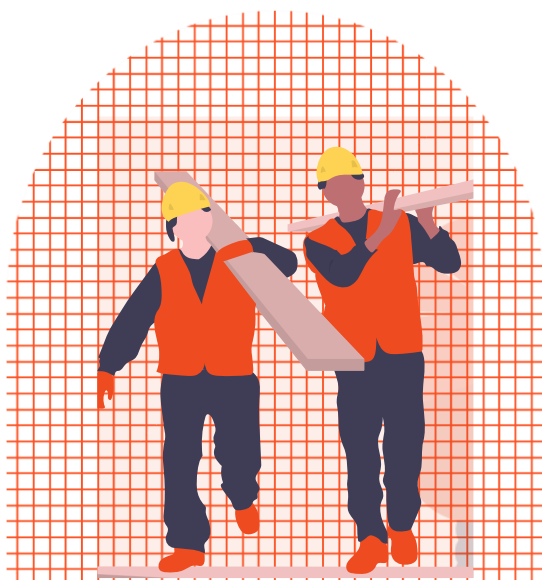


ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS ÎLE-DE-FRANCE



ÉDITION DÉCEMBRE 2025



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ? p4
- 1.2 Quels recours aux ressources disponibles ? p7
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ? p11

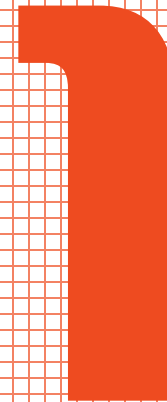
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?

- 2.1 Des entreprises face à une timide croissance... p21
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi p22
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ? p26
- 2.4 Prospective : exercice de projection p30

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés p33
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés p34
- 3.3 Ouvriers VRD p35
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art p36
- 3.5 Monteurs en réseaux p37
- 3.6 Terrassiers p38
- 3.7 Conducteurs d'engins p39
- 3.8 Mécaniciens d'engins p40
- 3.9 Conducteurs de véhicules p41
- 3.10 Opérateurs de centrale p42
- 3.11 Poseurs de voies ferrées p43

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN
RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?**



Concentration du tissu économique des Travaux Publics dans les entreprises de grande taille

2 010

établissements employant au moins un salarié à fin 2024

55 913

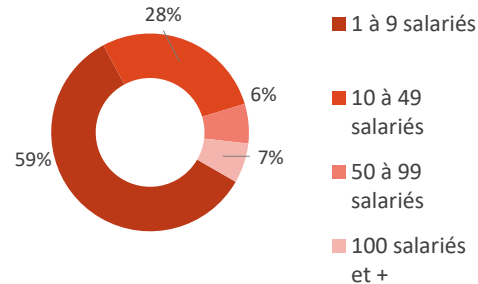
salariés

En région Île-de-France, le secteur des Travaux Publics compte **2 010 établissements employeurs**, soit une baisse de 2% par rapport à 2023.

Le nombre de salariés s'élève à **55 913 salariés (hors intérim)** qualifiant une hausse de 1,5% par rapport à 2023.

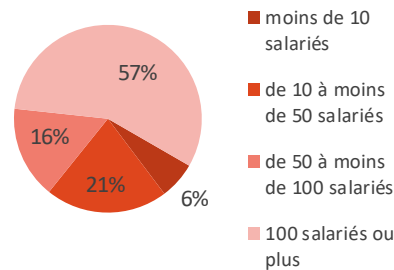
Avec une moyenne de 30,8 salariés par employeur, l'Île-de-France se distingue par une **concentration plus forte des effectifs au sein des grandes entreprises** que dans les autres régions.

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ PAR TAILLE D'EFFECTIF SALARIÉ DANS LES TRAVAUX PUBLICS



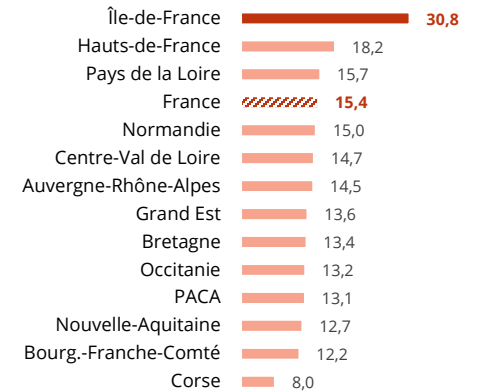
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2024 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2024 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF MOYEN DE SALARIÉS PAR ÉTABLISSEMENT TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS au 31/12/2024 - Traitements Réseau des CERC

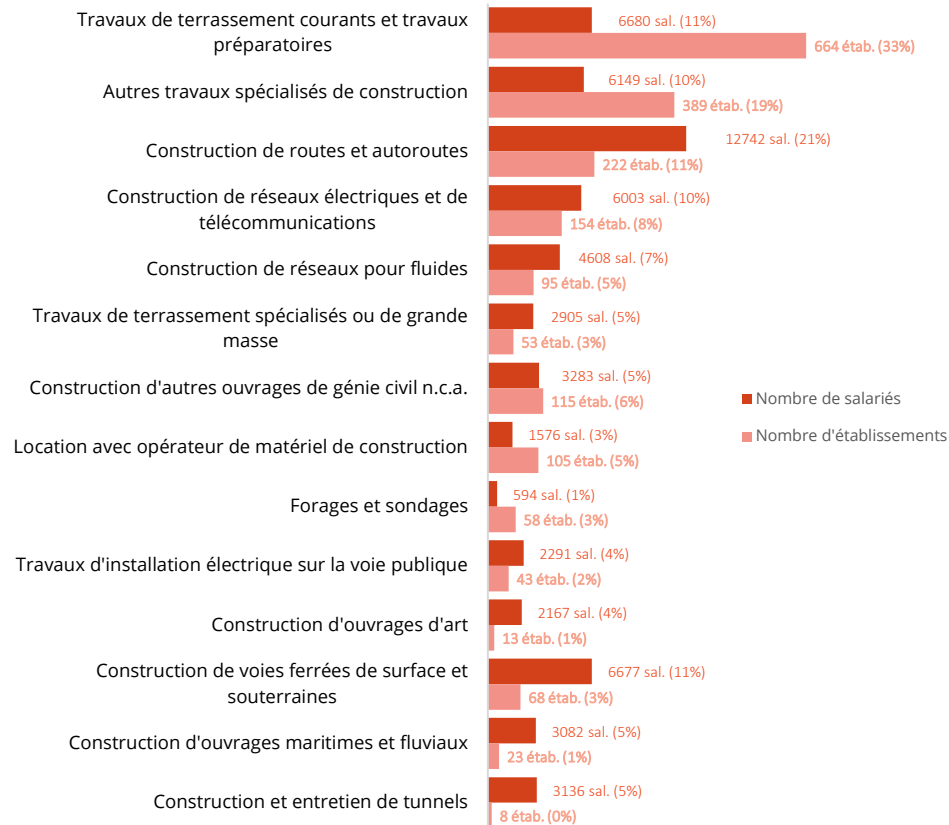
Définitions

Établissements employant au moins un salarié à fin 2024, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2024, même s'ils n'ont plus de salarié au 31 décembre 2024.

Salariés (source CNETP) : nombre de postes salariés des établissements rattachés à la Caisse des Congés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2024, à partir d'une situation arrêtée au 31 décembre 2024.

Les travaux de terrassements : 1ère activité en nombre d'employeurs La construction des routes : 1ère activité en nombre d'emplois

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2024

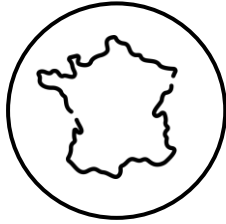


Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2024 - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

Polarisation du tissu économique autour de Paris et de la petite couronne

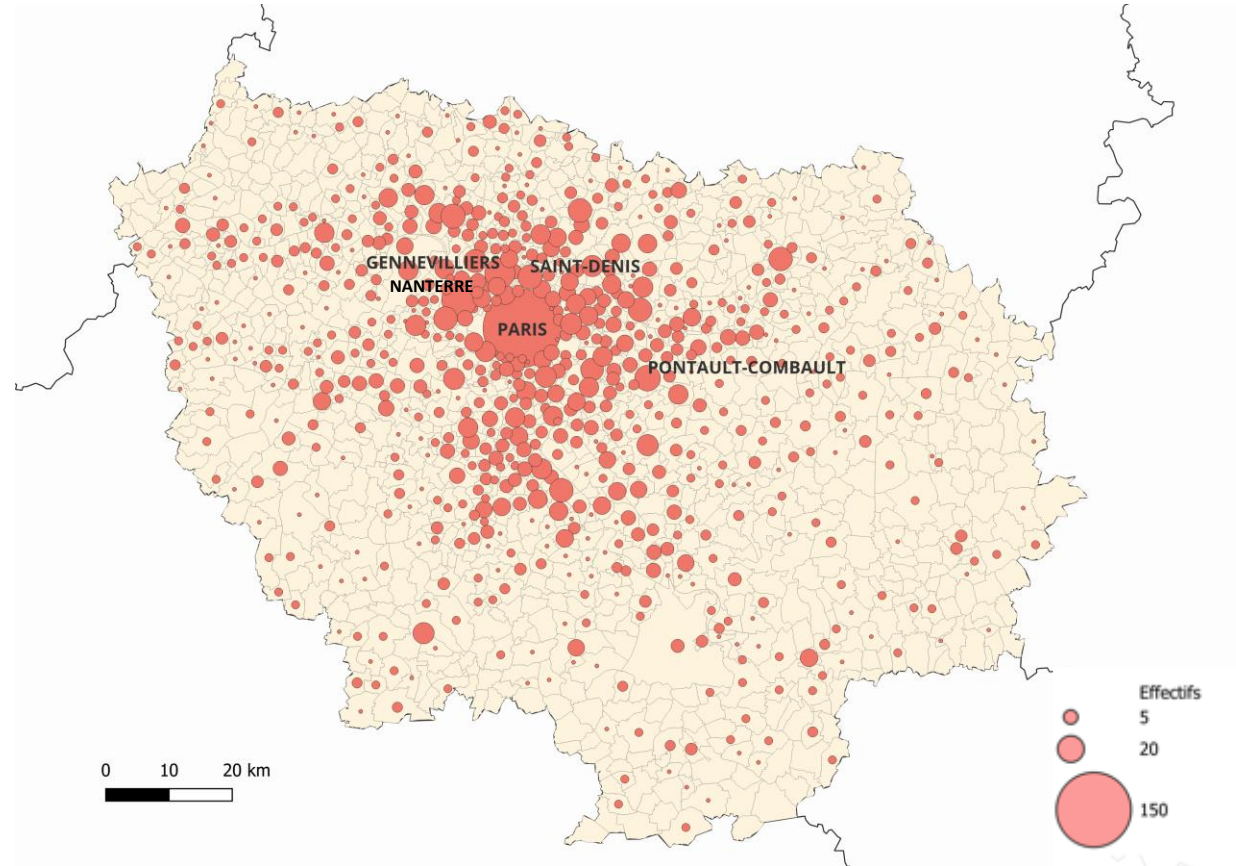


Nombre d'établissements dans les Travaux Publics selon le secteur d'activité à fin 2024

Les établissements des Travaux Publics sont **concentrés autour de Paris et sa petite couronne**, mais également présents dans au moins une commune sur deux en région.

Les top 5 des communes :

- Paris (155 établissements)
- Nanterre (34 établissements)
- Gennevilliers (25 établissements)
- Pontault-Combault (18 établissements)
- Saint-Denis (16 établissements)



Sources : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Mobilisation des ressources : salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

55 913 salariés →
7 923 intérimaires →
11 400 demandeurs d'emploi →

} effectifs mobilisables dans les Travaux Publics

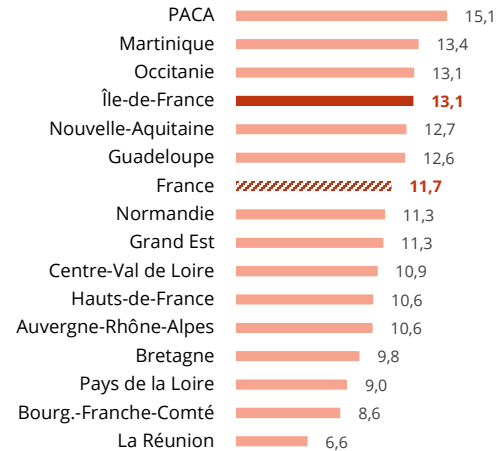


En 2024, le secteur emploie **55 913 salariés**. **7 923 intérimaires** sont également directement mobilisables pour répondre à des pics d'activité.

11 400 demandeurs d'emploi peuvent aussi répondre à des besoins en main d'œuvre, en fonction de leur niveau de qualification.

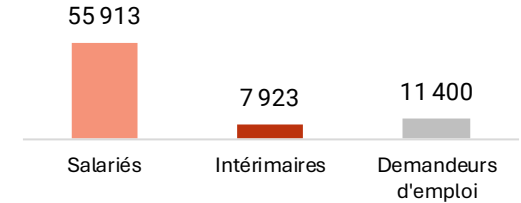
Avec **13 intérimaires pour 100** salariés en moyenne dans les Travaux Publics (comme l'année précédente), le **recours à l'intérim apparaît relativement élevé** comparé aux autres régions.

NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2024



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
 Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2024



Unité : nombre de postes salariés 2024, d'intérimaires en ETP 2024, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2024 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés (source CNETP) : nombre de postes salariés des établissements rattachés à la Caisse des Congés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2024, à partir d'une situation arrêtée au 31 décembre 2024. Les données sont issues des déclarations d'activité (certificats) envoyées à la CNETP, que ces certificats soient accompagnés ou non d'une demande de départ en congés.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2024.

Demandeurs d'emploi (source France Travail) : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (catégories ABC), domiciliés dans la région à fin 2024 et déclarant rechercher comme métier principal un emploi de production dans le secteur de la Construction. L'estimation par sous-secteur (Bâtiment et Travaux Publics) a été réalisée par la CERC.

Une majorité de cadres et d'ETAM en Île-de-France

RESSOURCE MOBILISÉE

Ouvriers

21 949 salariés ↗

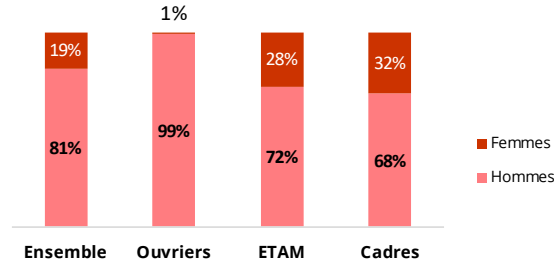
ETAM

14 439 salariés ↗

Cadres

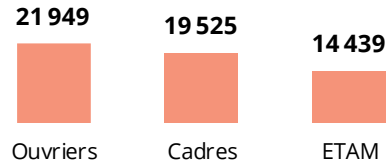
19 525 salariés ↗

RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR QUALIFICATION ET PAR SEXE EN 2024



Source : CNETP - UCF CI BTP 2024 - Traitements CERC IDF

EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2024



Unité : nombre de salariés - Source : CNETP au 31 décembre 2024

Les ouvriers constituent près de 39% des effectifs salariés, une proportion quasi inchangée par rapport à l'année précédente. La part des cadres quant à elle augmente de 2 pts pour atteindre 35%. La dynamique est inverse pour les ETAM qui voient leur part fléchir de 3 points pour atteindre 26%.

Les femmes comptent pour 19% de l'effectif total (+1 pt vs 2023), avec 28% d'ETAM (-1 pt) et 32% de cadres (+2 pts).

Définitions

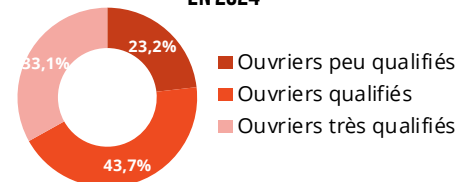
Les catégories « Ouvriers, ETAM, Cadres » font référence aux typologies de salariés telles que définies dans la convention collective nationale des Travaux Publics

Les niveaux de qualification des ouvriers



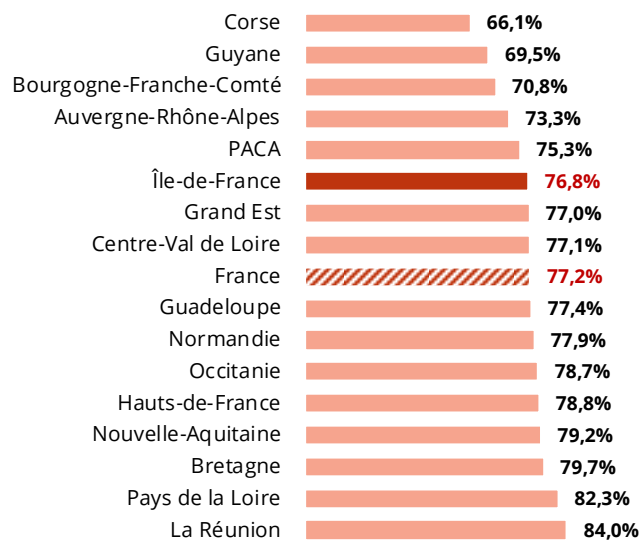
76,8% =
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION
EN 2024



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 -
Traitements Réseau des CERC

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS
LES TRAVAUX PUBLICS EN 2024



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 -
Traitements Réseau des CERC

En Ile-de-France, **76,8% des ouvriers des Travaux Publics sont qualifiés ou très qualifiés**. Si cette part est relativement proche de la moyenne nationale (77,2%), elle est tout de même plus faible que dans la majorité des autres régions métropolitaines, notamment dans l'ouest où elle approche, voire dépasse, les 80% (jusqu'à 82,3% dans les Pays de la Loire).

La part des effectifs d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés reste stable par rapport à 2023, où ils représentaient 76,6% des effectifs ouvriers.

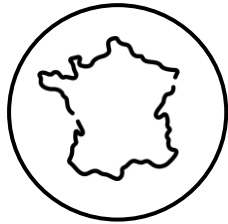
Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110
Qualifié : coefficient convention collective 125-140
Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

Polarisation de l'effectif salarié autour de la petite couronne

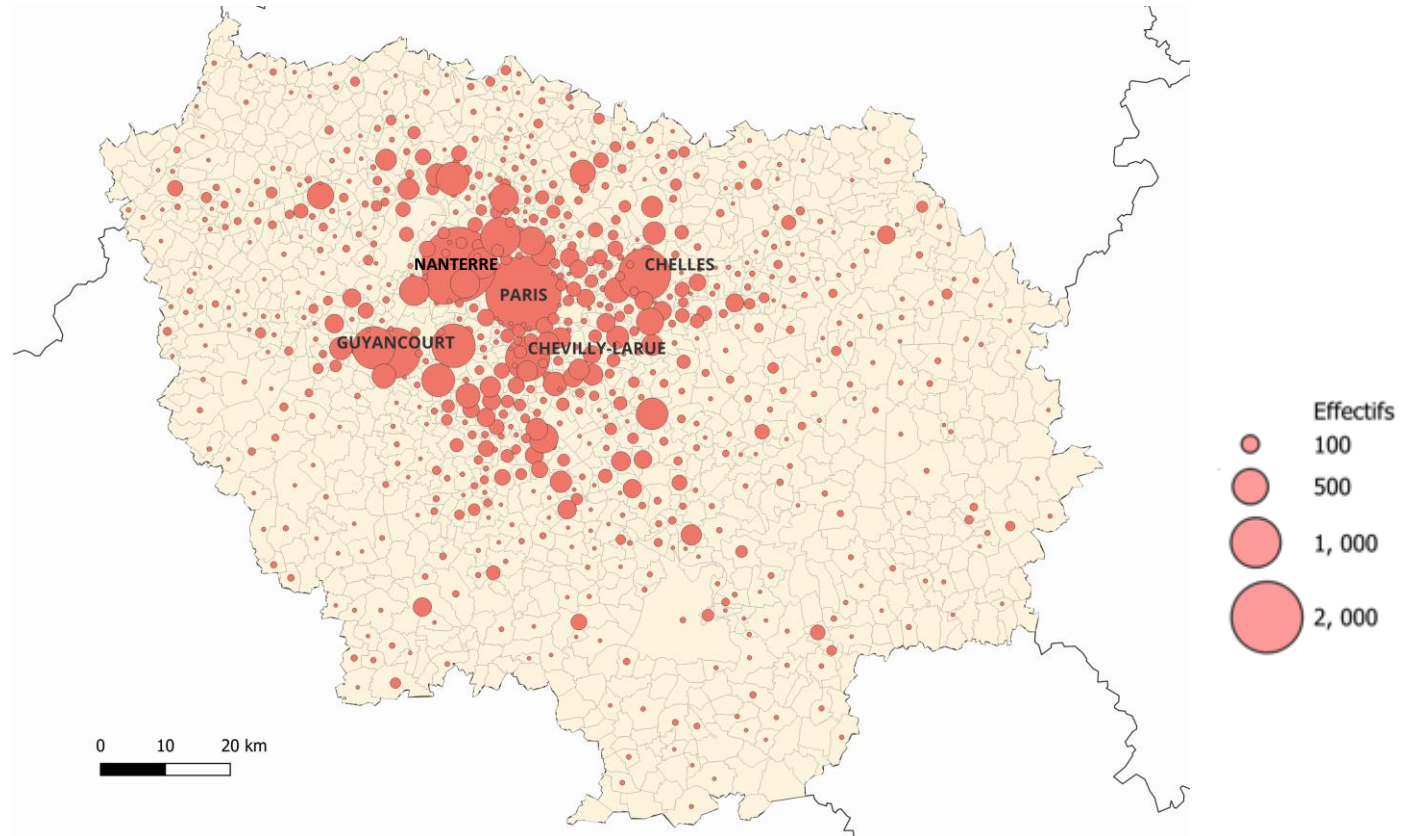
EFFECTIF SALARIÉ DES TRAVAUX PUBLICS EN 2024



Effectif salarié des Travaux Publics selon le secteur d'activité à fin 2024



Les salariés des Travaux Publics sont **concentrés autour de Paris et sa petite couronne**.

Les top 5 des communes :
Paris (4 438 salariés)
Nanterre (4 368 salariés)
Chelles (2 246 salariés)
Guyancourt (2 059 salariés)
Chevilly-Larue (1 623 salariés)





Source : ACOSS-URSSAF 2024 - Traitements Réseau des CERC - Localisation au lieu de travail

Métiers Ouvriers des TRAVAUX PUBLICS

776 jeunes 
dont
430 apprentis 

Métiers ETAM et Cadres du BTP

1 485 jeunes 
dont
564 apprentis 

A la rentrée 2024, **2 261** jeunes sont inscrits dans une formation menant à des métiers des Travaux Publics ;

• **776 jeunes suivent une formation dans un métier de Production.** Les principaux métiers visés sont :

- Mécanicien d'engins : 28%
- Conducteurs d'engins : 22%
- Monteurs de réseaux : 15%

• **1 485 jeunes sont inscrits dans une formation technique/d'encadrement** menant aux statuts ETAM et cadres du BTP (hors spécifiques Bâtiment).

Plus précisément, 909 jeunes suivent une formation initiale spécifique sur les métiers des Travaux Publics : 776 dans les métiers de production, 133 en technique et encadrement.

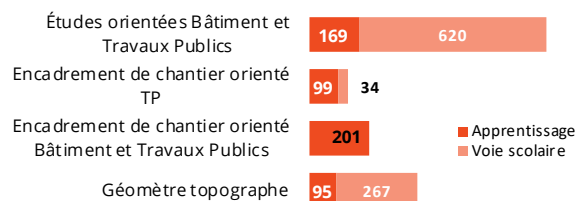
1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

EFFECTIFS EN FORMATION INITIALE DANS LES FORMATIONS DU BTP EN 2024-2025

	Production	Techniciens et cadres	Ensemble
BTP		1 352	1 352
Spécifique TP	776	133	909
Ensemble	776	1 485	2 261

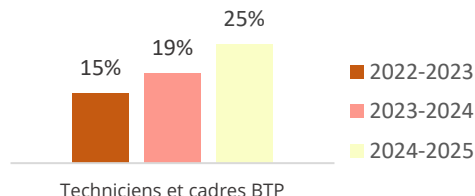
RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2024-2025



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

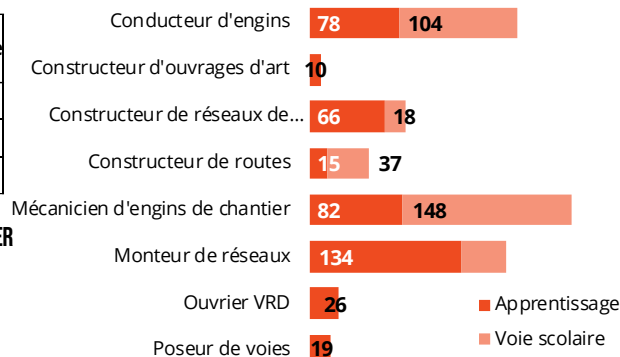


ÉVOLUTION PART DES EFFECTIFS FEMININS EN APPRENTISSAGE EN FORMATION TECHNIQUE/ENCADREMENT BTP



Unité : % d'apprenants

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2024-2025



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier dans les Travaux Publics

Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS en voie scolaire ne sont pas comptabilisés.

Une dénomination masculine est volontairement utilisée dans la nomenclature des métiers par souci de lisibilité. Cette nomenclature comprend dans le calcul de ses effectifs, les effectifs féminins.

Dans les métiers de production, 44% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2024-2025

	Niveau 3			Niveau 4			Niveau 5		Total	
	CAP	MC	Titre pro. Min du travail ou autre	BAC PRO	BP	Titre pro. Min du travail ou autre	Autre	BTS		Titre pro. Min du travail ou autre
Canalisateur	52		16				16		84	
Conducteur d'engins TP	178		4						182	
Constructeur de routes	52								52	
Constructeur d'ouvrages d'art	10								10	
Mécanicien d'engins TP	38		1	153				38	230	
Monteur de réseaux			60				74	39	173	
Ouvrier VRD			26						26	
Poseur de voies					0	0	19		19	
Ensemble production	330		107	153			109	77	776	
... répartition par niveau	Niveau 3 : 56%			Niveau 4 : 34%			Niveau 5 : 10%			
<hr/>										
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				447				327	774	
Encadrement de chantier orienté TP				114			1	18	133	
Encadrement de chantier orienté BTP								198	198	
Géomètre topographe				175				187	362	
Ensemble tech. et encadrement				736			1	514	216	1 467
... répartition par niveau	Niveau 3 : 0%			Niveau 4 : 50%			Niveau 5 : 50%			
<hr/>										
Ensemble	330		107	889			110	591	216	2 243

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier dans les Travaux Publics

Avertissement

Le nombre de jeunes recensés n'est pas exhaustif du fait du manque d'information sur le diplôme de certains d'entre eux

Nomenclature

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

Niveau 3 : CAP, BEP, ... (ancien niveau V)

Niveau 4 : BAC PRO, BP, BT, ... (ancien niveau IV)

Niveau 5 : Bac+2, BTS, ... (ancien niveau III)

Dans les métiers de production, 47% des formations réalisées en apprentissage conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE FORMATION EN 2024-2025

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.	
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire				
Canalisateur	61	7	5	11			66	18	79%	↘
Conducteur d'engins TP	78	104					78	104	43%	↗
Constructeur de routes	15	37					15	37	29%	↘
Constructeur d'ouvrages d'art	10						10		100%	=
Mécanicien d'engins TP	2	37	49	104	31	7	82	148	36%	↘
Monteur de réseaux	60		74			39	134	39	77%	↘
Ouvrier VRD	26						26		100%	=
Poseur de voies			19				19		100%	↗
Total métiers de la production	191	178	142	104	31	46	364	328	53%	↘
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				447	154	173	154	620	20%	↘
Encadrement de chantier orienté TP			81	34	18		99	34	74%	↗
Encadrement de chantier orienté BTP					198		198		100%	=
Géomètre topographe			1	174	94	93	95	267	26%	=
Total métiers techniques-encadrement			82	655	464	266	546	921	37%	↘

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier dans les Travaux Publics

La part de l'apprentissage évolue le plus significativement pour les canalisateurs pour lesquels on constate une diminution de 17 pts de % en atteignant 79%.

Avertissement

Le nombre de jeunes recensés n'est pas exhaustif du fait du manque d'information sur le diplôme de certains d'entre eux

Nomenclature

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

Niveau 3 : CAP, BEP, ... (ancien niveau V)

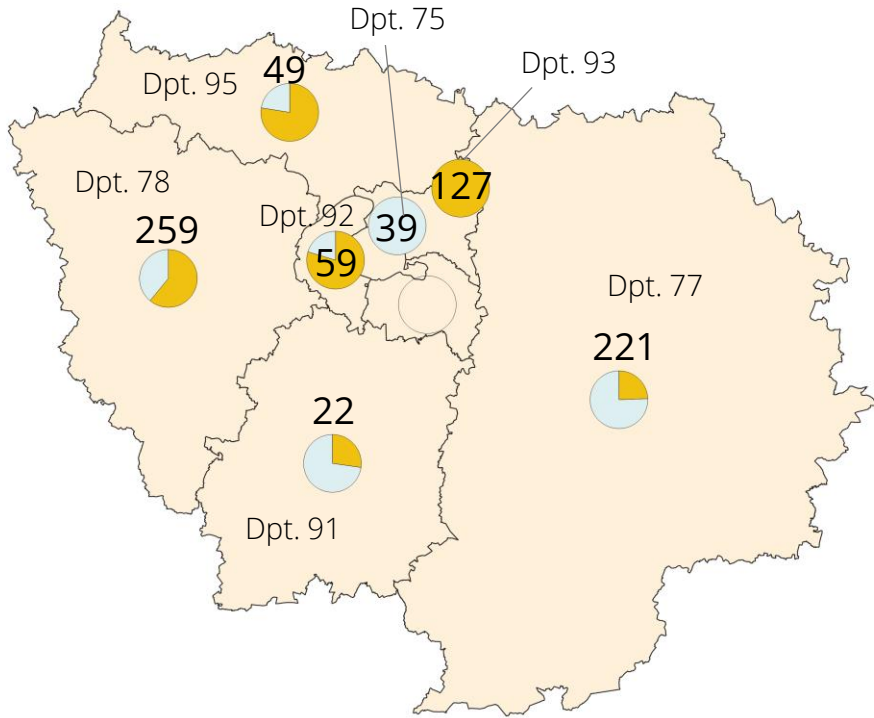
Niveau 4 : BAC PRO, BP, BT, ... (ancien niveau IV)

Niveau 5 : Bac+2, BTS, ... (ancien niveau III)

Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

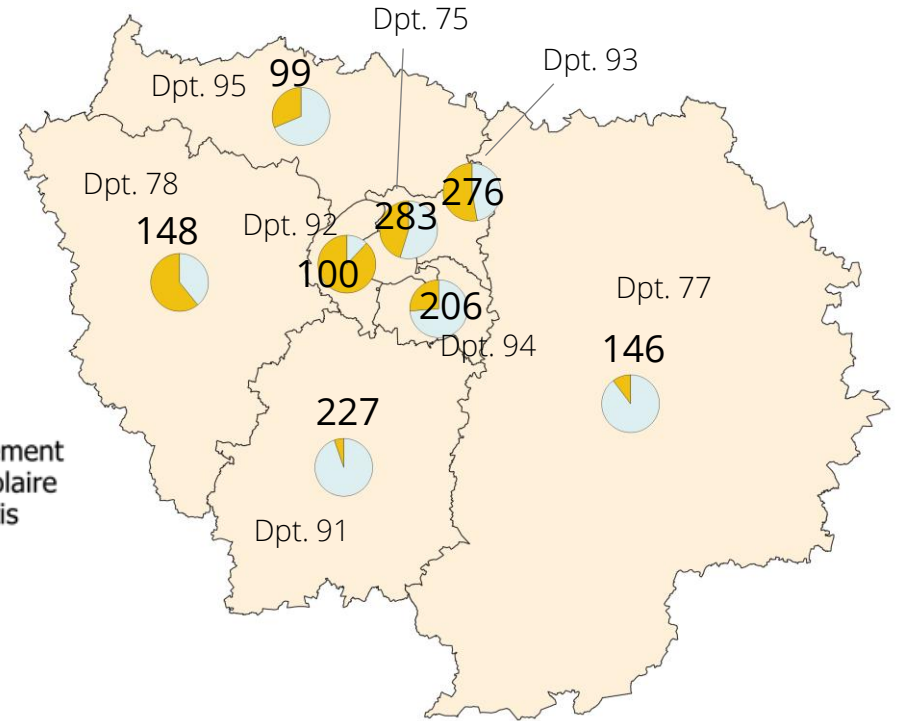
Cartographie de la formation initiale

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE DANS LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DES TRAVAUX PUBLICS SELON LE MODE DE FORMATION EN 2024-2025
[EFFECTIFS = 776]



Source : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE DANS LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2024-2025
[EFFECTIFS = 1 485]

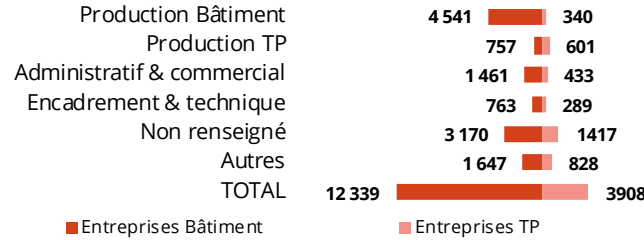


Source : Rectorats & CCCA-BTP - Traitements Réseau des CERC

90% des jeunes en apprentissage dans les Travaux Publics le sont dans une entreprise de 50 salariés et plus

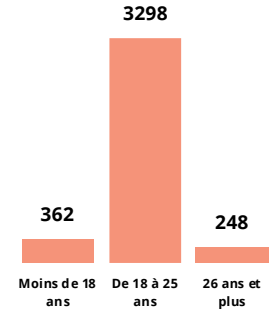
3 908 →
apprentis formés dans les Travaux Publics en 2024 quel que soit le métier préparé

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER EN 2024



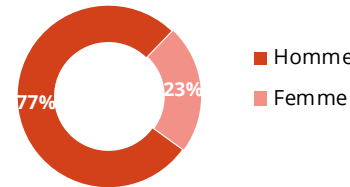
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2024 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE EN 2024



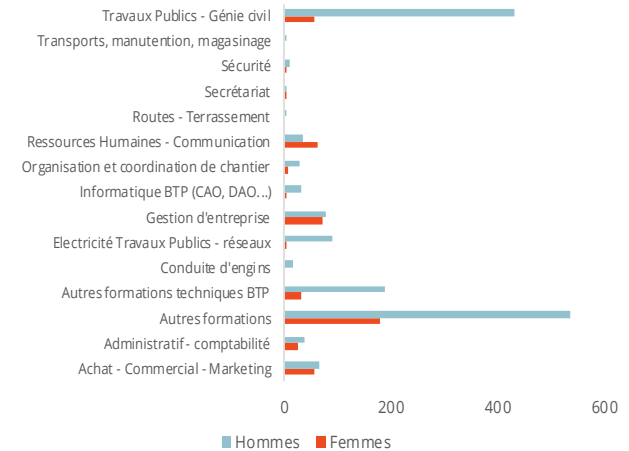
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2024 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE DE L'APPRENTI EN 2024

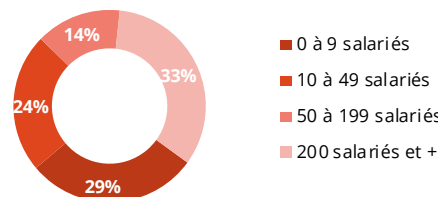


Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2024 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES TP PAR SEXE ET PAR MÉTIER PRÉPARÉ (HORS MÉTIER CONNEXE BÂTIMENT) EN 2024



RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE EN 2024

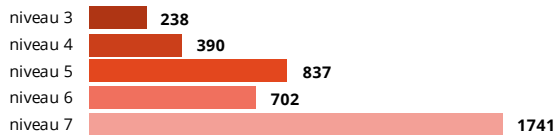


Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2024 - Traitements Réseau des CERC

En 2024, les entreprises des Travaux Publics accueillent **3 908 jeunes en apprentissage tous métiers préparés confondus** dont :

- 12% dans des **métiers d'encadrement & technique** (parmi les domaines d'apprentissage renseignés) ;
- 23% de **femmes** ;
- 84% d'inscrits en **niveau 5 ou plus** ;
- 47% dans des **entreprises de 50 salariés ou plus**.

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR NIVEAU EN 2024



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructyts en 2024 - Traitements Réseau des CERC

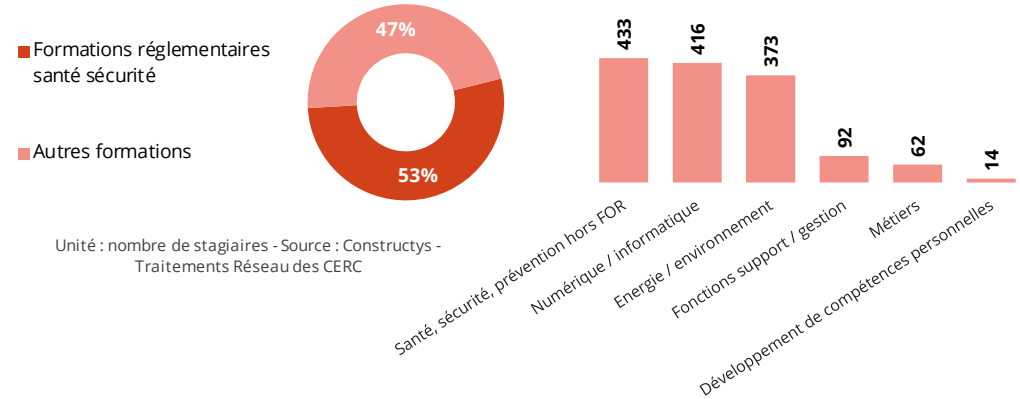
Avertissement

Le nombre d'apprentis correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2024.

2 954 →
salariés en formation continue
dans les Travaux Publics en 2024

53%
des salariés en formation
continue en 2024 suivent une
formation du « Guide des formations
préventions santé sécurité de la
construction »

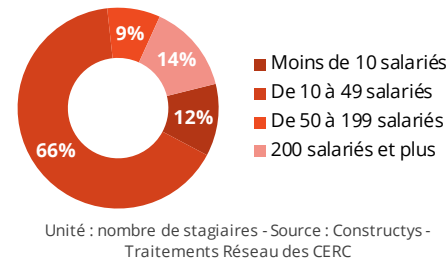
RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉ EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2024 PAR DOMAINE DE FORMATION



En 2024, les entreprises des Travaux Publics ont formé **2 954 stagiaires en formation continue**, qualifiant une baisse -15% par rapport à l'année précédente.

Parmi les autres formations (hors formations réglementaires santé sécurité), on compte les domaines de la **réglementation santé sécurité**, du **numérique** pour respectivement 31% et 30% de l'ensemble des formations suivies. A noter que les formations **en énergie/environnement** ont progressé de manière remarquable avec des inscrits en hausse de 17% pour atteindre le nombre de 373 personnes.

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2024



Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Avertissement

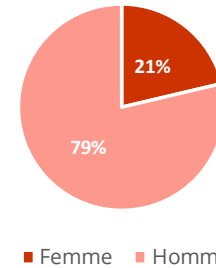
Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises. Elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

278 contrats de professionnalisation

278

contrats de professionnalisation
dans les Travaux Publics en 2024

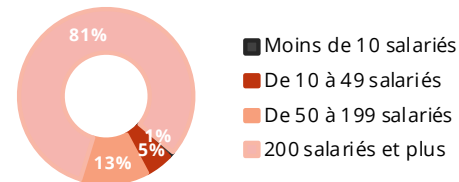
RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE EN 2023*



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

* : Les données 2023 n'ont pas pu être actualisées pour 2024

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2024



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

En 2024, les entreprises de Travaux Publics ont employé **278 personnes en contrats de professionnalisation** (ces chiffres n'incluent pas les formations financées hors Constructyts).

81% des stagiaires travaillent dans des entreprises de **200 salariés ou plus** et seulement **1%** d'entre eux seulement sont formés dans des **entreprises de moins de 10 salariés**, marquant une tendance constante dans les Travaux Publics.

Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller régional Constructyts a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises. Elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

La formation professionnelle des demandeurs d'emploi

180 Demandeurs d'emploi entrés en formation en 2024 dans les métiers de production des Travaux Publics

En 2024, **180 formations menant aux métiers de production des Travaux Publics** ont été suivies par des demandeurs d'emploi, soit une **baisse du nombre des formations de 18%**.

Dans le détail, la spécialité la plus suivie (hors « divers ») concerne les formations **VRD**, avec **100 entrées en formation**, contrairement à l'année précédente où les formations en **canalisations des réseaux extérieurs** étaient les plus nombreuses.

Source

France Travail. Fichier des entrées en formation, Données brutes

Entrées en formation des demandeurs d'emploi, Secteur de formation (regroupé) : GENIE CIVIL, CONSTRUCTION, BOIS, Secteur de formation (intermédiaire) : BTP conception organisation, Travaux Publics – Région Île-de-France - Janvier 2024 à Décembre 2024 - Données brutes

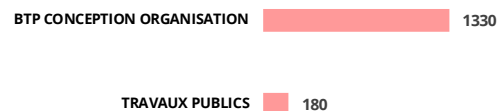
Les données présentées sont arrondies à la dizaine. France Travail avertit ainsi que la somme des valeurs peut légèrement différer du total affiché.

Définitions

BTP conception organisation : Dans la nomenclature des formations utilisée par France Travail, il s'agit des formations qui ne sont spécifiques ni aux Travaux Publics, ni au Bâtiment gros œuvre, ni au Bâtiment second œuvre. Ces formations relèvent généralement de métiers techniques d'études et d'encadrement du BTP.

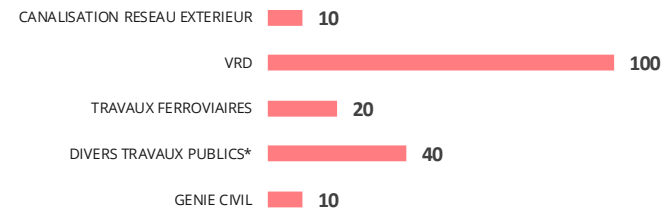
Divers Travaux Publics* : formation générale aux métiers des Travaux exécutés dans un but d'intérêt public par l'Etat, les départements, les communes, les établissements publics.

ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LES SPÉCIALITÉS TRAVAUX PUBLICS ET BTP EN 2024



Unité : nombre d'entrées en formation
Source : France Travail open data - Traitements CERCIDF

NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI ENTRÉS EN FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR SPÉCIALITÉ DÉTAILLÉE EN 2024



Unité : nombre d'entrées en formation
Source : France Travail open data - Traitements CERCIDF

**QUELLES TENDANCES POUR
QUELS CONSTATS DEMAIN
EN RÉGION ÎLE-DE-FRANCE ?**



2

Stabilisation de l'activité Travaux Publics en 2024

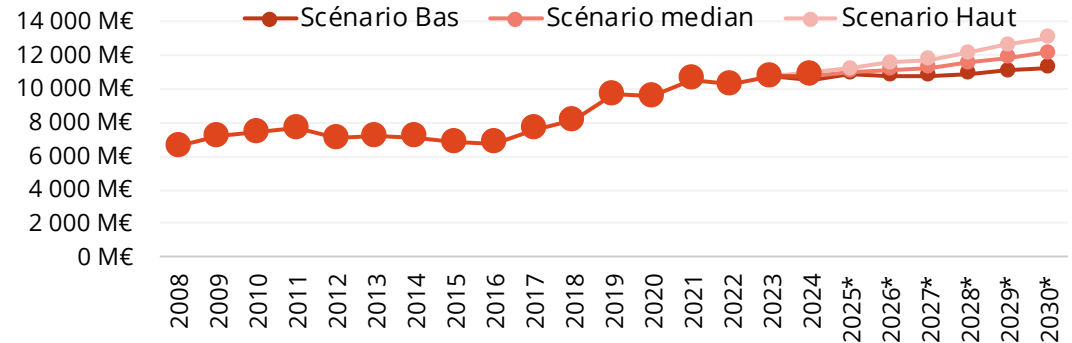
10 789 M€ ↗

Chiffre d'affaires Travaux
Publics 2024

+0,5% ↗

Evolution 2023/2024

SCÉNARIOS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES TRAVAUX PUBLICS À HORIZON 5 ANS

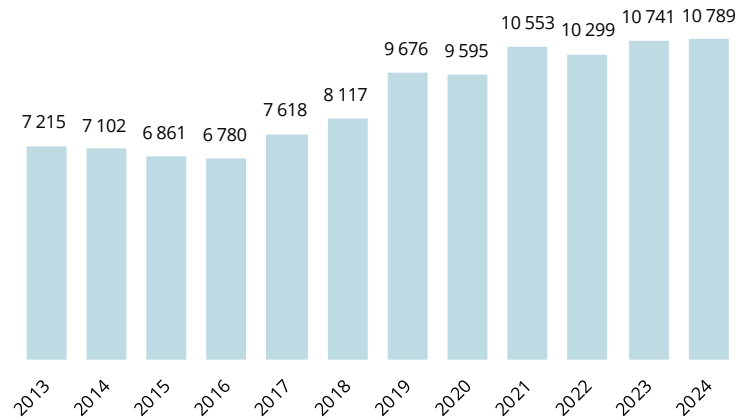


* Prévisions de CA en volume

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC

Evolution du chiffre d'affaires Travaux Publics

Unité : M€ / Source : Réseau des CERC



Hypothèse Scénario bas :

- Contexte contraint (budgets + cycles électoraux)
- activité peu dynamique : +0,7% / an (2024–2030)
- CA 2030 = 11 290 M€

Hypothèse Scénario médian :

- Dynamique modérée avec reprise post-élections et effets post-JO
- +2% / an (2024–2030)
- CA 2030 = 12 160 M€

Hypothèse Scénario haut :

- Relance de l'investissement public et effet durable des JO
- +3,2% / an (2024–2030)
- CA 2030 = 13 070 M€

Stabilisation de l'emploi salarié en 2024

+7 011

emplois salariés

dans les Travaux Publics entre 2014 et 2024

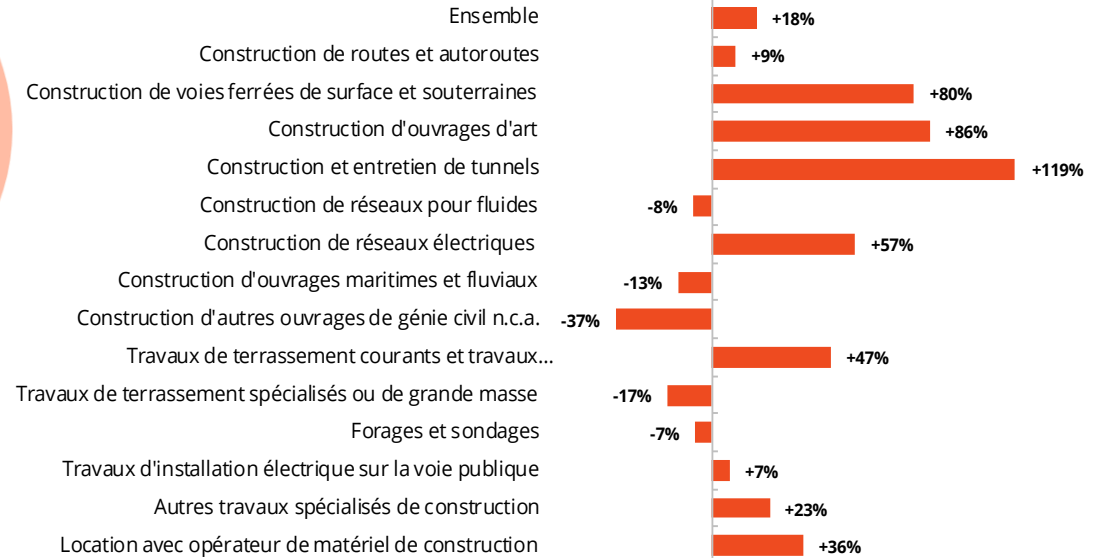
+294

Établissements employant au moins un salarié
dans les Travaux Publics entre 2014 et 2024

En 10 ans, le secteur francilien des Travaux Publics a gagné 7 011 salariés et 294 établissements employeurs.

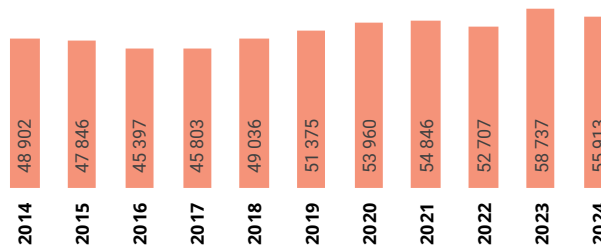
Par activité, les plus fortes hausses de l'emploi salarié s'observent dans les activités de **construction et d'entretien de tunnels** et dans celle de **la construction d'ouvrage d'art**.

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ DES TRAVAUX PUBLICS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2014 ET 2024



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ



Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12/2024.

Salariés (source CNETP) : nombre de postes salariés des établissements rattachés à la Caisse des Congés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2024, à partir d'une situation arrêtée au 31/12/2024. Les données sont issues des déclarations d'activité (certificats) envoyées à la CNETP, que ces certificats soient accompagnés ou non d'une demande de départ en congés.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2024, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Croissance quasi généralisée des effectifs

Les tendances par qualification

Evolution 2023-2024

+1,6%

Ouvriers ↗

-0,4%

ETAM ↗

+2,9%

Cadres (IAC) ↗

Entre 2023 et 2024, les effectifs évoluent de manière contrastée : les **ouvriers progressent légèrement (+1,6%)**, tandis que les **ETAM reculent (-0,4%)**.

Les **cadres enregistrent la plus forte hausse (+2,9%)**, traduisant un renforcement des fonctions d'encadrement et une montée en qualification du secteur.

EVOLUTION DES SALARIÉS TRAVAUX PUBLICS SELON LE STATUT

	2024	Evol. 2023/2024	
Ouvriers	21 949	+1,6%	▲
ETAM	14 439	-0,4%	=
Cadres (IAC)	19 525	+2,9%	▲
Ensemble	55 913	+1,5%	▲

Unité : nombre de salariés - Source : CNETP - UCF CIBTP 2023 - Traitements Réseau des CERC

Âge moyen des salariés en 2024

44,8 ans =
Ouvriers

40,4 ans →
ETAM

41,2 ans =
Cadres

En moyenne (à l'arrondi, à l'unité près), les ouvriers sont âgés de 45 ans et les cadres de 41 ans : des âges moyens constants d'une année sur l'autre.

Entre 2020 et 2024, on n'observe **pas de tendance au rajeunissement des ouvriers** avec une part des 60 ans et plus qui passe de 7 à 10%.

Les **cadres sont marqués par une progression des effectifs plus âgés**, traduisant un allongement des carrières ou un maintien en emploi.

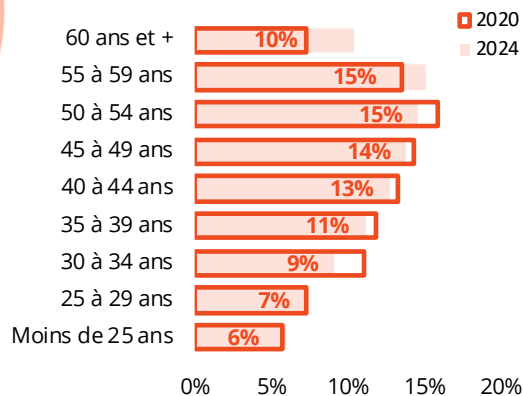
Quant aux **ETAM, ils rajeunissent sensiblement**, portés par la dynamique des moins de 25 ans (+ 10 pts de %).

Définitions

Les catégories **Ouvriers, ETAM, Cadres** font référence aux typologies de salariés telles que définies dans la convention collective des Travaux Publics.

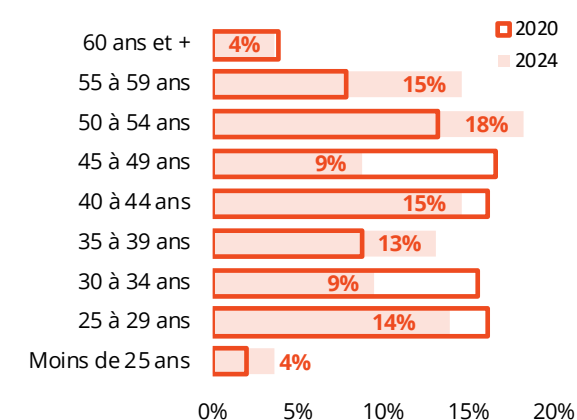
2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi Des évolutions des structures par âge hétérogènes entre statuts

PYRAMIDE DES ÂGES DES OUVRIERS EN 2020 ET 2024



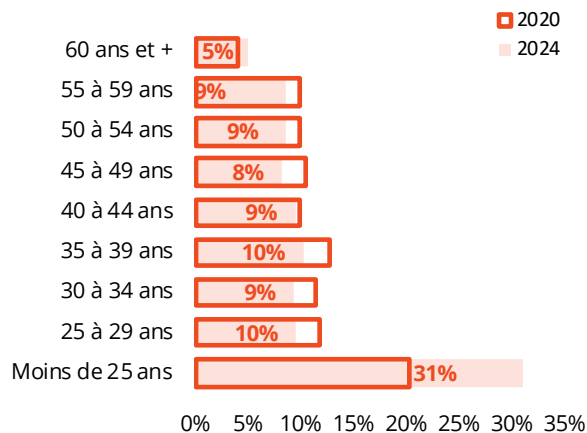
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2020 et 2024 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES CADRES EN 2020 ET 2024



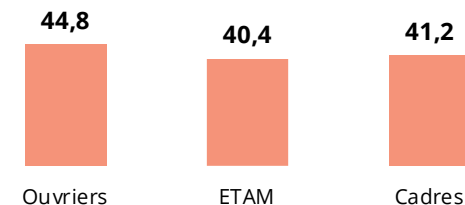
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2020 et 2024 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES ETAM EN 2020 ET 2024



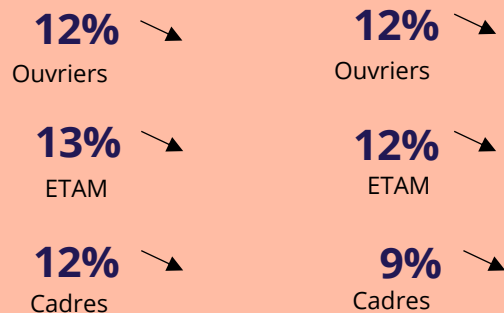
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2020 et 2024 - Traitements Réseau des CERC

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

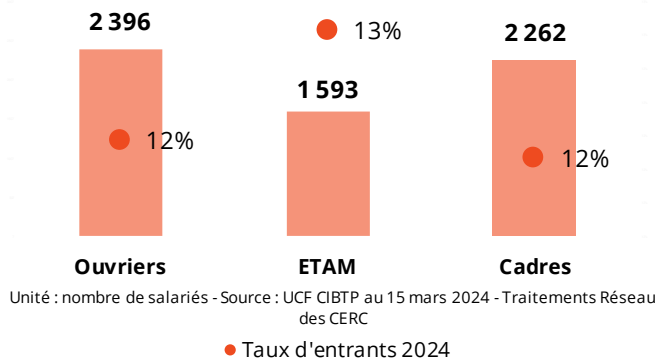
Taux d'entrants 2024 Taux de sortants 2023



2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

Une dynamique globalement constante des flux salariés par statut

EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2024

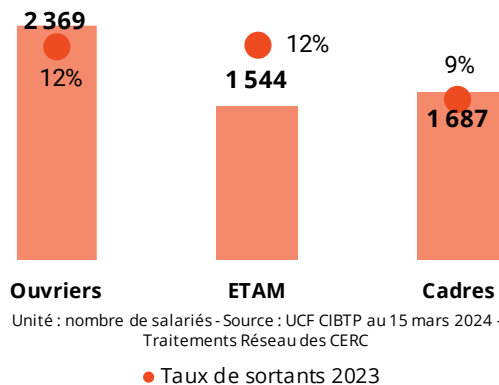


En 2024, les **entrants** comptent pour près de 12% des effectifs ouvriers, 13% des ETAM et 12% des effectifs cadres.

Les **sortants** représentent quasiment 12% des ouvriers, 12% des ETAM et 9% des cadres.

Ces parts restent globalement stables, voire en légère diminution pour les entrants comme pour les sortants, traduisant **un rythme de renouvellement du personnel relativement constant dans le secteur des Travaux publics.**

EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2023



Définition

Taux d'entrants 2024 = nombre de salariés* entrés en 2024 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2024

Taux de sortants 2023 = nombre de salariés* sortis en 2023 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2024

* Hors apprentis

Une insertion des moins de 25 ans marquée par une forte sécurisation des contrats

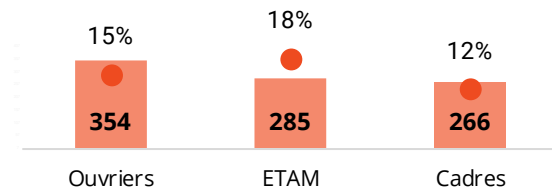
Taux de CDI des entrants de moins de 25 ans en 2024

75,8% →
Ouvriers

72,7% →
ETAM

95,8% →
Cadres

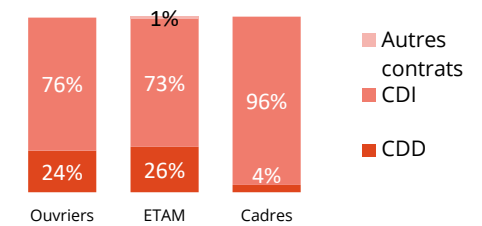
EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT EN 2024 DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

• Taux d'entrants de moins de 25 ans

EFFECTIF SALARIÉ DE MOINS DE 25 ANS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2024 SELON LE TYPE DE CONTRAT



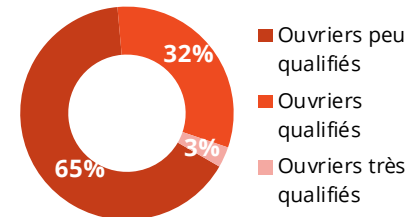
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

905 entrants de moins de 25 ans sont entrés dans le secteur en 2024 (+12%).

Une **large majorité de ces jeunes rentre directement en CDI** : approximativement 96% des moins de 25 ans comme cadre (+ 3pts), 80% comme ouvriers (-4 pts) et 64% comme ETAM (+10 pts), traduisant un recrutement plus sélectif et pérenne.

A noter que concernant les ouvriers entrants de moins de 25 ans, environ 65% d'entre eux sont peu qualifiés (proportions constantes sur une année).

RÉPARTITION DES OUVRIERS DE MOINS DE 25 ANS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2024 SELON LEUR QUALIFICATION



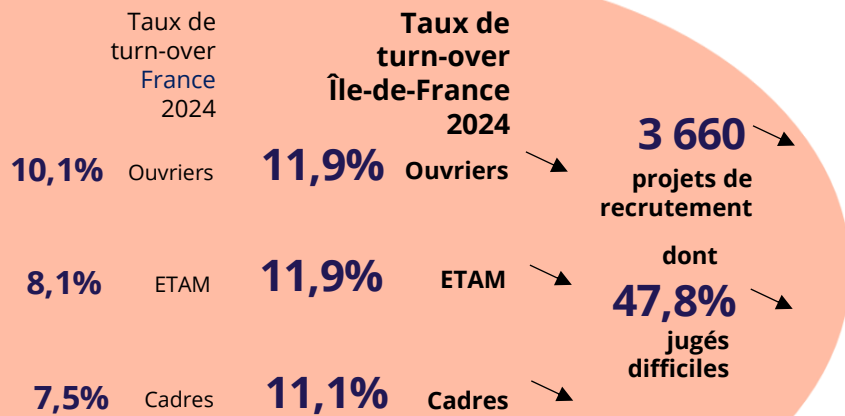
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

Définition

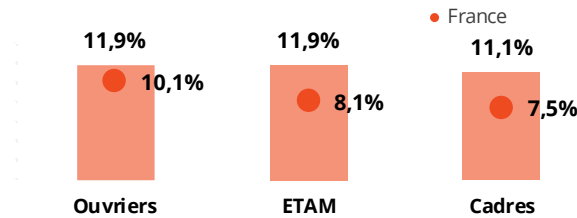
Taux d'entrants de moins de 25 ans en 2024 = nombre d'entrants de moins de 25 ans en 2024 rapporté au nombre total d'entrants en 2024

Autres contrats = intérim, contrats aidés etc.

Marché de l'emploi plus fluide : turnover stable, recrutements en recul



TAUX DE TURN OVER DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2024



Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2024

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2024
Métiers Conducteur et mécaniciens d'engin	930	500	53,8%
Métiers Réseaux électriques et communication	190	120	63,2%
Divers production TP	2 540	1 130	44,5%
Ensemble	3 660	1 750	47,8%

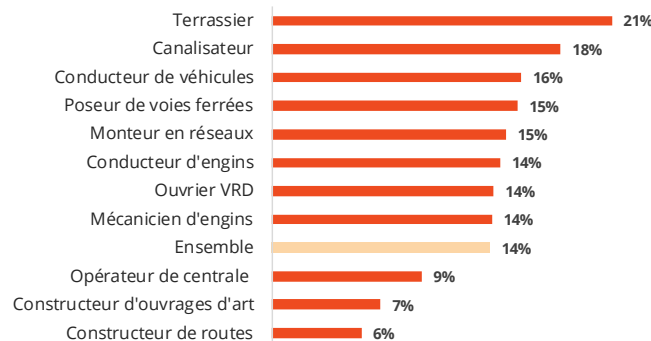
Unité : nombre de projets - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

Entre 2023 et 2024, le **turnover de chacune des fonctions se rapproche, autour de 12%** : il baisse de 0,2 point chez les ouvriers, de 0,6 point chez les ETAM, tandis qu'il augmente de 0,2 point chez les cadres, **montrant une homogénéisation des départs.**

Le turnover dans les métiers de production est de 14% avec de fortes tensions sur certains métiers, **notamment terrassier (21%) et canalisateur (18%), traduisant des difficultés de fidélisation.** À l'inverse, des postes plus spécialisés comme **constructeur de routes (6%) ou d'ouvrages d'art (7%) sont plus stables.**

En Île-de-France, les métiers de production dans les TP restent confrontés à des difficultés de recrutement importantes, **avec 47,8 % des projets jugés difficiles**, particulièrement dans les réseaux électriques et communications (63,2 %). Toutefois, le recul de 1,6 point de la part des recrutements difficiles traduit un **marché de l'emploi moins tendu et une amélioration de la fluidité des embauches.**

TAUX DE TURN-OVER DANS LES MÉTIERS DE PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS 2024



Source : UCF CIBTP au 15 mars 2024 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2024 et des salariés* sortis en 2023 divisée par deux, rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2024.

* hors apprentis

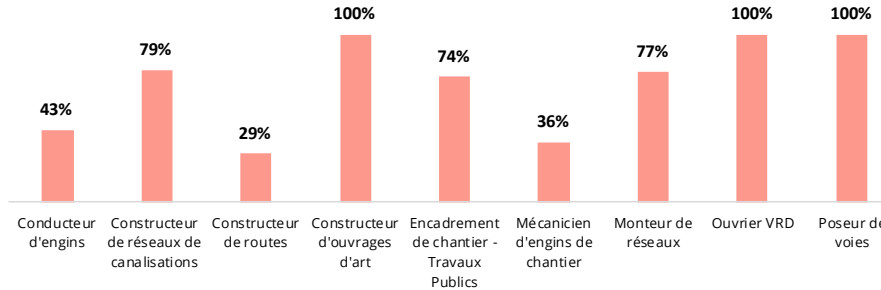
Poids de l'apprentissage dans les métiers de production

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production des Travaux Publics

58,2%

2024-2025

PART DE L'APPRENTISSAGE DANS LES FORMATIONS MENANT AUX MÉTIERS DE PRODUCTION DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2024-2025



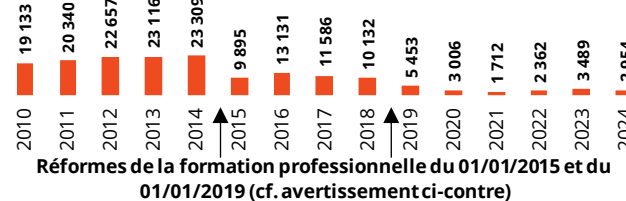
Unité : nombre d'apprenants - Source Min.educ.nationale - Traitement réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

Le recours à la formation continue

EVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructy5 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

Evolution du nombre de contrats de professionnalisation

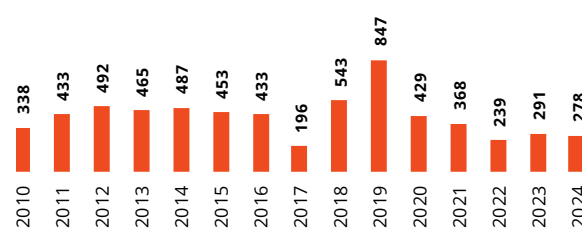
-0,3%

2010/2024

-0,4%

2023/2024

EVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS

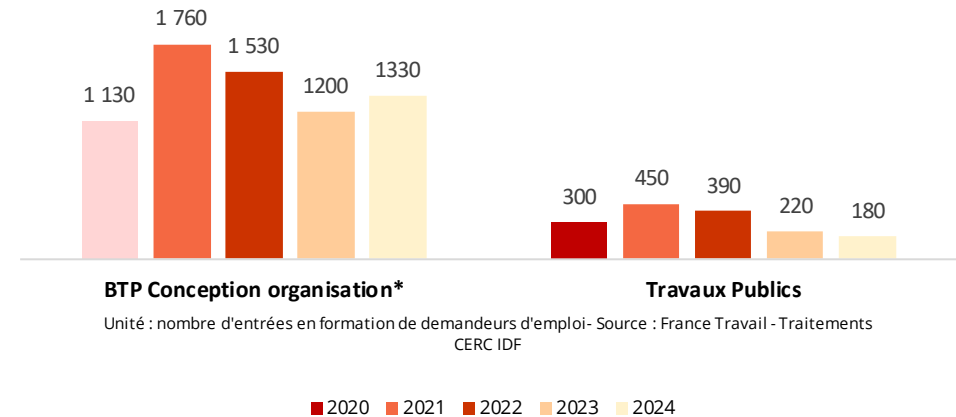


Unité : nombre de contrats - Source : Constructy5 - Traitements Réseau des

Baisse de la formation professionnelle des demandeurs d'emploi

-18% d'entrées en formation des demandeurs d'emploi dans les spécialités Travaux Publics

EVOLUTION DES ENTRÉES EN FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI DANS LES SPÉCIALITÉS TRAVAUX PUBLICS ET BTP



Source

France Travail, Fichier des entrées en formation, Données brutes

Entrées en formation des demandeurs d'emploi, Secteur de formation (regroupé) : GENIE CIVIL, CONSTRUCTION, BOIS, Secteur de formation (détaillé) - Région Île-de-France - Données brutes

Les données présentées sont arrondies à la dizaine. France Travail avertit ainsi que la somme des valeurs peut légèrement différer du total affiché.

Définition

BTP conception organisation* : Dans la nomenclature des formations utilisée par France Travail, il s'agit des formations qui ne sont spécifiques ni aux Travaux Publics, ni au Bâtiment gros œuvre, ni au Bâtiment second œuvre. Ces formations relèvent généralement de métiers techniques d'études et d'encadrement du BTP.

Données de cadrage des besoins en emploi à 5 ans

**Besoin annuel
en ressources
2025-2030**

1 353

**Choix du scénario cible d'évolution du CA à 5 ans :
Scénario médian**

Hypothèse Scénario médian :

Dynamique modérée avec reprise post-élections et effets post-JO

→ +2% / an (2025-2030)


→ CA 2030 = 12 160 M€

**Hypothèses complémentaires pour
l'exercice de projection :**

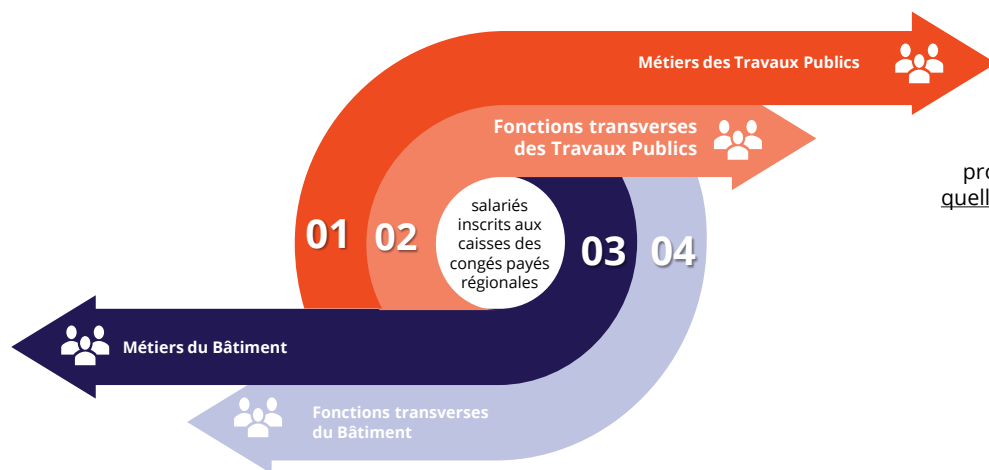
- Les besoins en emploi salariés sont projetés toutes choses égales par ailleurs, autrement dit : les structures d'activité, d'emploi et un niveau de productivité sont comparables à la dernière année d'observation.
- Les taux de départ à la retraite sont calculés à partir des effectifs salariés.
- Les besoins en emplois sont distincts des besoins en recrutement, ils sont calculés hors rotation de la main d'œuvre.

Métiers	Besoins annuels en ressources	Part des besoins annuels sur stock	
Canalisateur	223	6,7%	▲
Conducteur de véhicules	190	7,5%	▲
Conducteur d'engins	279	6,3%	▲
Constructeur de routes	138	6,6%	▲
Constructeur d'ouvrages d'art	210	8,4%	▲
Mécanicien d'engins	33	6,1%	▲
Monteur en réseaux	93	6,3%	▲
Ouvrier VRD	106	7,3%	▲
Opérateur de centrale (béton, enrobage, émulsion.)	<10		
Poseur de voies	22	4,9%	▲
Terrassier	52	7,3%	▲

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS
PAR DOMAINE DE MÉTIER
ET FONCTION EN RÉGION**



3



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production des Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise des Travaux Publics.

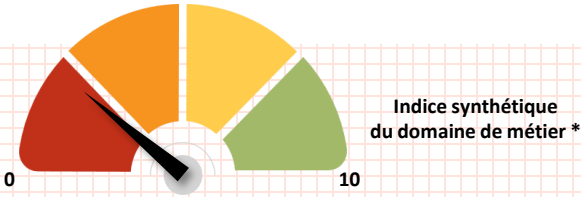
Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies ferrées

3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

SYNTHÈSE

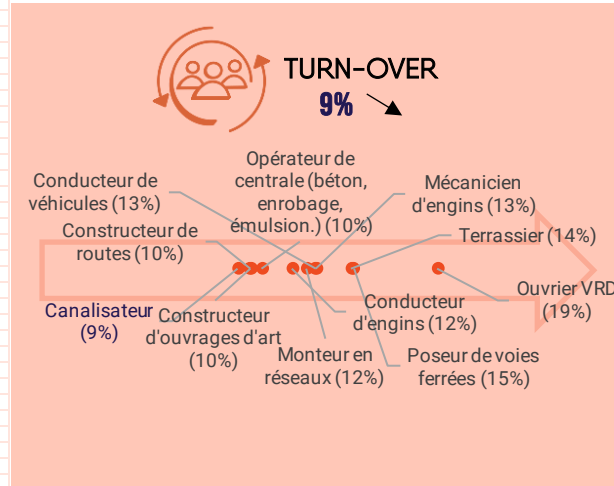


En 2024, 3 311 salariés travaillent comme canaliseurs, des effectifs en hausse par rapport à 2023. Le recours à l'intérim reste important avec 1 341 intérimaires recensés, traduisant une certaine flexibilité du secteur. Le personnel est majoritairement composé d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés.

Le taux de rotation du personnel diminue, passant de 11,4 % en 2023 à 9 % en 2024. Le secteur des Travaux Publics exprime un besoin annuel estimé à 223 nouveaux canaliseurs primo-entrants afin de compenser les départs et les variations d'activité.

Cependant, les 40 jeunes actuellement en fin de formation initiale ne permettent pas de couvrir ces besoins, laissant apparaître un déficit de recrutement pour le secteur.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

223 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2024, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

3 311 SALARIÉS
1 341 INTÉRIMAIRES

AGE **46,9** ans en moyenne

94,2% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2024, DARES 2024, UCF CIBTP 2024- Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

84 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
18 en voie scolaire
66 en apprentissage

40 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
60% en niveau 3
40% en niveau 4
0% en niveau 5

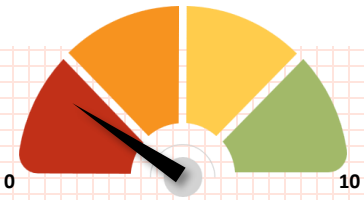
10 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2024-2025, Constructys 2024 - Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

3.2 Constructeurs de routes et assimilés

SYNTHÈSE



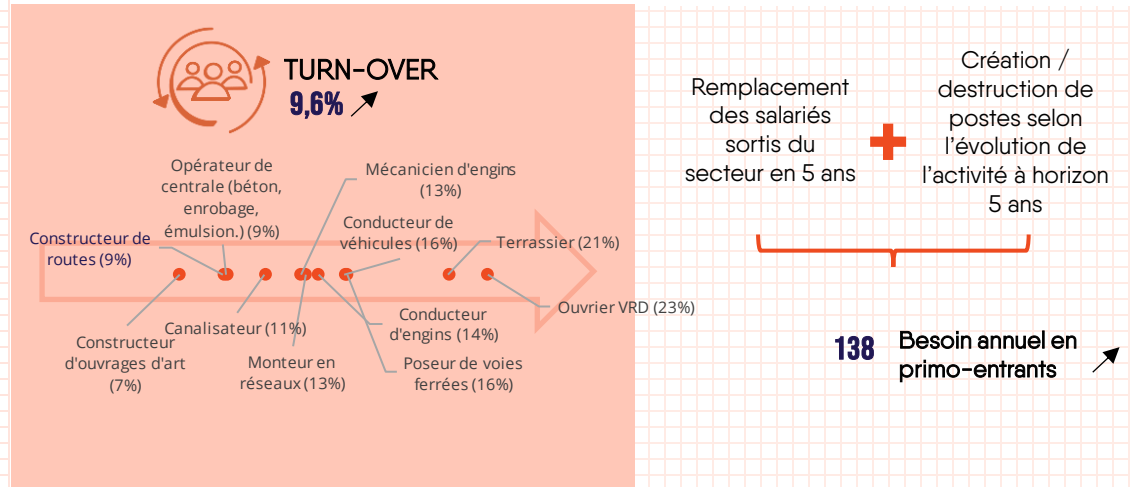
Indice synthétique du domaine de métier *

2 101 salariés travaillent dans la construction de routes et métiers similaires, un effectif en baisse par rapport à 2023 (-4 %). La moyenne d'âge reste stable et s'établit à 46,3 ans.

De même, le taux de rotation du personnel est quasiment identique à celui de l'année précédente, autour de 9,1 %. Ce taux, parmi les plus faibles du secteur des Travaux Publics, témoigne de carrières longues et d'une forte fidélisation des salariés.

Les besoins en primo-entrants (138) restent supérieurs au nombre de jeunes formés (23), ce qui invite à une vigilance particulière sur l'attractivité et le renouvellement des compétences dans ce domaine.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2024, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2024, DARES 2024, UCF CIBTP 2024 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



52 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
37 en voie scolaire
15 en apprentissage

23 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

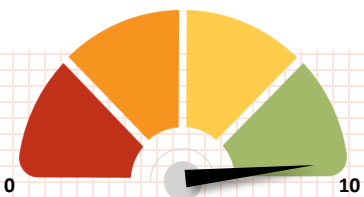


NC demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2024-2025, Constructys 2024 - Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

SYNTHÈSE



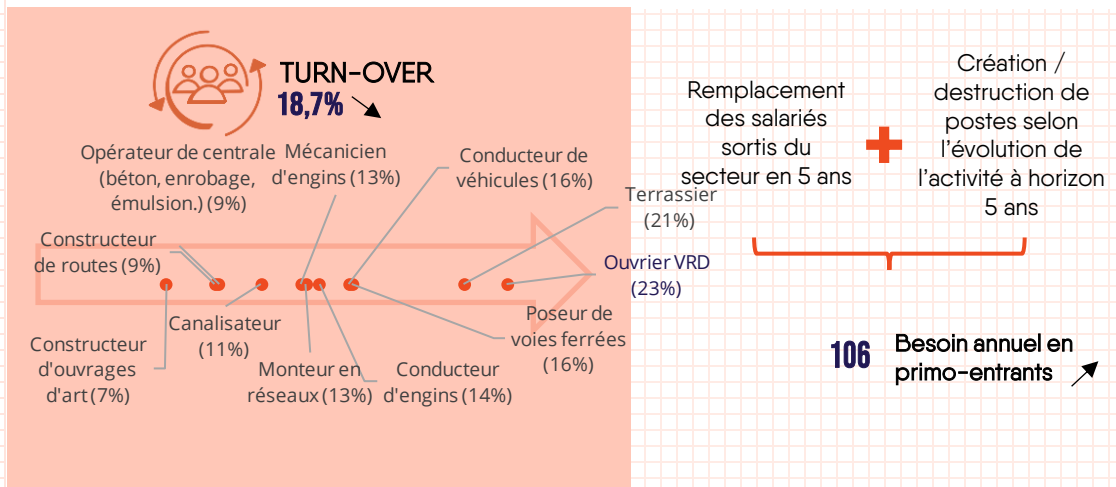
Indice synthétique du domaine de métier *

1 467 salariés travaillent comme ouvriers VRD, un effectif en hausse par rapport à 2023. De même, le nombre d'intérimaires progresse légèrement, atteignant 597 personnes en 2024. L'âge moyen s'élève à 42 ans, traduisant un vieillissement des effectifs salariés.

Le taux de rotation du personnel est de 18,7 %, et se situe dans la fourchette haute parmi les métiers des TP, bien qu'en baisse d'environ 4 points par rapport à 2023, ce qui s'inscrit dans une dynamique de carrières plus longues au sein des métiers d'ouvriers VRD.

Le secteur doit répondre à un besoin annuel de plus de 106 nouveaux employés. Ce besoin n'est pas couvert par les jeunes en formation initiale, mais principalement par des demandeurs d'emploi engagés dans des dispositifs de formation professionnelle continue.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2024, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 467 SALARIÉS ↗
594 INTÉRIMAIRES ↘



42,1 ans ↗
en moyenne

APPAREIL DE FORMATION



26 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT : ↗
0 en voie scolaire
20 en apprentissage

6 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT : ↘
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5



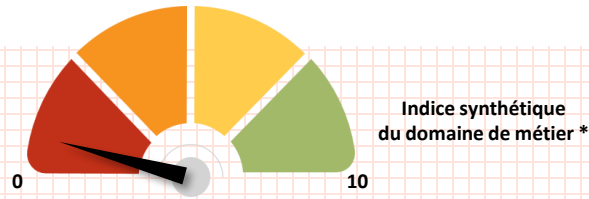
100
demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

Sources : ACOSS 2024, DARES 2024, UCF CIBTP 2024- Traitements Réseau des CERC

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2024-2025, Constructys 2024 - Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

SYNTHÈSE

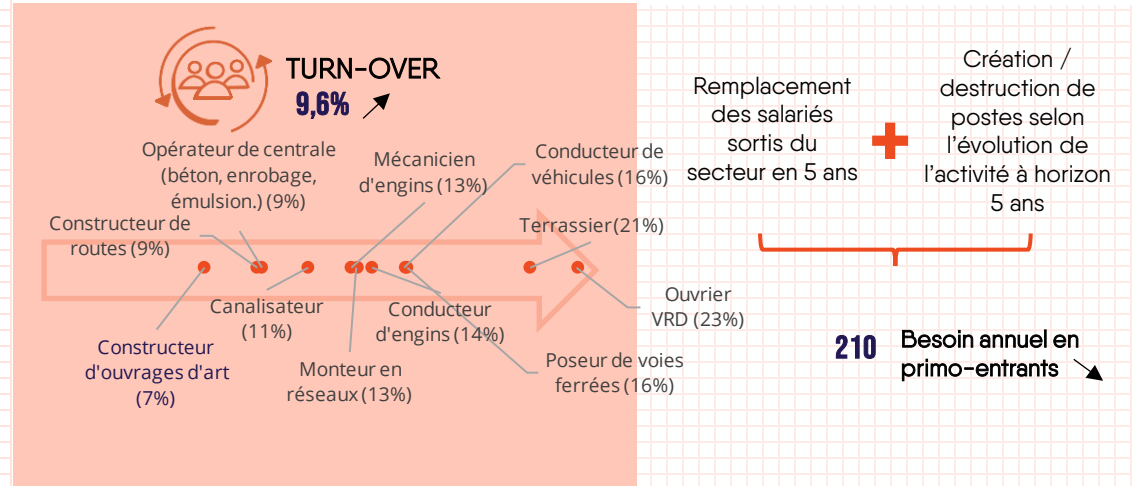


Les constructeurs en ouvrages d'art comptent 2 514 salariés et 1 018 intérimaires, des effectifs en baisse par rapport à 2023.

Le taux de rotation du personnel figure parmi les plus faibles des métiers étudiés, à 9,6 %. Ces salariés présentent une moyenne d'âge élevée, de 47,6 ans, et un niveau de qualification important, avec 90,8 % d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés.

En matière de formation, environ 3 jeunes en année diplômante se préparent à ces métiers, tandis que 10 demandeurs d'emploi suivent une formation continue. Ces volumes apparaissent toutefois insuffisants pour répondre au besoin estimé de 210 nouveaux employés chaque année.

FLUX DE SALARIÉS



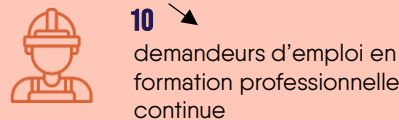
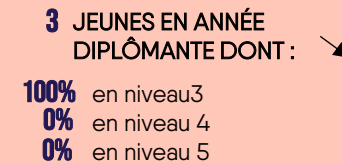
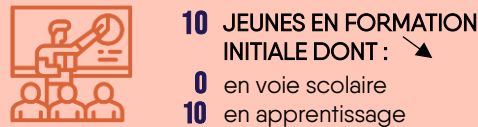
Sources : UCF CIBTP 2024, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2024, DARES 2024, UCF CIBTP 2024 - Traitements Réseau des CERC

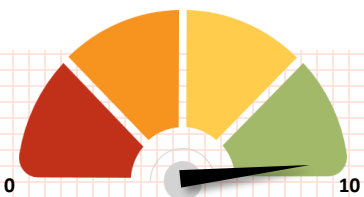
APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2024-2025, Constructys 2024 - Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

SYNTHÈSE



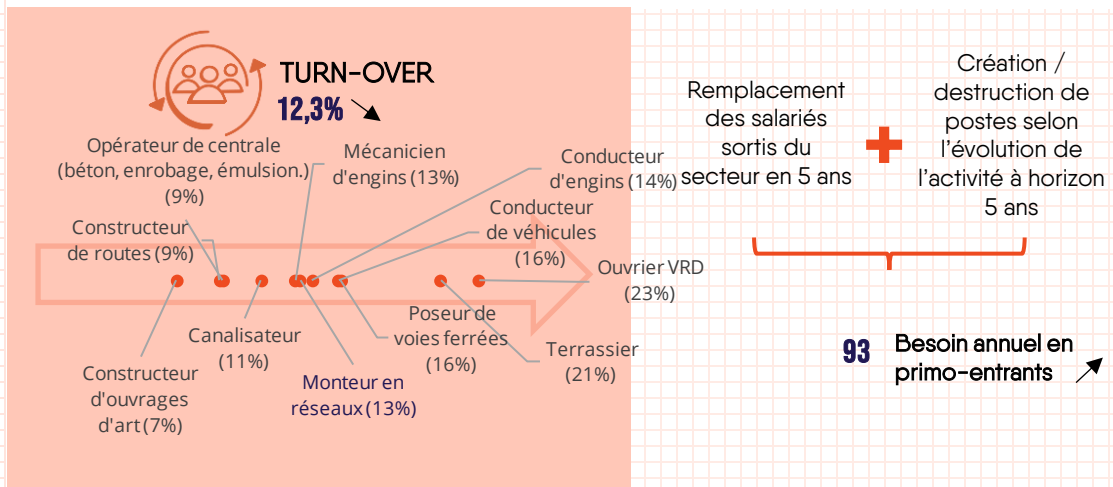
Indice synthétique du domaine de métier *

1 468 salariés travaillent comme monteurs en réseaux, un effectif en forte hausse par rapport à 2023 (+16 %). Dans le même temps, le nombre d'intérimaires progresse également pour atteindre 594 personnes. Le taux de qualification demeure élevé et se stabilise à 84,5 %, en hausse d'environ 2,5 points.

Le taux de rotation du personnel est en baisse, traduisant une fidélisation accrue et une stabilisation des effectifs. Il passe de 13,5 % en 2023 à 12,3 % en 2024.

Chaque année, environ 93 nouveaux monteurs en réseaux sont nécessaires, tandis que 89 jeunes issus de la formation initiale entrent sur le marché du travail. Ces volumes apparaissent globalement suffisants pour couvrir les besoins du secteur.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2024, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 468 SALARIÉS
594 INTÉRIMAIRES



41,1 ans en moyenne



84,5% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2024, DARES 2024, UCF CIBTP 2024 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



173 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
39 en voie scolaire
134 en apprentissage

89 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

26% en niveau 3
74% en niveau 4
0% en niveau 5



NC demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2024-2025, Constructys 2024 - Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

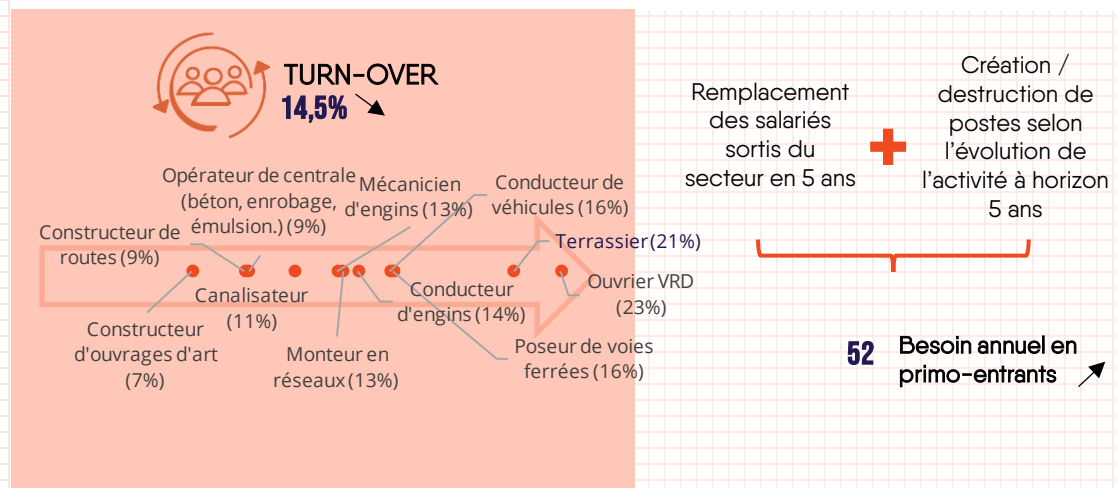
SYNTHÈSE

711 salariés travaillent comme terrassiers, un effectif en hausse par rapport à 2023. De même, le nombre d'intérimaires progresse pour atteindre 288 personnes en 2024. La moyenne d'âge est relativement élevée et a légèrement augmenté par rapport à l'année précédente, pour s'établir à 46,4 ans.

Le taux de rotation du personnel a diminué par rapport à 2023 et s'élève à 14,5 %, traduisant une stabilisation des postes et des carrières plus longues dans le secteur.

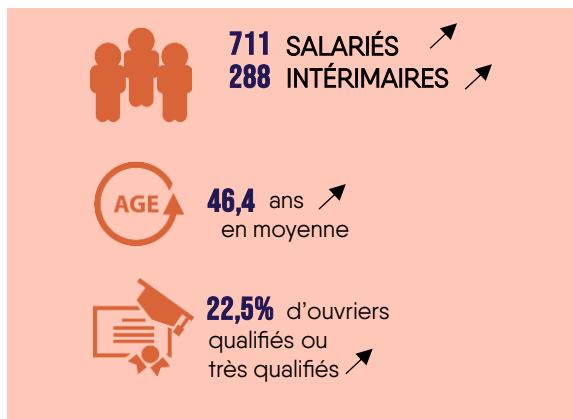
Les besoins annuels sont estimés à environ 52 salariés. Toutefois, le secteur du terrassement étant très spécifique, il reste difficile d'évaluer précisément les évolutions futures des effectifs sur le marché du travail.

FLUX DE SALARIÉS



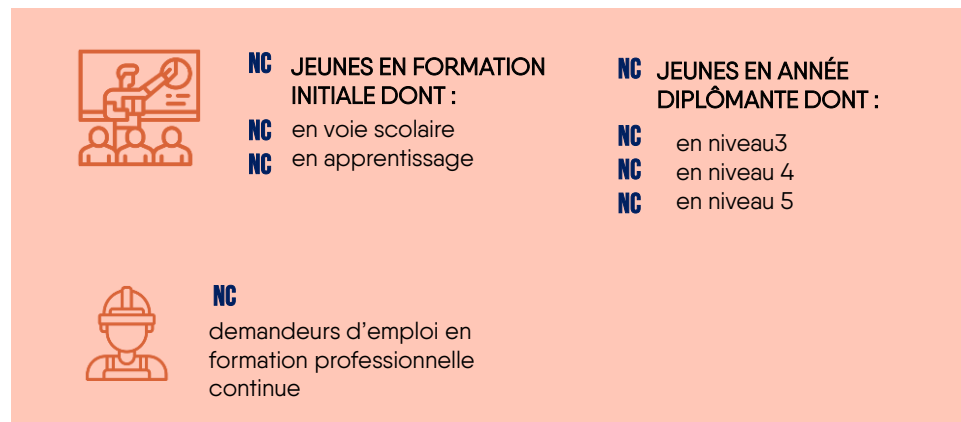
Sources : UCF CIBTP 2024, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2024, DARES 2024, UCF CIBTP 2024 - Traitements Réseau des CERC

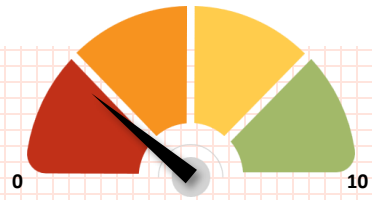
APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2024-2025, Constructys 2024 - Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

SYNTHÈSE



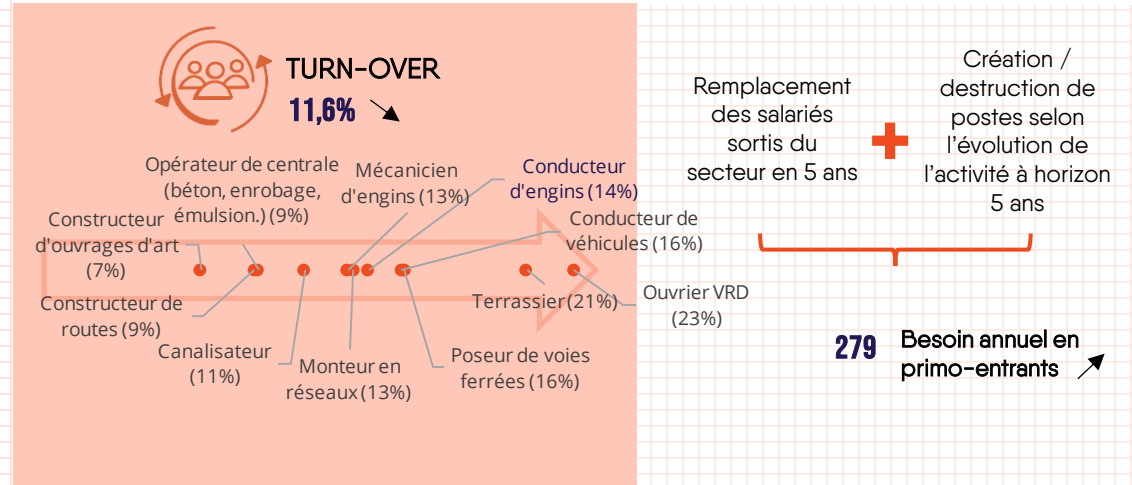
Indice synthétique du domaine de métier *

Les conducteurs d'engins constituent le principal groupe du secteur des Travaux Publics, avec 4 402 salariés et 1 782 intérimaires.

Leurs principaux indicateurs se situent dans la moyenne du secteur : un taux de rotation du personnel de 11,6 %, un taux de qualification des ouvriers de 74,5 % et un âge moyen de 44,3 ans, reflétant le vieillissement global des effectifs dans ces métiers.

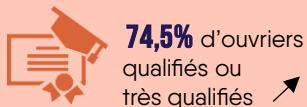
Contrairement à d'autres professions, les besoins annuels, estimés à 279 nouveaux entrants, peuvent théoriquement être couverts par les dispositifs de formation. Le taux de réussite des formations destinées aux demandeurs d'emploi constitue toutefois un enjeu déterminant pour répondre efficacement à ces besoins.

FLUX DE SALARIÉS



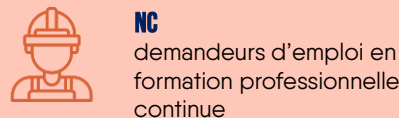
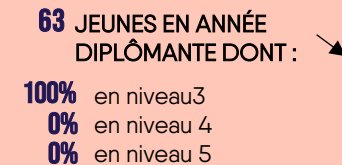
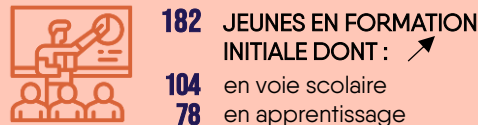
Sources : UCF CIBTP 2024, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2024, DARES 2024, UCF CIBTP 2024- Traitements Réseau des CERC

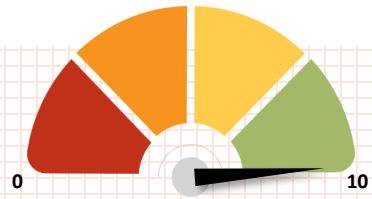
APPAREIL DE FORMATION



Sources : Ministère de l'éducation nationale 2024-2025, Constructys 2024 - Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

SYNTHÈSE



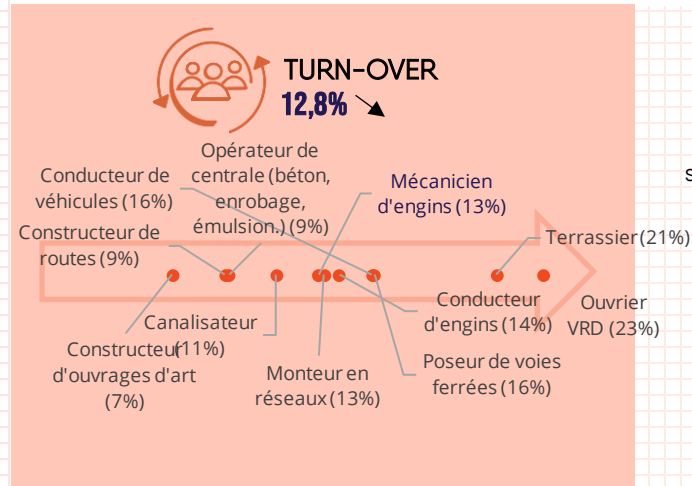
Indice synthétique du domaine de métier *

Les mécaniciens d'engins constituent un groupe spécifique dans le secteur des Travaux Publics, avec 548 salariés et 222 intérimaires. Bien que leurs effectifs soient relativement réduits, ce métier se distingue par une forte attractivité auprès des jeunes.

Leurs principaux indicateurs se situent globalement dans la moyenne du secteur : le taux de rotation du personnel s'élève à 12,8 %. En revanche, le taux de qualification des ouvriers, à 61,5 %, ainsi que l'âge moyen, de 39,9 ans, sont inférieurs à ceux observés dans les autres métiers du secteur.

Les besoins annuels, estimés à 33 nouveaux entrants, devraient être largement couverts par les 102 jeunes en année diplômante, suggérant un potentiel excédent de main-d'œuvre à court terme.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

33 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2024, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

548 SALARIÉS
222 INTÉRIMAIRES

AGE
39,9 ans en moyenne

61,5% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2024, DARES 2024, UCF CIBTP 2024 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION

230 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
148 en voie scolaire
82 en apprentissage

102 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
14% en niveau 3
71% en niveau 4
16% en niveau 5

NC demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2024-2025, Constructys 2024 - Traitements Réseau des CERC

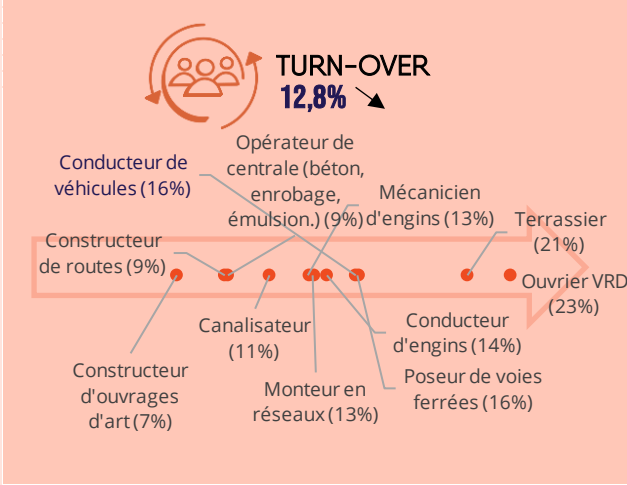
* définition dans le glossaire

SYNTHÈSE

La profession de conducteurs de véhicules dans les Travaux Publics compte 2 517 salariés et 1 019 intérimaires.

Le vieillissement se poursuit avec une moyenne d'âge de 46,4 ans. Chaque année, environ 153 nouveaux entrants sont nécessaires pour remplacer les départs et répondre aux fluctuations de l'emploi. Les formations pour ce métier sont directement supervisées par le secteur du transport & de la mobilité.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

190 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2024, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

2 517 SALARIÉS ↗
1 019 INTÉRIMAIRES ↘

AGE ↗
46,4 ans en moyenne

73,9% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés ↗

Sources : ACOSS 2024, DARES 2024, UCF CIBTP 2024- Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



NC JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
NC en voie scolaire
NC en apprentissage

NC JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

NC en niveau 3
NC en niveau 4
NC en niveau 5



NC demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2024-2025, Constructys 2024 - Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

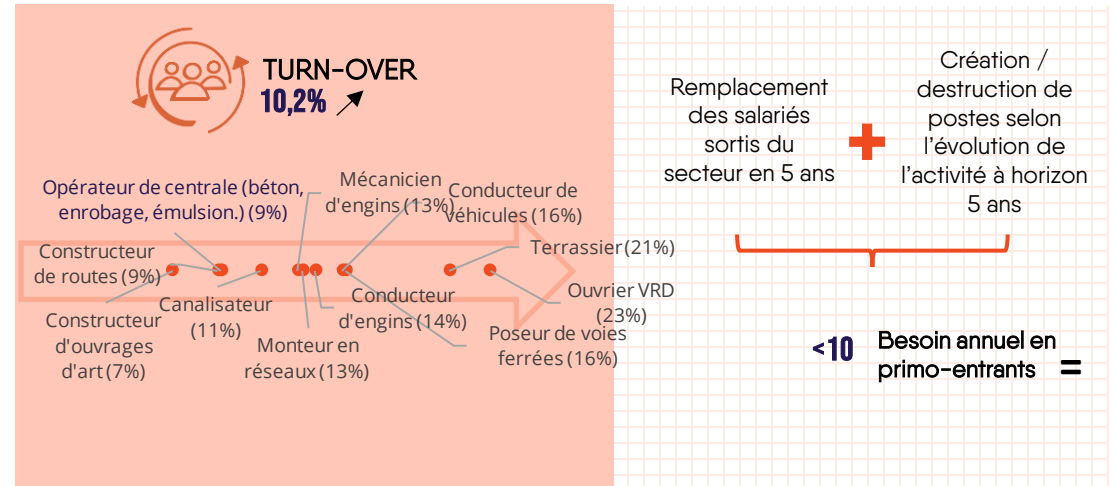
SYNTHÈSE

Les opérateurs de centrale tiennent un rôle central dans la production du ciment.

Ils sont néanmoins peu nombreux, avec moins de 100 salariés et une trentaine d'intérimaires.

De ce fait, l'évaluation des besoins en personnel pour les opérateurs de centrale est complexe, étant donné la spécificité du métier et la difficulté à identifier précisément les formations associées. Les besoins annuels sont estimés à moins de 10 salariés.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2024, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2024, DARES 2024, UCF CIBTP 2024 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



NC JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

- NC** en voie scolaire
- NC** en apprentissage

NC JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

- NC** en niveau 3
- NC** en niveau 4
- NC** en niveau 5



NC demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2024-2025, Constructys 2024 - Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

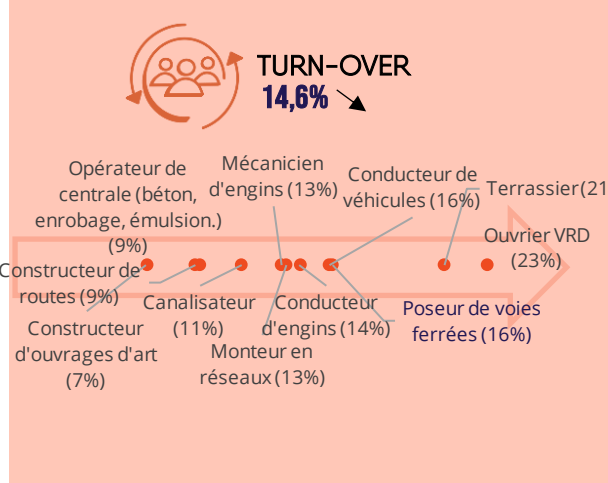
SYNTHÈSE

Les poseurs de voies ferrées forment un groupe restreint, avec 443 salariés et 179 intérimaires, affichant une moyenne d'âge de 41,1 ans et un taux de rotation important de 14,6%.

Comme d'autres métiers, celui-ci est peu répandu. Les besoins en emploi sont estimés à 22 salariés primo-entrants chaque année.

Cependant, étant donné la difficulté à identifier précisément les formations menant à ce métier, il est délicat d'évaluer si les besoins des entreprises sont couverts par l'appareil de formation actuel.

FLUX DE SALARIÉS



Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

22 Besoin annuel en primo-entrants

Sources : UCF CIBTP 2024, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES

443 SALARIÉS ↗
179 INTÉRIMAIRES ↗

AGE ↗
41,1 ans = en moyenne

50,7% d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés ↘

Sources : ACOSS 2024, DARES 2024, UCF CIBTP 2024- Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



NC JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
NC en voie scolaire
NC en apprentissage

NC JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

NC en niveau 3
NC en niveau 4
NC en niveau 5



NC demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2024-2025, Constructys 2024 - Traitements Réseau des CERC

* définition dans le glossaire

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170); TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210); TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270); TP (165-180)

2. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau 3 : CAP, BEP, ... (ancien niveau V)
- ▶ Niveau 4 : BAC PRO, BP, BT, ... (ancien niveau IV)
- ▶ Niveau 5 : Bac+2, BTS, ... (ancien niveau III)

3. Stagiaires

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructyts et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes :
chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ;
chiffres romains = « ancienne » nomenclature.
Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source OPCO de la Construction)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2024 dans une entreprise du BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier du Bâtiment, assistant(e) de direction, comptabilité, etc. ou le niveau CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrants/sortants

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise du BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprise (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2023 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : présents sur l'exercice 2024 et soit absents de l'exercice 2023, soit présents sur l'exercice 2023 en tant qu'apprenti;
- ▶ Sortants : présents sur l'exercice 2023 et absents de l'exercice 2024;
- ▶ Stock : présents sur l'exercice 2024 et présents au 15 mars 2024.

1. Données CNETP/URSSAF

Source CNETP : nombre de postes salariés des établissements rattachés à la Caisse des Congés des Travaux Publics. La statistique est élaborée pour l'exercice Congés 2024, à partir d'une situation arrêtée au 31 décembre 2024.

Les données sont issues des déclarations d'activité (certificats) envoyées à la CNETP, que ces certificats soient accompagnés ou non d'une demande de départ en congés.

Les catégories ouvriers, ETAM, cadres font référence aux typologies de salariés telles que définies dans la convention collective des Travaux Publics.

Source URSSAF : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE/NAF Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié.

2. * Indice synthétique du domaine de métier

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

3. Choix de dénomination des métiers et enquête sur la féminisation des métiers du BTP

Une dénomination masculine est volontairement utilisée dans la nomenclature des métiers par souci de lisibilité. Cette nomenclature comprend dans le calcul de ses effectifs, les effectifs féminins et masculins. Pour davantage d'informations concernant la place des femmes dans le secteur du BTP, « l'Etude régionale de la féminisation des métiers du BTP en Île-de-France, 2024 » à l'initiative de la CPREF IDF est disponible sur le site de l'Observatoire des métiers du BTP : <https://www.metiers-btp.fr/nos-etudes/etude-regionale-sur-la-feminisation-des-metiers-dans-le-btp-en-ile-de-france-2024/>

4. Potentiel de formés entrant sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats de professionnalisation dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats de professionnalisation ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et qui sont donc désormais formées.

5. Niveau de diplôme

Le métier technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux 5 (BTS...) et 4 (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production du Bâtiment ou des Travaux Publics de niveau 5 (BTS...), 4 (BAC PRO...) et 3 (CAP...).

AVEC LE CONCOURS...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



CERC Île-de-France
21-23 rue Miollis, 75015 Paris
06.47.43.73.86
sitara.khan@cerc-idf.fr
www.cercidf.fr