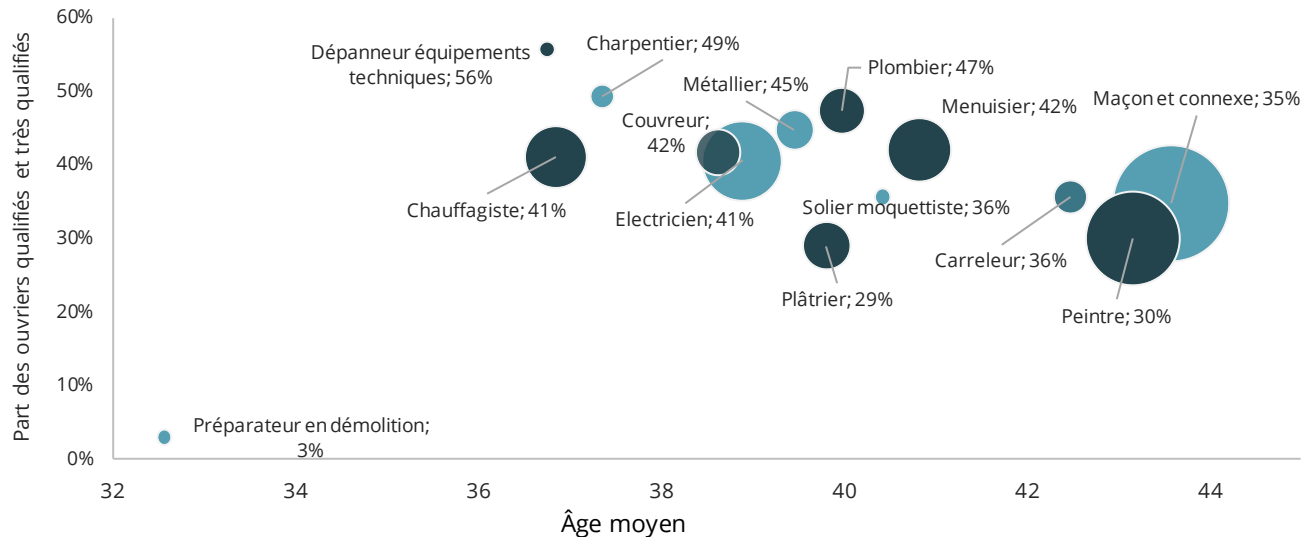
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

* : La règle de position des étiquettes des taux de sortants est indépendante du nombre de salariés par fonction

Taux de sortants 2023



ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS SORTIS DU BÂTIMENT EN 2023



Unité : nombre de salariés sortants, hors Divers production - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

Les taux de sortants sont en hausse entre 2022 et 2023, particulièrement pour les fonctions techniques et d'encadrement (+3 points). Chez les ouvriers, le taux global reste stable, la hausse des sortants qualifiés et très qualifiés étant compensée par un recul parmi les peu qualifiés. Parmi les métiers ouvriers, **les métiers les plus qualifiés à la sortie, dépanneurs, charpentiers et plombiers, concernent des volumes modestes** et des profils relativement jeunes, tandis que **maçons et peintres, premiers en volume de sortants, combinent des parts de qualifiés faibles** et des âges moyens plus élevés.

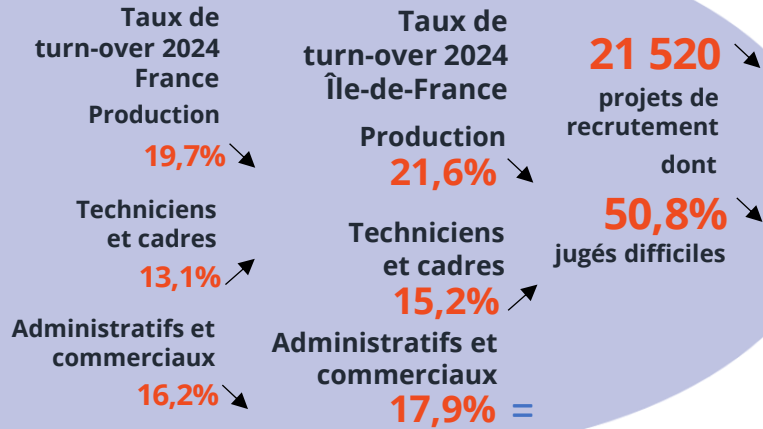
Définitions

Maçon et connexe : catégorie de maçons, ouvriers non qualifiés du gros œuvre et professionnels du travail de la pierre

Taux de sortants 2023 = nombre de salariés* sortis en 2023 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2024

* Hors apprentis

Projets de recrutement...



PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2025

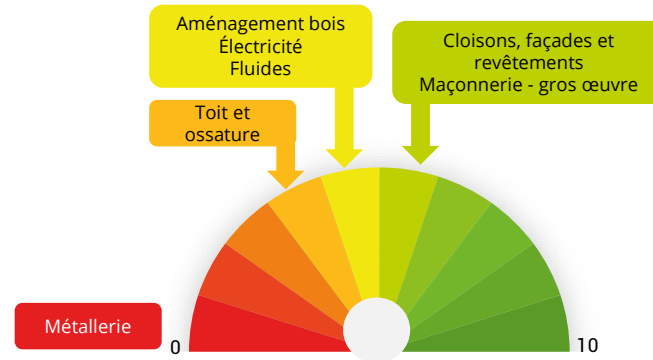
	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2025
Metiers de la maçonnerie-gros œuvre	5 210	2 249	43%
Metiers de la métallerie	50	50	100%
Métiers de l'aménagement bois	2 530	1 510	60%
Métiers de l'électricité	4 050	2 101	52%
Métiers des cloisons, façades et revêtements	4 420	2 091	47%
Métiers des fluides	3 470	1 799	52%
Métiers du toit et ossature	1 790	1 130	63%
Ensemble	21 520	10 930	51%

Unité : nombre de projets - Source : BMO France Travail - Traitements Réseau des CERC

S'agissant des **projets de recrutement** déclarés par les entreprises régionales, leur nombre était de **21 520 dans un métier Bâtiment** pour l'année 2025.

51% de ces intentions d'embauche étaient jugées difficiles, une part variant entre 43% en maçonnerie et 100% en métallerie (métier enregistrant un nombre de projets de recrutement relativement faible).

INDICE DE FLUIDITÉ DE RECRUTEMENT PAR LES ENTREPRISES EN 2025



Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO France Travail - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2024 et des salariés* sortis en 2023 divisée par deux et rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2024.

* Hors apprentis

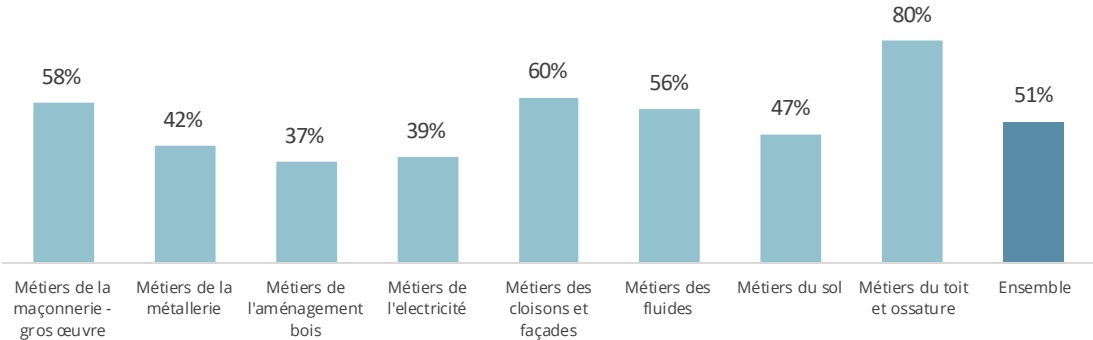
Indice de fluidité de recrutement des entreprises : note attribuée en fonction du taux de recrutement difficile de l'enquête BMO

Une part de l'apprentissage variant entre 37% et 80% selon le domaine

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de production du Bâtiment

51,4% =
2024-2025

PART DE L'APPRENTISSAGE DANS LES FORMATIONS PAR FAMILLE DE MÉTIERS VISÉS EN 2024-2025



Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment.

Unité : nombre d'apprenants - Source Min.educ.nationale - Traitement réseau des CERC

La formation continue en hausse, les contrats de professionnalisation à leur plus bas niveau

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

-37,3% ↘ 2020-2024
-27,2% ↘ 2023-2024

Evolution du nombre de stagiaires en formation continue

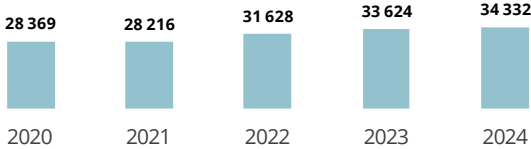
+21,0% ↗ 2020-2024
+2,1% ↗ 2023-2024

EVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS DU BÂTIMENT



Unité : nombre de contrats - Source : Constructys - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructys - Traitements CERC IDF

Définitions

Ne sont comptabilisés que les salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction : Constructys et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en Préparation opérationnelle à l'emploi (POE) et en Contrat de sécurisation professionnelle (CSP).

Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer.

Les actions de formations en contrat de professionnalisation relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Les chiffres sont à analyser avec précaution du fait d'un rattrapage statistique qui a eu lieu en 2023.

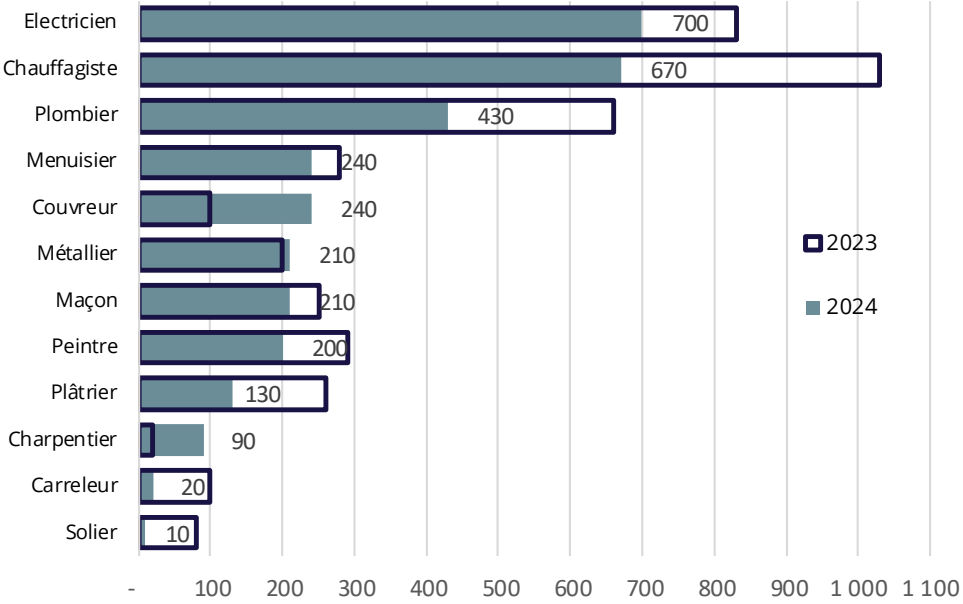
Un recul global des entrées en formation mais des dynamiques contrastées selon les métiers

-15% ↘
entrées en formation des demandeurs d'emploi dans les métiers de production Bâtiment

En 2024, les **entrées en formation des demandeurs d'emploi** dans les métiers de production du Bâtiment francilien **reculent de 15%** par rapport à 2023. Cette tendance masque des trajectoires différenciées : **si l'électricité et le chauffage restent largement dominants en volume malgré la baisse, la couverture enregistre une forte progression**, portée par les formations aux énergies renouvelables. À l'inverse, carreleur et solier, métiers très dépendants du logement neuf, voient leurs entrées en formation quasi disparaître.

Avertissement
La sélection retenue dans le présent document a été établie à partir des formacodes. Elle constitue un périmètre plus large que celui des éditions précédentes.
Les données sont arrondies à la dizaine par France Travail.

ÉVOLUTION DES ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI PAR SECTEUR DE FORMATION DÉTAILLÉ MENANT AUX MÉTIERS DE PRODUCTION



Unité : Nombre d'entrées en formation - Source : France Travail - Traitements CERCIDF

Données de cadrage des besoins en emploi à horizon 2030

6 997 ↗

Besoin annuel en
ressources en production
à horizon 2030

Choix du scénario cible d'évolution du CA : Scénario médian

→ Le secteur retrouverait le volume d'activité observé au milieu des années 2010

Méthodes et hypothèses complémentaires pour l'exercice de projection :

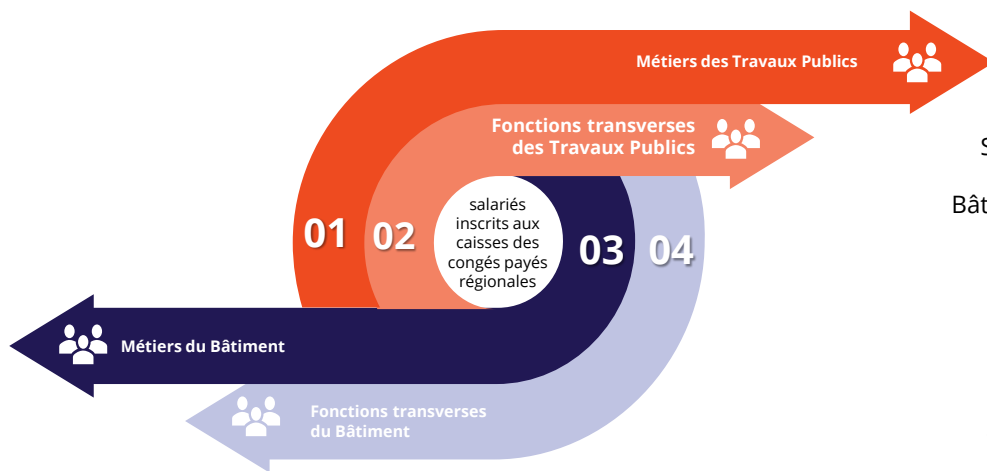
- Les besoins en emploi des métiers de production à horizon 2030 sont calculés à partir de l'évolution des volumes d'emploi estimée à cet horizon par métier, auxquels sont rajoutés les départs en fin de carrière prévisibles également à cet horizon par métier.
- Pour cela, les évolutions des emplois des métiers sont appréciées à partir des volumes d'emploi des métiers projetés en 2030, desquels sont retranchés les volumes actuels connus. Les volumes d'emploi des métiers projetés en 2030 sont obtenus en appliquant les rapports actuels et observés du chiffre d'affaires par métier, au chiffre d'affaires estimé en 2030 (p.19). Par conséquent, cette estimation des volumes d'emploi par métier en 2030 est réalisée « toutes choses égales par ailleurs ». Ceci signifie qu'il est considéré que les structures d'activité, d'emploi des métiers et les niveaux de productivité en 2030, sont inchangés par rapport à la dernière année d'observation (2024).
- Concernant l'estimation des départs en fin de carrière, les taux de départ calculés à partir des données des salariés sont appliqués également aux non-salariés.
- Les besoins en emplois sont distincts des besoins en recrutement, ils sont calculés hors rotation de la main d'œuvre.

Métier	Besoin annuel en ressources	Part des besoins annuels sur stock	Évolution part des besoins annuels
Carreleur	197	5,0%	▲
Charpentier	47	3,0%	▼
Chauffagiste	337	3,0%	▲
Couvreur	268	4,2%	▲
Métiers de l'électricité	896	4,2%	▲
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	2 341	5,1%	▼
Menuisier	612	4,5%	▲
Métallier	244	5,4%	▲
Peintre	1 265	4,6%	▼
Plâtrier	285	3,1%	▲
Plombier	331	4,5%	▲
Solier moquettiste	50	6,9%	▲

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS
PAR DOMAINE DE MÉTIER
ET FONCTION EN RÉGION**

3

Cette partie présente et met en relation les statistiques sur l'emploi, les besoins en formation et les capacités actuelles de l'appareil de formation du secteur du Bâtiment francilien, par métier. Elle permet ainsi d'estimer les tensions qui risquent de peser sur les recrutements dans les 5 prochaines années pour chaque métier.



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise du Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

Métiers de production des Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise des Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise des Travaux Publics.

Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 12 métiers

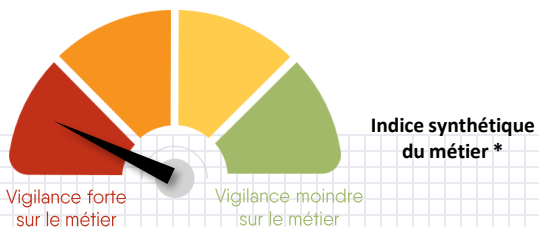
Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçonnerie - gros oeuvre*
- Peintre
- Plâtrier
- Charpentier
- Couvreur
- Menuisier
- Métallier
- Métiers de l'électricité**
- Plombier
- Chauffagiste
- Carreleur
- Solier moquetteste

* : Maçon et connexe (correspond à la catégorie de maçons, des ouvriers non qualifiés du gros œuvre et celle des professionnels du travail de la pierre) et préparateurs en démolition

** : Electriciens et maintenance d'équipements techniques

SYNTHÈSE



Avec plus de 45 900 salariés, les métiers de la maçonnerie et du gros œuvre concentrent 30% des effectifs de production Bâtiment en région. Malgré un niveau de qualification plus élevé que la moyenne (48,7% qualifiés et très qualifiés vs 40,9%), la part de projets de recrutement jugés difficiles est moindre par rapport aux autres métiers.

Le potentiel mobilisable actuellement est insuffisant pour couvrir les besoins annuels estimés à l'horizon 2030, et notamment compenser les départs en retraite à venir, les salariés étant parmi les plus âgés du secteur (42,6 ans vs 38,7 ans en production).

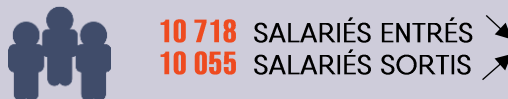
Le niveau de vigilance est donc fort quant à l'équilibre de la relation emploi-formation dans ces métiers.

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2024, estimations CERC d'après Secu Indep 2024 et DARES 2024, UCF CIBTP 2024 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS

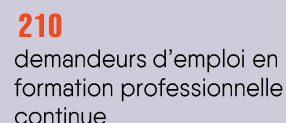


Remplacement des salariés sortis du secteur + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité

2 341 nouvelles ressources entrant dans le domaine métier par an à horizon 2030

Sources : UCF CIBTP 2024, BMO 2025, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



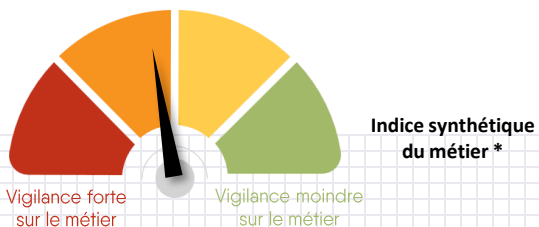
790 potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2024, Ministère de l'éducation nationale 2024-2025, Constructyts 2024 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

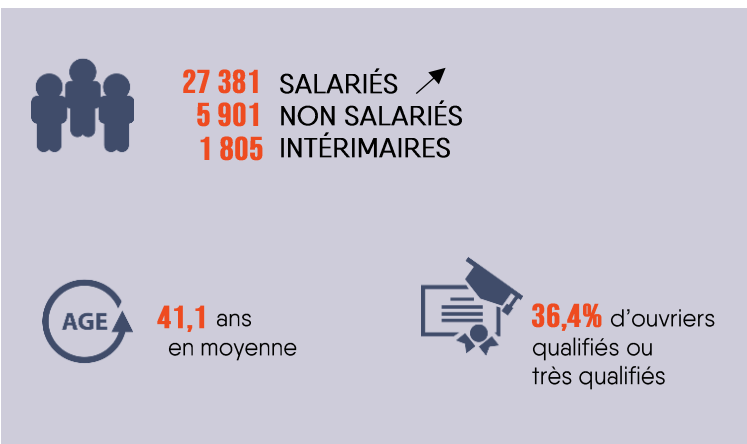
SYNTHÈSE



Avec près de 27 400 salariés, soit 18% des effectifs de production Bâtiment en région, les peintres constituent le 2ème métier le plus représenté après les maçons.

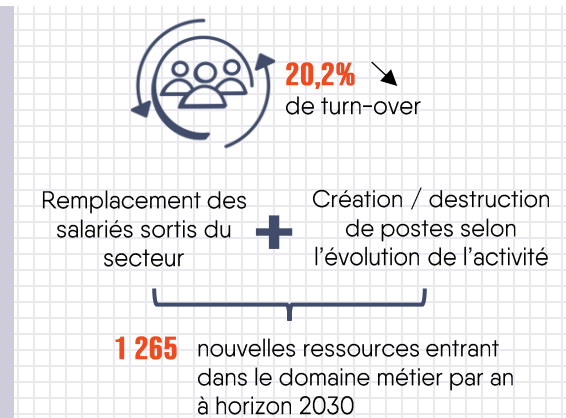
Le potentiel mobilisable actuellement est insuffisant pour couvrir les besoins annuels estimés à l'horizon 2030, et notamment compenser un volume élevé de départs en retraite, la moyenne d'âge sur ces métiers étant forte (41,1 ans vs 38,7 ans en production). La tension est toutefois réduite du fait d'un niveau de qualification moins élevé que la moyenne (36,4% qualifiés et très qualifiés vs 40,9%) permettant des recrutements jugés plus faciles sur ce métier dont le taux de turn-over apparaît parmi les plus forts. **Le niveau de vigilance est donc moyen quant à l'équilibre de la relation emploi-formation dans ce métier.**

RESSOURCES DISPONIBLES



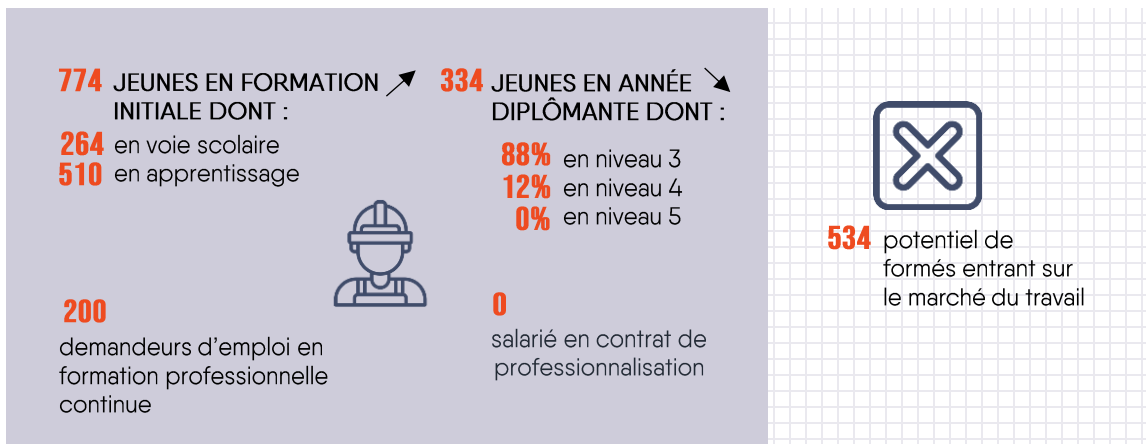
Sources : ACOSS 2024, estimations CERC d'après Secu Indep 2024 et DARES 2024, UCF CIBTP 2024 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2024, BMO 2025, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

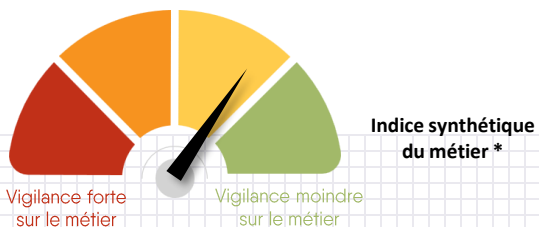


Sources : DARES 2024, Ministère de l'éducation nationale 2024-2025, Constructyts 2024 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

SYNTHÈSE

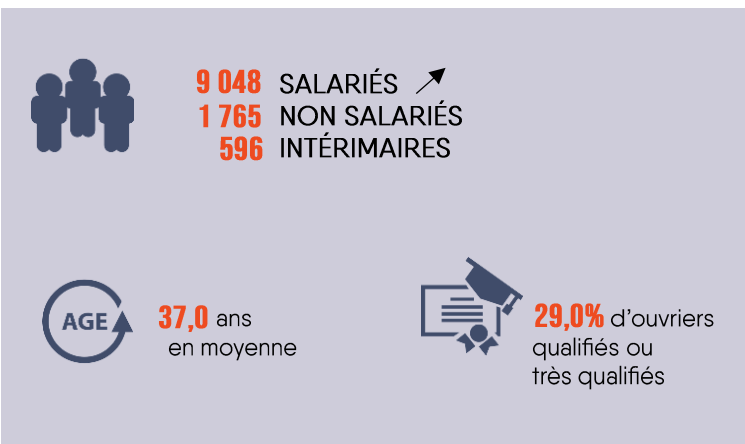


Avec environ 9 000 salariés, les plâtriers représentent 6% des effectifs de production Bâtiment en région. Les salariés sont relativement jeunes (37,0 ans vs 38,7 ans en production) et peu qualifiés (29,0% qualifiés et très qualifiés vs 40,9%), avec un turn-over parmi les plus faibles du secteur (17,1%), témoignant d'une certaine stabilité dans le métier.

Le potentiel mobilisable actuellement reste toutefois insuffisant pour couvrir les besoins annuels estimés à l'horizon 2030. Les difficultés de recrutement déclarées (51,9%) se situent dans la moyenne des métiers du Bâtiment.

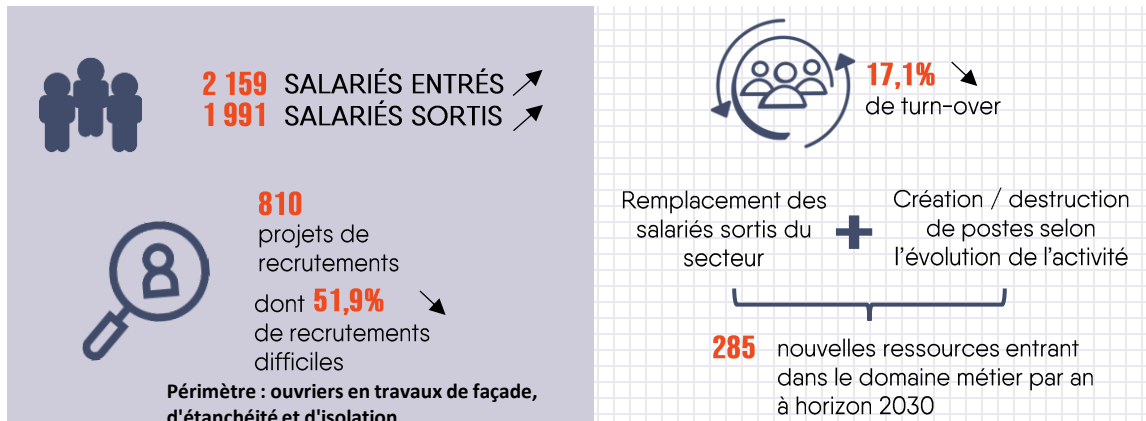
Le niveau de vigilance, en légère hausse par rapport à l'année précédente, reste modéré quant à l'équilibre de la relation emploi-formation.

RESSOURCES DISPONIBLES



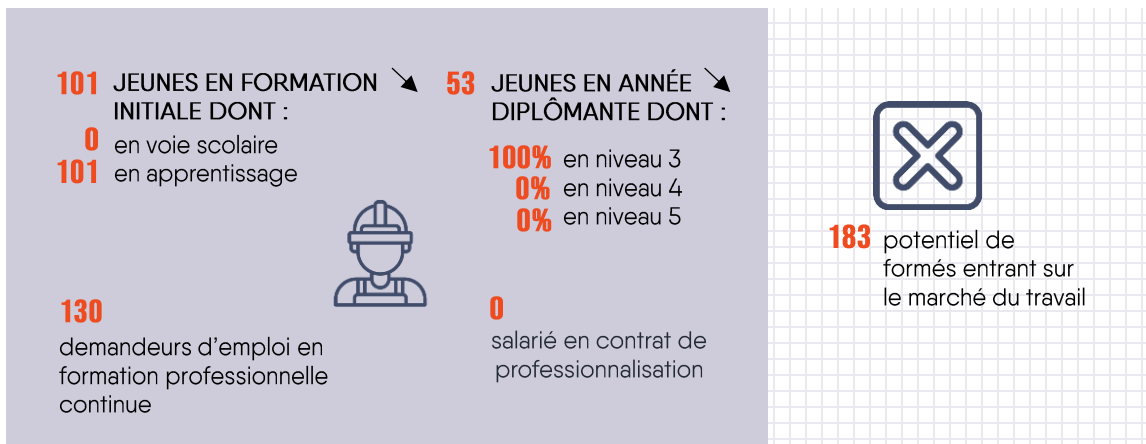
Sources : ACOSS 2024, estimations CERC d'après Secu Indep 2024 et DARES 2024, UCF CIBTP 2024 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2024, BMO 2025, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

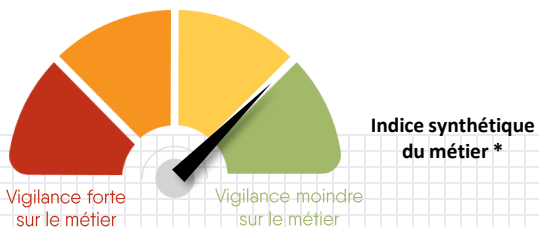


Sources : DARES 2024, Ministère de l'éducation nationale 2024-2025, Constructyts 2024 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

SYNTHÈSE



Représentant peu de salariés dans l'effectif total production Bâtiment en région (moins de 1 600 salariés), le métier de charpentier apparaît toutefois comme attractif : salariés les plus jeunes du secteur (35,9 ans vs 38,7 ans en production) et nettement plus qualifiés (57,7% qualifiés et très qualifiés vs 40,9%).

Le potentiel mobilisable actuellement couvre très largement les besoins annuels estimés à l'horizon 2030. Les difficultés de recrutement déclarées (68,3%) restent néanmoins bien au-dessus de la moyenne des métiers du Bâtiment, nuancant ce constat positif.

Le niveau de vigilance reste donc modéré quant à l'équilibre de la relation emploi-formation.

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2024, estimations CERC d'après Secu Indep 2024 et DARES 2024, UCF CIBTP 2024 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



362 SALARIÉS ENTRÉS
335 SALARIÉS SORTIS



410 projets de recrutements
dont **68,3%** de recrutements difficiles



19,4% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité

47 nouvelles ressources entrant dans le domaine métier par an à horizon 2030

Sources : UCF CIBTP 2024, BMO 2025, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

322 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

161 en voie scolaire
161 en apprentissage

122 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

55,7% en niveau 3
28,7% en niveau 4
15,6% en niveau 5



90 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

10 salariés en contrat de professionnalisation



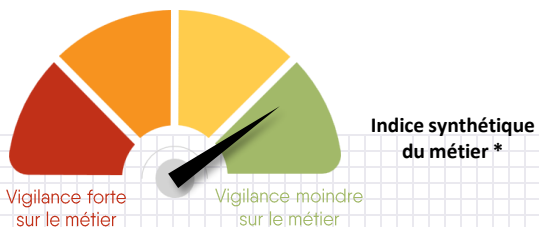
222 potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2024, Ministère de l'éducation nationale 2024-2025, Constructyts 2024 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

SYNTHÈSE



Avec un peu moins de 6 400 salariés, les couvreurs concentrent 4% des effectifs production Bâtiment en région. Le profil des salariés se rapproche de celui des charpentiers : plus jeunes (37,2 ans vs 38,7 ans en production) et plus qualifiés (54,3% qualifiés et très qualifiés vs 40,9%) mais avec un taux de turn-over restant à un niveau moins élevé.

Le potentiel mobilisable actuellement couvre largement les besoins annuels estimés à l'horizon 2030.

Le niveau de vigilance reste donc faible quant à l'équilibre de la relation emploi-formation, malgré des difficultés de recrutement qui restent élevées.

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2024, estimations CERC d'après Secu Indep 2024 et DARES 2024, UCF CIBTP 2024 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité

268 nouvelles ressources entrant dans le domaine métier par an à horizon 2030

Sources : UCF CIBTP 2024, BMO 2025, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



240 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

24 salariés en contrat de professionnalisation

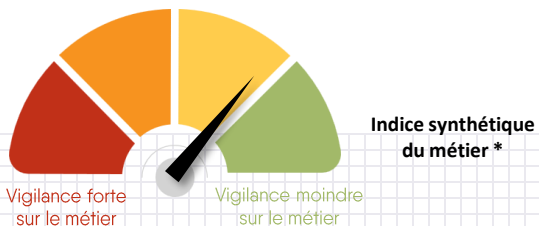


Sources : DARES 2024, Ministère de l'éducation nationale 2024-2025, Constructyts 2024 – Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

SYNTHÈSE

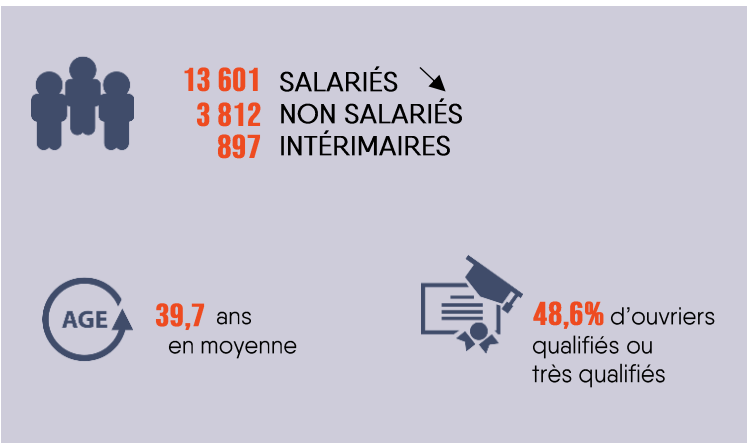


Les menuisiers représentent 9% des effectifs production Bâtiment en région (environ 13 600). Les salariés apparaissent légèrement plus âgés que la moyenne (39,7 ans vs 38,7 ans en production) et plus qualifiés (48,6% qualifiés et très qualifiés vs 40,9%), avec un taux de turn-over parmi les plus faibles du secteur (17,1%). C'est par ailleurs le seul métier pour lequel les sorties de salariés sont supérieures aux entrées en 2024, traduisant une contraction des effectifs.

Le potentiel mobilisable actuellement couvre largement les besoins annuels estimés à l'horizon 2030, malgré des difficultés de recrutement qui demeurent au-dessus de la moyenne.

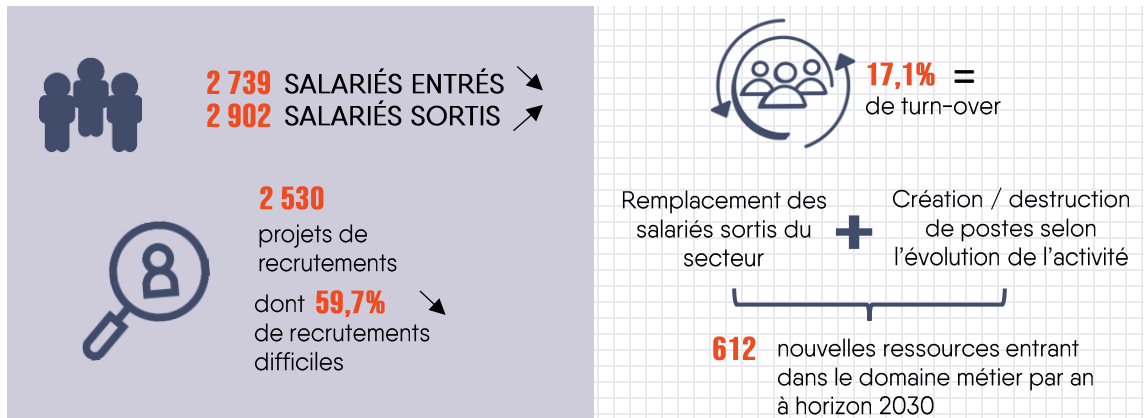
Le niveau de vigilance est donc modéré quant à l'équilibre de la relation emploi-formation.

RESSOURCES DISPONIBLES



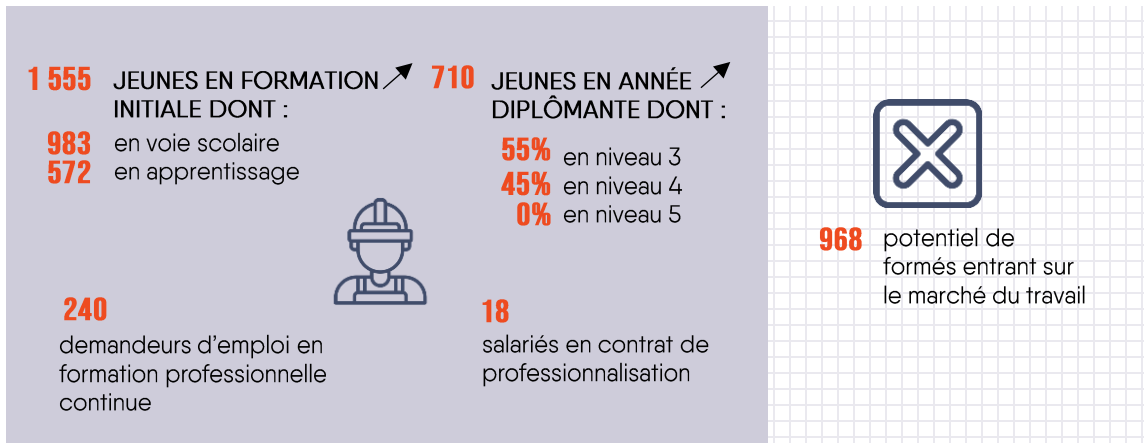
Sources : ACOSS 2024, estimations CERC d'après Secu Indep 2024 et DARES 2024, UCF CIBTP 2024 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2024, BMO 2025, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

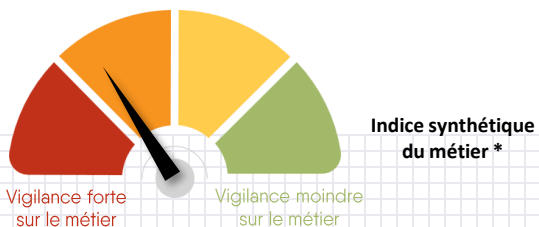


Sources : DARES 2024, Ministère de l'éducation nationale 2024-2025, Constructyts 2024 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

SYNTHÈSE

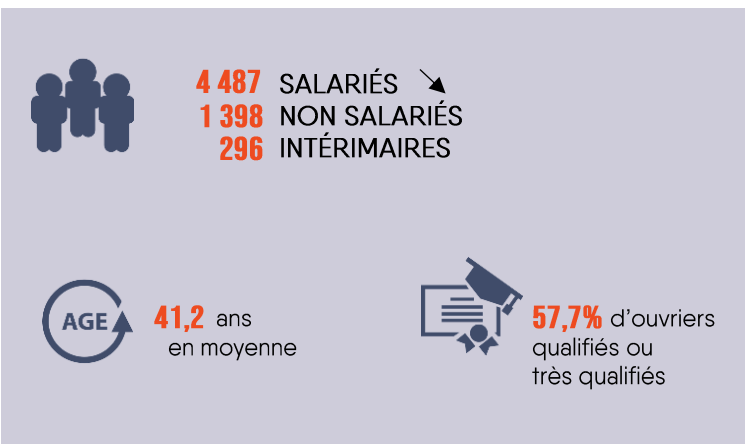


Avec environ 4 500 salariés, les métalliers représentent 3% des effectifs production Bâtiment en région.

Le potentiel mobilisable actuellement couvre largement les besoins annuels estimés à l'horizon 2030. Mais ceux-ci étant liés à un volume important de départs en retraite (moyenne d'âge de 41,2 ans vs 38,7 ans en production), et à du personnel qualifié à remplacer (57,7% qualifiés et très qualifiés vs 40,9%), les difficultés de recrutement apparaissent élevées, atteignant 100% sur le seul métier de soudeur mais reflétant une tension structurelle connue sur l'ensemble des métiers de la métallerie.

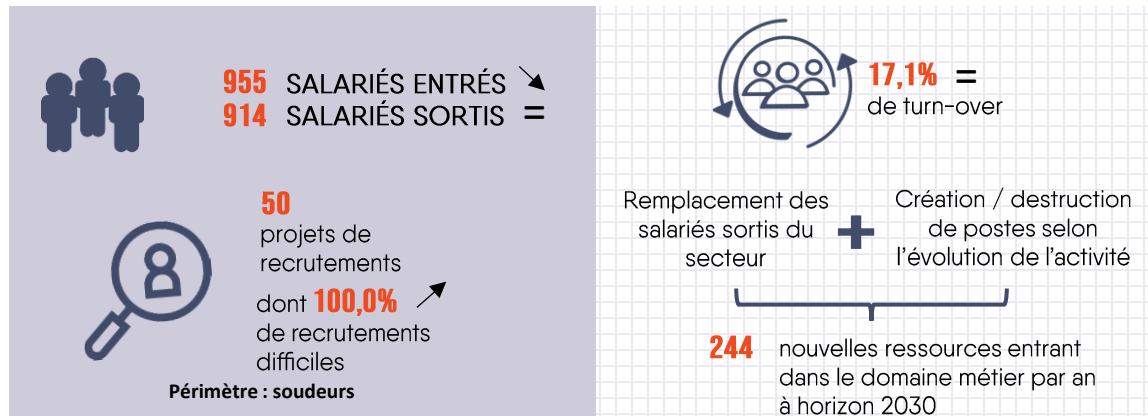
Le niveau de vigilance augmente donc par rapport à l'année précédente quant à l'équilibre de la relation emploi-formation.

RESSOURCES DISPONIBLES



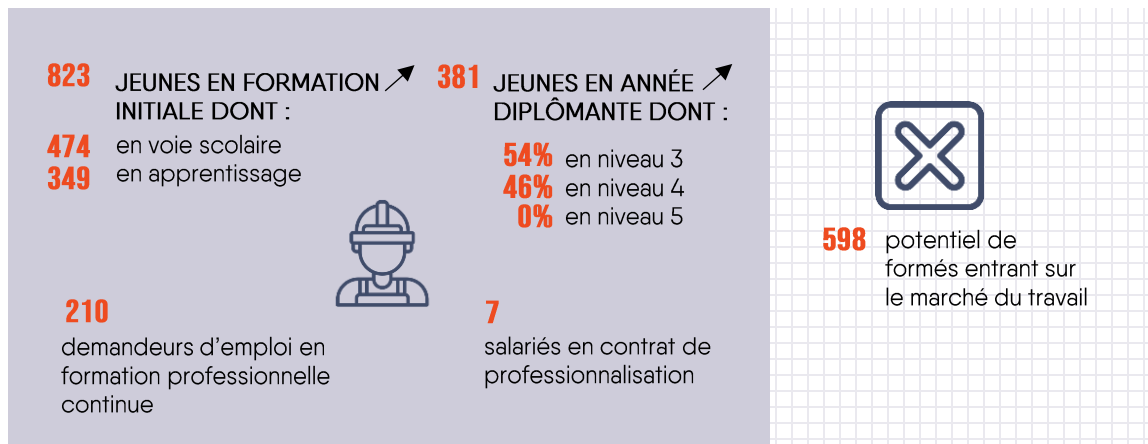
Sources : ACOSS 2024, estimations CERC d'après Secu Indep 2024 et DARES 2024, UCF CIBTP 2024 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2024, BMO 2025, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

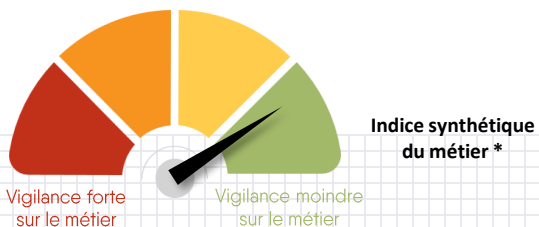


Sources : DARES 2024, Ministère de l'éducation nationale 2024-2025, Constructyts 2024 - Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

SYNTHÈSE



Avec près de 21 600 salariés, les métiers de l'électricité concentrent 14% des effectifs production Bâtiment en région. Leur moyenne d'âge est proche de la moyenne (38,3 ans vs 38,7 ans en production) mais leur niveau de qualification est plus élevé (53,3% qualifiés et très qualifiés vs 40,9%).

Le potentiel mobilisable actuellement couvre très largement les besoins annuels estimés à l'horizon 2030 et les difficultés de recrutement sont en baisse par rapport à l'année précédente (-10 points).

Le niveau de vigilance s'améliore donc quant à l'équilibre de la relation emploi-formation.

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2024, estimations CERC d'après Secu Indep 2024 et DARES 2024, UCF CIBTP 2024 – Traitements Réseau des CERC

3.8 Métiers de l'électricité

Électriciens, Maintenance d'équipements techniques

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité

896 nouvelles ressources entrant dans le domaine métier par an à horizon 2030

Sources : UCF CIBTP 2024, BMO 2025, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



700 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue



37 salariés en contrat de professionnalisation



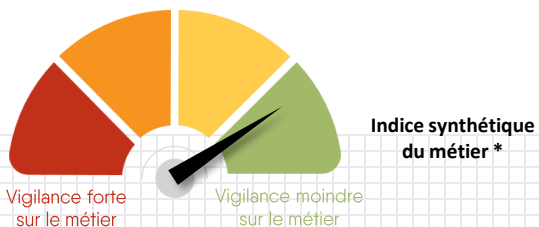
2 322 potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2024, Ministère de l'éducation nationale 2024-2025, Constructyts 2024 – Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

SYNTHÈSE



Les plombiers représentent environ 7 400 salariés en région, soit 5% des effectifs production Bâtiment. Ces salariés apparaissent plus jeunes que la moyenne (37,0 ans vs 38,7 ans en production) mais leur niveau de qualification est plus élevé (54,2% qualifiés et très qualifiés vs 40,9%).

Le potentiel mobilisable actuellement couvre très largement les besoins annuels estimés à l'horizon 2030 et les difficultés de recrutement sont en forte baisse par rapport à l'année précédente (-20 points).

Le niveau de vigilance s'améliore donc quant à l'équilibre de la relation emploi-formation.

FLUX DE SALARIÉS



1 566 SALARIÉS ENTRÉS ↘
1 550 SALARIÉS SORTIS ↘



16,1% ↘
de turn-over



3 470 projets de recrutements
dont **51,8%** ↘
de recrutements difficiles

Projets communs plombier-chauffagiste

Remplacement des salariés sortis du secteur + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité

331 nouvelles ressources entrant dans le domaine métier par an à horizon 2030

Sources : UCF CIBTP 2024, BMO 2025, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



7 436 SALARIÉS ↘
4 497 NON SALARIÉS
490 INTÉRIMAIRES



AGE ↗
37,0 ans en moyenne



54,2% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2024, estimations CERC d'après Secu Indep 2024 et DARES 2024, UCF CIBTP 2024 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

Données de formation initiale communes plombier-chauffagiste

6 400 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT : ↘ **2 970** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

2 834 en voie scolaire
3 566 en apprentissage

46% en niveau 3
40% en niveau 4
14% en niveau 5



430 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

17 salariés en contrat de professionnalisation



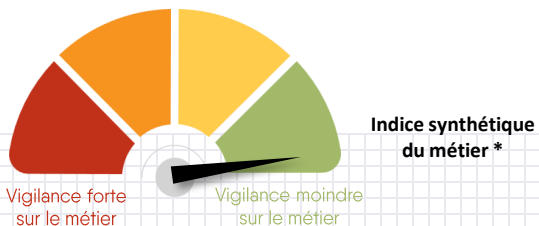
3 417 Potentiel de formés dans le domaine plombier-chauffagiste entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2024, Ministère de l'éducation nationale 2024-2025, Constructyts 2024 – Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

SYNTHÈSE

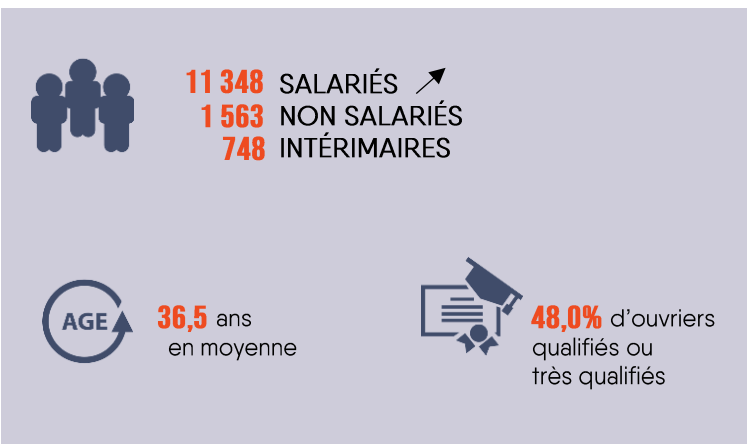


Les chauffagistes concentrent 7% des effectifs production Bâtiment en région, soit environ 11 300 salariés. Ces derniers apparaissent plus jeunes que la moyenne (36,5 ans vs 38,7 ans en production) mais leur niveau de qualification est plus élevé (48,0% qualifiés et très qualifiés vs 40,9%).

Le potentiel mobilisable actuellement couvre très largement les besoins annuels estimés à l'horizon 2030 et les difficultés de recrutement sont en forte baisse par rapport à l'année précédente (-20 points).

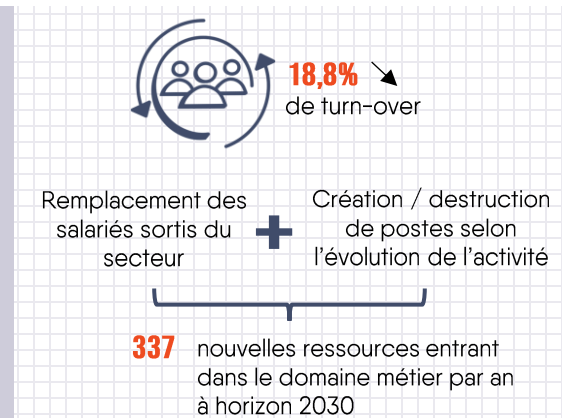
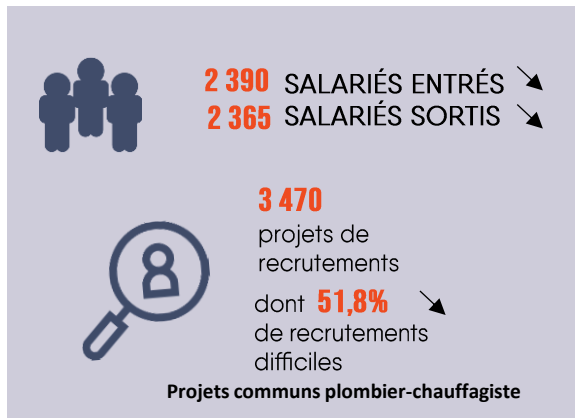
Le niveau de vigilance reste donc faible quant à l'équilibre de la relation emploi-formation.

RESSOURCES DISPONIBLES



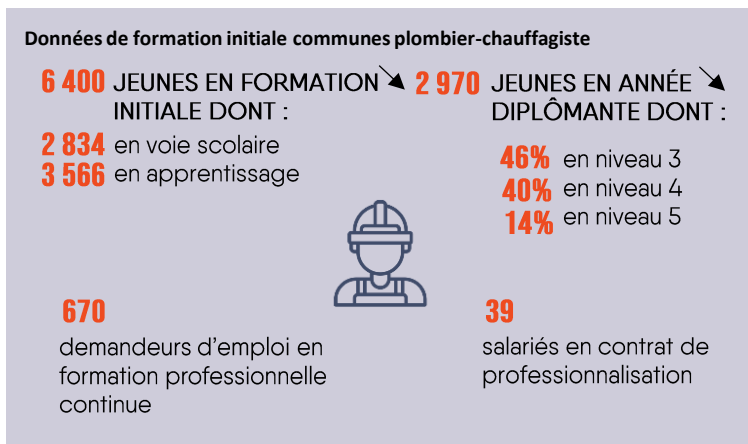
Sources : ACOSS 2024, estimations CERC d'après Secu Indep 2024 et DARES 2024, UCF CIBTP 2024 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2024, BMO 2025, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



Sources : DARES 2024, Ministère de l'éducation nationale 2024-2025, Constructyts 2024 – Traitements Réseau des CERC

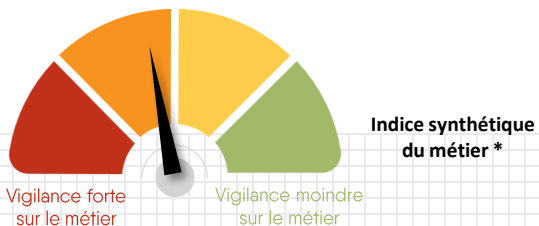


3 679 Potentiel de formés dans le domaine plombier-chauffagiste entrant sur le marché du travail

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

SYNTHÈSE



Avec environ 3 900 salariés, le métier de carreleur représente 3% des effectifs production Bâtiment en région.

Le potentiel mobilisable actuellement couvre insuffisamment les besoins annuels estimés à l'horizon 2030, et notamment compenser les départs en retraite à venir, les salariés étant plus âgés que la moyenne du secteur (40,4 ans vs 38,7 ans en production). La tension est toutefois réduite par un niveau de qualification inférieur à la moyenne (37,3% qualifiés et très qualifiés vs 40,9%), permettant des recrutements potentiellement plus accessibles.

Le niveau de vigilance reste donc moyen quant à l'équilibre de la relation emploi-formation.

FLUX DE SALARIÉS



873 SALARIÉS ENTRÉS
787 SALARIÉS SORTIS



Pas de données BMO spécifiques à ce métier



18,3% de turn-over

Remplacement des salariés sortis du secteur + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité

197 nouvelles ressources entrant dans le domaine métier par an à horizon 2030

Sources : UCF CIBTP 2024, BMO 2025, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



3 925 SALARIÉS
1 741 NON SALARIÉS
259 INTÉRIMAIRES



AGE 40,4 ans en moyenne



37,3% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2024, estimations CERC d'après Secu Indep 2024 et DARES 2024, UCF CIBTP 2024 – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

160 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
91 en voie scolaire
69 en apprentissage

61 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
90% en niveau 3
10% en niveau 4
0% en niveau 5



20 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

0 salarié en contrat de professionnalisation



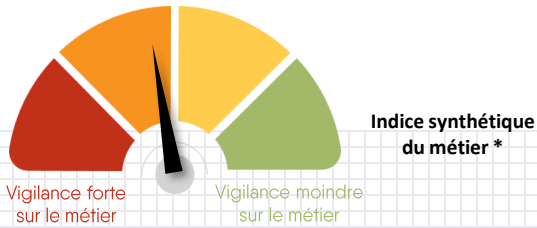
81 potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Sources : DARES 2024, Ministère de l'éducation nationale 2024-2025, Constructyts 2024 – Traitements Réseau des CERC

Potentiel de formés entrant sur le marché du travail : c'est la somme des jeunes en année diplômante, des demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue et des salariés en contrat de professionnalisation

* Définition dans le glossaire

SYNTHÈSE



Avec quelque 700 salariés, le métier de solier-moquettiste est le plus petit métier analysé en termes d'effectifs.

Il n'existe pas de formation initiale spécifique menant à ce métier, le renouvellement repose essentiellement sur des formations connexes comme le CAP Peintre-Applicateur ou encore le Bac Pro Aménagement et Finition du Bâtiment.

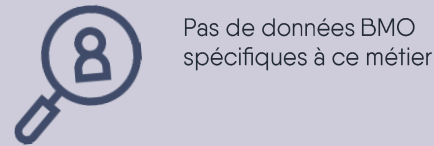
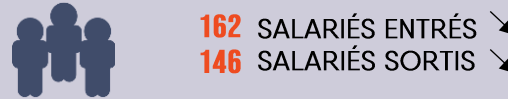
Au regard de l'âge moyen des salariés, le plus élevé des métiers de production (43,3 ans vs 38,7 ans) et d'un niveau de qualification également élevé (56,3% qualifiés et très qualifiés vs 40,9% en moyenne), **le niveau de vigilance quant à l'équilibre de la relation emploi-formation apparaît moyen, en l'absence de données de recrutement spécifiques à ce métier.**

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2024, estimations CERC d'après Secu Indep 2024 et DARES 2024, UCF CIBTP 2024 – Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité

50 nouvelles ressources entrant dans le domaine métier par an à horizon 2030

Sources : UCF CIBTP 2024, BMO 2025, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

Les soliers-moquettistes sont généralement formés non pas dans des formations spécifiques à ce métier, mais dans des formations initiales connexes au métier solier-moquettiste : CAP Peintre-Applicateur de revêtements, BAC PRO Aménagement et Finition du Bâtiment ou le BAC PRO Peinture Revêtements etc.

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau 3 : CAP, BEP, ... (ancien niveau V)
- ▶ Niveau 4 : BAC PRO, BP, BT, ... (ancien niveau IV)
- ▶ Niveau 5 : Bac+2, BTS, ... (ancien niveau III)

3. Stagiaires

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructyts et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes :

chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation.

5. Apprentissage (source OPCO de la Construction)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2024 dans une entreprise du BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier du Bâtiment, assistant(e) de direction, comptabilité, etc. ou le niveau CAP jusqu'au niveau ingénieur).

6. Entrants/sortants

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise du BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars 2024.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprise (sortie non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars 2024.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2024 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants, présents sur l'exercice 2024 et soit absents de l'exercice 2023, soit présents sur l'exercice 2023 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants, présents sur l'exercice 2023 et absents de l'exercice 2024
- ▶ Stock, présents sur l'exercice 2024 et présents au 15 mars 2024.

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE/NAF Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

Source UCF :

- **Production :** salariés ayant un métier de production du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP ressortissante à la caisse de congés payés
- **Techniciens et cadres :** salariés ayant un métier technicien et cadre dans une entreprise ressortissante du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés
- **Administratif et commercial :** salariés ayant un métier relevant de l'administratif et du commercial dans une entreprise ressortissante du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métiers. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

- Détails des regroupements Bâtiment :
 - Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre, Maçon et connexe, Préparateur en démolition ;
 - Métiers de la Métallerie, Charpentier métallique ; Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
 - Métiers de l'Aménagement Bois, Agenceur, Menuisier ;
 - Métiers de l'Électricité, Dépanneur équipements techniques, Électricien ;
 - Métiers des Cloisons et Façades, Peintre, Plâtrier, Storiste ;
 - Métiers des Fluides, Chauffagiste, Plombier ;
 - Métiers du Sol, Carreleur, Solier moquettiste ;
 - Métiers du Toit et Ossature, Charpentier, Couvreur.

3. Indice synthétique du domaine de métier

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les tensions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins estimés en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

4. Choix de dénomination des métiers et enquête sur la féminisation des métiers du BTP

Une dénomination masculine est volontairement utilisée dans la nomenclature des métiers par souci de lisibilité. Cette nomenclature comprend dans le calcul de ses effectifs, les effectifs féminins et masculins. Pour davantage d'informations concernant la place des femmes dans le secteur du BTP, « L'Étude régionale de la féminisation des métiers du BTP en Île-de-France, 2024 » à l'initiative de la CPREF IDF est disponible sur le site de l'Observatoire des métiers du BTP : <https://www.metiers-btp.fr/nos-etudes/etude-regionale-sur-la-feminisation-des-metiers-dans-le-btp-en-ile-de-france-2024/>.

5. Potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats de professionnalisation dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats de professionnalisation ont été inclus dans le « potentiel de formés entrant » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et qui sont donc désormais formées.

6. Niveau de diplôme

Le métier technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux 5 (BTS...) et 4 (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production du Bâtiment ou des Travaux Publics de niveau 5 (BTS...), 4 (BAC PRO...) et 3 (CAP...).

7. Études RENOBOOST

En complément de ces Tableaux de bord, les études RENOBOOST produites par le CCCA BTP visent à anticiper les besoins en emplois et en formations nécessaires à la massification de la rénovation énergétique et nécessite ainsi pour sa production des connaissances précises en matière de trajectoires de l'emploi dans la filière production du Bâtiment et des Travaux Publics. Le lien vers l'étude sur le site du Campus des Métiers et des Qualifications, vers le replay de la présentation, ainsi que le QR code associé au replay sont disponibles ci-dessous :

<https://www.campus-metiers-construction-idf.fr/synthese-etude-renoboost-idf/>
<https://www.youtube.com/watch?v=nAMKIGBxP-I>



AVEC LE CONCOURS...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



CERC Île-de-France

21-23 rue Miollis, 75015 Paris

06.47.43.73.86

sitara.khan@cerc-idf.fr

www.cercidf.fr